

Daftar Pustaka

- Abror, A., Patrisia, D., Syahrizal, S., Sarianti, R., & Dastgir, S. (2020). Self-efficacy, employee engagement, remuneration and employee loyalty in higher education: The role of satisfaction and Ocb. *International Journal of Advanced Science and Technology*, 29(3), 5456-5470
- Adithiya, A., Barusman, A. R., & Oktavianur, M. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Autoshine Carwash Bandar Lampung. *Visionist*, 4(1).
- Al-Edenat, M., & Alhawamdeh, N. (2018). The mediating effect of employee's loyalty in the relationship between empowerment and employees' performance: A case from Jordanian SMEs. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences*, 8(4), 90-100.
- Amalia, C. R. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi, Efikasi Diri Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Petisah. *JRAM (Jurnal Riset Akuntansi Multiparadigma)*, 7(1), 85-98.
- Caesariano, K. (2022). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Finansial Terhadap Loyalitas Karyawan PT Rheino Putra Gemilang. *KALBISIANA Jurnal Sains, Bisnis dan Teknologi*, 8(4), 5257-5266.
- Cahyadi, Willy.(2021). *Pengaruh Efikasi Diri Terhadap keberhasilan*. Padang Sidempuang: PT Inovasi Pratama Internasional. www.ipinternasional.com
- Citra, L. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214-225.
- Dihag, R. F., Tentama, F., & Bashori, K. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Kepuasan Kerja, Dan Efikasi Diri Terhadap Komitmen Organisasi Pada Perawat RSUD GENERASI Y. *Psyche: Jurnal Psikologi*, 4(1), 16-30.
- Djollong, A. F. (2014). Tehnik Pelaksanaan Penelitian Kuantitatif. *Istiqla: Jurnal Pendidikan Dan Pemikiran Islam*, 2(1).
- Halimah, N. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Pemberdayaan Terhadap Loyalitas Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening (Studi Pada Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Rikan Hulu): *The Effect Of*

Compensation And Empowerment On Loyalty With Job Satisfaction As Intervening Variable (Study On Ministry Of Religion Officers Of Rokan Hulu Regency) .Hirarki: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis, 4(1), 826-642.

- Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Ecoment Global: Kajian Bisnis dan Manajemen, 1(2), 56-75.*
- Hutagaol, I. M. (2014). Employee Empowerment on Organizational Commitment in Bank Indonesia Representative in North Sulawesi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 2(3).*
- Indra, A. (2020). Pengaruh Pemberdayaan dan pembinaan terhadap Komitmen Organisasional Di PT. Bank Sumut TBK.. Cabang Medan. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen), 7(1), 110-119.*
- Jayanti, K. T., & Wati, L. N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen, 9(1), 71-88.*
- Juwita, Kristin, and Umi Khalimah.(2021). *Konsep Dasar membangun Loyalitas Karyawan (Jilid II)*. Malang: CV. Literasi Nusantara Abadi. www.penerbitlitnus.co.id
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan Work–Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-jurnal Manajemen, 8(6), 3674-3699.*
- Lestari, D., & Maria, S. (2018). Antecedent Pemberdayaan Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Di Samarinda Dan Kutai Kartanegara. *INOBI: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia, 2(1), 139-152.*
- Lestari, U. P., Sinambela, E. A., Mardikaningsih, R., & Darmawan, D. (2020). Pengaruh Efikasi Diri dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah), 3(2), 529-536.*
- Lodjo, F. S. (2013). Pengaruh pelatihan, pemberdayaan dan efikasi diri terhadap kepuasan kerja. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 1(3).*

- Lumi, C. A., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2019). Pengaruh karakteristik pekerjaan, pengembangan karir dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9(3), 93-100.
- Machali, I. (2021). Metode penelitian kuantitatif (panduan praktis merencanakan, melaksanakan, dan analisis dalam penelitian kuantitatif).
- Martono, N. (2010). *Metode penelitian kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder (sampel halaman gratis)*. RajaGrafindo Persada.
- Maward, M. (2019). Rambu-rambu Penyusunan Skala Sikap Model Likert untuk Mengukur Sikap Siswa. *Scholaria: Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan*, 9(3), 292-304.
- Medina, E., Asyari, H., & Syukur, M. (2023). Pengaruh Pemberdayaan Guru terhadap Loyalitas Guru di MAN 4 Jakarta. *Islamic Management: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 6(01), 89-102.
- Meilani, R. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap *Self Efficacy* Serta Dampaknya Pada Loyalitas Tenaga Kependidikan di Perguruan Tinggi. *Tawshiyah: Jurnal Sosial Keagamaan dan Pendidikan Islam*, 15(1).
- Murari, Krishna.(2015). *Impact Of Leadership Styles On Employee Empowerment*. India: www.partridgepublishing.com/india
- Nindyati, A. D. (2017). Pemaknaan loyalitas karyawan pada generasi x dan generasi y (Studi Pada Karyawan Di Indonesia). *Journal of Psychological Science and Profession*, 1(3), 59-66.
- Onsardi, O. (2019). *Pengaruh Kompensasi Dan Pemberdayaan, Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Variabel Intervening Kepuasan Kerja* (No. jsypp). Center for Open Science.
- Onsardi, Onsardi. "Loyalitas Karyawan pada Universitas Swasta di Kota Bengkulu." *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting* 2.1 (2018): 1-13.
- Parameswari, A. A. A., & Rahyuda, A. G. (2014). *Pengaruh Pemberdayaan Karyawan terhadap Persepsi Keadilan Organisasi dan Komitmen Organisasi (Studi Kasus pada Badan Lingkungan Hidup (BLH) Kabupaten Gianyar, Bali)* (Doctoral dissertation, Udayana University).

- Paramita, R. W. D. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif*, Edisi 1.
- Patibang, D. A., & Zubair, A. G. H. (2020). Efikasi Diri Pada Peserta Didik Sma X Makassar. *Jurnal Psikologi Talenta*, 2(2), 11.
- Pitoy, T. I., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan (Studi Pada PT Midi Utama Indonesia Tbk. Branch Manado). *Productivity*, 1(4), 339-344.
- Prestiana, N. D. I., & Purbandini, D. (2012). Hubungan antara efikasi diri (self efficacy) dan stres kerja dengan kejenuhan kerja (burnout) pada perawat IGD dan ICU RSUD Kota Bekasi. *SOUL: Jurnal pemikiran dan penelitian Psikologi*, 5(2), 1-14.
- Priadana, M. S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pascal Books.
- Purba, B. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan Pada PT. Karya Swadaya Abadi (Karsa) Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 16-29.
- Putra, I. W. S., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, stres kerja dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(2), 786-814.
- Putri, A. V., & Ardana, I. K. (2016). *Pengaruh motivasi dan pemberdayaan karyawan terhadap kinerja karyawan PT. HD Motor 99 Denpasar* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Radnyanamastri, N. P. A., & Ardana, I. K. (2017). *Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada PT. Raditya Dewata Perkasa* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Rafael, U. G., Posumah, J. H., & Plangiten, N. (2018). Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Dalam Mengoptimalkan Fungsi Badan Usaha Milik Desa. Di Desa Guaan Kecamatan Moaat Kabupaten Bolaang Mongondow Timur. *Jurnal Administrasi Publik*, 4(50).
- Ratnasari, M. D., & Made, N. (2013). Pengaruh Insentif terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap PT. SIER Persero, Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 2(2).

- Ritonga, I. L., Effendi, R. A., & Armanto, D. (2015). Hubungan Antara Sistem Pemberdayaan Dan Penghargaan Terhadap Loyalitas Dosen di Akademi Keperawatan Swasta Kota Medan. *Jurnal Ilmiah Keperawatan Imelda*, 1(1), 83-90.
- Rizana, D. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Pemberdayaan Terhadap Loyalitas Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 4(2), 179–191. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v4i2.222>
- Safitri, R. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Putera Lautan Kumala Lines Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(3), 650-660.
- Sausan, N. S., Nasution, A. M. U., & Sabrina, H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Foods Manufacture. *Economics, Business and Management Science Journal*, 1(1), 6-13.
- Septyaningtyas, D., & Muhdiyanto, M. (2022, August). Pemberdayaan Karyawan dan Loyalitas Karyawan: Efek Mediasi Kepuasan Kerja. In *UMMagelang Conference Series* (pp. 453-467).
- Sesilia, A. P., Azis, A., & Syafrizaldi, S. (2016). Hubungan Antara Kompensasi dengan Loyalitas Kerja Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara II Kebun Sei Musam. *Jurnal Diversita*, 2(1).
- Siallangan, H. (2014). Pengaruh sistem penggajian, pemberdayaan dan motivasi terhadap kinerja pegawai kecamatan Sitolu Ori kabupaten Nias Utara. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, 12(4), 259-274.
- Siregar, M. (2019). Hubungan Antara Pemenuhan Kebutuhan Psikologis Dengan Semangat Kerja Pada Karyawan Bank Mandiri Cabang Balige. *Jurnal Diversita*, 5(1), 33-36.
- Situmorang, S. H., Muda, I., Doli, M., & Fadli, F. S. (2010). *Analisis data untuk riset manajemen dan bisnis*. USUpress.
- Sondak, S. H., Taroreh, R. N., & Uhing, Y. (2019). Faktor-Faktor Loyalitas Pegawai Di Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1).

- Sugiono, S., Noerdjanah, N., & Wahyu, A. (2020). Uji validitas dan reliabilitas alat ukur SG posture evaluation. *Jurnal Keterampilan Fisik*, 5(1), 55-61.
- Sumardianti, L. (2021). Efikasi Diri dan Kepuasan Kerja Dengan Loyalitas Kerja Karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(1), 155-163.
- Suryawardana, E., Ariefiantoro, T., Sugiyanto, E. K., & Niati, A. (2021). Employee Loyalty is Reviewed from Emotional Intelligence, Commitment and Self Efficacy (Case Study at Diponegoro National Hospital Semarang). *Management Analysis Journal*, 10(4).
- Suryawardana, E., Ariefiantoro, T., Sugiyanto, E. K., & Niati, A. (2021). Employee Loyalty is Reviewed from Emotional Intelligence, Commitment and Self Efficacy (Case Study at Diponegoro National Hospital Semarang). *Management Analysis Journal*, 10(4).
- Tamba, A. W., Pio, R. J., & Sambul, S. A. (2018). Pengaruh disiplin kerja dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. Columbindo Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 7(001), 33-41.
- Tanady, Darwan, Elyzabeth Wijaya, Sri Aprianti Taringan, and Juliana. (2021). *Strategi Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia*. Pekalongan: PT. Nasya Expanding Managemen. www.penerbitnet.com
- Tanjung, R., Arifudin, O., Sofyan, Y., & Hendar, H. (2020). Pengaruh Penilaian Diri Dan Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(1), 380-391.
- Wastuti, S. N. Y. (2018). Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirtanadi Unit Instalasi Pengolahan Air Sunggal. *Biblio Couns: Jurnal Kajian Konseling dan Pendidikan*, 1(2), 35-42.
- Widyati, E. (2018). Pengaruh Pemberdayaan Dan Kepercayaan Terhadap Loyalitas Guru SMA Swasta di Kecamatan Pulogadung Jakarta Timur (2018). *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 4(2), 27-34.
- Wulandari, N., Arifin, A., Khoiriyah, M., Pujiningtiyas, R. I., & Arifin, M. (2021). Effect of Empowerment and Compensation on Employee Loyalty.
- Yeshinta, Y., Hartono, S., & Istiatin, I. (2020). Loyalitas Pegawai Ditinjau dari Kecerdasan Emosional, Komitmen, Self Efficacy, dan Kompetensi (Studi Kasus

pada KPPBC TMP B Surakarta). *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 3(1), 58-71.

Zainudin, A., & Retnowati, E. (2018). Pengaruh Pemberdayaan dan Kepercayaan Terhadap Loyalitas Guru. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan Vol, 4(4)*.

