

DAFTAR PUSTAKA

- Ade, Siswandy. 2017. Pengaruh kompetensi terhadap produktivitas kerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel moderator di PT Matsuzawa Pelita. *Jurnal Ekonomi Manajemen*. Vol 3, No 3 hal. 1-10.
- Agus, Budi Purwanto. 2016. Pengaruh motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Waskita Karya (Persero) Tbk Jakarta. *Jurnal Ekonomi*. Vol. 1, No. 20 hlm : 1: 20.
- Alexa, Seza .2016. Effect of training, competence and discipline on employee performance in company At Manufactur Company in Australia . *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences* Vol. 4, No.1, hal. 293-298.
- Arikunto, Suharsimi. 2016. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Arnita. 2013. *Pengantar Statistika*. Medan: Ciptapustaka Media Perintis.
- Asri, Marwan. 2012. *Pengelolaan Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Aziz, Muhammad. 2016. Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja di PT Hamatetsu Indonesia. *Jurnal Manajemen*. Vol 3, No. 1 hlm: 1-12.
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Chi, Kuang Hie. 2018. The effect of competence and compensation to motivation of employees and its impact on employee performance in the personnel and training board in China. *International Journal on Global Business Management and Research*. Volume 2, Issue 2 61-68.
- Dessler, Gary. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kesepuluh, Jilid Satu. Indeks, Jakarta.
- Ferdinand, Augusty. 2016. *Metode Penelitian Manajemen*. BP Universitas Diponegoro. Semarang.
- Fitrianti. 2018. Judul Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Pinday Manufacture Bandung. *JMM Online*. Vol . 2 No.3 204-213.
- Gabriyella, Sarah., Emma Tampubolon dan Suzanna Josephine L.Tobing. 2018. Pengaruh Pemberian Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

- Terhadap Kompetensi Karyawan PT. Cakrawana Furnindo Java. *Jurnal MSDM*. Volume:3 No.1 2018 hal. 66-74.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Gibson, *et al.* 2012. *Organisasi. Edisi ke-lima*. Jakarta: Erlangga.
- Gomes, C Faustino. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hair, *et.al.* 2012. *Multivariate Data Analysis* (7th ed). Pearson, United States.
- Handoko. 2012. *Pengantar Studi Ilmu Administrasi dan Manajemen*. Jakarta: CV. Haji Masagung.
- Haryadi. 2016. *SPSS VS LISREL : Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Jakarta : Penerbit Selemba Empat
- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jufrizen, J., Mukmin, M., Nurmala, D., & Jasin, H. 2021. Effect of Moderation of Work Motivation on the Influence of Organizational Culture On Organizational Commitment and Employee Performance. *International Journal of Business Economics (IJBE)*. Vol 2 (2), 86–98
- Kurniawan, D. 2011. *Pembelajaran Terpadu*. Bandung: Pustaka Cendikia Utama.
- Huang, T.-L. 2018, "The influence of collaborative competence and service innovation on manufacturers' competitive advantage", *Journal of Business & Industrial Marketing*, Vol. 33 No. 4, pp. 466-477.
- Manullang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mathis, Robert & H. Jackson, John. 2012. *Human Resource Management (edisi 10)*. Jakarta : Salemba Empat.
- Moehariono. 2012. *Pengukuran Kerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Ghalia.
- Pinem, M. N. 2016. Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kompetensi Kerja Karyawan Di PT. Hilton Sumatera Utara Medan. *Jurnal MSDM*. VOLUME 4 No.1, hlm 43-53.
- Pophal, Lin Grenshing. 2012. *Human resources Book:Manajemen Sumber Daya Manusi untuk Bisnis*. Jakarta : Pranada Media.

- Priyanto, Wahyu Budi. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening PT Bo Kyung Pasuruan Manufacture. *Ekonomika Bisnis*. Vol 07 No. 02, Hal 105-114.
- Ranupandojo, H dan Suad Husnan. 2012. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE.
- Rivai Veithzal dan Deddy Mulyadi. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Edisi Ketiga*. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Edisi Kedua, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2012. *Perilaku Organisasi Edisi ke-12*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Steppen P. 2012. *Perilaku Organisasi*, jilid I dan II Penerbit Jakarta.
- Saleh, Abdul Rachman dan Utomo, Hardi. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan *Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Inko Java Semarang*. *Among Makarti*. Vol.11 No.21, halaman 12-26.
- Schermerhorn, John R., Jr. 2012. *Organizational Behaviour*. John Willey and Son Inc.
- Siagian, Sondang P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudarmanto. 2012. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Tika, Pabundu, 2012, *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*, Bumi Aksara Jakarta.
- Trijoko, Prasatya. 2012. *Ilmu Budaya Dasar*. Jakarta: Renika.
- Umar, Husein. 2012. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta. PT. Rajagrafindo Persada.
- Wahyudi, W. D., & Tupti, Z. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol 2 (1), halaman 31-44.
- Wibowo. 2013. *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali.

Widjaja AW. 2012. *Komunikasi Dan Hubungan Masyarakat*. Bina Aksara. Jakarta.

Yamane, Taro. 2012. *Teknik Pengambilan Sampel*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

_____, 2021. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muria Kudus.

