

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P., 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator, edisi 1.* ed. Zanafa, Pekanbaru.
- Agus Tri Basuki.2019.*Pengantar Model Persamaan Struktural (Aplikasi dalam Ekonomi dan Bisnis).*Danisa Media.Sleman
- Al Sabei, S. D., Labrague, L. J., Miner Ross, A., Karkada, S., Albashayreh, A., Al Masroori, F., & Al Hashmi, N. 2020. *Nursing work environment, turnover intention, job burnout, and quality of care: The moderating role of job satisfaction. Journal of Nursing Scholarship*, 52(1), 95-104.
- Alfianto . 2019. *Pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention: Studi pada karyawan PT Wika Gedung Jakarta* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Amirullah. 2015. *Pengantar Manajemen.* Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Andi, A., Sudarno, S., & Nyoto, N. 2019. *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pt. Arta Boga Cemerlang Pekanbaru.* Kurs: Jurnal Akuntansi, Kewirausahaan dan Bisnis, 4(1), 59-70.
- Annie Farroek. 2019. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention Melalui Motivasi Pada Karyawan Generasi Milenial.* Jurnal Ilmiah Manajemen. Vol.18 Hal 11-25
- Ansory, A. F dan Indrasari. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi.* Indonesia Pustaka. Sidoarjo.
- Arikunto,S.2016.*Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik.* Penerbit Rineka Cipta,Jakarta.

- Ashford, S. J., Lee, C. & Bobko, P. 1989. *Content, cause, and consequences of job insecurity: A theory-based measure and substantive test*. *Academy of Management Journal*, 32, 803- 829.
- Audina, V., & Kusmayadi, T. 2018. *Pengaruh Job Insecurity Dan Job Stress Terhadap Turnover Intention*. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen dan Akuntansi)*, 10(1), 85-101.
- Ayu, D. G., & Mayliza, R. 2019. *Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Non Finansial, Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Bpr Cincin Permata Andalas Cabang Padang*. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*.
- Back, C. Y., Hyun, D. S., Jeung, D. Y., & Chang, S. J. 2020. *Mediating effects of burnout in the association between emotional labor and turnover intention in Korean clinical nurses*. *Safety and health at work*, 11(1), 88-96.
- Danang Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, PT Buku Seru.
- De Witte, H. 2005. *Job Insecurity: Review of the International Literature on Definitions, Prevalence, Antecedents and Consequences*. *Journal of Industrial Psychology*, 31(4):1-6.
- Dessi dan Sitti Rizqi Mulyani. 2019. *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT Suka Fajar Solok*. *Jurnal Ekobistek*, 117-123.
- Devika cherly., Brahmasari, I. A., & Ratih, I. A. B. 2021. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Job Insecurity Terhadap Burnout Karyawan Millennial Di Cv. Mapan*. *Media Mahardhika*, 19(2), 395-403.
- Dharma. 2013. *Manajemen Supervisi*. Penerbit : Raja Grafindo Persada, Jakarta.

- Dwiyanti, N. M. C. 2020. *Turnover intention Karyawan Hotel Bintang 5 di Bali Ditinjau dari Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Kompensasi*. Bisma: Jurnal Manajemen, 6(2), 96-102.
- Edison.,et al.2016.*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Penerbit Alfabeta,Bandung.
- Effendy, Onong Uchjana. 2015. *Ilmu, Komunikasi Teori dan Praktek Komunikasi*. Bandung: PT. Citra Aditia Bakti
- Fahmi (Penerjemah).2014.*Organizational Behavior Edition 16*.Salemba Empat,Jakarta
- Faiqoh,Dani. 2020. *Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Ketidakpuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA), 2(3), 323-330.
- Ferdinand. 2016. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*, Undip.
- Fitriantini, R., Agusdin, A., & Nurmayanti, S. 2019. *Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di Rsud Kota Mataram*. Distribusi-Journal of Management and Business, 8.
- Ghozali,I.2017.*Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Program AMOS24*.Semarang.Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenhalgh,L and Rosenbalt,Z.1984.*Job insecurity:Conceptual Clarity*.Academy of Management Review.
- Hair,et al.2014. *Multivariate Data Analysis,Seventh Edition*. Pearson Pretice Hall.
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. BPF

- Handoko,T Hani.2013. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*.BPFE,Yogyakarta
- Hari Sulaksono. 2015.*Budaya Organisasi Dan Kinerja*.Yogyakarta.CV Budi Utama.
- Hari Sulaksono.2019.*Budaya Organisasi dan Kinerja*.Yogyakarta.CV Budi Utama.
- Hasibuan Malayu S.P.. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta Bumi Aksara
- Hasibuan.2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Penerbit PT Bumi Aksara,Jakarta
- I Kadek Putrayasa., & I Made A. 2021. *Pengaruh Etos Kerja dan Job Insecurity terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Danamas Insan Kreasi Andalan (DIKA) Denpasar*. Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Parwisata, 1(1), 25-37.
- I Ketut Agus dan I Komang Ardhana. 2020. *Pengaruh Job Insecurity, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional*. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(5), 1858-1878.
- I Ketut Agus Gunawan., & I Komang Ardana. 2020. *Pengaruh Job Insecurity, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional*. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(5), 1858-1878.
- I Wayan Sucipta & Made Surya P. 2018. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dimediasi Kepuasan Kerja (Studi Pada PT. Bening Badung-Bali)* (Doctoral dissertation, Udayana University). Vol. 7, No. 6, 2018: Hal.3027-3058.

- Indri Ardiyanti. 2019. *Jurnal Inspirasi Pengaruh Kelelahan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention* *Bisnis dan Manajemen*, 3(1), 11-20.
- Iskandar dan Yuhansyah. 2018. *Pengaruh Motivasi dan Ketidakamanan Kerja Terhadap Penilaian Kerja Yang Berdampak Kepada Kepuasan Kerja*. Surabaya : Media Sahabat Cendekia.
- Jimmy S., & I Gusti Bagus H S.2019. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan*
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kautsar, A. 2019. *Pengaruh Job insecurity, Job Stress Dan Job Satisfaction Terhadap Turnover intention Karyawan Pt. Aneka Jasa Grhadika (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Gresik)*.
- Kuncoro Mudrajad.2013.*Metode Kuantitatif Teori Dan Aplikasi Untuk Bisnis & Ekonomi Bisnis Edisi 4*.Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen .YKPN,Yogyakarta.
- Kusworo. 2019. *Manajemen Konflik dan Perubahan dalam Organisasi*. Alqaprint Jatinangor
- Lijan Poltak Sinambela.2012.*Kinerja Pegawai:Teori Pengukuran dan Implikasi*.Penerbit Graha Ilmu.
- M Fauzi dan Sri Suwarsi.2021.*Pengaruh Job Insecurity dan Job Stress Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dalam Issue Covid-19 pada PT X*. Vol.1,NO.1 Tahun 2021 Hal: 51-57.
- Martoyo,Susilo.2017.*Manajemen Sumber Daya Manusia* .BPFE,Yogyakarta.
- Ni Kadek Chandra P.2019. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Dengan Komitmen Organisasi Pada*

*Karyawan Nusa Penida Beach Inn. Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 9(2), 527-537.

Novi Handayani, C. M. S., & Arianto, B. 2021. *Pengaruh Budaya Organisasi, Job Insecurity Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Aneka Gas Industri, Tbk. Journal of Sustainability Bussiness Research (JSBR)*, 2(1), 587-596.

Pedoman Penyusunan Skripsi.2021. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muria Kudus.

Prof. Dr. H. Edy Sutrisno, M.Si. 2019. *Budaya Organisasi*. Jakarta : Prenada Media.

Putrihadiningrum, D. C. 2021. *Pengaruh Budaya Organisasi, Kontrak Psikologis Dan Job Insecurity Terhadap Burnout Dan Turn Over Intention Pada Tenaga Kerja Milenial DI CV. MAPAN JAYA SURABAYA* (Doctoral dissertation, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya).

Rahmizal, M., & Lasmi, N. 2021. *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover intention Karyawan PT. Brahma Bina Bakti Mill Jambi. Jurnal Pundi*, 5(1).

Reny D. 2018. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT Agung Automall Cabang Sipin di Provinsi Jambi. Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 18(1), 96-109.

Rizal Dwiki R. 2019. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Bagian Produksi Pt Garuda Mas Semesta (Gamatex) Cimahi* (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Indonesia).

Rizki. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Kepuasan Gaji Dan Budaya Organisasi Terhadap Keinginan Keluar Karyawan Pada Cv. Fortuna Soergo Indofurni* (Doctoral dissertation, UNISNU JEPARA).

Santoni, A., & Harahap, M. N. 2018. *International Review of Management and Marketing The Model of Turnover Intentions of Employees. International Review of Management and Marketing*, 8(6), 93–100.

- Sapada, A. F. A., Modding, H. B., Gani, A., & Nujum, S. 2018. *The effect of organizational culture and work ethics on job satisfaction and employees performance.*
- Sasuwe, M., Tewal, B., & Uhing, Y. 2018. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan PT. Air Manado.* Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 6(4).
- Shu, X., Gong, Y., Xiong, J., & Hu, X. 2018. *Job satisfaction, turnover intention and work performance in Chinese family enterprises.* Management International/International Management/Gestión Internacional, 22(2), 84-95.
- Siti Soleha & Sri Langgeng. .2019. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Federal Internasional Finance Cab Batam.* Jurnal Dimensi, 8(2), 210-239.
- Sudaryo, Yoyo dkk.2018.*Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan kerja fisik Edisi II.*ANDI,Yogyakarta
- Sudaryo, Yoyo dkk.2018.*Manajemen Sumber Daya Manusia,Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik.*Penerbit CV Andi Offset,Yogyakarta.
- Sugiyono.2013.*Metode Penelitian Kuantitatif,Kualitatif dan R&D.*Penerbit Alfabeta,Bandung
- Sugiyono.2015.*Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif,Kualitatif dan R&D.* Penerbit Alfabeta,Bandung.
- Sugiyono.2017.*Metode Penelitian Kuantitatif,Kualitatif dan R&D.*Bandung.Alfabeta
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Kencana Prenada Media.

- Syaifur Ridho, A. R. 2018. *Analisis Pengaruh Job Insecurity Dengan Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Intensi Turnover*. INFORMATIKA, 6(1), 73-81.
- Tabroni, T., & Maksum, C. 2018. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Muara Wisesa Samudra Di Jakarta*. Jurnal Eksekutif, 15(1), 191-215.
- Tika.2016.*Management Sumber Daya Manusia*.Penerbit Andi Offset,Yogyakarta
- Unsul Abrar, Syaiful Anwar dan Nur Qoudri W. 2021. *Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt. Mitra Madura Dharma Abadi*. Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia, 7(2), 01-09.
- Yosi, G. 2019. *Pengaruh Job insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Tenaga Kontrak Satpol PP Kota Padang* (Doctoral dissertation, Universitas Andalas).
- Yucel.,et al.2021.*The Mediating Effect Of Work Engagement On The Relationship Between Work-Family Conflict And Turnover intention And Moderated Mediating Of Supervisor Support During Global Pandemic*.Erzincan University Turkey.