



**PENGARUH KEEFEKTIFAN
PENGENDALIAN INTERNAL, KETAATAN
ATURAN AKUNTANSI, KOMITMEN
ORGANISASI, *PERSONAL CULTURE*, DAN
KESESUAIAN KOMPENSASI TERHADAP
KECURANGAN AKUNTANSI
(STUDI EMPIRIS PADA OPD KABUPATEN
JEPARA)**

Oleh :
SILVIA INDRIYANI
NIM. 2018-12-041

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2023**



**PENGARUH KEEFEKTIFAN
PENGENDALIAN INTERNAL, KETAATAN
ATURAN AKUNTANSI, KOMITMEN
ORGANISASI, *PERSONAL CULTURE*, DAN
KESESUAIAN KOMPENSASI TERHADAP
KECURANGAN AKUNTANSI
(STUDI EMPIRIS PADA ORGANISASI
PERANGKAT DAERAH
KABUPATEN JEPARA)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:

SILVIA INDRIYANI

NIM. 2018-12-041

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2023**

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH KEEFEKTIFAN PENGENDALIAN INTERNAL,
KETAATAN ATURAN AKUNTANSI, KOMITMEN
ORGANISASI, *PERSONAL CULTURE*, DAN KESESUAIAN
KOMPENSASI TERHADAP KECURANGAN AKUNTANSI
(STUDI EMPIRIS PADA OPD KABUPATEN JEPARA)


Oleh:
Silvia Indriyani
NIM. 2018-12-041

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Kudus, 19 Februari 2023

Mengetahui,
Ketua Program Studi

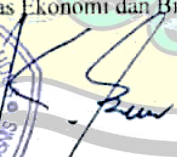
Pembimbing I



Zuliyati, S.E., M.Si., Ak
NIDN.0603657801


Ashari, S.E., M.Si., Akt., C.A., C.P.A
NIDN.0608127602

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II


Dr. Kartati Sumejar, S.E., M.M
NIDN.0616077304


Zaenal Afifi, S.E., M.Si., Ak
NIDN.0626038801

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Fa inna ma'al 'usri yusra. Inna ma'al 'usri yusra

“maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”

(Asy-Syarh: 5-6)

Man Jadda Wa Jadda

“Siapa yang bersungguh-sungguh akan berhasil”

“Kegagalan hanya terjadi jika kita menyerah”

(BJ Habibie)

“Kecerdasan adalah kemampuan untuk beradaptasi terhadap perubahan”

(*Stephen Howking*)

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Kedua orang tuaku dan adikku yang selalu memberi doa, semangat dan kasih sayang tiada henti.
2. Teman – teman seperjuangan.
3. Almamater Universitas Muria Kudus.

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

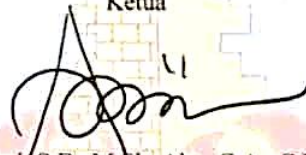
**PENGARUH KEEFEKTIFAN PENGENDALIAN INTERNAL,
KETAATAN ATURAN AKUNTANSI, KOMITMEN
ORGANISASI, *PERSONAL CULTURE*, DAN KESESUAIAN
KOMPENSASI TERHADAP KECURANGAN AKUNTANSI
(STUDI EMPIRIS PADA OPD KABUPATEN JEPARA)**

Oleh:
Silvia Indriyani
NIM. 2018-12-041

Telah dipertahankan di Depan Dewan Penguji pada hari Sabtu, tanggal 27
Februari 2023 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Ketua



Ashari, S.E., M.Si., Akt., C.A., C.P.A
NIDN.0608127602

Sekretaris



Zaenal Afifi, S.E., M.Si., Ak
NIDN.0626038801

Anggota



Sri Mulvani, S.E.L., M.Si
NIDN.0611018202

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Ketlati Sumekar, S.E., M.M
NIDN.0616077304

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

PENGARUH KEEFEKTIFAN PENGENDALIAN INTERNAL, KETAATAN ATURAN AKUNTANSI, KOMITMEN ORGANISASI, *PERSONAL CULTURE*, DAN KESESUAIAN KOMPENSASI TERHADAP KECURANGAN AKUNTANSI (STUDI EMPIRIS PADA OPD KABUPATEN JEPARA)

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **“PENGARUH KEEFEKTIFAN PENGENDALIAN INTERNAL, KETAATAN ATURAN AKUNTANSI, KOMITMEN ORGANISASI, *PERSONAL CULTURE*, DAN KESESUAIAN KOMPENSASI TERHADAP KECURANGAN AKUNTANSI (STUDI EMPIRIS PADA OPD KABUPATEN JEPARA)**

” adalah hasil tulisan saya sendiri, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kudus, 7 Maret 2023
Penyusun,

Silvia Indriyani
NIM. 2018-12-041

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh keefektifan pengendalian internal, ketaatan aturan akuntansi, komitmen organisasi, persolan culture, dan kesesuaian kompensasi terhadap kecurangan akuntansi. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan sumber data primer. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh OPD di Kabupaten Jepara. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling* dengan jumlah 78 sampel. Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan program *statistical product and service solution* (SPSS) versi 23. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa keefektifan pengendalian internal berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kecurangan akuntansi, ketaatan aturan akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kecurangan akuntansi, komitmen organisasi, *personal culture*, dan kesesuaian kompensasi tidak berpengaruh terhadap kecurangan akuntansi di organisasi perangkat daerah (OPD) Kabupaten Jepara.

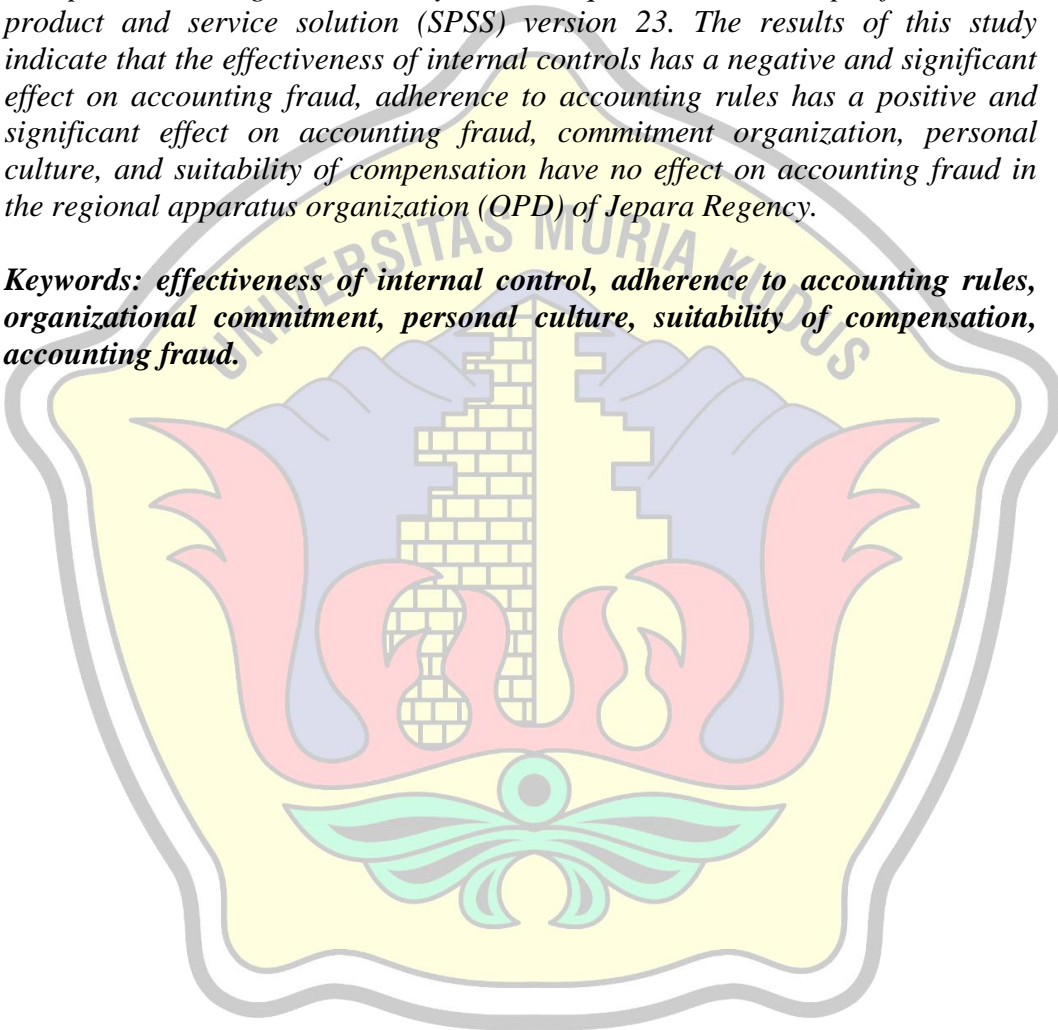
Kata Kunci: keefektifan pengendalian internal, ketaatan aturan akuntansi, komitmen organisasi, *personal culture*, kesesuaian kompensasi, kecurangan akuntansi.



ABSTRACT

This study aims to examine the influence of the effectiveness of internal control, adherence to accounting rules, organizational commitment, problem culture, and the suitability of compensation for accounting fraud. This research is a quantitative research using primary data sources. The population in this study were all OPD in Jepara Regency. The sampling technique used a purposive sampling technique with a total of 78 samples. This study uses multiple linear regression analysis techniques with the help of statistical product and service solution (SPSS) version 23. The results of this study indicate that the effectiveness of internal controls has a negative and significant effect on accounting fraud, adherence to accounting rules has a positive and significant effect on accounting fraud, commitment organization, personal culture, and suitability of compensation have no effect on accounting fraud in the regional apparatus organization (OPD) of Jepara Regency.

Keywords: *effectiveness of internal control, adherence to accounting rules, organizational commitment, personal culture, suitability of compensation, accounting fraud.*



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal, Ketaatan Aturan Akuntansi, Komitmen Organisasi, *Personal Culture*, Kesesuaian Kompensasi terhadap Kecurangan Akuntansi (Studi Empiris pada OPD Kabupaten Jepara)”

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Sarjana (S1) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari bahwa banyak pihak yang terlibat dan berkontribusi memberikan bantuan, nasehat, dukungan, dan bimbingan selama penyusunan skripsi ini maupun selama penulis mengikuti proses pendidikan dari Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Dr. Kertati Sumekar, S.E.,M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
2. Zuliyati, S.E.,M.Si.,Ak, selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Ashari, SE, M.Si, Ak, CA, CPA selaku dosen selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan pengarahan bimbingan dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
4. Zaenal Afifi, S.EM.Si.,Ak, selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan pengarahan bimbingan dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap dosen Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus untuk setiap ilmu yang telah diberikan.
6. Seluruh staff dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah membantu dalam proses perkuliahan serta keperluan administrasi selama masa kuliah.

7. Kedua orang tua tercinta yang tidak henti-hentinya mendoakan melantunkan doa, mecurahkan kasih sayang, dukungan, nasehat, semangat, dan perhatian.
8. Teman-teman Adinda Tahlisatul Hasna, Naila Rifqi Farhani, Widya Putri Aryanti, Zaqi Mubarak yang selalu banyak membantu keluh kesah saya dan memberikan masukan dalam penyusunan tugas akhir ini. Terimakasih atas dukungannya selama ini.
9. Almamater Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
10. Semua pihak yang belum dapat disebutkan satu persatu. Semoga Allah membalas kebaikan kalian.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan yang disebabkan keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta kritik yang membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kudus, 7 Maret 2023

Penulis,

Silvia Indriyani

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup Penelitian.....	8
1.3 Rumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Kegunaan Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Teori Keagenan	10
2.1.2 Kecurangan Akuntansi	11
2.1.3 Keefektifan Pengendalian Internal	12
2.1.4 Ketaatan Aturan Akuntansi	13
2.1.5 Komitmen Organisasi.....	14

2.1.6	Personal Culture	15
2.1.7	Kesesuaian Kompensasi	16
2.2	Hasil Penelitian Terdahulu	16
2.3	Kerangka Pemikiran Teoritis	25
2.4	Perumusan Hipotesis	28
2.4.1	Keefektifan Pengendalian Internal terhadap Kecurangan Akuntansi.....	28
2.4.2	Ketaatan Aturan Akuntansi terhadap Kecurangan Akuntansi.....	30
2.4.3	Komitmen Organisasi terhadap Kecurangan Akuntansi	31
2.4.4	<i>Personal Culture</i> terhadap Kecurangan Akuntansi	32
2.4.5	Kesesuaian Kompensasi terhadap Kecurangan Akuntansi	33
BAB III METODE PENELITIAN.....		36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		50
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	50
4.2	Penyajian Data	50
4.2.1	Gambaran Umum Penelitian	50
4.2.2	Deskripsi Responden	51
4.3	Analisis Data	52
4.3.1	Uji Statistik Deskriptif.....	53
4.4	Uji Kualitas Data.....	55
4.4.1	Uji Validitas	56
4.4.2	Uji Reliabilitas.....	59
4.5	Uji Asumsi Klasik	60
4.5.1	Uji Normalitas	60
4.5.2	Uji Multikolinearitas	61
4.5.3	Uji Heteroskedastisitas	62

4.6	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	63
4.7	Hasil Kelayakan Model / <i>Good of Fit Model</i>	64
4.7.1	Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>).....	64
4.7.2	Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	65
4.7.3	Uji statistik t (Parsial).....	66
4.8	Pembahasan.....	69
4.8.1	Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal Terhadap Kecurangan Akuntansi	69
4.8.2	Pengaruh Ketaatan Aturan Akuntansi Terhadap Kecurangan Akuntansi.....	70
4.8.3	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kecurangan Akuntansi	71
4.8.4	Pengaruh <i>Personal Culture</i> Terhadap Kecurangan Akuntansi	72
4.8.5	Pengaruh Kesesuaian Kompensasi Terhadap Kecurangan Akuntansi ...	73
BAB V PENUTUP.....		75
5.1	Kesimpulan Penelitian	75
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	76
5.3	Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA		79
LAMPIRAN.....		83



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 4.1 Rincian Pembagian dan Pengembalian Kuesioner.....	51
Tabel 4.2 Profil Responden.....	52
Tabel 4.3 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	53
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Keefektifan Pengendalian Internal.....	56
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Ketaatan Aturan Akuntansi	57
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi.....	57
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Personal Culture</i>	58
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kesesuaian Kompensasi.....	58
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kecurangan Akuntansi.....	59
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas Variabel Penelitian.....	59
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	61
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	61
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	62
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	63
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien determinasi	65
Tabel 4.16 Hasil Uji Signifikansi Simultan	65
Tabel 4.17 Hasil Uji Statistik t.....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis 28



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	84
Lampiran 2 Bukti dokumentasi.....	90
Lampiran 3 Data Demografi Responden.....	110
Lampiran 4 Tabulasi Data Jawaban Responden	115
Lampiran 5 Output SPSS	127

