



**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DAN DUKUNGAN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG
BEKERJA DI JEPARA**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi

Disusun Oleh :

Nor Budiyanto

NIM: 2019 60 101

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2023



**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DAN DUKUNGAN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG
BEKERJA DI JEPARA**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi

Disusun Oleh :

Nor Budiyanto

NIM: 2019 60 101

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

2023

HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus Dan diterima untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal ..2.9.SEP 2023

Mengesahkan Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus






Iranita Heri Mahareayana S.Psi, M.Psi., Psikolog

Dewan Penguji

1. Mochammad Widjanarko, S.Psi.,M.Psi
2. Rr. Dwi Astuti, S. Psi, M. Psi, Psikolog
3. Arcivid Choiryna Ruby, S. psi, M. Psi, Psikolog

Tanda Tangan

HALAMAN PERSETUJUAN
PENGARUH MOTIVASI DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN YANG BEKERJA DI JEPARA

Diajukan oleh :

NOR BUDIYANTO

NIM: 2019 60 101

Telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan dewan penguji

Telah disetujui oleh :

Pembimbing utama


Dr. M. Wijandarto, S.Psi, M.Si


Tanggal ... 29 SEP 2023

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya ini untuk keluarga yang telah mendukung keinginan yang besar ini.

Dan terimakasih untuk rekan-rekan yang sudah membantu untuk menyelesaikan karya ini. Terimakasih berkat kalian, saya semangat untuk menyelesaikan karya ini.



MOTO

Hidup yang tidak dipertaruhkan tidak akan pernah dimenangkan
(Sutan Sjahrir)



PRAKATA

Alhamdulillahirobbil'alamin, puji dan syukur saya ucapkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan inayagnya penlis dapat menyelesaikan karya ini.

Atas limpahan rahmat dan karunia Allah SWT kepada penulis, pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Motivasi dan Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan yang Bekerja di Jepara pada Karyawan Pabrik di Jepara untuk memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar derajat Sarjana Psikologi

Untuk menyelesaikan skripsi ini, penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini sangatlah sulit bagi penulis untuk menyelesaikan karya skripsi ini. Oleh karena itu penulis berkeinginan mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Ibu Iranita Hervita, S.Psi., M.Psi., Psikolog selaku Dekan Fakukltas Psikologi Universitas Muria Kudus
2. Bapak Dr. Mochamad Widjanarko S.Psi., M.Psi selaku dosen pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan arahan dari awal sampai berakhirnya penilisan karya skripsi ini.
3. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu, tauladan serta motivasi kepada penulis selama menempuh perkuliahan di Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus.
4. Seluruh staff dan elemen di lingkungan Universitas Muria Kudus, khususnya di Fakultas Psikologi yang telah memberikan berbagai bantuan kepada penulis selama menemupuh perkuliahan di fakultas Psikologi Univeristas Muria Kudus.
5. Kedua orang tuaku, yang selalu memberikan yang terbaik untuk anak-anaknya.
6. Teman-teman Fakultas Psikologi dan juga teman-teman Mapala Arga Dahana yang telah membantu untuk menyelesaikan karya ini.

7. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

Atas bantuan yang diberikan, penulis mengucapkan banyak terimakasih semga kebaikan Bapak, Ibu, dan rekan-rekan semuanya diberi balasan langsung dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kesalahan dalam penyusunan karya ini, penulis meminta maaf sebesar-besarnya.

Kudus, 15 Agustus 2023

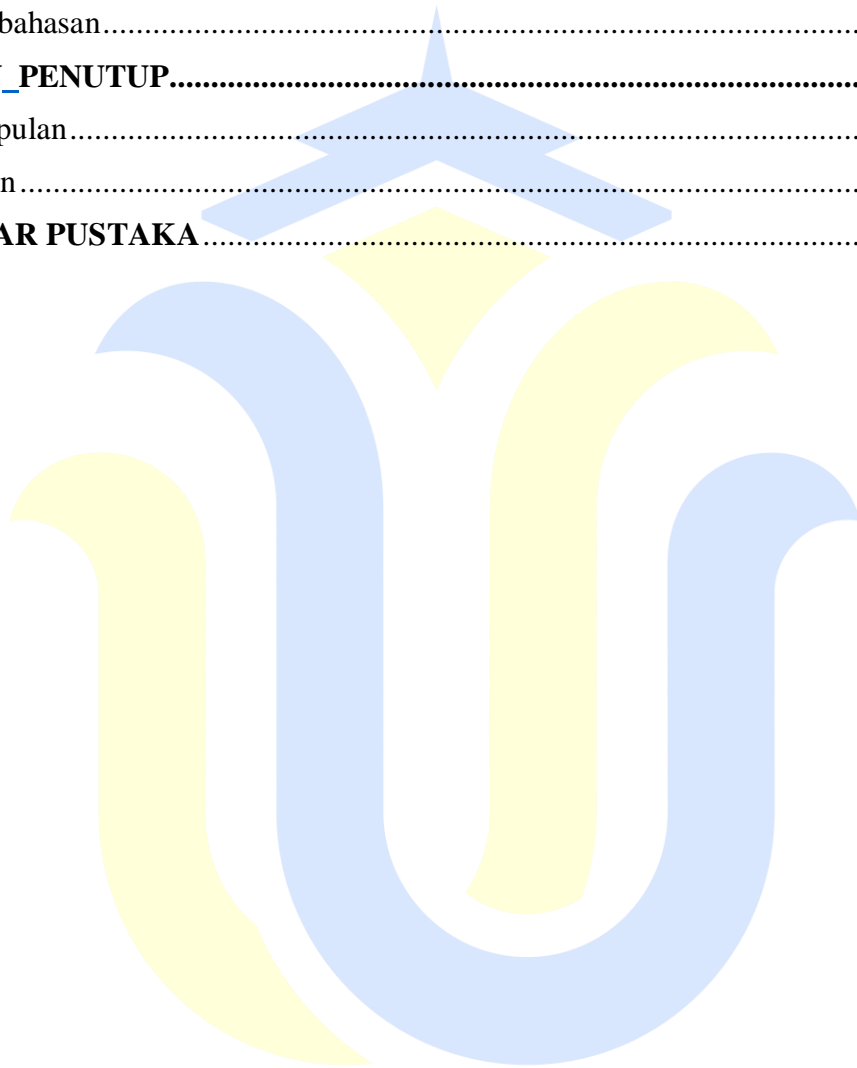
Penulis

Nor Budiyanto

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
PERSEMBAHAN	v
MOTO	vi
PRAKATA	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRACT	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian.....	12
C. Manfaat Penelitian.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
A. Kinerja Karyawan	14
B. Motivasi Kerja.....	18
C. Dukungan Organisasi	22
D. Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	24
E. Hipotesis Penelitian	27
BAB III METODE PENELITIAN	29
A. Identifikasi Variabel-Variabel Penelitian	29
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	29
C. Populasi dan Sampel Penelitian	31
D. Metode Pengumpulan Data	32
E. Validitas dan Reabilitas Alat Ukur.....	35
F. Metode Analisis Data.....	36

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	37
A. Orientasi Kancan Penelitian	37
B. Persiapan dan Pelaksanaan Penelitian	37
C. Persiapan Alat Pengumpulan Data.....	38
C. Perhitungan Uji Validitas dan Reabilitas.....	42
D. Analisis Data.....	51
E. Pembahasan.....	55
BAB V PENUTUP.....	61
A. Simpulan.....	61
B. Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA.....	63



DAFTAR TABEL

TABEL 1 <i>Blueprint</i> Skala Kinerja karyawan	31
TABEL 2 <i>Blueprint</i> Skala Motivasi	32
TABEL 3 <i>Blueprint</i> Skala Dukungan Organisasi	33
TABEL 4 <i>Blueprint</i> Skala Kinerja Karyawan Sebelum Uji Coba	39
TABEL 5 <i>Blueprint</i> Skala Motivasi Sebelum Uji Coba	39
TABEL 6 <i>Blueprint</i> Skala Dukungan Organisasi Sebelum Uji Coba	40
TABEL 7 Sebaran Item Skala Kinerja Karyawan yang Valid	47
TABEL 8 Sebaran Item Skala Motivasi yang Valid	48
TABEL 9 Sebaran Item Skala Dukungan Organisasi yang valid	50
TABEL 10 Hasil Uji Normalitas	50
TABEL 11 Uji Linearitas antara Kinerja Karyawan dengan Motivasi	51
TABEL 12 Uji Linearitas Kinerja Karyawan dengan Dukungan Organisasi	51

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Data Kasar	
A-1 Data Kasar Kinerja Karyawan	71
A-2 Data Kasar Motivasi	76
A-3 Data Kasar Dukungan Organisasi	81
Lampiran B Validitas dan Reabilitas	
B-1 Data Valid Kinerja Karyawan	86
B-2 Data Validitas dan Reabilitas Motivasi	93
B- 3 Data Validitas dan Reabilitas Dukungan Organisasi	97
Lampiran C Data Penelitian	
C-1 Data Valid Kinerja Karyawan	101
C-2 Data Valid Motivasi Kerja	105
C-3 Data Valid Dukungan Organisasi	110
C-4 Data Analisis Hubungan	114
Lampiran D Uji Asumsi	
D-1 Uji Normalitas	119
D-2 Uji Linieritas	121
D-3 Uji Analisis Regresi	124
Lampiran E Skala Penelitian	130
Lampiran F Screening Judul	147
Lampiran G Form A dan Form B	149

REALITIONSHIP WORK MOTIVATION AND ORGANIZATIONAL SUPPORT ON EMPLOYEES PERFORMANCE OF WORKING IN JEPARA

ABSTRACT

This study aims to empirically examine the effect of motivation and organizational support on the performance of employees in Jepara. This sampling technique uses accidental sampling technique with a research sample of 100 subjects. Measuring tools used to obtain data are employee performance scale, motivation scale, and organizational support scale. The results of the correlation coefficient of the three variables $r_{x1.2y}$ amounted to 0.808 with a P level of 0.000 ($p < 0.01$), an effective loan of 65.4%. This shows that the proposed major hypothesis is accepted, where motivation ($x1$) and Organizational Support ($x2$) have a very significant relationship with employee performance. The results of the analysis of the work motivation variable ($x1$) with employee performance (Y) obtained $r_{x1.y}$ of 0.784 with a p of 0.000 ($p < 0.01$), an effective contribution of 61.4%. This shows that there is a very significant positive relationship between motivation and employee performance in Jepara, thus the first hypothesis proposed is accepted. The results of the analysis of the organizational support variable ($x2$) with employee performance (Y) obtained the $r_{x2.y}$ variable of 42.4% with a p of 0.000 ($p < 0.01$), an effective contribution of 17.7%. This shows that there is a very significant positive relationship between organizational support and the performance of employees working in Jepara, thus the second hypothesis proposed is accepted.

Keyword : work motivation, organizational support, and employee performance

HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG BEKERJA DI JEPARA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empirik hubungan antara motivasi dan dukungan organisasi terhadap kinerja karyawan yang berada di Jepara. Teknik pengumpulan sampel ini menggunakan teknik *accidental sampling* dengan sampel penelitian 106 subyek dan 100 subyek yang digunakan sebagai sumber data. Alat ukur yang digunakan untuk memperoleh data adalah skala kinerja karyawan, skala motivasi, dan skala dukungan organisasi. Hasil koefisien korelasi dari ketiga variabel $r_{x_1, y}$ sebesar 0,808 dengan taraf P sebesar 0,000 ($p < 0,01$), sumbangan efektif sebesar 65,4%. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis mayor yang diajukan diterima, dimana motivasi kerja (x_1) dan dukungan organisasi (x_2) mempunyai hubungan yang sangat signifikan dengan kinerja karyawan. Hasil analisis variabel motivasi (x_1) dengan kinerja karyawan (Y) diperoleh $r_{x_1, y}$ sebesar 0,784 dengan p sebesar 0,000 ($p < 0,01$), sumbangan efektif sebesar 61,4%. Hal ini menunjukkan ada hubungan yang positif yang sangat signifikan antara motivasi dengan kinerja karyawan yang berada di Jepara, dengan demikian hipotesis pertama yang diajukan diterima. Hasil analisis variabel dukungan organisasi (x_2) dengan kinerja karyawan (Y) diperoleh variabel $r_{x_2, y}$ sebesar 0,424 dengan p sebesar 0,000 ($p < 0,01$), sumbangan efektif sebesar 17,7%. Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan yang positif yang sangat signifikan antara dukungan organisasi dengan kinerja karyawan yang bekerja di Jepara, dengan demikian hipotesis kedua yang diajukan diterima.

Kata kunci : kinerja karyawan, motivasi kerja, dan dukungan organisasi