

SKRIPSI



PENGARUH *GENDER DIVERSITY, BOARD COMPOSITION, INTELLECTUAL CAPITAL* DAN *MANAGERIAL OWNERSHIP* TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN (STUDI EMPIRIS PADA PERUSAHAAN *FOOD AND BEVERAGE* YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA PERIODE 2016-2021)

Oleh :

MUHAMMAD NAJMUL HILAL

NIM. 2018-12-104

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2023**



PENGARUH *GENDER DIVERSITY, BOARD COMPOSITION, INTELLECTUAL CAPITAL* DAN *MANAGERIAL OWNERSHIP* TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN (STUDI EMPIRIS PADA PERUSAHAAN *FOOD AND BEVERAGE* YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA PERIODE 2016-2021)

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh :

MUHAMMAD NAJMUL HILAL

NIM. 2018-12-104

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2023**

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH GENDER DIVERSITY, BOARD COMPOSITION,
INTELLECTUAL CAPITAL DAN MANAGERIAL OWNERSHIP
TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN
(STUDI EMPIRIS PADA PERUSAHAAN FOOD AND BEVERAGE YANG
TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA PERIODE 2016-2021)**

Oleh:
Muhammad Najmul Hilal
NIM. 201812104

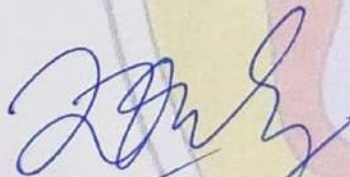
Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 27 Februari 2023

Mengetahui,

Plt. Ketua Program Studi Akuntansi

Pembimbing I



Zuliyati, S.E.,M.Si.,AK
NIDN. 0603037801




Dr. Dra. Ponny Harsanti., M.Si.,Akt
NIDN. 0622026301

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II




Dr. Kertati Sumekar, S.E.,M.M
NIDN. 0616077304



Zamrud Mirah Delima, S.E.,M.Si.Akt
NIDN. 0602118103

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Everyone has their own timeline”

~ Muhammad Najmul Hilal

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk Abi, almarhumah Umi, dan Adik saya tercinta. Kepada dosen-dosen pembimbing saya, serta teman-teman program studi akuntansi angkatan 2018. Terimakasih untuk doa dan dukungan selama ini, semoga Allah SWT selalu memberikan berkah dan perlindungan kepada kalian semua. Aamiin.



HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

PENGARUH *GENDER DIVERSITY, BOARD COMPOSITION, INTELLECTUAL CAPITAL* DAN *MANAGERIAL OWNERSHIP* TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN (STUDI EMPIRIS PADA PERUSAHAAN *FOOD AND BEVERAGE* YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA PERIODE 2016-2021)

Oleh:
Muhammad Najmul Hilal
NIM. 201812104

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada hari Senin, tanggal 27 Februari 2023 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

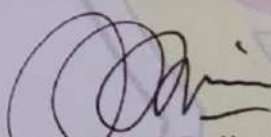
SUSUNAN DEWAN PENGUJI

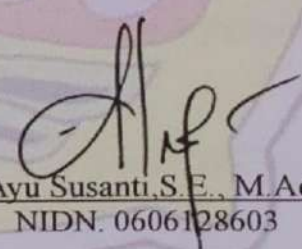
Ketua


Dr. Dra. Ponny Harsanti, M.Si., Akt
NIDN. 0622026301

Sekretaris

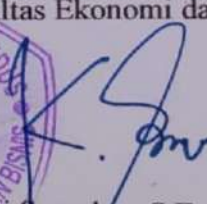
Anggota


Zamrud Mirah Delima, S.E., M.Si., Akt
NIDN. 0602118103


Diah Ayu Susanti, S.E., M.Acc., Ak
NIDN. 0606128603

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis




Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M.
NIDN. 0616077304

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

**PENGARUH *GENDER DIVERSITY, BOARD COMPOSITION,*
INTELLECTUAL CAPITAL DAN *MANAGERIAL OWNERSHIP*
TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN
(STUDI EMPIRIS PADA PERUSAHAAN *FOOD AND BEVERAGE* YANG
TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA PERIODE 2016-2021)**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul:
**PENGARUH *GENDER DIVERSITY, BOARD COMPOSITION,*
INTELLECTUAL CAPITAL DAN *MANAGERIAL OWNERSHIP*
TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN (STUDI EMPIRIS
PADA PERUSAHAAN *FOOD AND BEVERAGE* YANG TERDAFTAR DI
BURSA EFEK INDONESIA PERIODE 2016-2021)** adalah hasil dari penelitian
saya sendiri, tidak terdapat karya orang lain yang diajukan untuk memperoleh gelar
sarjana di suatu Universitas dan sepanjang sepengetahuan saya tidak terdapat
pendapat atau karya yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali
yang tertulis diacu dalam penelitian ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kudus, 27 Februari 2023

Penulis

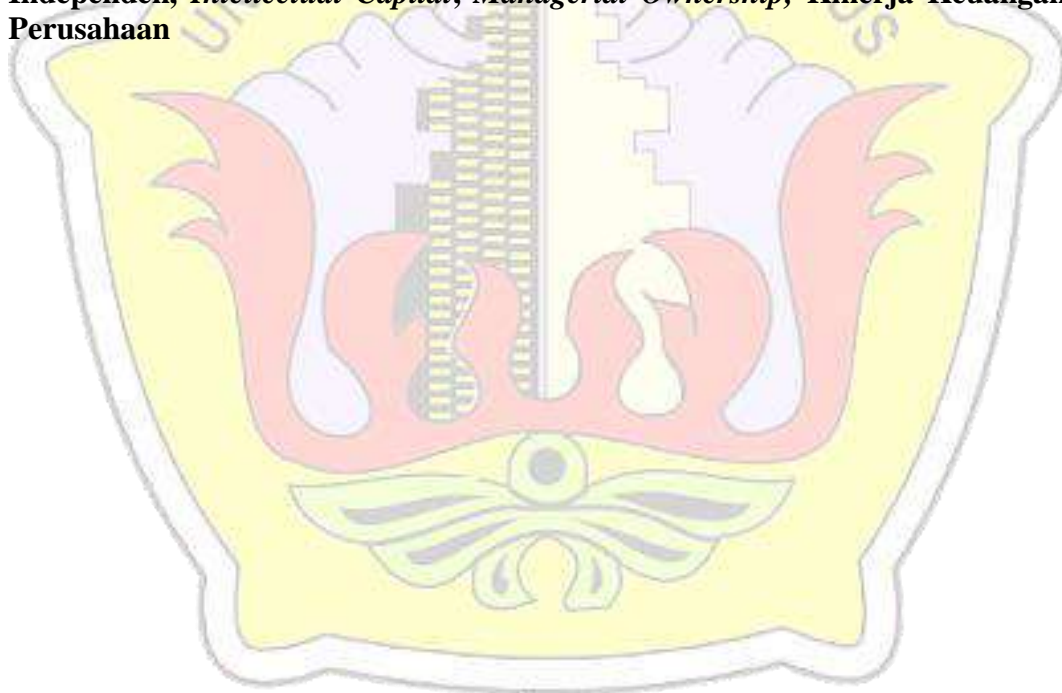
Muhammad Najmul Hilal
NIM. 201812104

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menentukan pengaruh *gender diversity*, ukuran dewan direksi, ukuran dewan komisaris, komisaris independen, *intellectual capital*, dan *managerial ownership* terhadap kinerja keuangan. Pemilihan sampel dilakukan dengan metode *purposive sampling*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 138 laporan tahunan dari 23 perusahaan makanan dan minuman yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (IDX) periode 2016 hingga 2021. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode regresi linier berganda.

Seluruh variabel independen berpengaruh pada variabel dependen secara simultan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *gender diversity*, ukuran dewan komisaris, komisaris independen, dan *managerial ownership* tidak berpengaruh terhadap kinerja keuangan perusahaan. Ukuran dewan direksi berpengaruh negatif terhadap kinerja keuangan perusahaan. *Intellectual capital* berpengaruh positif terhadap kinerja keuangan perusahaan.

Kata kunci: *Gender Diversity*, Dewan Direksi, Dewan Komisaris, Komisaris Independen, *Intellectual Capital*, *Managerial Ownership*, Kinerja Keuangan Perusahaan



ABSTRACT

This research aims to determine the effect of gender diversity, the size of board of directors, the size of board of commissioner, independent commissioner, intellectual capital, and managerial ownership on company's financial performance. The sample selection was obtained by purposive sampling method. The sample in this study is 138 annual reports from 23 food and beverage companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) for the period 2016 to 2021. The analysis technique used in this research is multiple linear regression method.

All independent variables affect the dependent variable simultaneously. The results showed that gender diversity, the size of the board of commissioners, independent commissioners, and managerial ownership had no effect on the company's financial performance. The size of the board of directors has a negative effect on the company's financial performance. Intellectual capital has a positive effect on the company's financial performance.

Keywords: Gender Diversity, Board of Directors, Board of Commissioner, Independent Commissioner, Intellectual Capital, Managerial Ownership, Company Financial Performance



KATA PENGANTAR

Segala puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah yang melimpah sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas akhir yaitu skripsi yang berjudul **“Pengaruh *Gender Diversity, Board Composition, Intellectual Capital* dan *Managerial Ownership* Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan (Studi Empiris Pada Perusahaan *Food and Beverage* yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2016-2021)”. Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.**

Dalam penyusunan skripsi ini terdapat banyak halangan dan rintangan yang dihadapi oleh penulis, namun atas izin Allah SWT akhirnya penulis dapat menyelesaikan dengan tepat waktu karena adanya bimbingan dan bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik dan lancar.
2. Ibu Dr. Kertati Sumekar, S.E.,M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian dan penulisan skripsi.
3. Ibu Dr. Dra. Hj. Ponny Harsanti, M.Si.,Ak., selaku dosen pembimbing I yang telah berkenan untuk membimbing, memberikan saran serta meluangkan waktunya pada penulis dalam menyusun skripsi ini.

4. Ibu Zamrud Mirah Delima, S.E.,M.Si.Akt., selaku dosen pembimbing II yang telah berkenan membimbing, memberikan saran serta meluangkan waktunya pada penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Abi, (Alm) Umi serta adik tercinta yang telah memberikan dukungan, semangat serta do'a yang luar biasa untuk saya.
6. Seluruh teman dan sahabat saya yang telah menemani dan mendukung selama proses penyusunan skripsi hingga selesai.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kelemahan dalam penulisan skripsi ini, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk pembaca dan menjadi bahan kajian selanjutnya.

Kudus, 27 Februari 2023

Penulis

Muhammad Najmul Hilal
NIM. 201812104

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI.....	v
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Ruang Lingkup Penelitian.....	9
1.3 Rumusan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Agency Theory.....	13
2.1.2 Resources Based Theory	15
2.1.3 Kinerja Keuangan.....	17
2.1.4 Gender Diversity	18
2.1.5 Dewan Direksi.....	19
2.1.6 Dewan Komisaris	20
2.1.7 Komisaris Independen.....	21
2.1.8 Intellectual Capital	22
2.1.9 Managerial Ownership	23
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu	24
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	30
2.4 Perumusan Hipotesis	33

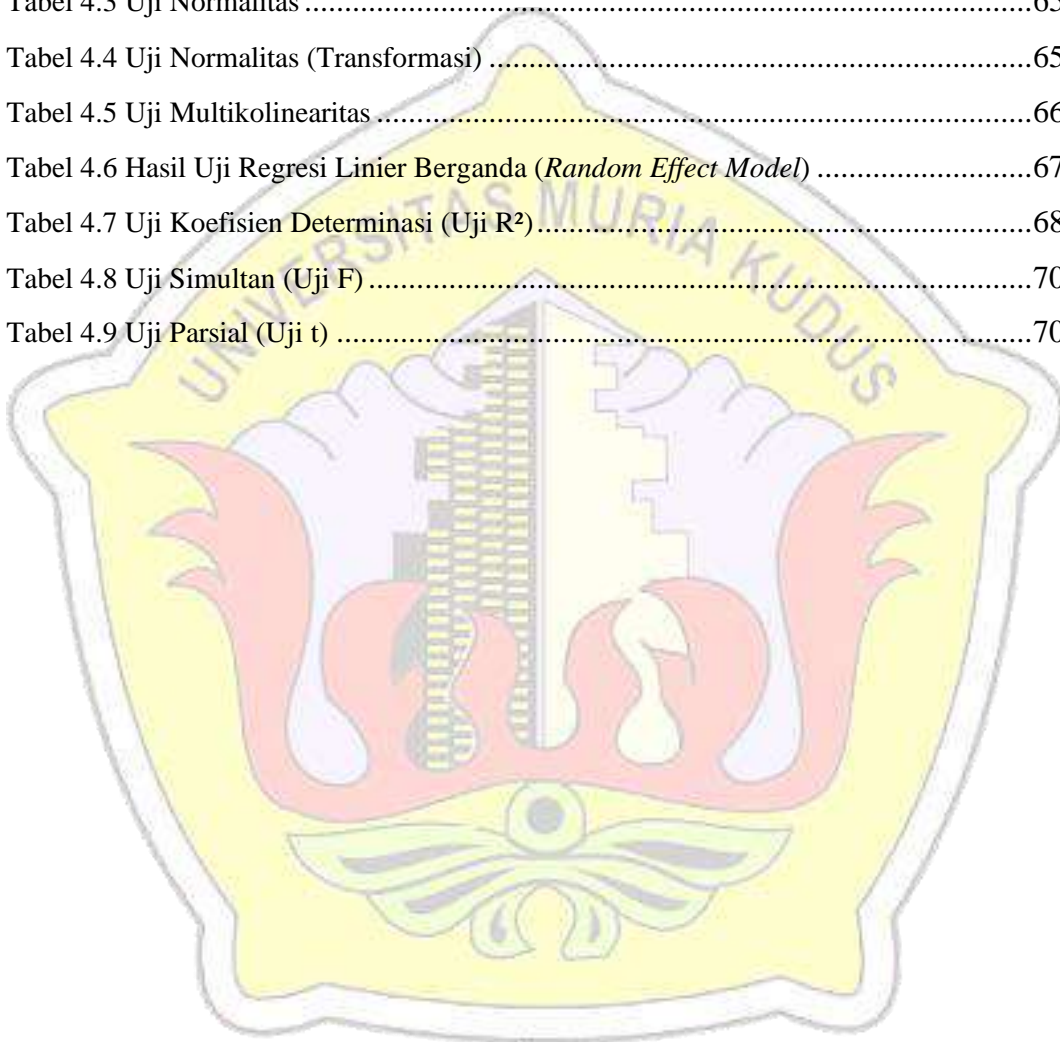
2.4.1 Pengaruh <i>Gender Diversity</i> Terhadap Kinerja Keuangan.....	33
2.4.2 Pengaruh Ukuran Dewan Direksi Terhadap Kinerja Keuangan	34
2.4.3 Pengaruh Ukuran Dewan Komisaris Terhadap Kinerja Keuangan	36
2.4.4 Pengaruh Komisaris Independen Terhadap Kinerja Keuangan	37
2.4.5 Pengaruh <i>Intellectual Capital</i> Terhadap Kinerja Keuangan	38
2.4.6 Pengaruh <i>Managerial Ownership</i> Terhadap Kinerja Keuangan	39
BAB III METODE PENELITIAN.....	41
3.1 Rancangan Penelitian	41
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	41
3.2.1 Variabel Dependen.....	42
3.2.2 Variabel Independen	42
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	46
3.4 Populasi dan Sampel	47
3.4.1 Populasi.....	47
3.4.2 Sampel	47
3.5 Pengumpulan Data	48
3.6 Pengolahan Data	48
3.7 Analisis Data.....	49
3.7.1 Uji Statistik Deskriptif.....	49
3.7.2 Model Estimasi Regresi Data Panel	50
3.7.3 Teknik Pemilihan Estimasi Model.....	50
3.7.4 Uji Asumsi Klasik	52
3.7.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	55
3.7.6 Uji Hipotesis	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	58
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	58
4.2 Analisis Data	59
4.2.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	59
4.2.2 Model Analisis Regresi Data Panel	62
4.3 Uji Asumsi Klasik	65
4.3.1 Uji Normalitas	65
4.3.2 Uji Multikolinearitas	66
4.4 Analisis Regresi Linier Berganda	67
4.5 Uji Hipotesis	69

4.5.1 Koefisien Determinasi.....	69
4.5.2 Uji Simultan.....	69
4.5.3 Uji Parsial.....	70
4.6 Pembahasan	72
BAB V PENUTUP	81
5.1 Kesimpulan Penelitian	81
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	83
5.3 Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN.....	91



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tabel Penelitian Terdahulu	24
Tabel 4.1 Tabel Pemilihan Sampel Penelitian	58
Tabel 4.2 Uji Statistik Deskriptif.....	60
Tabel 4.3 Uji Normalitas	65
Tabel 4.4 Uji Normalitas (Transformasi)	65
Tabel 4.5 Uji Multikolinearitas	66
Tabel 4.6 Hasil Uji Regresi Linier Berganda (<i>Random Effect Model</i>)	67
Tabel 4.7 Uji Koefisien Determinasi (Uji R^2).....	68
Tabel 4.8 Uji Simultan (Uji F)	70
Tabel 4.9 Uji Parsial (Uji t)	70



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Populasi dan Perolehan ROA Perusahaan Sektor Food and Beverage di BEI Periode 2016-2021	2
Gambar 2.2 Skema Kerangka Pemikiran	33
Gambar 4.1 <i>Chow Test</i>	63
Gambar 4.2 <i>Hausman Test</i>	64
Gambar 4.3 <i>Lagrange Multiplier Test</i>	64

