

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah Maruf, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*.
- Abdussamad, Z. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif* (P. Rapanna (ed.)). Makasar, Syajir Media Press.
- Akhmad, F. A. (2020). Analisa Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Area Welding Pada Perusahaan Bengkel Las Di Bekasi Indonesia. *Strategy: Jurnal Teknologi*, 4(2).
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Mitra Abadi Setiacargo - Medan.” *Jurnal Humaniora*, 4(1), 46–60.
- Baba, M. (2020). Analisis Data Penelitian Kuantitatif. In Ardianto (Ed.), *Penerbit Erlangga, Jakarta* (Issue June).
- Bachri, B. S. (2010). Meyakinkan Validitas Data Melalui Triangulasi Pada Penelitian Kualitatif. *Teknologi Pendidikan*, 10, 46–62.
- Bangsawan, I. G. N. B. P. (2013). Analisis Faktor-Faktor Yang Menentukan Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. BPR Luhur Damai Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(1), 17–31. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/download/4317/5724>
- Creswell, J. w. (2014). *Research Design Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches* (V. Knight (ed.); 4th ed.). Californi, SAGE.
- Dunggio, mardjan. (2013). *Semangat Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt.Jasa Raharja (Persero) Cabang Sulawesi Utara*. 1(4), 523–533.
- Faslah, R., & Savitri, M. T. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Pt. Kabelindo Murni, Tbk. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 1(2), 40–53. <https://doi.org/10.21009/jpeb.001.2.3>
- Firmansyah, D. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Bima the Influence of Discipline on Employee Productivity in the Social Department of Bima District. *Dimensi*, 9(2), 202–216.
- Fitriani, N. A. (2013). Pengawasan Pimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Kota Samarinda. *EJournal Ilmu Pemerintahan*, 1(1), 97–111.

- Hakim, L. N. (2013). Ulasan Metodologi Kualitatif: Wawancara Terhadap Elit. *Aspirasi*, 4(2), 165-172. <https://jurnal.dpr.go.id/index.php/aspirasi/article/view/501>
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (H. Abadi (ed.); Issue March). Pustaka Ilmu, Yogyakarta.
- Hendra, K., Tri Palupi, L. E., & Sujana, N. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pada Pt. Arta Sedana Singaraja. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 210. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20118>
- Hidayati, S. N. A., & Oktaviani, K. C. (2020). Faktor-Faktor Internal Dan Eksternal Yang Dapat Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Perusahaan. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951-952., 145-149.
- Irvine, S. O. (1980). *Application Of Leadership And Supervision Theories In Nigeria Public*.
- Isvandiari, A., & Fuadah, L. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PG. Meritjan Kediri. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 11(2), 1-8. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v11i2.54>
- Joniarta, I., Traiadi, A., Mulyanto, A., Okariawan, I., & Setyawan, P. (2022). Jurnal abdi insani. *Jurnal Abdi Insani*, 9(1), 247-255.
- Kumar, S. (2018). Leadership and Courage. *Courageous Leadership, January*, 199-206. <https://doi.org/10.4324/9781315102252-27>
- Lestari, S., & Afifah, D. (2020). *Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada PT Ardena Artha Mulia bagian produksi)*. 3(1), 93-110.
- Lutfi, A. F., & Surjanti, J. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Staff Karyawan Bagian Produksi Pt. Dok Dan Perkapalan Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(3), 51-57.
- Mack, N., Woodsong, C., Macqueen, K., Guest, G., & Namey, E. (2005). *Qualitative Research Methods*. USA, Family Health Internasional.
- Mekarisce, A. A. (2020). Teknik Pemeriksaan Keabsahan Data pada Penelitian Kualitatif di Bidang Kesehatan Masyarakat. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Masyarakat : Media Komunikasi Komunitas Kesehatan Masyarakat*, 12(3), 145-151. <https://doi.org/10.52022/jikm.v12i3.102>
- Moleong, L. J. (2021). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung, PT Remaja

Rosdakarya.

- Mulyaningsih. (2020). Kepemimpinan Dalam Pengambilan Keputusan. In Y. O. Djogo (Ed.), *Transformasi: Vol. I* (Issue 27).
- Murdianto, H., Khairina, D. M., & Hatta, H. R. (2016). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Per Triwulan Pt.Cahaya Fajar Kaltim Pltu Embalut Tanjung Batu Menggunakan Metode Simple Additive Weighting. *Prosiding SAKTI (Seminar Ilmu Komputer Dan Teknologi Informasi)*, 1(1), 24–29.
- Nugrahani, F. (2014). *Metode Penelitian Kualitatif dalam Penelitian Pendidikan Bahasa* (Vol. 1, Issue 1).
- Parhusip, C. M. ., Musadieg, A. M., & Nurtjahjono, G. E. (2015). Dampak Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt Indra Jayamanado. *Jmbi Unsrat*, 2(2), 1–9.
- Pradana, N. A. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PG Gending Probolinggo). *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Brawijaya*,.
- Pradono, J., Soerachman, R., Kusumawardani, N., & Kasnodihardjo. (2018). *Panduan Penelitian dan Pelaporan Penelitian Kualitatif* (E. Martha & A. Suwandono (eds.); 1st ed.). Jakarta, Balitbangkes.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>
- Raco, J. (2018). *Metode Penelitian Kualitatif: Jenis, Karakteristik dan Keunggulannya*. Gramedia Widiasarana, Jakarta. <https://doi.org/10.31219/osf.io/mfzuj>
- Rijali, A. (2018). *Analisis Data Kualitatif Ahmad Rijali UIN Antasari Banjarmasin*. 17(33), 81–95.
- Rizky Taohid, M. G., Aji Sujai, R. A. D., & Nugraha, N. M. (2021). Does work discipline affected by the working environment and work motivation? *Economics. Ecology. Socium*, 5(1), 13–23. <https://doi.org/10.31520/2616-7107/2021.5.1-2>
- Robot, F. (2021). Dampak Ketidaksiplinan, Keterlambatan Pelaporan, Dan Komunikasi Yang Buruk Terhadap Prestasi Karyawan Pada Pt. Telekomunikasi Indonesia Tbk Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(1), 1106–1114.
- Rusby, Z. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Safitri, E., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (2013). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin

- Kerja Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen* /, 1(4), 1044–1054.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50. <https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>
- Sanjaya, F. A. (2021). Dampak Budaya Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus : PT Kaltrabu Indah Tour & Travel Banjarmasin). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 7(1), 070–082.
- Saputra, H., Syarief, A., Maulana, Y., Akhmad, J. L., & Km, Y. (2014). Analisis Pengaruh Media Pendingin Terhadap Kekuatan Tarik Baja ST 37 Pasca Pengelasan Menggunakan Las Listrik Program Studi Teknik Mesin , *Jurnal Ilmiah Teknik Mesin Unlam Vol . 03 No . 2 pp 91-98* , 2014 ISSN 2338-2236. *Jurnal Ilmiah Teknik Mesin Unlam*, 03(2), 91–98.
- Saumure, K. (2008). The Sage Encyclopedia of Qualitative Research Methods. In L. M. Given (Ed.), *SAGE Publication, United Kingdom*. Janke, Rolf A.
- Setiawan, A. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerjakaryawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 1(4).
- Shinutama, B. P., Agung Wahyu Handaru, & Christian Wiradendi Wolor. (2021). The Effect of Work Discipline and Motivation to Work Productivity on Production Division Employee of PT X. *Jurnal Dinamika Manajemen Dan Bisnis*, 4(2), 94–118. <https://doi.org/10.21009/jdmb.04.2.5>
- Sinulingga, S. R., Sitorus, R. J., & Purba, I. G. (2012). Manajemen Risiko Keselamatan Kerja Kegiatan Pengelasan (Welding) PT. PP London Sumatra Indonesia Tbk Tirta Agung Palm Oil Mill. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 3(03), 205–213.
- Sirajuddin, S. (2016). Penerbit Pustaka Ramadhan, Bandung. *Analisis Data Kualitatif*, 180. <https://core.ac.uk/download/pdf/228075212.pdf>
- Sofyan, A., Adam, M., & Madjid, M. (2015). Pengaruh keteladanan kepemimpinan dan penerapan peraturan terhadap disiplin dan dampaknya pada kinerja pegawai dinas kesehatan kabupaten aceh jaya. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, 4(July 2018), 11. <https://www.researchgate.net/publication/326560862%0APENGARUH>
- Solihin, I., Nurhadi., Syahada, I., Suandan, E., & Saputri, K. (2020). *The Effect Of Work Discipline On Employee Performance In Mc Donald, Pondok Gede Branch*. 1(1), 269–277.
- Steele, A. R., & Day, D. V. (2018). The Role of Self-Attention in Leader Development. *Journal of Leadership Studies*, 12(2), 17–32.

<https://doi.org/10.1002/jls.21570>

- Sugiyono, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan* (19th ed.). Bandung, Alfabeta.
- Surajiyo, S., Suwarno, S., Kesuma, I. M., & Gustiherawati, T. (2021). The Effect of Work Discipline on Employees Performance with Motivation as a Moderating Variables in the Inspectorate Office of Musi Rawas District. *International Journal of Community Service & Engagement*, 2(1), 1–12. <https://doi.org/10.47747/ijcse.v2i1.189>
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://bpsdm.kemendagri.go.id/Assets/Uploads/laporan/4cf5365b9fd5fcde6ff70735dc13ee50.pdf>
- Syahrin, M., Syaifuddin, D, T., & Adam, L. O. B. (2019). *The Effect of Understanding the Regulation on Working Discipline and Employees Performance of Procurement of Government Goods / Services*. 21(December), 82–87. <https://doi.org/10.9790/487X-2105098287>
- Tentama, F. (2015). Peran Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Guru Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Yogyakarta. *Jurnal Psikologi Undip*, 14(1), 1–8. <https://doi.org/10.14710/jpu.14.1.1-8>