



**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN  
KERJA PADA KARYAWAN WELDING**

**Skripsi**

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi

Oleh:

**MA'RUF ISHLACHUDDIN**

**NIM. 2019 60 042**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**2023**

## HALAMAN PENGESAHAN

Diperahkan di Depan Dewan Penguji Skripsi  
Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus dan Diterima untuk  
Memenuhi Sebagian dari Syarat-Syarat Guna Memperoleh  
Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal...13 SEP 2023

Mengesahkan Fakultas Psikologi  
Universitas Muria Kudus

Dekan



Iranita Hervi M., S.Psi., M.Psi

Dewan Penguji

1. Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi., M.Psi.
2. Ridwan Budi Pramono, S.Psi., M.A.
3. Latifah Nur Ahyani, S.Psi., M.A.

Tanda Tangan

Two handwritten signatures in black ink are shown on the right side of the page, corresponding to the members of the exam board listed on the left. Each signature is written over a dotted line.

## HALAMAN PERSETUJUAN

### FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN *WELDING*

Yang diajukan oleh

**Ma'ruf Ishlachuddin**

**NIM. 201960042**

Telah disetujui untuk dipertahankan di depan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh:

Dosen Pembimbing



Iranita Hervi M., S.Psi., M.Psi

Tanggal..... 13 SEP 2023

## **PERSEMBAHAN**

Dengan segenap cinta, kasih sayang dan doa, karya sederhana ini

penulis persembahkan untuk:

Bapak, Ibu, dan kakak tercinta yang selalu mendoakan dan senantiasa memberikan dukungan material maupun dukungan emosional kepada penulis. Teman-teman seperjuangan yang turut merasakan asam dan garam selama perkuliahan.

Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus.



## **MOTTO**

“Dan mintalah pertolongan dengan sabar dan shalat”

(Q.S Al-Baqarah: 45)



## **PRAKATA**

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah yang telah diberikan penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **“Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pada Karyawan Welding”** untuk memenuhi syarat menyelesaikan program sarjana(S1) pada Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus. Penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam berbagai bentuk dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Ibu Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi, M.Psi., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus dan dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, bantuan, motivasi, semangat, saran, masukan serta telah meluangkan banyak waktu kepada penulis.
2. Seluruh dosen Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan ilmu, tauladan yang baik, dan motivasi kepada saya selama menimba ilmu di Fakultas Psikologi.
3. Pihak Karyawan PT. Duwa Atmimuda yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian dan pengambilan data.
4. Bapak, Ibu, dan Kakak yang selalu memberikan dukungan, doa, kasih sayang, dan selalu sabar kepada penulis.
5. Keluarga Miskom, bisma, aya, ciolip, salma dan vivi. Terimakasih untuk kenangan, kebersamaan, pembelajaran, dan pengalaman yang kalian berikan selama kita bersama.
6. Sak Anane Crew, Aris, Andi, Yaine Dika, M Pikri dan Arin. Terimakasih

temen healing penulis.

7. Teman-teman psikologi kelas P angkatan 19 yang telah memberikan banyak momen indah selama empat tahun terakhir ini. Semoga sukses selalu untuk kalian.
8. Nia Dyah Permata Sari yang selalu memberikan dukungan kepada penulis.
9. Mbak Zola yang selalu membantu ketika ada kesulitan kepada penulis
10. Terimakasih penulis ucapkan untuk semua pihak yang tidak bisa penulis ungkapkan satu persatu.

Semoga karya sederhana ini menjadi hal yang bermanfaat bagi segenap civitas akademika, khususnya untuk Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus. Penulis menyadari jika penulisan dan penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Kritik dan saran dari pembaca sangatlah penulis harapkan dan semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk penelitian-penelitian selanjutnya.

Kudus,

2023

Penulis

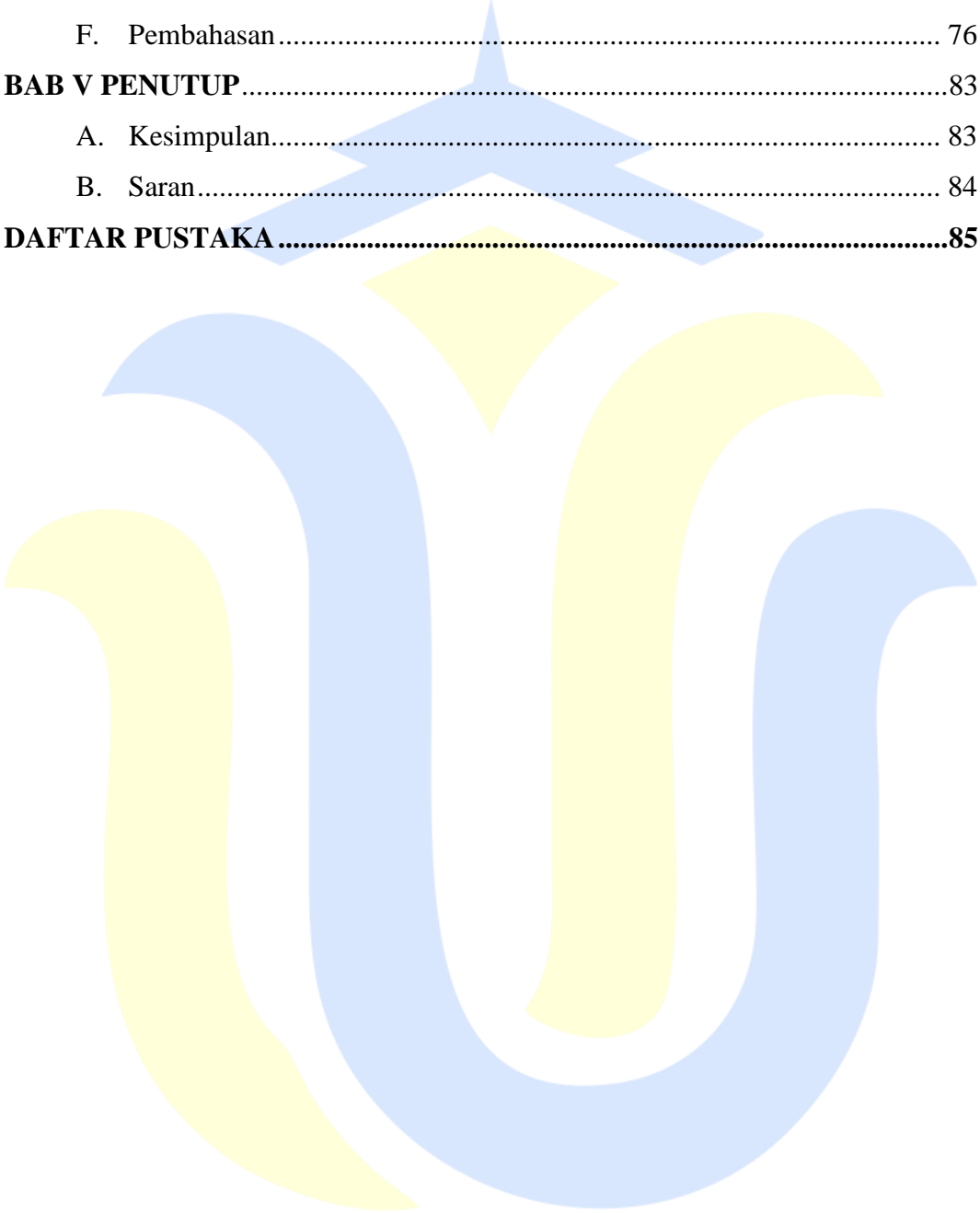
Ma'ruf Ishlachuddin

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	iii
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	iii
<b>MOTTO</b> .....	v
<b>PRAKATA</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	x
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xi
<b>ABSTRACT</b> .....	xii
<b>ABSTRAK</b> .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	6
C. Manfaat Penelitian.....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	7
A. Disiplin Kerja.....	7
B. Karyawan Welding.....	11
C. Skema Alur Pikir Disiplin Kerja Karyawan Welding.....	12
D. Alur Pikir Penelitian.....	14
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>15</b>
A. Metode Penelitian Kualitatif .....	15
B. Ciri-Ciri Penelitian Kualitatif.....	16
C. Subjek Penelitian.....	19
D. Metode Pengumpulan Data .....	20
E. Metode Analisis Data .....	23
F. Kredibilitas Hasil Penelitian.....	27
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>30</b>
A. Persiapan Penelitian .....	30

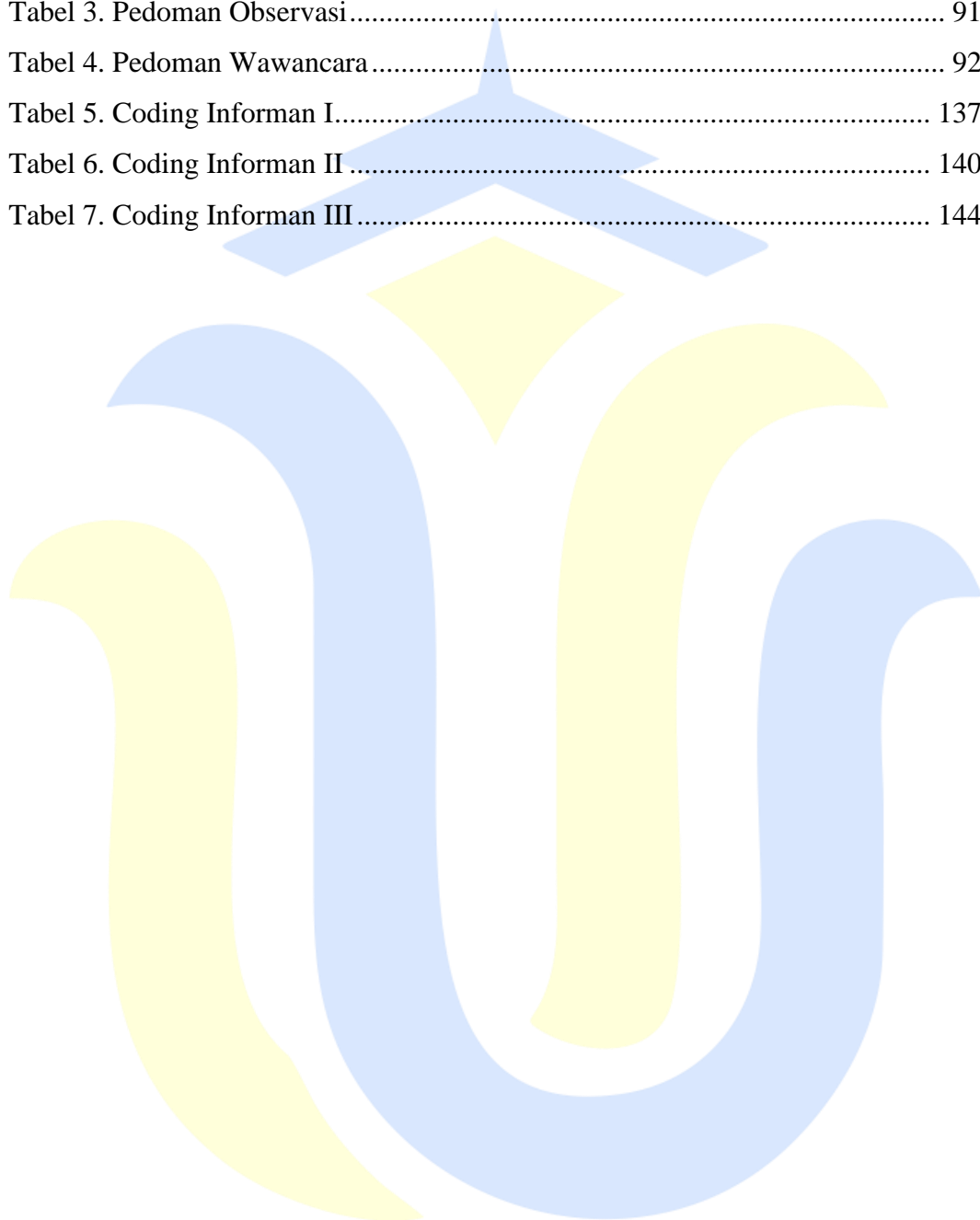


B. Pelaksaaan Penelitian.....	31
C. Hasil Penelitian .....	32
D. Analisis Data .....	69
E. Kredibilitas Penelitian.....	74
F. Pembahasan.....	76
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>83</b>
A. Kesimpulan.....	83
B. Saran.....	84
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>85</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Data Subjek Penelitian .....	20
Tabel 2. Tabel Analisia Data.....	69
Tabel 3. Pedoman Observasi.....	91
Tabel 4. Pedoman Wawancara.....	92
Tabel 5. Coding Informan I.....	137
Tabel 6. Coding Informan II.....	140
Tabel 7. Coding Informan III.....	144



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. <i>Skema Interpretasi Informan I</i> .....	43
Gambar 2. <i>Skema Interpretasi Informan II</i> .....	55
Gambar 3. <i>Skema Interpretasi Informan III</i> .....	67



## **FACTORS AFFECTING WORK DISCIPLINE ON WELDING EMPLOYEES ABSTRACT**

*Work discipline is the attitude and behavior of employees complying with written and unwritten regulations that apply. Occupational risks of welding employees when not using PPE such as shortness of breath, blindness, bone injuries, increased body temperature which triggers heat stress. Welding employees are welding that uses heat energy for stainless steel (stainless steel) and steel materials by melting the material added and tungsten electrode with base metal. The purpose of this study was to analyze the factors that affect the work discipline of welding employees. The informants in this study were employees who had worked for at least three years. The method used in this research is a qualitative method with a phenomenological approach with observation and interview data collection techniques as well as coding data analysis methods. The results of the study reveal that there are several factors that affect work discipline in welding employees, namely the courage of leaders in taking action and the factor of creating habits that support the upholding of discipline.*

**Keywords:** *Work Discipline, Welding Employees*

## **FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN WELDING ABSTRAK**

Disiplin kerja adalah sikap dan perilaku kepatuhan atau kepatuhan karyawan peraturan tertulis dan tidak tertulis yang berlaku. Resiko kerja karyawan welding ketika tidak menggunakan APD seperti akan mengalami gangguan sesak nafas, kebutaan, cedera tulang, peningkatan suhu tubuh yang memicu heat stress. Karyawan welding adalah pengelasan yang menggunakan energi panas untuk baja tahan karat (*stainless steel*) dan material baja dengan cara melelehkan bahan tambah dan elektroda tungsten dengan logam induk. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja pada karyawan welding. Informan dalam penelitian ini adalah karyawan yang sudah bekerja minimal tiga tahun. Metode yang digunakan dalam penelitian adalah metode kualitatif dengan pendekatan fenomenologi dengan teknik pengumpulan data observasi dan wawancara serta metode analisis data koding. Hasil penelitian mengungkapkan bahwa terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi disiplin kerja pada karyawan welding yaitu faktor keberanian pemimpin dalam mengambil tindakan dan faktor diciptakannya kebiasaan-kebiasaan yang mendukung tegaknya disiplin.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Karyawan Welding**