



UNIVERSITAS MURIA KUDUS
Dignity • Quality • Integrity

LAPORAN SKRIPSI

RANCANG BANGUN SISTEM REKRUTMEN KARYAWAN PADA RSU FASTABIQ SEHAT PKU MUHAMMADIYAH PATI MENGUNAKAN FRAMEWORK CODEIGNITER BERBASIS WEBSITE

MAULANA WIFQIL HANA

NIM. 201653001

DOSEN PEMBIMBING

Nanik Susanti, S.Kom., M.Kom., MOS

Diana Laily Fithri, S.Kom., M.Kom

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MURIA KUDU**

HALAMAN PERSETUJUAN

RANCANG BANGUN SISTEM REKRUTMEN KARYAWAN PADA RSU FASTABIQ SEHAT PKU MUHAMMADIYAH PATI MENGUNAKAN FRAMEWORK CODEIGNITER BERBASIS WEBSITE

MAULANA WIFQIL HANA
NIM. 201653001

Kudus, 8 Agustus 2023

Menyetujui,

Pembimbing Utama,



Nanik Susanti, S.Kom., M.Kom., MOS
NIDN. 0608088201

Pembimbing Pendamping,



Diana Laily Fithri, S.Kom., M.Kom
NIDN. 0627018502

Mengetahui

Koordinator Skripsi



Yudie Irawan, M.Kom., MTA., MOS
NIDN. 0004047501

HALAMAN PENGESAHAN

RANCANG BANGUN SISTEM REKRUTMEN KARYAWAN PADA RSU FASTABIQ SEHAT PKU MUHAMMADIYAH PATI MENGUNAKAN FRAMEWORK CODEIGNITER BERBASIS WEBSITE

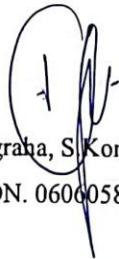
MAULANA WIFQIL HANA

NIM. 201653001

Kudus, 18 September 2023

Menyetujui,

Ketua Penguji,



Fajar Nugraha, S.Kom., M.Kom
NIDN. 0606058201

Anggota Penguji I,



Nanik Susanti, S.Kom., M.Kom
NIDN. 0608088201

Anggota Penguji II,



Supriyono, S.Kom., M.Kom
NIDN. 0602027901

Mengetahui

Dekan Fakultas Teknik

Mohammad Dahlan, ST., MT
NIDN. 0601076901

Plt. Ka Prodi Sistem Informasi



Nanik Susanti, S.Kom., M.Kom
NIDN. 0608088201

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Maulana Wifqil Hana
NIM : 201653001
Tempat & Tanggal Lahir : Kudus, 27 Juni 1997
Judul Skripsi/Tugas Akhir : Rancang Bangun Sistem Rekrutment Karyawan
Pada RSU Fastabiq Sehat PKU Muhammadiyah
Pati Menggunakan Framework CodeIgniter
Berbasis Website

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa penulisan Skripsi ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri, baik untuk naskah laporan maupun kegiatan lain yang tercantum sebagai bagian dari Skripsi ini. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dalam Skripsi dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar dan sanksi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Muria Kudus.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

Kudus, 16 September 2023

Yang memberi pernyataan,



Maulana Wifqil Hana

NIM. 201653001

RINGKASAN

Kegiatan rekrutmen merupakan proses mencari dan mendapatkan pelamar guna memenuhi kebutuhan sumber daya manusia di dalam perusahaan/instansi. Rekrutmen karyawan menurut Bangun (2012:140) merupakan penarikan karyawan berkaitan dengan pemenuhan kebutuhan karyawan sesuai dengan jumlah dan kualitasnya. Rekrutmen karyawan memiliki banyak metode dalam melakukan kegiatan tersebut diantaranya melakukan penyebaran informasi lowongan kerja dengan penyebaran pamflet, kerjasama dengan perguruan tinggi, iklan, job fair, rekomendasi dari karyawan, dan sebagainya.

Akar masalah yang terjadi pada RSU Fastabiq Sehat PKU Muhammadiyah yaitu pelamar yang harus mengirimkan berkas lamaran ke RSU Fastabiq baik dikirim secara langsung maupun melalui jasa pengiriman. Berkas lamaran yang masuk pada RSU Fastabiq tidak langsung masuk ke departemen *Human Resources Development* (HRD), akan tetapi masih tertahan pada pos *security*. Penahanan berkas lamaran di pos *security* tergantung banyaknya jumlah berkas lamaran yang masuk, jika Dalam satu minggu berkas lamaran yang masuk hanya sedikit maka berkas lamaran masih akan tetap ditahan pada pos *security* hingga berkas lamaran tertumpuk banyak. Setelah dirasa berkas lamaran yang tertumpuk banyak baru berkas tersebut dikirimkan ke departemen *Human Resources Development* (HRD).

Penelitian ini menggunakan metode pengembangan air terjun (*waterfall*) dengan analisa kebutuhan melalui observasi, studi literature dan wawancara. Hasil dari analisa pada perancangan sistem akan digambarkan menggunakan model UML (*Unified Modeling Language*) dan kemudian akan diimplementasikan dalam sebuah aplikasi berbasis Web dengan menggunakan bahasa pemrograman *PHP* dan *database MySQL*

Kata Kunci : *Recruitment Karyawan , Framework Codeigniter, Notifikasi Email, Website*

***EMPLOYEE RECRUITMENT SYSTEM DESIGN AT PKU
MUHAMMADIYAH PATI FASTABIQ SEHAT RSU USING
WEBSITE-BASED CODEIGNITER FRAMEWORK***

Student Name : Maulana Wifqil Hana

Student Identity Number : 201653001

Supervisor :

1. Nanik Susanti, S.Kom., M.Kom., MOS
2. Diana Laily Fithri, S.Kom., M.Kom

ABSTRACT

The root of the problem that occurs at the Fastabiq Healthy Hospital at PKU Muhammadiyah is that applicants must send application files to the Fastabiq Hospital, either sent directly or via a delivery service. The application files that were submitted to the Fastabiq General Hospital did not go directly to the Human Resources Development (HRD) department, but were still stuck at the security post. The detention of application files at the security post depends on the number of application files that are submitted, if in one week only a few application files are received, the application files will still be held at the security post until there are many application files piled up. After it is felt that there are a lot of application files piled up, the files will be sent to the Human Resources Development (HRD) department.

This research uses the waterfall development method with needs analysis through observation, literature studies and interviews. The results of the analysis on system design will be described using the UML (Unified Modeling Language) model and will then be implemented in a Web-based application using the PHP programming language and MySQL database.

Keywords: Employee Recruitment, CodeIgniter Framework, Email Notifications, Website

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT yang karena rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan laporan skripsi dengan judul “Rancang Bangun Sistem Rekrutment Karyawan Pada RSUD Fastabiq Sehat PKU Muhammadiyah Pati Menggunakan Framework CodeIgniter Berbasis Website”.

Penyusunan laporan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar sarjana S-1 pada Program Studi Sistem Infomasi Fakultas Teknik Universitas Muria Kudus.

Pelaksanaan penelitian dan penyusunan laporan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan beberapa pihak, maka untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Mohammad Dahlan, ST., MT selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Nanik Susanti, S.Kom., M.Kom selaku Plt Program Studi Sistem Infomasi Fakultas Teknik Universitas Muria Kudus.
4. Ibu Nanik Susanti, S.Kom., M.Kom selaku dosen pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan laporan skripsi ini.
5. Ibu Diana Laily Fithri, S.Kom., M.Kom selaku dosen pembimbing pendamping yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan hingga terselesaikannya laporan skripsi ini.
6. Dosen-dosen program studi Sistem Informasi yang telah mendidik dan berbagi ilmu yang sudah didapat kepada penulis selama menempuh ilmu di Fakultas Teknik Universitas Muria Kudus.
7. Seluruh staff Fakultas Teknik Universitas Muria Kudus yang telah membantu penulis dalam kelengkapan keperluan administrasi kuliah.
8. Untuk kedua orang tua yang sangat saya sayangi, Bapak dan Ibu yang telah memberikan semangat dan doa kepada penulis untuk menyelesaikan laporan skripsi ini.

9. Teman-teman program studi Sistem Infomasi angkatan 2016 terutama kelas A yang selalu mendukung dalam proses laporan skripsi ini.

Penulis semoga langkah selanjutnya diridhoi oleh Allah SWT. Akhirnya sebagai penutup penulis berharap semoga Laporan Skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca untuk mengembangkan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang Teknologi dan Sistem Informasi. Amin.

Kudus, 16 September 2023

Penulis

Maulana Wifqil Hana

NIM. 201653001

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
RINGKASAN	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	3
1.3. Batasan Masalah.....	3
1.4. Tujuan.....	4
1.5. Manfaat.....	4
1.6. Metodologi Penelitian	5
1.6.1. Metode Pengumpulan Data.....	5
1.6.2. Metode Pengembangan Sistem	6
1.6.3. Metode Perancangan Sistem	8
1.7. Kerangka Pemikiran	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Penelitian Terkait	10
2.2. Tabel Perbandingan Penelitian Terkait	13
2.3. Landasan Teori	14

2.3.1.	Pengertian Sistem informasi	14
2.3.2.	Pengertian Rekrutmen	14
2.3.3.	Pengertian Website.....	14
2.3.4.	Pengertian Codeigniter	14
2.3.5.	FOD (<i>Flow Of Document</i>)	15
2.3.6.	UML (<i>Unified Modelling Language</i>).....	16
2.3.7.	ERD (<i>Entity Relationship Diagram</i>).....	21
BAB III		23
METODOLOGI PENELITIAN.....		23
3.1.	Objek Penelitian	23
3.1.1.	Profil RSU Fastabiq Sehat PKU Muhammadiyah Pati	23
3.1.2.	Denah Lokasi RSU Fastabiq Sehat PKU Muhammadiyah Pati.....	23
3.1.3.	Visi Dan Misi RSU Fastabiq Sehat PKU Muhammadiyah Pati	24
3.1.4.	Struktur Organisasi RSU Fastabiq Sehat PKU Muhammadiyah Pati	24
3.2.	Flow Of Document.....	25
3.3.	Analisa dan Perancangan Sistem Baru	27
3.3.1.	Analisa Kebutuhan	27
3.4.	Rancang Bangun Sistem.....	28
3.4.1.	Analisa Aktor Sistem	28
3.4.2.	Business Use Case	28
3.4.3.	Sistem Use Case.....	32
3.4.4.	Skenario Use Case.....	32
3.4.5.	Class Diagram	41
3.4.6.	Sequence Diagram	45
3.4.7.	Activity Diagram.....	56
3.4.8.	Statechart Diagram.....	63

3.5.	Rancang Basis Data.....	72
3.5.1.	<i>Entitiy Relationship Diagram</i>	72
3.5.2.	Transformasi ERD ke Skema Relational	76
3.5.3.	Struktur Tabel.....	76
3.5.4.	Relasi Tabel.....	80
3.5.5.	Desain Input Output	80
BAB IV		87
IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN.....		87
4.1.	Hasil Pembahasan.....	87
4.1.1	Implementasi Sistem	87
4.1.2.	Implementasi Layar Antar Muka	87
4.1.3.	Tampilan Program.....	87
4.2.	Pengujian <i>Black Box Testing</i>	96
4.2.1	Kesimpulan Black Box Testing	97
BAB V.....		98
PENUTUP.....		98
5.1.	Kesimpulan.....	98
5.2.	Saran	98
DAFTAR PUSTAKA		99
LAMPIRAN.....		101

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Peta Instansi RSUD Fastabiq Sehat PKU Muhammadiyah Pati	24
Gambar 3. 2 Struktur Organisasi.....	25
Gambar 3. 3 <i>Flow Of Document</i> Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan Pada RSUD Fastabiq Sehat PKU Muhammadiyah Pati	26
Gambar 3. 4 Business Use Case.....	31
Gambar 3. 5 Sistem Use Case Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan Pada RSUD Fastabiq Sehat PKU Muhammadiyah Pati Menggunakan Framework Codeigniter Berbasis Website.....	32
Gambar 3. 6 class user	41
Gambar 3. 7 class admin	42
Gambar 3. 8 class HRD.....	42
Gambar 3. 9 class pelamar	42
Gambar 3. 10 class lowongan	43
Gambar 3. 11 class status lamaran	43
Gambar 3. 12 class surat lamaran	43
Gambar 3. 13 class seleksi administrasi.....	44
Gambar 3. 14 class wawancara	44
Gambar 3. 15 class jawaban.....	44
Gambar 3. 16 Class Diagram Rekrutmen Karyawan di RSUD Fastabiq Sehat PKU Muhammadiyah Pati	45
Gambar 3. 17 sequence diagram kelola data user	46
Gambar 3. 18 sequence diagram kelola data kategori.....	47
Gambar 3. 19 sequence diagram kelola data berita.....	48
Gambar 3. 20 <i>sequence diagram</i> kelola data lowongan	49
Gambar 3. 21 <i>sequence diagram</i> kelola data lamaran	50
Gambar 3. 22 <i>sequence diagram</i> seleksi administrasi	51
Gambar 3. 23 Sequence Diagram Hasil Tes Tertulis	52
Gambar 3. 24 Sequence Diagram Hasil Tes Fisik	53
Gambar 3. 25 <i>sequence diagram</i> hasil seleksi tes wawancara.....	54
Gambar 3. 26 <i>sequence diagram</i> laporan.....	55
Gambar 3. 27 <i>activity diagram</i> kelola data user	56

Gambar 3. 28 <i>activity diagram</i> kelola data kategori	57
Gambar 3. 29 <i>activity diagram</i> kelola data berita	58
Gambar 3. 30 <i>activity diagram</i> kelola data lowongan	59
Gambar 3. 31 <i>activity diagram</i> kelola data pelamar	60
Gambar 3. 32 <i>activity diagram</i> seleksi administrasi	61
Gambar 3. 33 <i>activity diagram</i> hasil seleksi tes wawancara	62
Gambar 3. 34 <i>activity diagram</i> <i>diagram</i> laporan	63
Gambar 3. 35 Statechart diagram method login.....	63
Gambar 3. 36 Statechart diagram method logout	64
Gambar 3. 37 Statechart diagram simpan hrd	64
Gambar 3. 38 Statechart diagram ubah hrd.....	64
Gambar 3. 39 Statechart diagram hapus hrd	65
Gambar 3. 40 Statechart diagram simpan status lamaran	65
Gambar 3. 41 Statechart diagram ubah status lamaran	65
Gambar 3. 42 Statechart diagram hapus status lamaran	66
Gambar 3. 43 Statechart diagram simpan pelamar	66
Gambar 3. 44 Statechart diagram ubah pelamar	66
Gambar 3. 45 Statechart diagram hapus pelamar.....	67
Gambar 3. 46 Statechart diagram simpan surat lamaran.....	67
Gambar 3. 47 Statechart diagram ubah surat lamaran	67
Gambar 3. 48 Statechart diagram hapus surat lamaran.....	68
Gambar 3. 49 Statechart diagram simpan lowongan	68
Gambar 3. 50 Statechart diagram ubah lowongan	68
Gambar 3. 51 Statechart diagram hapus lowongan.....	69
Gambar 3. 52 Statechart diagram simpan administrasi.....	69
Gambar 3. 53 Statechart diagram ubah administrasi	69
Gambar 3. 54 Statechart diagram hapus administrasi	70
Gambar 3. 55 Statechart diagram simpan seleksi wawancara	70
Gambar 3. 56 Statechart diagram ubah seleksi wawancara	70
Gambar 3. 57 Statechart diagram hapus seleksi wawancara.....	71
Gambar 3. 58 Statechart diagram simpan jawaban.....	71
Gambar 3. 59 Statechart diagram ubah jawaban.....	71

Gambar 3. 60 Statechart diagram hapus jawaban	72
Gambar 3. 61 menentukan entitas	72
Gambar 3. 62 menentukan atribut key (primary key)	73
Gambar 3. 63 relasi entitas user dan pelamar	73
Gambar 3. 64 relasi entitas pelamar dan lowongan	74
Gambar 3. 65 relasi entitas pelamar dan status lamaran	74
Gambar 3. 66 relasi entitas hrd dan status lamaran.....	75
Gambar 3. 67 relasi entitas hrd dan surat lamaran	75
Gambar 3. 68 <i>Entity Relationship Diagram</i>	75
Gambar 3. 69 Relasi Tabel.....	80
Gambar 3. 70 desain halaman login	81
Gambar 3. 71 halaman utama bagian admin	81
Gambar 3. 72 halaman utama bagian hrd.....	82
Gambar 3. 73 <i>form input</i> data user	82
Gambar 3. 74 form input data kategori	83
Gambar 3. 75 form input data berita	83
Gambar 3. 76 form input data lowongan	84
Gambar 3. 77 <i>form output</i> data user.....	85
Gambar 3. 78 <i>form output</i> data kategori	85
Gambar 3. 79 <i>form output</i> data berita	86
Gambar 3. 80 <i>form output</i> data lowongan.....	86
Gambar 4. 1 Halaman Login User	88
Gambar 4. 2 Halaman Registrasi	88
Gambar 4. 3 Halaman Utama Pelamar.....	89
Gambar 4. 4 Halaman Utama Admin.....	89
Gambar 4. 5 Halaman Utama Hrd.....	90
Gambar 4. 6 Form <i>Input Data Apply</i> Lamaran	90
Gambar 4. 7 <i>Form Input Data User</i>	91
Gambar 4. 8 <i>Form Input Data Kategori</i>	91
Gambar 4. 9 <i>Form Input Data Berita</i>	91
Gambar 4. 10 <i>Form Input Data Lowongan</i>	92

Gambar 4. 11 Form Input Data Pertanyaan	92
Gambar 4. 12 Tampilan <i>Output Data Applay</i> Lamaran.....	93
Gambar 4. 13 Tampilan <i>Output Data User</i>	93
Gambar 4. 14 Tampilan <i>Output Data Kategori</i>	94
Gambar 4. 15 Tampilan <i>Output Data Berita</i>	94
Gambar 4. 16 Tampilan <i>Output Data Lowongan</i>	95
Gambar 4. 17 Tampilan <i>Output Data Pertanyaan</i>	95
Gambar 4. 18 Tampilan <i>Output Data Laporan Diterima</i>	96



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Tabel Perbandingan Penelitian.....	13
Tabel 2. 2 Simbol Bagan Arus Dokumen	15
Tabel 2. 3 Notasi Business Use Case Diagram	17
Tabel 2. 4 Notasi Use Case Diagram	18
Tabel 2. 5 Notasi Class Diagram.....	19
Tabel 2. 6 Notasi Sequence Diagram	19
Tabel 2. 7 Notasi Activity Diagram	20
Tabel 2. 8 Notasi Statechart Diagram	21
Tabel 2. 9 Notasi Entity Relationship Diagram	22
Tabel 3. 1 Aktivitas Bisnis	29
Tabel 3. 2 skenario use case kelola data user	33
Tabel 3. 3 skenario use case kelola data kategori	33
Tabel 3. 4 skenario use case kelola data user	34
Tabel 3. 5 skenario <i>use case</i> kelola data lowongan	35
Tabel 3. 6 Skenario <i>use case</i> kelola data.....	35
Tabel 3. 7 skenario <i>use case</i> kelola data pelamar	36
Tabel 3. 8 skenario <i>use case</i> seleksi administrasi	37
Tabel 3. 9 skenario <i>use case</i> seleksi tes tertulis	38
Tabel 3. 10 skenario <i>use case</i> seleksi tes tertulis	39
Tabel 3. 11 skenario use case hasil tes wawancara	39
Tabel 3. 12 laporan.....	40
Tabel 3. 13 struktur tabel user.....	76
Tabel 3. 14 struktur tabel berita	77
Tabel 3. 15 struktur tabel pelamar.....	77
Tabel 3. 16 struktur tabel berkas	78
Tabel 3. 17 struktur tabel apply lowongan	78
Tabel 3. 18 struktur tabel kategori	79
Tabel 3. 19 struktur tabel lowongan.....	79
Tabel 4. 1 skenario use case input data kategori.....	97

Tabel 4. 2 identifikasi test case 97
Tabel 4. 3 identifikasi value test 97



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Buku Bimbingan.....	101
Lampiran 2 : Surat Balasan.....	104
Lampiran 3 : Sertifikat Keterampilan Wajib.....	105
Lampiran 4 : Transkrip Nilai.....	108
Lampiran 5 : Berita Acara.....	109
Lampiran 6 : Turnitin.....	110

