

## DAFTAR PUSTAKA

- Adlina, F., Wiroko, E. P., Hayuwardhani, F. W. T. (2018). *Modal Psikologis dan Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Kesiapan Individu untuk Berubah pada Pegawai PPPKP-KKP*. *Psymphatic : Jurnal Ilmiah Psikologi*, 5(2), 211–220.  
<https://doi.org/10.15575/psy.v5i2.2314>
- Agoestyna, Charysma, Y., & Mulyana, Prabandini, O. (2022). Hubungan Antara Job Insecurity Dengan Kepuasan Kerja Karyawan. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 9, 1–11.
- Amin, A., Jusriadi, E., & Rusydi, M. (2023). Pengaruh Dukungan Keluarga Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Budaya Kerja. 9(1), 21–35
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). *Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian*. *Jurnal Pilar*, 14(1), 15–31.
- Badri, M., & Aziz, A. (2011). *Pengaruh Locus of Control Dan Harga Diri Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Medan*. *Jurnal Analitika*, 3(1), 29–36.
- Daengs, A., Istanti, E., & Kristiawati, I. (2022). *Peran Timelimenes dalam Meningkatkan Customer Satisfaction, Customer Loyalty PT. JNE*. *Jurnal Baruna Horizon*, 5(1), 1–7. <https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v5i1.71>
- Dalimunthe, N. R., Lubis, S. A., & Aziz, A. (2020). *Hubungan Motivasi Kerja dan Kecerdasan Emosional dengan Kinerja Pegawai Unit Pelatihan Kesehatan Provinsi Sumatera Utara*. *Tabularasa: Jurnal Ilmiah Magister Psikologi*, 2(1), 18–25. <https://doi.org/10.31289/tabularasa.v2i1.283>
- Delfiyandri, & Aziz, A. (2010). *Hubungan Budaya Organisasi, Dukungan Organisasi dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan Perusahaan*

*Daerah Air Minum*

*Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara. Jurnal Analitika*, 2, 26–36.

- Eri Susan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Estikomah, E., & Sahrah, A. (2019). *Pengaruh Persepsi Pengembangan Karier Terhadap Kesejahteraan Psikologis Polisi Wanita di Mapolda DIY. Prosiding Seminar Nasional Pakar*, 1–7. <https://doi.org/10.25105/pakar.v0i0.4234>
- Hanifia, C., & Ratnaningsih, I. Z. (2020). *Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Keseimbangan Kerja-Keluarga Pada Dosen Wanita Di Universitas Diponegoro Semarang. Jurnal Empati*, 7(1), 130–135. <https://doi.org/10.14710/empati.2018.20169>
- Hasanah, D. B., & Meita, S. B. (2019). *Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Keterikatan Karyawan Pada Karyawan Produksi Pt X. Penelitian Psikologi*, 06(04), 1–7.
- Hasibuan, N. M. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Islam, Kompensasi, dan Pengembangan Produk Terhadap Kinerja Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syari'ah Bandar Lampung. Psyche: Jurnal Psikologi*, 1(2), 85–95. <https://doi.org/10.36269/psyche.v1i2.102>
- Hasmalawati, N. (2018). *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Psikologi Ilmiah*, 10(1), 26–35. <https://doi.org/2541-2965>
- Inggil, D. (2013). *Pengaruh Experiential Marketing Dan Kepuasan Pelanggan Terhadap Loyalitas Pelanggan (Studi Kasus Pada Rumah Makan Pring Asri Bumiayu). Management Analysis Journal*, 2(2), 1–10.
- Isnan, M., Sukmalana, S., Coenraad, D. P., Danasasmita, W. M. (2022). *Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. Acman: Accounting and Management Journal*, 2(2), 138–146. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i2.49>

- Kiruja, E. (2013). *Effect of Motivation on Employee Performance In Public Middle Level Technical Training Institutions In Kenya*. International Journal of Advances in Management and Economics, 2(4), 73–82.
- Lisa, R., Marpaung, W., & Manurung, Y. (2020). *Kesejahteraan Psikologis Ditinjau Dari Ketidakamanan Kerja Pada Karyawan Kontrak PT. Bank Rakyat Indonesia, Tbk Cabang Medan Thamrin*. Psikostudia: Jurnal Psikologi, 9(1), 31.  
<https://doi.org/10.30872/psikostudia.v9i1.3590>
- Manik Aditya Budi Suta, I. G., & Ardana, I. K. (2018). *Hubungan Antara Dukungan Organisasi dengan Keterikatan Kerjapada Karyawan PT. X Di Bogor*. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 8(2), 1087.  
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i02.p18>
- Mariska, D. D. (2018). *Hubungan Antara Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja*. Insight : Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi, 14(1), 91.  
<https://doi.org/10.32528/ins.v14i1.1161>
- Melita, S. (2019). *Psikologi Industri & Organisasi*. In Prenadamedia Group.
- Mujiasih, E. (2015). *Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) Dengan Keterikatan Karyawan*. Jurnal Psikologi Undip, 14(1), 40–51. <https://doi.org/10.14710/jpu.14.1.40-51>
- Nabila, H. A., & Ratnawati, I. (2020). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterikatan Karyawan Dan Perilaku Kerja Proaktif Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daop IV Semarang)*. Diponegoro Journal Of Management, 9(4), 1–12.
- Nur'Aini, S. (2019). *Gambaran Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Di Kabupaten Jember)*. Insight : Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi, 15(1), 137. <https://doi.org/10.32528/ins.v15i1.1961>

- Nurendra, A. M. (2016). *Peranan Tuntutan Kerja Dan Sumber Daya Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Wanita Karir*. Psikologika: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi, 21(1), 57–67. <https://doi.org/10.20885/psikologika.vol21.iss1.art6>
- Nuzulia Rahmawati, S., Zulaifah, E., & Ahadiati Akmal, L. (2022). *Persepsi Dukungan Organisasi dan Kinerja Karyawan di Indonesia: Studi Metaanalisis*. Psikologika: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi, 27(2), 379–402. <https://doi.org/10.20885/psikologika.vol27.iss2.art10>
- Prayoga, Y., & Herdiyanto, Y. K. (2014). *Hubungan Antara Rasa Komunitas dengan Motivasi Kerja Pengurus Subak*. Jurnal Psikologi Udayana, 1(2), 372–380. <https://doi.org/10.24843/jpu.2014.v01.i02.p16>
- Ramdhani, G. F., & Sawitri, D. R. (2017). *Hubungan Antara Dukungan Organisasi dengan Keterikatan Kerja pada Karyawan PT. X Di Bogor*. Jurnal EMPATI, 6(1), 199–205. <https://doi.org/10.14710/empati.2017.15211>
- Sakiman, S. (2019). *Peran Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru Taman Kanak-kanak non-PNS Kabupaten Kulon Progo*. Jurnal Psikologi Terapan Dan Pendidikan, 1(1), 30. <https://doi.org/10.26555/jptp.v1i1.15130>
- Saputri, A. (2021). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Modal Psikologi Terhadap Keterikatan Kerja di PT. X*. Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi, 9(2), 345. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v9i2.5975>
- Sari, N. K. (2019). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja*. Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi, 7(1), 120–128. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v7i1.4714>
- Satwika, P. A., & Himam, F. (2014). *Kinerja Karyawan Berdasarkan Keterbukaan terhadap Pengalaman, Organizational Citizenship Behavior dan Budaya*

*Organisasi*. Jurnal Psikologi, 41(2), 205. <https://doi.org/10.22146/jpsi.6950>

Setiawan, Cahaya, K. (2015). *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi Pt. Pusri Palembang*. Psikis Jurnal Psikologi Islami, 1(1), 23–32.

Sinambela, E. A., & Ernawati, E. (2021). *Analysis of the Role of Experience, Ability and Motivation on Employee Performance*. Journal of Social Science Studies (JOS3), 1(2), 69–74. <https://doi.org/10.56348/jos3.v1i2.13>

Sujarweni. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada Cv. Union Event Planner*. Agora, 6(1), 1–6.

Sutia, S., Riadi, R., & Fahlevi, M. (2020). *The influence of supply chain performance and motivation on employee performance*. International Journal of Supply Chain Management, 9(2), 86–92.

Thang, D. Van, & Nghi, N. Q. (2022). *The effect of work motivation on employee performance : the case at Outska Japan company*. <https://doi.org/https://doi.org/10.30574/wjarr.2022.13.1.0047>

Widina Bhakti Persada bandung. (2022). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Widhina Media Utama (Vol. 3, Issue 1)

Zuraida, Z. (2020). *Kepuasan Kerja Ditinjau Dari Beban Kerja Karyawan Yang Berlatarbelakang Pendidikan Tidak Sesuai Dengan Pekerjaan*. Jurnal Ilmiah Psyche, 14(2), 71–82. <https://doi.org/10.33557/jpsyche.v14i2.1158>

Tagala, Mustadin. (2019). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Rajjawali Pers: Depok

Kartono, Kartini. (2003). *Psikologi Sosial untuk Manajemen Perusahaan dan Industri*.  
Rajawali Grafindo Persada: Jakarta

Wijono, Sutarto. (2012). *Psikologi Industri dan Organisasi : dalam Suatu Bidang Gerak Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group: Jakarta.

Waluyo, Minto. (2019). *Manajemen Psikologi Industri*. Literasi Nusantara: Batu

