

**PENERAPAN ASAS KEBEBASAN BERKONTRAK DALAM
PERJANJIAN KERJA BERSAMA PT. KANINDO MAKMUR
JAYA DENGAN SERIKAT PEKERJA TINGKAT
PERUSAHAAN (SPTP)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi dan melengkapi tugas

Dalam menyelesaikan Sarjana Strata Satu (S1)

Ilmu Hukum dengan Kekhususan

HUKUM PERDATA



Oleh :

RAMA JATI MUCHAROM

2018-20-058

PROGRAM STUDI ILMU HUKUM

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN AKADEMIK 2022/2023

HALAMAN PENGESAHAN

**PENERAPAN ASAS KEBEBASAN BERKONTRAK DALAM
PERJANJIAN KERJA BERSAMA PT. KANINDO MAKMUR JAYA
DENGAN SERIKAT PEKERJA TINGKAT PERUSAHAAN (SPTP)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi dan melengkapi tugas

Dalam menyelesaikan Sarjana Strata Satu (S1)

Ilmu Hukum dengan Kekhususan

HUKUM PERDATA

Oleh :

RAMA JATI MUCHAROM

2018-20-058

Kudus, 4 Agustus 2023

Disetujui :

Pembimbing I,



Yusuf Istanto, SH., MH

Pembimbing II,



Muhammad Ali Aladuniah, Ssy., MH

Mengetahui :

Dekan Fakultas Hukum UMK



Dr. Hidayatullah, SH., MHum

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RAMA JATI MUCHAROM

Nim : 201820058

Alamat : Ds. Kaliwungu RT 02 RW 01, Kaliwungu, Kudus

Judul Skripsi : PENERAPAN ASAS KEBEBASAN BERKONTRAK
DALAM PERJANJIAN KERJA BERSAMA PT.
KANINDO MAKMUR JAYA DENGAN SERIKAT
PEKERJA TINGKAT PERUSAHAAN (SPTP)

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan Dosen Pembimbing.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan sumber aslinya dan dicantumkan dalam daftar pustaka
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karna skripsi ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Muria Kudus.

Kudus, 4 Agustus 2023

Yang membuat pernyataan



RAMA JATI MUCHAROM

HALAMAN PERSEMBAHAN

Kepada ALLAH SWT

Yang telah memberikan Nikmat dan Kelancaran tiada henti

“ALLAH SWT akan mengangkat derajat orang-orang yang beriman dan orang-orang yang berilmu pengetahuan”

(Qs. Al-Mujadalah, ayat 11)

“Tidak ada kebaikan dalam ibadah tanpa ilmu “

(Sunan Ad-Darimi no 306)

Untuk orang-orang yang selalu mendoakanku dan mendukungku dengan penuh kasih sayang maka dengan rasa syukur kupersembahkan untuk :

1. Alm Bapak dan Ibu tercinta, Bapak H. Sudirmanto dan Ibu RR. Siti Rokhayati
2. Kakakku tersayang, Kakak Hengky Yudha Prabowo, Kakak Angga Niti Wijaya
3. Calon Istri terkasih, Friday Desmeralda Sailin Nichlah
4. Sahabat-sahabatku semua
5. Almamaterku, Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan rasa syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, maka saya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul PENERAPAN ASAS KEBEBASAN BERKONTRAK DALAM PERJANJIAN KERJA BERSAMA PT. KANINDO MAKMUR JAYA DENGAN SERIKAT PEKERJA TINGKAT PERUSAHAAN (SPTP). Skripsi ini disusun untuk melengkapi tugas dan memenuhi persyaratan guna menyelesaikan Studi Program Strata Satu (S1) Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini melibatkan berbagai pihak, maka untuk itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Hidayatullah S.H., M.Hum selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Yusuf Istanto, S.H., M.H selaku Dosen Pembimbing I, yang membimbing secara langsung sejak persiapan sampai akhir penulisan.
3. Bapak Muhammad Ali Alladuniah, S.sy., M.H selaku Dosen Pembimbing II, Sehingga penulisan Skripsi ini tersusun.
4. Bapak Subeno selaku Departemen Sustainable Manufacturing Performance Bagian Legal.
5. Bapak M. Arif Setiyawan selaku Sekretaris Serikat Pekerja Tingkat Perusahaan (SPTP) PT. Kanindo Makmur Jaya.
6. Bapak Yahya Budianto selaku Karyawan Bagian Produksi Unit Sewing PT. Kanindo Makmur Jaya.
7. Kedua Orang Tua, Alm. Bapak H. Sudirmanto dan Ibu RR. Siti Rokhayati yang telah menjadi orang tua yang terhebat, yang selalu memberikan *support*, nasehat, cinta, perhatian dan kasih sayang serta doa disetiap saat yang tentu tidak akan bisa penulis balas.
8. Kakakku tersayang, Kakak Hengky Yudha Prabowo, Kakak Angga Niti Wijaya
9. Calon Istri terkasih, Friday Desmeralda Sailin Nichlah
10. Bapak dan Ibu Mertua, Bapak Didik Junaidi dan Ibu Rustiani
11. Sahabat Tercinta, Iqbal Luqman, Ibadul Chakim dan Adhitya Cipta yang selalu menjadi tempat mengadu keluh dan kesah penulis dan menjadi sahabat terbaik yang *mensupport* dalam keadaan suka maupun duka selama ini.
12. Rekan seperjuangan Mahasiswa Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus Angkatan 2018, khususnya kelas A dan C, yang telah menjadi bagian sejarah melewati hari-hari suka maupun duka selama perkuliahan berlangsung.
13. Pihak-pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu

Mengingat skripsi ini masih banyak kekurangan-kekurangan dan jauh dari sempurna, maka segala kritik dan saran yang positif penulis akan terima dengan senang hati.

Akhirnya, semoga skripsi ini dapat berguna bagi penulis dan para pembaca pada umumnya.

Kudus, 4 Agustus 2023

RAMA JATI MUCHAROM



ABSTRAK SKRIPSI

Skripsi dengan judul “Penerapan Asas Kebebasan Berkontrak Dalam Perjanjian Kerja Bersama PT. Kanindo Makmur Jaya Dengan Serikat Pekerja Tingkat Perusahaan (SPTP)”, secara umum bertujuan untuk mengetahui penerapan asas kebebasan berkontrak dan hambatan-hambatan dalam menerapkan asas kebebasan berkontrak pada PKB PT. Kanindo Makmur Jaya dengan SPTP periode 2021 – 2023.

Metode pendekatan yang digunakan adalah yuridis empiris dengan teknik pengumpulan data menggunakan data primer dan data sekunder. Setelah itu data disusun secara sistematis dan dianalisa secara kualitatif, sehingga diperoleh kejelasan mengenai permasalahan yang dibahas dan selanjutnya disusun sebagai skripsi yang bersifat ilmiah.

Berdasarkan hasil penelitian Perjanjian Kerja Bersama (PKB) PT. Kanindo Makmur Jaya dengan Serikat Pekerja Tingkat Perusahaan (SPTP) belum sepenuhnya menerapkan asas kebebasan berkontrak sesuai yang diatur pada Pasal 14 ayat (2) Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 28 Tahun 2014 yang menegaskan bahwa perundingan PKB harus didasari itikad baik dan kemauan bebas kedua belah pihak. Makna bebas kedua belah pihak adalah para pihak bebas untuk menentukan isi, berlaku dan syarat-syarat perjanjian. Namun di dalam PKB tersebut belum menerapkan sepenuhnya dengan itikad baik sehingga terdapat peraturan yang bertentangan dengan Undang-Undang, hal tersebut terlihat dari salah satu pengaturan terkait waktu kerja lembur yang di atur pada Pasal 45 ayat (3) dalam PKB tersebut tidak sesuai dengan Pasal 78 Undang-Undang Ketenagakerjaan sehingga menjadikan pekerja/buruh merasa dirugikan atas hak dan kewajibannya.

Hambatan penerapan asas kebebasan berkontrak dalam PKB tersebut yaitu belum adanya tindakan nyata dari Serikat Pekerja Tingkat Perusahaan (SPTP) dalam memperjuangkan hak karyawan, terutama hal waktu kerja lembur dan kesejahteraan serta sumber daya karyawan yang berpendidikan relatif rendah. Upaya yang akan dilakukan dalam pembuatan PKB PT. Kanindo Makmur Jaya dengan SPTP memberikan pendidikan kepada SPTP guna meningkatkan keterampilannya untuk mengimbangkan peraturan yang termaktub pada PKB tersebut.

KATA KUNCI : *Asas Kebebasan Berkontrak, Perjanjian Kerja*

ABSTRACT THESIS

Thesis with the title "Application of the Principle of Freedom of Contract in the Collective Labor Agreement of PT. Kanindo Makmur Jaya with the Company-Level Workers Union (SPTP)", in general, aims to find out the application of the principle of freedom of contract and the obstacles in applying the principle of freedom of contract to PKB PT. Kanindo Makmur Jaya with SPTP period 2021 – 2023.

The approach method used is empirical juridical with data collection techniques using primary data and secondary data. After that the data was arranged systematically and analyzed qualitatively, so that clarity was obtained regarding the issues discussed and then compiled as a scientific thesis.

Based on the research results of the Collective Labor Agreement (PKB) of PT. Kanindo Makmur Jaya and the Company Level Workers Union (SPTP) have not fully implemented the principle of freedom of contract as stipulated in Article 14 paragraph (2) of the Minister of Manpower Regulation Number 28 of 2014 which emphasizes that PKB negotiations must be based on good faith and the free will of both parties. The meaning of being free for both parties is that the parties are free to determine the content, effect and terms of the agreement. However, the PKB has not been fully implemented in good faith so that there are regulations that are contrary to the law, this can be seen from one of the arrangements regarding overtime work set out in Article 45 paragraph (3) in the PKB that is not in accordance with Article 78 The Labor Law makes workers/laborers feel aggrieved over their rights and obligations.

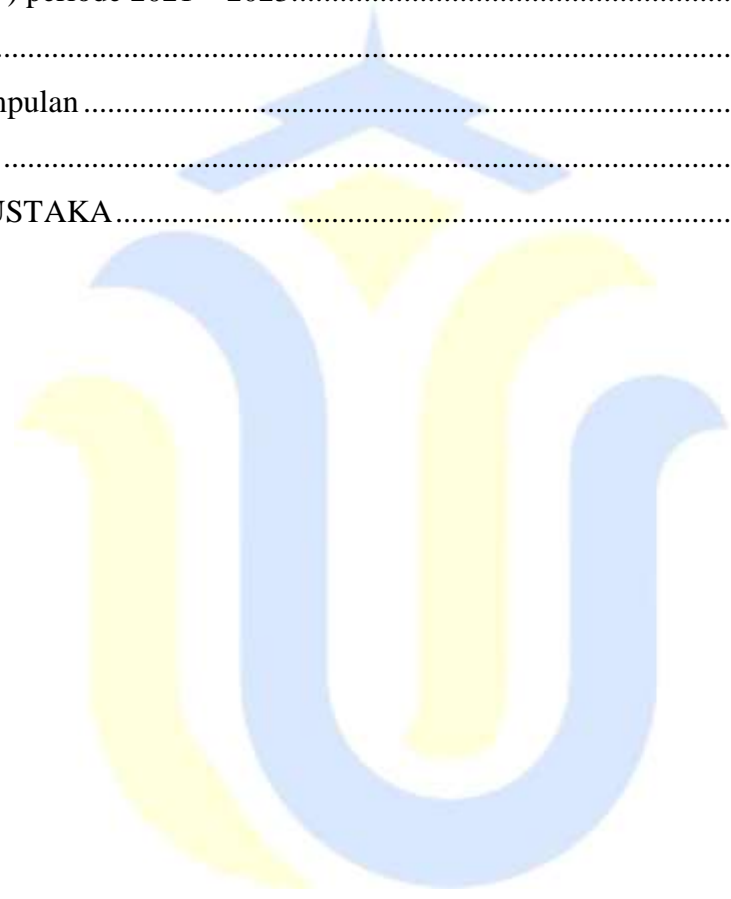
Obstacles to the application of the principle of freedom of contract in the PKB are the lack of concrete action by the Company-Level Workers' Union (SPTP) in fighting for employee rights, especially overtime and welfare as well as relatively low-educated employees. Efforts to be made in making PKB PT. Kanindo Makmur Jaya with SPTP provides education to SPTP in order to improve their skills to balance the regulations contained in the PKB.

KEY WORDS : *The Principle of Freedom of Contract, Work Agreement*

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK SKRIPSI.....	vii
<i>ABSTRACT THESIS</i>	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
BAB I.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kegunaan Penelitian	7
a. Manfaat Teoritis.....	8
b. Manfaat Praktis	8
E. Sistematika Penulisan	8
BAB II	10
A. Tinjauan Umum tentang Perjanjian	10
1. Pengertian Perjanjian	10
2. Unsur dalam Perjanjian.....	12
3. Syarat-syarat Sahnya Perjanjian	12
4. Asas-asas Perjanjian	13
5. Tinjauan Umum tentang Perjanjian Kerja	20
B. Tinjauan Umum tentang Perjanjian Kerja Bersama	24
BAB III.....	29
A. Metode Pendekatan.....	29
B. Spesifikasi Penelitian.....	29
C. Metode Penentuan Sampel	30
D. Metode Pengumpulan Data.....	30

E. Metode Pengolahan dan Penyajian Data	32
BAB IV.....	34
A. Penerapan Asas Kebebasan Berkontrak Dalam Perjanjian Kerja Bersama PT. Kanindo Makmur Jaya dengan Serikat Pekerja Tingkat Perusahaan (SPTP) periode 2021 – 2023.	34
B. Hambatan Penerapan Asas Kebebasan Berkontrak dalam Perjanjian Kerja Bersama PT. Kanindo Makmur Jaya dengan Serikat Pekerja Tingkat Perusahaan (SPTP) periode 2021 – 2023.....	49
BAB V	56
A. Kesimpulan	56
B. Saran	57
DAFTAR PUSTAKA.....	59



DAFTAR TABEL

- Tabel 1. Rangkuman beberapa ketentuan yang terkandung dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan yang terkait dengan Perjanjian Kerja Bersama PT. Kanindo Makmur Jaya 36
- Tabel 2. Rangkuman beberapa aturan dalam Perjanjian Kerja Bersama PT. Kanindo Makmur Jaya dengan Serikat Pekerja Tingkat Perusahaan (SPTP) periode 2021 – 2023 terkait pembentukan Perjanjian Kerja Bersama PT. Kanindo Makmur Jaya 38

