



**PERBEDAAN *JOB INSECURITY* DAN *PRESENTEEISM*
DITINJAU DARI *GENDER* PADA KARYAWAN
*OUTSOURCING***

Skripsi

Disusun Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi

Disusun Oleh :

MUHAMAD ERIC ARIYANTO

NIM: 2019 60 057

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2023**



**PERBEDAAN *JOB INSECURITY* DAN *PRESENTEEISM*
DITINJAU DARI *GENDER* PADA KARYAWAN
*OUTSOURCING***

Skripsi

Disusun Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi

Disusun Oleh :

MUHAMAD ERIC ARIYANTO

NIM: 2019 60 057

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2023

HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi

Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus dan Diterima Untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-Syarat Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi.

Pada tanggal: 12 SEP 2023

Mengesahkan Fakultas Psikologi

Universitas Muria Kudus

Dekan



Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi, M.Psi.

Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi., M.Psi.

2. Fajar Kawuryan, S.Psi., M.Si.

3. Latifah Nur Ahyani, S.Psi., M.A.

HALAMAN PERSETUJUAN
PERBEDAAN *JOB INSECURITY* DAN *PRESENTEEISM* DITINJAU DARI
GENDER* PADA KARYAWAN *OUTSOURCING

Yang diajukan oleh

MUHAMAD ERIC ARIYANTO

NIM: 2019 60 057

Telah disetujui untuk dipertahankan di depan Dewan Penguji

Telah di setujui oleh:

Pembimbing Utama



Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi., M.Psi.

Tanggal.....
12 SEP 2023

PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan untuk kedua orang tua dan kakak saya

Kepada Bapak yang sudah mengajari apa itu arti kehidupan

Kepada Ibu yang dengan sabar menuruti semua permintaan saya

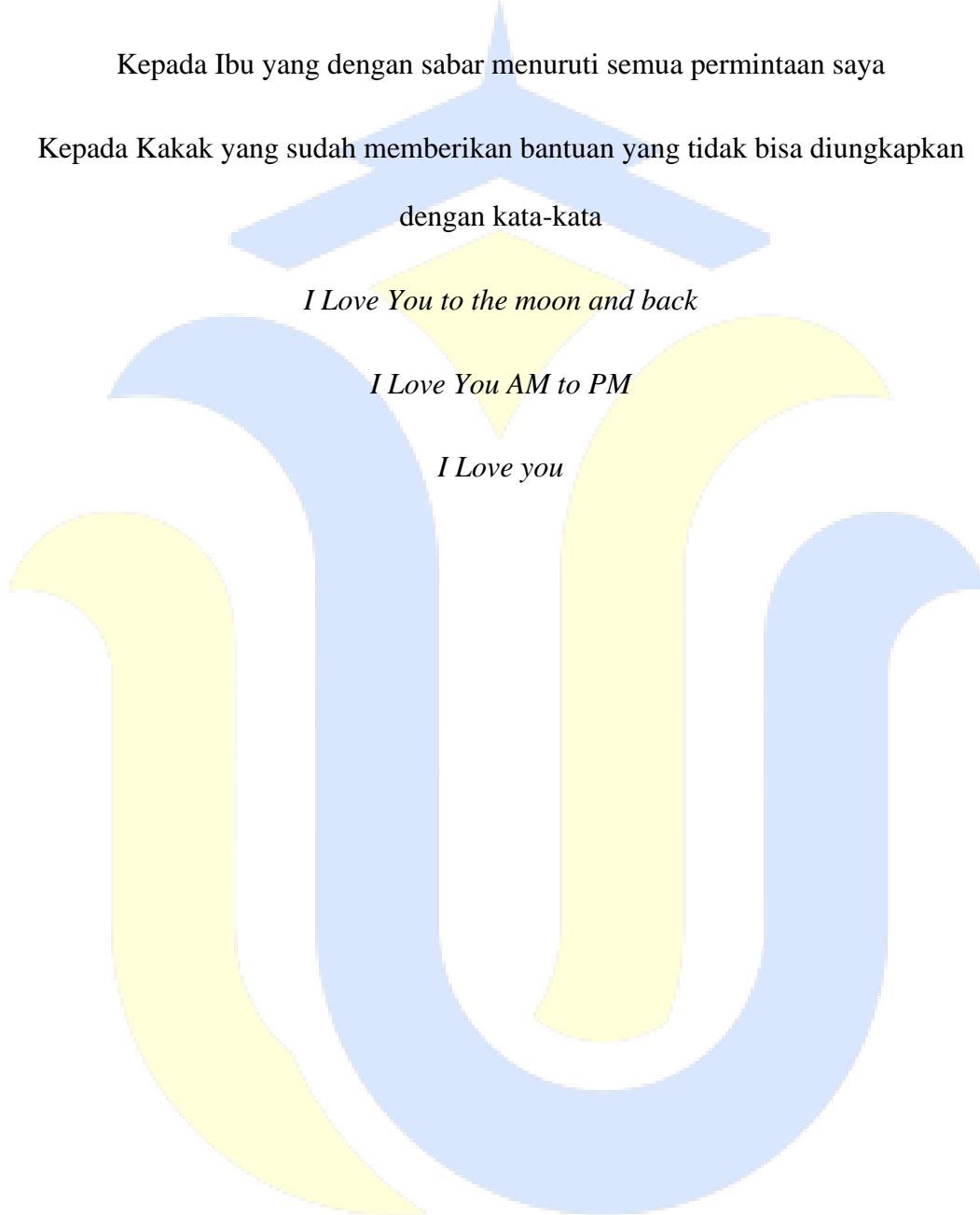
Kepada Kakak yang sudah memberikan bantuan yang tidak bisa diungkapkan

dengan kata-kata

I Love You to the moon and back

I Love You AM to PM

I Love you



MOTTO

Do not trust any p-value

(Geoff Cumming)

*Kau harus tahu rasanya berenang di sungai yang penuh dengan air agar bisa
menangis melihat orang yang mati karena kemarau*

(Sword Emperor, SSS-Class Suicide Hunter, Chapter 78)

*Everything that lives is designed to end. They are perpetually trapped in a never-
ending spiral of life and death. However, life is all about the struggle within this
cycle. That is what 'we' believe*

(2B, NieR:Automata)

*And when nobody wakes you up in the morning, and when nobody waits for you at
night, and when you can do whatever you want. what do you call it, freedom or
loneliness?*

(Charles Bukowski)

Tolong hidup dengan jam tidur yang baik

(Eric)

PRAKATA

Bismillahirrahmanirrahiim

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, yang telah memberikan rahmat, hidayah, serta karunia-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan judul “Perbedaan *Job Insecurity* dan *Presenteeism* Ditinjau dari *Gender* pada Karyawan *Outsourcing*” untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Psikologi.

Dalam prosesnya, pengerjaan skripsi ini melewati perjalanan yang cukup panjang. Terkadang, penulis menemui hambatan dan kesulitan sehingga skripsi ini sedikit terasa panjang. Namun, adanya pihak yang memberikan dukungan, bantuan, dan dorongan, menjadikan penulis merasa bersemangat untuk segera merampungkan apa yang sudah penulis mulai. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi., M.Psi. selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus dan Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan dukungan kepada saya sehingga penelitian ini dapat terselesaikan.
2. Ibu Nugraini Aprilia, S.Psi., M.Psi., Psikolog yang telah membantu, memotivasi, dan memberikan *insight* saat penulis mengalami kesulitan menentukan judul penelitian.
3. Pihak PT. X yang tidak berkenan untuk penulis tuliskan identitasnya, terima kasih sudah memberikan izin melakukan penelitian di perusahaan dan memberikan bantuan dalam pengumpulan data.

4. Ibu, Bapak, Kakak, serta keluarga yang telah memberikan dukungan moral dan material selama proses perkuliahan dan saat proses penyusunan skripsi.
5. *My very best bro, Muhammad Fachrezy, you are the one and only GOAT in psychology*, terima kasih atas bantuannya selama proses penyusunan skripsi ini.
6. Kepada seluruh cewek cute yang pernah penulis temui selama penyusunan skripsi ini. Baik yang penulis kenal maupun yang sekedar lewat tanpa tau namanya, penulis ucapkan terima kasih. Secara tidak langsung, kalian semua adalah alasan terbentuknya skripsi ini.
7. Kepada seluruh teman-teman angkatan 2019 terkhusus Psikologi Universitas Muria Kudus.
8. Kepada Author cerita *Dia Dia Dia Sempurna*, *Pelangi Setelah Hujan* dan *Returning Sunset* yang sudah memberikan motivasi sehingga penulis bisa mengambil keputusan yang tidak akan pernah penulis sesalkan seumur hidup.
9. Almamaterku Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus.
10. *Last but not least*, terima kasih untuk diriku yang sudah bertahan sampai detik ini, kamu sangat keren.

Atas bantuan kalian, penulis ucapkan banyak terima kasih. Penulis menyadari tidak ada yang sempurna dalam dunia ini, tak terkecuali skripsi ini. Kritik dan saran yang membangun selalu penulis harapkan untuk perbaikan dikemudian hari.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk perkembangan ilmu pengetahuan dan diharapkan dapat menjadi referensi untuk penelitian di masa yang akan datang.

Kudus, 5 Agustus 2023

Penulis



Muhamad Eric Ariyanto



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUT DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
PERSEMBAHAN.....	v
MOTTO	vi
PRAKATA	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRACT	xv
ABSTRAK	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	9
C. Manfaat Penelitian.....	9
1. Manfaat Teoritis	9
2. Manfaat Praktis	9
BAB II LANDASAN TEORI	
A. <i>Job Insecurity</i>	11
1. Pengertian <i>Job Insecurity</i>	11
2. Dimensi <i>Job Insecurity</i>	12
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Job Insecurity</i>	13
B. <i>Presenteeism</i>	15
1. Pengertian <i>Presenteeism</i>	15

2.	Dimensi <i>Presenteeism</i>	16
3.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Presenteeism</i>	17
C.	<i>Gender</i>	20
D.	Karyawan <i>Outsourcing</i>	21
E.	Perbedaan <i>Job Insecurity</i> dan <i>Presenteeism</i> Ditinjau dari <i>Gender</i> pada Karyawan <i>Outsourcing</i>	23
F.	Hipotesis	26
1.	Hipotesis Mayor	26
2.	Hipotesis Minor	26

BAB III METODE PENELITIAN

A.	Identifikasi Variabel Penelitian	27
B.	Definisi Operasional Variabel Penelitian	27
1.	<i>Job Insecurity</i>	28
2.	<i>Presenteeism</i>	28
C.	Populasi dan Sampel Penelitian	29
1.	Populasi	29
2.	Sampel Penelitian	29
D.	Metode Pengumpulan Data	29
1.	Skala <i>Job Insecurity</i>	29
2.	Skala <i>Presenteeism</i>	30
E.	Metode Analisis Data	32
1.	Validitas	32
2.	Reliabilitas	32
3.	Analisis Data	33

BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN

A.	Orientasi Kancah Penelitian dan Persiapan Penelitian	34
1.	Orientasi Kancah	34

2. Persiapan Penelitian	35
B. Pelaksanaan Penelitian	37
1. Tahap Uji Coba	38
2. Pengambilan Data Penelitian	38
3. Pengukuran Validitas dan Reliabilitas	39
C. Hasil Penelitian	40
1. Uji Normalitas	40
2. Uji Homogenitas	41
3. Uji Hipotesis.....	42
D. Pembahasan.....	44
BAB V PENUTUP	
A. Simpulan	53
B. Saran.....	53
1. Karyawan <i>Outsourcing</i>	53
2. Instansi	53
3. Peneliti Selanjutnya.....	53
DAFTAR PUSTAKA	55

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1	Blueprint Skala Job Insecurity.....	30
Tabel 3. 2	Blueprint Skala Presenteeism.....	31
Tabel 4. 1	Sebaran Item Skala Job Insecurity	36
Tabel 4. 2	Sebaran Item Skala Presenteeism.....	37
Tabel 4. 3	Hasil Uji Normalitas Sebaran.....	41
Tabel 4. 4	Hasil Uji Homogenitas Job Insecurity Laki-Laki dan Perempuan.....	41
Tabel 4. 5	Hasil Uji Homogenitas Presenteeism Laki-Laki dan Perempuan	42
Tabel 4. 6	Hasil Uji Hipotesis Job Insecurity dan Presenteeism pada Laki-Laki dan Perempuan.....	42
Tabel 4. 7	Hasil Uji Hipotesis Job Insecurity pada Laki-Laki dan Perempuan....	43
Tabel 4. 8	Hasil Uji Hipotesis Presenteeism pada Laki-Laki dan Perempuan.....	44

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A	A - 1 Data Kasar <i>Job Insecurity</i>	71
	A - 2 Data Kasar <i>Presenteeism</i>	74
LAMPIRAN B	B - 1 Uji Validitas dan Reliabilitas <i>Job Insecurity</i>	77
	B - 2 Uji Validitas dan Reliabilitas <i>Presenteeism</i>	79
LAMPIRAN C	C - 1 Data Valid <i>Job Insecurity</i>	81
	C - 2 Data Valid <i>Presenteeism</i>	86
LAMPIRAN D	D - 1 Uji Normalitas	91
	D - 2 Uji Homogenitas	93
	D - 3 Uji Hipotesis Mayor	95
	D - 4 Uji Hipotesis Minor	103
LAMPIRAN E	E - 1 Skala Penelitian	108
LAMPIRAN F	F - 1 Form A, Form B, Hasil Screening, Hasil Turnitin	113