

**PEMENUHAN HAK CUTI SAKIT PEGAWAI PEMERINTAH
DENGAN PERJANJIAN KERJA DI LINGKUNGAN DINAS
PENDIDIKAN, KEPEMUDAAN, DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUDUS**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi dan melengkapi tugas
Dalam menyelesaikan Jenjang Strata Satu (S1)
Hukum dengan kekhususan
HAN/HTN



Oleh:

NOVITA PUTRI LESTARI

201820178

**PROGRAM STUDI HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2023

HALAMAN PENGESAHAN

**PEMENUHAN HAK CUTI SAKIT PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN
PERJANJIAN KERJA DI LINGKUNGAN DINAS PENDIDIKAN,
KEPEMUDAAN, DAN OLAHRAGA KABUPATEN KUDUS**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi dan melengkapi tugas
Dalam menyelesaikan Sarjana Strata Satu (S1) Hukum**

Dengan Kekhususan

HAN / HTN

Oleh:

**NOVITA PUTRI LESTARI
201820178**

Kudus, 8 September 2023

Disetujui:

Pembimbing I,

Anggit Wicaksono, S.H., M.H.

NIDN. 0627077803

Pembimbing II,

Faizal Adi Surya, S.H., M.H.

NIDN/ 0623079301

Mengetahui:

Dekan Fakultas Hukum UMK



Dr. Hrisyatuillah, S.H., M.Hum.

NIDN. 0613046101

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : NOVITA PUTRI LESTARI

NIM : 201820178

Alamat : Piji, Dawe, Kudus, Jawa Tengah

Judul Skripsi : PEMENUHAN HAK CUTI SAKIT PEGAWAI PEMERINTAH
DENGAN PERJANJIAN KERJA DI LINGKUNGAN DINAS
PENDIDIKAN, KEPEMUDAAN, DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KUDUS

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan Dosen Pembimbing.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan sumber aslinya dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena skripsi ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Muria Kudus.

Kudus, 7 September 2023

buat pernyataan,



(Novita Putri Lestari)

HALAMAN PERSEMBAHAN

“Jika kamu berbuat baik berarti kamu berbuat baik untuk dirimu sendiri, dan jika kamu berbuat jahat, maka kerugian kejahatan itu untuk dirimu sendiri”

(QS. Al-Isra’: 7)

Saya persembahkan untuk :

1. Keluargaku tercinta
2. Para Dosen Pembimbing saya beserta Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus
3. Sahabat-sahabat saya
4. Rekan-rekan Mahasiswa Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus khususnya angkatan 2018

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah senantiasa penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini yang berjudul “PEMENUHAN HAK CUTI SAKIT PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA DI LINGKUNGAN DINAS PENDIDIKAN, KEPEMUDAAN, DAN OLAHRAGA KABUPATEN KUDUS”.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi tugas dan memenuhi persyaratan guna menyelesaikan studi Progam Strata Satu (S1) Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa proses penyusunan Skripsi ini dapat selesai berkat bantuan, bimbingan dan dorongan serta perhatian dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr.Hidayatullah, S.H.,M.Hum selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Anggit Wicaksono, S.H, M.H selaku dosen Pembimbing I, yang membimbing secara langsung sejak persiapan sampai akhir penulisan.
3. Bapak Faizal Adi Surya, S.H, M.H selaku dosen pembimbing II, sehingga penulisan skripsi ini tersusun.
4. Bapak Harjuna Widada, S.H selaku Kepala Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olahraga (Disdikpora) Kabupaten Kudus, yang telah bersedia menjadi responden dalam penyusunan skripsi ini.

5. Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja di Lingkungan Dinas Pendidikan, Kepemudaan, dan Olahraga Kabupaten Kudus, yang telah bersedia menjadi responden dalam penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh dosen pengajar dan staff Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu, sarana dan prasarana.
7. Seluruh keluarga saya tercinta orang tua yang telah memberikan doa dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Rekan-rekan teman seperjuangan Mahasiswa Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus khususnya angkatan 2018 non-reguler yang telah memberi motivasi dan semangat dalam penulisan skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah dengan tulus ikhlas memberikan doa dan motivasi sehingga dapat terselesaikan skripsi ini.
10. Terimakasih untuk diri saya sendiri untuk segala perjuangannya selama kuliah hingga pada penyusunan skripsi ini.

Mengingat skripsi ini masih banyak kekurangan-kekurangan dan jauh dari sempurna, maka segala kritik dan saran yang positif penulis akan terima dengan senang hati.

Akhirnya, semoga skripsi ini dapat berguna bagi penulis dan para pembaca pada umumnya.

ABSTRAK

Skripsi yang berjudul “Pemenuhan Hak Cuti Sakit Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja di Lingkungan Dinas Pendidikan, Kepemudaan, Dan Olahraga Kabupaten Kudus” ini secara umum bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pemenuhan hak cuti sakit pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja di lingkungan Dinas Pendidikan, Kepemudaan, dan Olahraga Kabupaten Kudus dan untuk mengetahui dan menjelaskan hambatan-hambatan yang dihadapi oleh pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja dalam upaya pemenuhan hak cuti sakit di lingkungan Dinas Pendidikan, Kepemudaan, dan Olahraga Kabupaten Kudus.

Metode pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan Yuridis Empiris atau dengan kata lain pendekatan Yuridis Sosiologis. Spesifikasi Penelitian dalam penelitian ini menggunakan deskriptif analitis serta menggunakan data primer dan data sekunder yang meliputi bahan hukum primer, bahan hukum sekunder, dan bahan hukum tersier.

Berdasarkan hasil analisis data diperoleh hasil bahwa Pemenuhan hak cuti sakit bagi Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja telah di berikan sebagaimana mestinya kepada PPPK di Lingkungan Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Kudus, namun pada praktiknya belum sepenuhnya terpenuhi karena terdapat kondisi ataupun keadaan yang termasuk dalam golongan sakit berat sehingga membutuhkan masa atau waktu pemulihan yang tidak sebentar serta adanya aturan khusus mengenai batasan masa hak cuti sakit bagi PPPK sebagaimana telah diatur dalam Pasal 83 Peraturan Pemerintah No 49 Tahun 2018 tentang Manajemen Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja. Hambatan yang dihadapi Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja di Lingkungan Dinas Pendidikan, Kepemudaan, dan Olahraga adalah bahwa adanya peraturan mengenai batasan waktu hak cuti sakit hingga berpotensi pada pemutusan hubungan perjanjian kerja membuat PPPK terkhusus yang mengalami sakit berat/parah tidak mendapatkan hak sepenuhnya karena rasa khawatir akan pemutusan hubungan kerja dan mengakibatkan hilangnya mata pencaharian untuk memenuhi kebutuhan hidup.

Kata Kunci: *Pemenuhan Hak, Hak Cuti Sakit, Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja.*

ABSTRACT

This thesis entitled "Fulfillment of Sick Leave Rights of Government Employees with Work Agreements within the Kudus District Education, Youth and Sports Department" this study generally aims to determine and explain the fulfillment of sick leave rights of government employees with work agreements in the environment in the Department of Education, Youth and Sports of Kudus District and to find out and explain the obstacles faced by government employees with work agreements in an effort to fulfill sick leave rights in the Department of Education, Youth and Sports of Kudus District.

The approach method used in this research is the Empirical Juridical approach or in other words the Sociological Juridical approach. Research specifications in this study use descriptive analytical and use primary data and secondary data which includes primary legal materials, secondary legal materials, and tertiary legal materials.

Based on the results of data analysis, it is found that the fulfillment of sick leave rights for Government Employees with Work Agreements has been provided as it should to PPPK in the Department of Education, Youth and Sports of Kudus District, however in practice, it has not been fully fulfilled because there are conditions or circumstances that fall into the category of severe illness that require a short recovery period or time and there are special rules regarding the limitation of the sick leave entitlement period for PPPK as regulated in Pasal 83 Government Regulation Number 49 Year 2018 on the Management of Government Employees with Work Agreements. The obstacles faced by Government Employees with Work Agreements within the Education, Youth and Sports Agency are that there are regulations regarding time limits on sick leave rights that have the potential to terminate employment agreements making PPPK especially those who experience severe illness do not get full rights because of the fear of termination of employment and the resulting loss of livelihood to meet the needs of life.

Keywords: Fulfillment of Rights, Sick Leave Rights, Government Employees with Employment Agreements.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	12
C. Tujuan Penelitian	12
D. Kegunaan Penelitian	13
E. Sistematika Penulisan.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
A. Tinjauan Umum Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) ...	16
B. Manajemen Pengaturan Hak Cuti Sakit Bagi PPPK dan PNS	25
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
A. Metode Pendekatan	29
B. Spesifikasi Penelitian	30
C. Metode Penentuan Sampel.....	30

D. Metode Pengumpulan Data.....	31
E. Metode Penyajian Dan Pengolahan Data.....	33
F. Metode Analisis Data.....	34
BAB IV_HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	35
A. Pemenuhan Hak Cuti Sakit Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja di Lingkungan Dinas Pendidikan, Kepemudaan, dan Olahraga Kabupaten Kudus	35
B. Hambatan Yang Dihadapi Oleh Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja Dalam Upaya Pemenuhan Hak Cuti Sakit	48
BAB V PENUTUP.....	63
A. Kesimpulan	63
B. Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA	66

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Jumlah PPPK Pemerintah Kabupaten Kudus	7
-----------	--	---

