



**HUBUNGAN ANTARA KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN  
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN  
KOMITMEN ORGANISASI DI PT. ATI KUDUS**

**Skripsi**

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi

**Disusun Oleh :**

Siti Sarah Mustofa

NIM: 2016 60 065

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI**

**FAKULTAS PSIKOLOGI**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**2023**



**HUBUNGAN ANTARA KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN  
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN  
KOMITMEN ORGANISASI DI PT. ATI KUDUS**

**Skripsi**

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi

**Disusun Oleh :**

Siti Saroh Mustofa

NIM: 2016.60.065

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI**

**FAKULTAS PSIKOLOGI**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**


**2023**

## HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi  
Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus dan Diterima Untuk Memenuhi  
Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi.

Pada Tanggal : 25 Agustus 2023

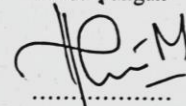
Mengesahkan Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus

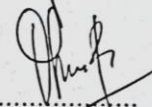
  
Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi, M.Psi

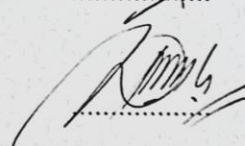
Dewan Penguji

1. Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi., M.Psi
2. Dr. Dhini Rama Dhania, S.Psi., M.Si
3. Rr. Dwi Astuti, S.Psi., M.Psi

Tanda Tangan

  
.....

  
.....

  
.....

## HALAMAN PERSETUJUAN

### HALAMAN PERSETUJUAN

HUBUNGAN ANTARA KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN  
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN  
KOMITMEN ORGANISASI DI PT. ATI KUDUS

Yang diajukan oleh :

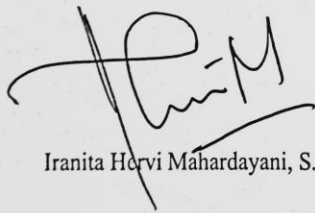
Siti Saroh Mustofa

NIM: 2016 60 065

Telah disetujui untuk dipertahankan di depan Dewan Penguji

Telah di setujui oleh :

Pembimbing Utama



Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi, M.Psi

Tanggal 25 Agustus 2023

## **PERSEMBAHAN**

Karya sederhana ini penulis persembahkan untuk orang-orang yang penulis cintai dan sayangi. Memberikan dukungan sepenuhnya atas pilihan yang diambil. Senantiasa peduli dan mendampingi dalam keadaan suka maupun duka. Teruntuk keluarga hingga orang-orang yang turut andil memberikan kontribusi dalam perjalanan hidup penulis. Selalu ada hikmah dan pelajaran yang bisa diambil dari setiap kisah perjalanan hidup penulis.



## MOTTO

“Perlakukanlah orang lain sebagaimana kamu ingin diperlakukan. Berbuat baiklah meskipun hanya tindakan **Sederhana**. Bagi mu mungkin tak **Bermakna**, bagi nya bisa jadi hal **Berharga** yang mampu mempengaruhi diri (dan hidupnya)”

- Anonim -

“Tidak perlu menjelaskan tentang dirimu kepada siapa pun, karena yang menyukaimu tidak butuh itu. Dan yang membencimu tidak akan percaya itu”.

- Ali Bin Abi Thalib -



## PRAKATA

Segala puji dan syukur penulis haturkan kehadirat Allah SWT dan junjungan Nabi Muhammad SAW atas segala kemudahan dan keberkahan yang dilimpahkan pada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan antara Karakteristik Pekerjaan dan Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Komitmen Organisasi di PT. ATI Kudus”

Dalam penulisan skripsi ini telah banyak pihak yang terlibat dan turut membantu baik secara moril maupun spiritual sehingga skripsi dapat diselesaikan dengan lancar. Maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Ibu Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi, M.Psi, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus, sekaligus Dosen pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan dan masukan dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini.
2. Bapak Ridwan Budi Pramono, S.Psi, M.A, yang memberikan pembelajaran tentang penyusunan skripsi yang baik dan benar.
3. Semua Dosen Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama penulis mengenyam pendidikan.
4. Semua Staff Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus yang turut membantu kelancaran proses belajar dan keperluan tugas kuliah.
5. Keluarga besar penulis Bapak, Ibu, Kakak dan saudara-saudara terdekat lainnya yang sangat dicintai dan disayangi, yang senantiasa memberikan dukungan atas setiap pilihan yang penulis inginkan.
6. Sahabat-sahabat yang penulis sayangi, yang selalu hadir memberikan warna dalam kehidupan penulis, menciptakan kenangan dan saling mendukung baik dalam suka maupun duka.

7. Sahabat seperjuangan penulis yang tak henti-hentinya memberikan semangat dan bantuan Ida Fitria, Krismanto, Hervina, Rondhiyah, Rendika, Hary Eka semoga sukses selalu untuk kalian semua.
8. Teman-teman PT. ATI yang telah bersedia membantu dalam proses pembuatan dan penyelesaian skripsi ini semoga kalian semua sukses.
9. Teman-teman sekelas Psikologi Nonreguler dan Reguler angkatan 2016 sebagai teman seperjuangan dalam suka duka sampai akhir saat ini. Terimakasih telah menjadi pewarna dalam kisah hidup penulis.
10. Semua orang yang pernah hadir mengisi dan memberikan warna di kehidupan penulis yang tak mampu disebutkan satu persatu. Terimakasih atas persahabatan dan persaudaraan yang terjalin. Semoga segala kebaikan tercurah kepada kalian semua.

Semua pihak yang telah turut membantu dan mendukung dalam proses pembuatan skripsi ini, penulis ucapkan terima kasih dengan ketulusan hati. Semoga mendapatkan balasan dari Allah SWT. Semoga karya ini mampu memberikan manfaat dan kontribusi bagi ilmu pengetahuan khususnya tentang psikologi industri dan organisasi tentang komitmen organisasi, karakteristik pekerjaan dan gaya kepemimpinan transformasional.

Kudus, 14 Agustus 2023

Penulis



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL DEPAN</b> .....	i
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	iv
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	v
<b>MOTO</b> .....	vi
<b>PRAKATA</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xiii
<b>ABSTRACT</b> .....	xiv
<b>ABSTRAK</b> .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	9
C. Manfaat Penelitian.....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Komitmen Organisasi.....	11
1. Pengertian Komitmen Organisasi.....	11
2. Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	13
3. Aspek Komitmen Organisasi.....	15
B. Karakteristik Pekerjaan.....	17
1. Pengertian Karakteristik Pekerjaan.....	17
2. Dimensi Karakteristik Pekerjaan.....	18

C. Kepemimpinan Transformasional.....	20
1. Pengertian Kepemimpinan Transformasional .....	20
2. Komponen Kepemimpinan Transformasional.....	21
D. Hubungan antara Karakteristik Pekerjaan dan Kepemimpinan Transformasional dengan Komitmen Organisasi. ....	24
E. Hipotesis.....	28

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Identifikasi Variabel Penelitian .....	29
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	30
1. Komitmen Organisasi.....	30
2. Karakteristik Pekerjaan .....	31
3. Kepemimpinan Transformasional.....	31
C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	32
1. Populasi .....	32
2. Sampel.....	33
D. Metode Pengumpulan Data. ....	33
1. Skala Komitmen Organisasi .....	35
2. Skala Karakteristik Pekerjaan .....	36
3. Skala Kepemimpinan Transformasional .....	38
E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	40
1. Validitas .....	40
2. Reliabilitas .....	41
F. Metode Analisis Data.....	42

### **BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN**

A. Orientasi Kancan Penelitian. ....	43
B. Persiapan dan Pelaksanaan Penelitian.....	44
1. Perijinan Penelitian .....	44
2. Persiapan Alat Pengumpulan Data.....	44
3. Pelaksanaan Penelitian .....	48

C. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas.....	49
D. Analisis Data.....	52
1. Uji Normalitas Sebaran .....	52
2. Uji Linieritas Hubungan .....	53
3. Uji Hipotesis .....	55
E. Pembahasan. ....	58

## **BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

A. Simpulan.....	64
B. Saran.....	64

<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>65</b>
----------------------------	-----------



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	<i>Blue Print</i> Skala Komitmen Organisasi.....	36
Tabel 3.2	<i>Blue Print</i> Skala Karakteristik Pekerjaan. ....	37
Tabel 3.3	<i>Blue Print</i> Skala Kepemimpinan Transformasional.....	39
Tabel 4.1	<i>Blue Print</i> Skala Komitmen Organisasi.....	45
Tabel 4.2	<i>Blue Print</i> Skala Karakteristik Pekerjaan. ....	46
Tabel 4.3	<i>Blue Print</i> Skala Kepemimpinan Transformasional.....	47
Tabel 4.4	Sebaran Item Skala Komitmen Organisasi. ....	49
Tabel 4.5	Sebaran Item Skala Karakteristik Pekerjaan.....	50
Tabel 4.6	Sebaran Item Skala Kepemimpinan Transformasional. ....	51
Tabel 4.7	Hasil Uji Normalitas Sebaran.....	52
Tabel 4.8	Hasil Uji Linearitas antara Hubungan Komitmen Organisasi dengan Karakteristik Pekerjaan.....	53
Tabel 4.9	Hasil Uji Linearitas antara Hubungan Komitmen Organisasi dengan Kepemimpinan Transformasional. ....	54
Tabel 4.10	Hasil Uji Hipotesis Mayor. ....	55
Tabel 4.11	Hasil Uji Hipotesis Minor antara Karakteristik Pekerjaan dengan Komitmen Organisasi. ....	56
Tabel 4.12	Hasil Uji Hipotesis Minor antara Kepemimpinan Transformasional dengan Komitmen Organisasi. ....	57

## DAFTAR LAMPIRAN

### **Lampiran A Data Item Skala Penelitian**

A-1 Data Komitmen Organisasi

A-2 Data Karakteristik Pekerjaan

A-3 Data Kepemimpinan Transformasional

### **Lampiran B Validitas dan Reliabilitas**

B-1 Data Validitas dan Reliabilitas Komitmen Organisasi

B-2 Data Validitas dan Reliabilitas Karakteristik Pekerjaan

B-3 Data Validitas dan Reliabilitas Kepemimpinan Transformasional

### **Lampiran C Data Penelitian**

C-1 Data Valid Komitmen Organisasi

C-2 Data Valid Karakteristik Pekerjaan

C-3 Data Valid Kepemimpinan Transformasional

C-4 Data Analisis Hubungan

C-5 Kategorisasi Standart Deviasi

### **Lampiran D Uji Asumsi**

D-1 Uji Normalitas

D-2 Uji Linearitas

D-3 Uji Analisis Regresi

### **Lampiran E Form A, Form B, Screening Judul**

### **Lampiran F Screening Turnitin**