

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

CV. Rahmah Jaya Mandiri Rembang merupakan perusahaan swasta nasional yang bergerak di bidang Ready Mix, Stone Crusher, dan Precast Product. Perusahaan ini berdiri pada tahun 2017 di bawah bendera CV. Nurcahya Jaya Mandiri Group dimana seluruh saham dimiliki oleh H. Sugiarto sebagai pemilik perusahaan. Dalam perjalanan CV. Rahmah Jaya Mandiri Rembang sangat mengedepankan mutu, pelayanan, serta kualitas produk yang dihasilkan sehingga memberikan kepuasan terhadap konsumen. Dalam bisnis beton ini, kami juga memiliki beberapa stone crusher di setiap plant untuk mendukung proses produksi. Mengenai sumber daya manusia (SDM), kami juga memiliki tenaga-tenaga ahli dan profesional, berpengalaman di bidangnya yang dapat membackup seluruh produk yang dihasilkan. Perusahaan ini masih menerapkan sistem manual dalam melakukan pengolahan data kepegawaian, diantaranya proses rekapitulasi data pegawai, data jabatan, data transaksi penggajian dan sebagainya.

Proses pengelolaan data kepegawaian di CV. Rahmah Jaya Mandiri Rembang masih dilakukan secara manual, yaitu: sekretaris mengelola data pegawai, membuat arsip dari data pegawai dan membuat laporan kepegawaian untuk diserahkan kepada manager perusahaan. Penyimpanan data secara fisik dalam jangka waktu yang lama sangat rentan dari segi keamanan dan keutuhan dokumen. Kerusakan dokumen sangat mungkin terjadi karena faktor fisik berupa hilangnya dokumen atau tercecernya dokumen. Penyimpanan dokumen dalam bentuk fisik juga akan menambah biaya berupa pengadaan map dan lemari penyimpanan.

Permasalahan yang terjadi pada kantor CV. Rahmah Jaya Mandiri Rembang, yaitu Cara pengelolaan data pegawai masih menggunakan cara manual, dimana sekretaris mengelola, membuat arsip dan membuat laporan kepegawaian menggunakan Microsoft Office Word. Selain itu, penyimpanan data secara fisik dalam jangka waktu yang lama sangat rentan dari segi keamanan dan keutuhan dokumen. Belum ada sistem informasi kepegawaian yang tersedia di kantor CV.

Rahmah Jaya Mandiri Rembang untuk membantu sekretaris dalam pengelolaan data pegawai.

Dari uraian permasalahan yang terjadi di kantor CV. Rahmah Jaya Mandiri Rembang menyangkut pengelolaan dan penyimpanan data kepegawaian, maka dibutuhkan sebuah sistem informasi kepegawaian untuk mengelola dan menyimpan data kepegawaian di kantor CV. Rahmah Jaya Mandiri Rembang. Penelitian ini bertujuan untuk menghasilkan sebuah sistem informasi kepegawaian di kantor CV. Rahmah Jaya Mandiri Rembang untuk pengelolaan data pegawai. Dengan adanya sistem informasi data pegawai ini diharapkan dapat mempermudah sekretaris dalam pengelolaan data pegawai di kantor CV. Rahmah Jaya Mandiri Rembang.

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan dengan berbagai macam permasalahan, maka dapat dirumuskan masalah sebagai berikut:

1. Belum adanya sistem informasi data pegawai di CV. Rahmah Jaya Mandiri Rembang.
2. Pengelolaan data pegawai pada Kantor CV. Rahmah Jaya Mandiri Rembang masih menggunakan sistem yang sederhana yang di aplikasikan dalam bentuk *Microsoft word* dan *Microsoft excel*.
3. Prosedur yang sedang berjalan pada CV. Rahmah Jaya Mandiri Rembang mengenai proses penggajian masih manual.
4. Tidak adanya database dalam penyimpanan data, sehingga terjadinya kesulitan dalam pencarian data.
5. Data yang hilang menyebabkan kurangnya keamanan pada informasi kepegawaian.

1.3. Batasan Masalah

Dari Beberapa penjelasan mulai dari ringkasan, pendahuluan, serta latar belakang membatasi beberapa batasan masalah sebagai berikut:

1. Sistem ini dilakukan untuk membuat sistem informasi pengelolaan data pegawai yang membahas mengenai pendataan pegawai, jabatan, potongan

BPJS, bonus & tunjangan, transaksi penggajian, dan laporan penggajian pegawai di CV. Rahmah Jaya Mandiri Rembang.

2. Sistem informasi menyediakan berupa akses data-data dan informasi-informasi, mengumpulkan data-data, serta mengelola data sebagai pendukung dalam proses pengambilan keputusan yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja perusahaan terutama dalam bidang kepegawaian di CV. Rahmah Jaya Mandiri Rembang.
3. Sistem informasi pengelolaan data pegawai dapat meliputi pendataan pegawai, pengolahan data informasi terkait pegawai untuk menghasilkan informasi yang cepat, lengkap, dan akurat dalam rangka mendukung administrasi kepegawaian di CV. Rahmah Jaya Mandiri Rembang.
4. Hasil dari pembuatan sistem informasi pengelolaan data pegawai yaitu mempermudah pegawai dalam memperoleh informasi data pegawai di CV. Rahmah Jaya Mandiri Rembang.

1.4. Tujuan

Dari pokok permasalahan diatas penulis menyimpulkan dan memberikan beberapa tujuan perancangan dan pembuatan aplikasi tersebut. Dengan adanya sistem informasi pengelolaan data pegawai dapat mempermudah pegawai dalam memperoleh informasi data pegawai di CV. Rahmah Jaya Mandiri Rembang.

1.5. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan merupakan panduan dan kerangka dalam pembuatan laporan skripsi yang perlu dikemukakan agar dapat mempermudah dalam melihat serta memahami pembahasan keseluruhan isi dari skripsi ini. Laporan skripsi yang berjudul “Sistem Informasi Pengelolaan Data Pegawai Berbasis Website (Studi Kasus di CV. Rahmah Jaya Mandiri Rembang)” akan diuraikan dalam lima bab yang memiliki beberapa sub-bab didalamnya. Uraian dari 5 bab tersebut yaitu:

BAB 1 PENDAHULUAN

Penulis akan memaparkan tentang latar belakang, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan, dan sistematika penulisan pada bab pertama.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Literatur yang mendukung penelitian, penelitian terkait, dan landasan teori akan dipaparkan pada bab kedua.

BAB III METODOLOGI

Bab ketiga yang meliputi objek penelitian, metode pengumpulan data dan metode pengembangan sistem akan menjelaskan bagaimana penulis mengolah data.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab keempat yang meliputi profil perusahaan, analisa kebutuhan sistem, perancangan sistem, implementasi sistem, dan pengujian sistem yang menjelaskan tentang hasil dan pembahasan suatu sistem yang dibuat.

BAB V PENUTUP

Bab ini sebagai bab terakhir dalam seri ini dan mencakup temuan kesimpulan serta saran yang bermanfaat untuk meningkatkan sistem.