

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Aswaja Pressindo.
- Abdussamad, Z. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif*. Syakir Media Press.
- Alfansyur, A., & Mariyani. (2020). Seni Mengelola Data: Penerapan Triangulasi Teknik, Sumber dan Waktu pada Penelitian Pendidikan Sosial. *Jurnal Kajian, Penelitian Dan Pengembangan Pendidikan Sejarah*, 5(2), 146–150.
- Aruma, D. E. O., & Hanachor, D. M. E. (2017). Abraham Maslow's Hierarchy of Needs and Assessment of Needs in Community Development. *International Journal of Development and Economic Sustainability*, 5(7), 15–27.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). Stres Kerja. In *Semarang University Press*.
- Aziz, R. M., & Wahjono, S. I. (2022). *Po . Pengaruh Stress Di Tempat Kerja , Sumber Dan Solusi Pengaruh Stres Di Tempat Kerja , Sumber Dan Solusinya. June.*
- Bimantoro, W., & Noor, C. (2012). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Tonga Tiur Putra. *Jurnal Widya*, 29(321), 23–29.
- Christy, N. A., & Amalia, S. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan The Influence of Job Stress on Employees Job Performance. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 74. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i2.935>
- Dafinci, W. O., Meiliani, M., & Kananlua, P. S. (2020). Studi Tentang Stres Kerja yang Berdampak Pada Kinerja Karyawan. *The Manager Review*, 2(2), 32–51.
- Dewi, P. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3646. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p13>
- Fadli, M. R. (2021). Memahami desain metode penelitian kualitatif. *Humanika*, 21(1), 33–54. <https://doi.org/10.21831/hum.v21i1.38075>
- Febrianti, M., & Masnina, R. (2019). Hubungan antara Dukungan Sosial dengan Tingkat Stress pada Narapidana di Lapas Narkotika Kelas III Samarinda. *Borneo Student Research*, 1(1), 476–481.

- Frichilia, C., Mandey, S., & Tawas, H. (2016). *Stres Kerja Serta Hubungannya Dengan Kinerja Karyawan Berdasarkan Gender ( Studi Pada Karyawan Pt . Bank Danamon , Tbk Manado )*. 16(04), 857–863.
- Gulo. (2002). *Metodologi Penelitian*. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Pustaka Ilmu.
- Hasanah, H. (2016). Teknik-Teknik Observasi (Sebuah Alternatif Metode Pengumpulan Data Kualitatif Ilmu-ilmu Sosial). *At-Taqaddum*, 8(1), 21. <https://doi.org/10.21580/at.v8i1.1163>
- Helaludin, H. W. (2019). *Analisis Data Kualitatif: Sebuah Tinjauan Teori dan Praktik*. Sekolah Tinggi Theologia Jaffray.
- Hendrawan, B., Sutajaya, & Citrawathi. (2019). Mekanisme Kerja Borongan Yang Monoton dan Repetitif Meningkatkan Keluhan Muskuloskeletal dan Kelelahan Penenun Di Desa Gelgel Klungkung. *Jurnal Pendidikan Biologi Undiksha*, 6(3), 112–122.
- Ismiati, D., Hasanah, U., & Prabawati, M. (2016). Pengaruh Manajemen Stres Terhadap Ketahanan Keluarga. *JKKP (Jurnal Kesejahteraan Keluarga Dan Pendidikan)*, 3(2), 62–67. <https://doi.org/10.21009/jkkp.032.03>
- Isnandar, I. T., & Destiningsih, R. (2021). Analisis Stress Kerja Dan Displin Kerja Terhadap Efektivitas Sumber Daya Manusia (Studi Kasus Balai Pemuda dan Olahraga DIY). *Jurnal Bisnisman : Riset Bisnis Dan Manajemen*, 3(2), 34–43. <https://doi.org/10.52005/bisnisman.v3i2.44>
- Issom, F. L., & Aprilia, F. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosi Terhadap Stres Kerja Pada Pengajar Muda Di Gerakan Indonesia Mengajar. *JPPP - Jurnal Penelitian Dan Pengukuran Psikologi*, 8(1), 1–11. <https://doi.org/10.21009/jppp.081.01>
- Jaelani, D., & Desiani, R. (2019). Analisis Penyebab Stres Kerja Pada Karyawan CV. AMELIA BATIK. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 2, 771–778. <https://doi.org/10.55916/frima.v0i2.104>
- Jum'ati, N., & Wusma, H. (2013). Stres Kerja (Occupational Stres) yang Mempengaruhi Kinerja Individu Pada Dinas Kesehatan Bidang Pencegahan Pemberantasan Penyakit dan Penyehatan Lingkungan (P2P-PL) di Kabupaten

- Bangkalan. *Jurnal NeO-Bis*, 7(2), 1–17.
- Kartikasari, N., & Harini, S. (2015). Pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Kementerian Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kantor Jakarta Selatan. *Jurnal Visionida*, 1(2), 59–72.
- Kasiyan. (2015). Kesalahan Implementasi Teknik Triangulasi Pada Uji Validitas Data Skripsi Mahasiswa Jurusan Pendidikan Seni Rupa Fbs Uny. *Imaji*, 13(1), 1–12. <https://doi.org/10.21831/imaji.v13i1.4044>
- Luthans, F. (2011). Organizational Behavior. In *McGraw-Hil*. [https://doi.org/10.5005/jp/books/10358\\_23](https://doi.org/10.5005/jp/books/10358_23)
- Marnis & Priyono. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Marpaung, R. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Pertanian, Peternakan Dan Perikanan Kabupaten Siak. *Jurnal Ekonomi*, 21(2), 133–141. <http://download.portalgaruda.org/article.php?article=31436&val=2268>
- Mason, J. (2002). *Qualitative Researching Second Edition*. Sage Publications.
- Massie, R. N., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola It Center Manado. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 6(2), 74–83. <https://doi.org/10.35313/jrbi.v3i2.935>
- Mekarisce, A. A. (2020). Teknik Pemeriksaan Keabsahan Data pada Penelitian Kualitatif di Bidang Kesehatan Masyarakat. *JURNAL ILMIAH KESEHATAN MASYARAKAT: Media Komunikasi Komunitas Kesehatan Masyarakat*, 12(3), 145–151. <https://doi.org/10.52022/jikm.v12i3.102>
- Moleong, L. J. (2021). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Remaja Rosdakarya.
- Mujanah, S. (2019). *Manajemen Kompensasi*. Putra Media Nusantara (PMN).
- Musdalifah, N. (2020). *pengaruh tipe kepribadian dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT. PLN ULP kota palopo*. 1–11.
- Natassia, R., & Indria, V. (2016). Pengaruh Faktor Lingkungan Kerja Dan Faktor Individu Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt.Pos Indonesia (Persero) Kantor Area Ii Padang. *Economica*, 4(2), 241–247. <https://doi.org/10.22202/economica.v4i2.323>

- Ningrat, Q. S., & Mulyana, O. P. (2022). Hubungan Antara Tuntutan Pekerjaan Dengan Stres Kerja. *Character : Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(3), 99–108.
- Nugraha, A., & Purba, S. D. (2017). Tuntutan Pekerjaan Dan Stres Kerja Sebagai Variabel Penentu Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 10(1), 49–60. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v10i1.2274>
- Paramita, P. D. (2019). *Pengaruh Politik dan Dukungan Organisasional Terhadap Stres Kerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Perilaku Agresif Karyawan (Studi Kasus Di PT. Hotel Candi Baru Semarang)*. 1–18.
- Pinatih, I. G. B. A., & Gorda, A. A. N. E. S. (2017). Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Stres Kerja, Teknologi Informasi, Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 2(2), 298–310.  
<http://journal.undiknas.ac.id/index.php/manajemen>
- Raco, J. (2010). *Metode penelitian kualitatif: jenis, karakteristik dan keunggulannya*. Gramedia Widiasarana Indonesia.  
<https://doi.org/10.31219/osf.io/mfzuj>
- Rahmadi. (2011). Pengantar Metodologi Penelitian. In *Antasari Press*.
- Ramopolii, D., Kawet, L., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Konflik Keluarga Konflik Pekerjaan Keluarga Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Wanita Berperan Ganda Di Rumah Sakit Prof D.R V.L Ratumbusang Manado the Effect of Family Conflict Conflict of Family Work and Work Stress on Woman Performance Double W. Pengaruh Konflik Keluarga. *4465 Jurnal EMBA*, 5(3), 4465–4474.
- Rijali, A. (2018). Analisis Data Kualitatif. *Alhadharah: Jurnal Ilmu Dakwah*, 17(33), 81. <https://doi.org/10.18592/alhadharah.v17i33.2374>
- Ritonga, S. R., & Syafrizaldi, S. (2019). Faktor-Faktor Stres Kerja Pada Karyawan PT. LNK Cabang Stabat. *Jurnal Diversita*, 5(1), 37–42.  
<https://doi.org/10.31289/diversita.v5i1.2266>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior Edition 15*. In *Prentice Hal*.
- Safitri, A. E. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT.Telkom Witel Bekasi. *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, 3(2), 170–180.  
<https://doi.org/10.31311/jeco.v3i2.5918>

- Sari, E. Y., & Dewi, C. (2016). *Perlindungan Hak-Hak Pekerja Borongan Di Perusahaan Rokok Berkah Nalami Kabupaten Ponorogo*. 5(9), 67–78. <https://eprints.uny.ac.id/30177/>
- Stranks, J. (2005). *Stress at Work Management and Prevention*. Elsevier ButterworthHeinemann.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suparjiman, Zulkarnaen, W., & Sasangka, I. (2021). Work Stress : A Negative Cause and Impact Analysis. *Jurnal Ilmiah MEA*, 5(2), 1743–1756.
- Tanjung, M., & Hutagalung, H. (2018). Pengaruh Faktor Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Aido Mini Plaza Sibolga. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 77–86. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.8>
- Tsalasah, E. F., Noermijati, N., & Ratnawati, K. (2019). The effect of work stress on the performance of employees psychological well-being and subjective well-being (Study at PT. Global Insight Utama Bali area). *Management and Economics Journal (MEC-J)*, 3(1), 95. <https://doi.org/10.18860/mec-j.v0i2.5570>
- Tunjungsari, P. (2011). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung*. 1(1), 1–14.
- Utamingtias, W., Ishartono, I., & Hidayat, E. N. (2016). Coping Stres Karyawan Dalam Menghadapi Stres Kerja. *Share : Social Work Journal*, 5(1), 190–200. <https://doi.org/10.24198/share.v5i1.13123>
- Wartono, T. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 2(4), 56–61. <https://doi.org/10.37888/bjrm.v1i2.90>
- Widyowati, A., & Priambodo, E. P. (2016). Hubungan Antara Kepekaan Humor Dengan Stres Kerja Pada Pegawai Balai Karantina Pertanian Kelas I Semarang Jawa Tengah. *Psikologika: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 21(1), 47–56. <https://doi.org/10.20885/psikologika.vol21.iss1.art5>
- Wijayanti, D. M. (2010). Belenggu Kemiskinan Buruh Perempuan Pabrik Rokok. *Jurnal Komunitas*, 2(2), 84–93. <https://doi.org/10.15294/komunitas.v2i2.2278>

Wulansari, E. G. (2020). Stres Kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan di PT Politama Pakindo Ungaran. *Jurnal Psikologi Perseptual*, 5(1), 1. <https://doi.org/10.24176/perseptual.v5i1.5002>

Yawan, A. K. (2022). *Karyawan di Jepang Bakar Tempatnya Bekerja karena Stres Berat*. Pikiran Rakyat Depok.Com. <https://depok.pikiran-rakyat.com/internasional/pr-094784263/karyawan-di-jepang-bakar-tempatnya-bekerja-karena-stres-berat>

