

SKRIPSI



**PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PT HARTONO ISTANA
TEKNOLOGI KUDUS**

Oleh:

ISTA AMALIA HAMIDA

NIM 2018-11-001

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2023**



**PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PT HARTONO ISTANA
TEKNOLOGI KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
jenjang pendidikan Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh:

ISTA AMALIA HAMIDA

NIM 2018-11-001

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2023**

**PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
TURNOVER INTENTION DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PT HARTONO ISTANA TEKNOLOGI
KUDUS**

Oleh:

Ista Amalia Hamida
NIM.2018-11-001

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

19 Desember 2022

Pembimbing I



Mia Ajeng Alifiana,SE.,MBA.
NIDN.061058303

Pembimbing II



Indah Dwi Prasetyaningrum,SE.,MM.
NIDN.0022038001

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



Nurul Rizka Arumsari,SE.,MM

NIDN.0628048702

**PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
TURNOVER INTENTION DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PT HARTONO ISTANA TEKNOLOGI
KUDUS**


Oleh:

Ista Amalia Hamida
NIM.2018-11-001

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 14 Januari 2023


Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen


Nurul Rizka Arumsari, SE., M.M.
NIDN.0628048702

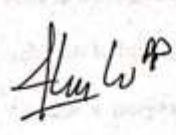
Pembimbing I


Mia Ajeng Alifiana, SE., MBA.
NIDN.061058303

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Kertati Sumekar, SE., MM.
NIDN.0616077304

Pembimbing II


Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM.
NIDN.0022038001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“Sesungguhnya Allah tidak akan merubah suatu kaum , sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri”

(QS.Ar-Ra’d:11)

”Hatiku tenang karena mengetahui bahwa apa yang melewatkanmu tidak akan pernah menjadi takdirmu, dan apa yang menjadi takdirmu tidak akan pernah melewatkanmu”

(Sayyidina Umar Bin Khattab)

“Kita bersaudara, tak perlu saling tegang. Surga terlalu luas sehingga tak perlu memonopoli surga untuk diri sendiri”

(M.Quraisy Sihab)

Persembahan:

1. Kedua orang tua
2. Seluruh keluargaku
3. Teman seperjuanganku
4. Almamaterku

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat,rahmat serta karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul “Pengaruh *Job insecurity* dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover intention* Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening PT Hartono Istana Teknologi Kudus”. Skripsi ini untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Dalam penulisan skripsi ini, penulis selalu mendapat dukungan dan bimbingan serta semangat dari banyak pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr.Kertati Sumekar,SE.,MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
2. Nurul Rizka Arumsari,SE.,MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Mia Ajeng Alifiana,SE.,MBA., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Indah Dwi Prasetyaningrum,SE.,MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
5. PT Hartono Istana Teknologi Kudus yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melaksanakan penelitian ini.

6. Seluruh dosen pengajar serta staff karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
7. Kedua orang tuaku dan adik-adikku yang selalu mendoakanku sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Sahabatku Astrid,Dewi,Sera,Gaga,Regina,Nida dan Farah yang telah memberi semangat serta motivasi kepada penulis.
9. Keluarga besar Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus angkatan 2018 yang selalu mendukung dan memberi semangat kepada penulis.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.



Kudus,15 Desember 2022

ISTA AMALIA HAMIDA

NIM 2018-11-001

ABSTRAKSI
PENGARUH JOB INSECURITY DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
TURNOVER INTENTION DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PT HARTONO ISTANA TEKNOLOGI
KUDUS.

ISTA AMALIA HAMIDA
NIM 2018-11-001

Pembimbing : 1. Mia Ajeng Alifiana,SE.,MBA.
2. Indah Dwi Prasetyaningrum,SE.,MM.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini mempunyai tujuan menganalisis pengaruh *job insecurity* dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* dengan budaya organisasi sebagai variabel intervening. Objek penelitian ini mengambil pada PT Hartono Istana Teknologi Kudus. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan kontrak PT Hartono Istana Teknologi Kudus bagian produksi LED TV yang berjumlah 460 dan sampel pada penelitian ini sebanyak 210 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala likert. Uji instrument meliputi uji validitas, reliabilitas dan AVE. Metode analisis data menggunakan Uji normalitas, uji kausalitas, uji hipotesis dengan menggunakan software AMOS 24.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa *job insecurity* berpengaruh negatif signifikan terhadap budaya organisasi, kepuasan kerja dan budaya organisasi berpengaruh positif signifikan, budaya organisasi dengan *turnover intention* berpengaruh signifikan, *job insecurity* dengan *turnover intention* berpengaruh positif signifikan dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* berpengaruh positif signifikan.

Kata kunci: *job insecurity*, *kepuasan kerja*, *budaya organisasi*, *turnover intention*.

ABSTRACT
**THE EFFECT OF JOB INSECURITY AND JOB SATISFACTION ON
TURNOVER INTENTION WITH ORGANIZATIONAL CULTURE AS AN
INTERVENING VARIABLE OF PT HARTONO ISTANA TEKNOLOGI
KUDUS.**

ISTA AMALIA HAMIDA
NIM 2018-11-001

Pembimbing : 1. Mia Ajeng Alifiana,SE.,MBA.
2. Indah Dwi Prasetyaningrum,SE.,MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMIC AND BUSSINESS
STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT**

This study aims to analyze the effect of job insecurity and job satisfaction on turnover intention with organizational culture as an intervening variable. The object of this research is PT Hartono Istana Teknologi Kudus. The population in this study were contract employees of PT Hartono Istana Teknologi Kudus in the LED TV production section, totaling 460 and the sample in this study were 210 respondents. Collecting data using a questionnaire with a Likert scale. The instrument test includes validity, reliability and AVE tests. data analysis method using normality test, causality test, hypothesis testing using AMOS 24 software. The results of this study indicate that job insecurity has a significant negative effect on organizational culture, job satisfaction and organizational culture have a significant positive effect, organizational culture with turnover intention has a significant effect, job insecurity with turnover intention has a significant positive effect and job satisfaction on turnover intention has a significant positive effect.

Keywords: job insecurity, job satisfaction, organizational culture, turnover intention.

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER JUDUL	i
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Ruang Lingkup	5
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Job Insecurity	9
2.2 Kepuasan Kerja	13
2.3 Budaya Organisasi	17
2.4 Turnover Intention	20
2.5 Tinjauan Penelitian Terdahulu	24
2.6 Pengaruh Antar Variabel	31

2.7 Kerangka Pikir Teoritis	34
2.8 Hipotesis.....	35
BAB III	36
METODE PENELITIAN	36
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	36
3.2 Jenis dan Sumber Data	39
3.3 Populasi dan Sampel	40
3.4 Teknik Pengumpulan Data	41
3.5 Uji Instrumen.....	42
3.6 Analisis Data	45
BAB IV	52
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	52
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	52
4.2 Penyajian Data.....	59
4.3 Uji Instrumen.....	65
4.4 Analisis Data	68
4.5 Pembahasan.....	85
BAB V.....	91
KESIMPULAN DAN SARAN	91
5.1 Kesimpulan.....	91
5.2 Saran.....	92
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN-LAMPIRAN	102

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Data Turnover PT. HIT Kudus	3
Tabel 3.1 Cut-Off Valur Uji Goodness of Fit	51
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	60
Tabel 4.2 Frekuensi Responden Variabel Job Insecurity	61
Tabel 4.3 Frekuensi Responden Variabel Kepuasan Kerja.....	62
Tabel 4.4 Frekuensi Responden Variabel Budaya Organisasi	63
Tabel 4.5 Frekuensi Responden Variabel Turnover Intention	64
Tabel 4.6 Convergent Validity	65
Tabel 4.7 Ave	66
Tabel 4.8 Discriminant Validity	67
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas	69
Tabel 4.10 Kriteria Goodness Of Fit Eksogen	70
Tabel 4.11 Kriteria Goodness Of Fit Endogen	70
Tabel 4.12 Uji Kelayakan Model	72
Tabel 4.13 Uji Normalitas	75
Tabel 4.14 Uji Univariat Ouliers	76
Tabel 4.15 Uji Kausalitas (Regression Weight)	77
Tabel 4.16 Koefisien Determinasi	79
Tabel 4.17 Uji Hipotesis	80
Tabel 4.18 Hasil Rekap Uji Hipotesis	81
Tabel 4.19 Pengaruh Langsung	84
Tabel 4.20 Pengaruh Tidak Langsung	85
Tabel 4.21 Total Efect	85

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 KPT	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	57
Gambar 4.2Konstruk Full Model	71

