

**HUBUNGAN ANTARA DUKUNGAN ORGANISASI DAN
PERSON ORGANIZATION FIT (P-O FIT) DENGAN
KINERJA PADA KARYAWAN KONTRAK**

Skripsi

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Psikologi



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2023**

**HUBUNGAN ANTARA DUKUNGAN ORGANISASI DAN
PERSON ORGANIZATION FIT (P-O FIT) DENGAN
KINERJA PADA KARYAWAN KONTRAK**

Skripsi

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Psikologi



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2023**

HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus dan Diterima untuk Memenuhi
Sebagai Syarat-Syarat Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal 6 Maret 2023

Mengesahkan Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus

Dekan

(Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi, M.Psi)

Dewan Penguji :

1. Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi., M.Psi.
2. Dr. Mochammad Widjanarko, S.Psi., M.Psi.
3. Arcivid Chorynia Ruby, S.Psi., M.Psi.

Tanda Tangan


.....

.....

.....

HALAMAN PERSETUJUAN

**HUBUNGAN ANTARA DUKUNGAN ORGANISASI DAN
PERSON ORGANIZATION FIT (P-O FIT) DENGAN KINERJA
PADA KARYAWAN KONTRAK**

Yang diajukan oleh:

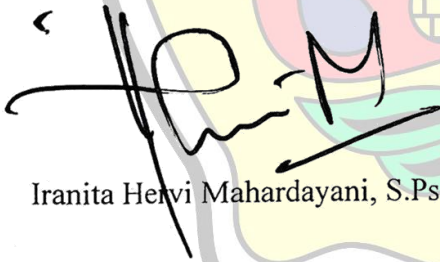
EVITA RIZKI TAMARA

2017-60-036

Telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Dewan Penguji

Disetujui oleh :

Pembimbing



Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi, M.Psi.

Tanggal : 6 Maret 2023

PERSEMBAHAN

Dengan segenap cinta, kasih dan doa karya sederhana ini penulis persembahkan untuk:

1. Kedua orang tua yang senantiasa secara penuh keikhlasan memberikan dukungan, doa, motivasi, kepada penulis untuk selalu semangat dalam menyelesaikan karya tulis ini.
2. Adik tercinta yang selalu menjadi penghibur dan penyemangat.
3. Sahabat serta teman-teman yang memberikan dukungan selama ini.



MOTO

**“Saya mungkin adalah pejalan lambat, tapi saya tidak pernah berjalan
mundur, meskipun lambat langkah ini akan terus maju”**

(Evita Rizki Tamara)



PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayahnya, serta memberikan nikmat sehat lahir batin, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“Hubungan Antara Dukungan Organisasi dan *Person Organization Fit (P-O Fit)* Dengan Kinerja Pada Karyawan Kontrak”** dengan lancar. Dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, penulis mendapat banyak dukungan dari berbagai pihak secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Ibu Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi, M.Psi, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus, dan sekaligus menjadi pembimbing penulis yang telah memberikan bimbingan, semangat, bantuan, dan saran kepada penulis.
2. Seluruh dosen dan staff karyawan Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu, motivasi, semangat, dan juga menjadi tauladan yang baik kepada penulis selama menempuh pendidikan di Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus.
3. Kedua orang tuaku tercinta bapak Eko Tamtomo, Ibu Marina, dan adikku Farah yang selalu senantiasa memberikan semangat dan doa terbaiknya kepada saya.
4. Nenekku Mami, om Rudi, dan saudara-saudara saya lainnya yang selalu memberi semangat, mendoakan, dan membantu saya dalam menempuh pendidikan tinggi.

5. Sahabatku Pepy yang selalu siap untuk mendengarkan curhatanku dan merangkulku dikala saya merasa lelah dengan kerjaan dan perskripsian ini.
6. Rekan kerjaku di UA Team yang telah memberikan kenangan indah selama di tempat kerja.
7. Teman-teman Psikologi angkatan 2017 khususnya kelas non regular.
8. Kepada Evita Rizki Tamara yang selalu kuat, semangat, dan tetap mau berjuang sampai akhir dalam masa kuliah ini meskipun sering *overthinking*.
9. Serta semua pihak yang telah membantu pada setiap proses yang penulis lakukan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan dan penyusunan karya tulis skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca, semoga karya tulis skripsi ini dapat memberikan manfaat dalam penelitian-penelitian selanjutnya.

Kudus, 10 Februari 2023

Penulis

Evita Rizki Tamara

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
MOTO	Error! Bookmark not defined.
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
<i>ABSTRACT</i>	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	10
C. Manfaat Penelitian	10
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Kinerja Karyawan.....	11
1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	11
2. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	12
3. Dimensi-Dimensi Kinerja Karyawan.....	14
B. Dukungan Organisasi.....	16
1. Pengertian Dukungan Organisasi.....	16
2. Indikator-Indikator Dukungan Organisasi	17
C. <i>Person Organization Fit</i> (P-O Fit)	19
1. Pengertian <i>Person Organization Fit</i> (P-O Fit).....	19
2. Indikator-Indikator <i>Person Organization Fit</i> (P-O Fit).....	19
D. Hubungan Dukungan Organisasi dan <i>Person Organization Fit</i> (P-O Fit) dengan Kinerja Karyawan	21

E. Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi Variabel	26
B. Definisi Operasional Variabel	26
C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	28
D. Metode Pengumpulan Data.....	29
E. Validitas dan Reliabilitas.....	32
F. Metode Analisis Data	33
BAB IV HASIL PENELITIAN	
A. Orientasi Kancah Penelitian	34
B. Persiapan dan Pelaksanaan Penelitian.....	34
1. Persiapan Alat Pengumpulan Data.....	34
2. Pelaksanaan Penelitian.....	38
C. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas	38
1. Perhitungan Validitas.....	38
2. Perhitungan Reliabilitas	41
D. Analisis Data.....	42
1. Uji Normalitas.....	42
2. Uji Linieritas	43
3. Uji Hipotesis	44
E. Pembahasan	46
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan.....	51
B. Saran	51
DAFTAR PUSTAKA	53

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1	Tabel Blue Print Skala Kinerja Karyawan.....	30
Tabel 3. 2	Tabel Blue Print Skala Dukungan Organisasi	31
Tabel 3. 3	Tabel Blue Print Skala <i>Person Organization Fit</i>	32
Tabel 4. 1	Tabel Blue Print Skala Kinerja Karyawan.....	35
Tabel 4. 2	Tabel Blue Print Skala Dukungan Organisasi	36
Tabel 4. 3	Tabel Blue Print Skala <i>Person Organization Fit</i>	37
Tabel 4. 4	Sebaran Item Skala Kinerja Karyawan yang Valid dan Gugur	39
Tabel 4. 5	Sebaran Item Skala Dukungan Organisasi yang Valid dan Gugur..	40
Tabel 4. 6	Sebaran Item Skala <i>Person Organization Fit</i> yang Valid dan Gugur	41
Tabel 4. 7	Hasil Uji Normalitas	42
Tabel 4. 8	Hasil Uji Linieritas antara Dukungan Organisasi dengan Kinerja Karyawan	43
Tabel 4. 9	Hasil Uji Linieritas antara <i>Person Organizaion Fit</i> dengan Kinerja Karyawan	43
Tabel 4. 10	Hasil Uji Hipotesis Mayor	44
Tabel 4. 11	Hasil Analisis Korelasi Dukungan Organisasi dengan Kinerja Karyawan	45
Tabel 4. 12	Hasil Analisis Korelasi <i>Person Organizayion Fit</i> dengan Kinerja Karyawan	45

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A. SKALA PENELITIAN

- A-1 Skala Penelitian Kinerja Karyawan
- A-2 Skala Penelitian Dukungan Organisasi
- A-3 Skala Penelitian *Person Organization Fit* (P-O Fit)

LAMPIRAN B. DATA ANGKA KASAR

- B-1 Data Kasar Kinerja Karyawan
- B-2 Data Kasar Dukungan Organisasi
- B-3 Data Kasar *Person Organization Fit* (P-O Fit)

LAMPIRAN C. HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

- C-1 Hasil Validitas dan Reliabilitas Kinerja Karyawan
- C-2 Hasil Validitas dan Dukungan Organisasi
- C-3 Hasil Validitas dan Reliabilitas *Person Organization Fit* (P-O Fit)

LAMPIRAN D. DATA PENELITIAN

- D-1 Data Penelitian Fix Kinerja Karyawan
- D-2 Data Penelitian Fix Dukungan Organisasi
- D-3 Data Penelitian Fix *Person Organization Fit* (P-O Fit)
- D-4 Data Analisis Hubungan

LAMPIRAN E. UJI ASUMSI

- E-1 Uji Normalitas
- E-2 Uji Linieritas
- E-3 Uji Analisa Regresi

LAMPIRAN F. KATEGORISASI

- F-1 Kategorisasi Standar Deviasi Kinerja Karyawan
- F-2 Kategorisasi Standar Deviasi Dukungan Organisasi
- F-3 Kategorisasi Standar *Person Organization Fit* (P-O Fit)

LAMPIRAN H. SCREENING JUDUL, FORM A, FORM B, DAN HASIL TURNITIN

HUBUNGAN ANTARA DUKUNGAN ORGANISASI DAN *PERSON ORGANIZATION FIT* (P-O FIT) DENGAN KINERJA PADA KARYAWAN KONTRAK

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan dukungan organisasi dan *person organization fit* (p-o fit) terhadap kinerja karyawan pada karyawan kontrak di Kabupaten Pati. Subjek dalam penelitian ini adalah 105 orang karyawan kontrak di Kabupaten Pati. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling*. Alat ukur yang digunakan untuk memperoleh data adalah skala kinerja karyawan, skala dukungan organisasi, dan skala *person organization fit* (p-o fit). Diperoleh hasil koefisien korelasi dari ketiga variabel sebesar 0,494 dengan p sebesar 0,000 ($p < 0,01$) artinya ada hubungan positif yang sangat signifikan antara dukungan organisasi dan *person organization fit* (p-o fit) dengan kinerja karyawan. Dengan demikian hipotesis mayor dalam penelitian ini diterima. Hasil koefisien korelasi antara dukungan organisasi dengan kinerja karyawan menunjukkan nilai r sebesar 0,415 dengan p sebesar 0,000 ($p < 0,01$), hal ini menyatakan bahwa ada hubungan positif yang sangat signifikan antara dukungan organisasi dengan kinerja karyawan, dengan demikian hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima. Sedangkan koefisien korelasi antara *person organization fit* (p-o fit) dengan kinerja karyawan menunjukkan nilai r sebesar 0,490 dengan p sebesar 0,000 ($p < 0,01$), hal ini menyatakan ada hubungan positif yang sangat signifikan antara *person organization fit* (p-o fit) dengan kinerja karyawan, dengan demikian hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima.

Kata kunci: dukungan organisasi, kinerja karyawan, *person organization fit* (p-o fit).

**THE RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL SUPPORT AND
PERSON ORGANIZATION FIT (P-O FIT) WITH THE PERFORMANCE OF
CONTRACT EMPLOYEES**

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between organizational support and person organization fit (p-o fit) on employee performance for contract employees in Pati Regency. The subjects in this study were 105 contract employees in Pati Regency. The sampling technique in this study used a purposive sampling technique. The measuring tools used to obtain data are employee performance scale, organizational support scale, and person organization fit (p-o fit) scale. The results of the correlation coefficient of the third variable is 0.494 with $p < 0.000$ ($p < 0.01$), meaning that there was a very significant positive relationship between organizational support and person organization fit (p-o fit) with employee performance. Thus the major hypothesis in this study is accepted. The results of the correlation coefficient between organizational support and employee performance showed an r value of 0,415 with a p value of 0,000 ($p < 0,01$), this states that there is a very significant positive relationship between organizational support and employee performance, thus the hypothesis proposed in this study is accepted. While the correlation coefficient between person organization fit (p-o fit) and employee performance shows an r value of 0,490 with a p value of 0,000 ($p < 0,01$), this indicates that there is a very significant positive relationship between person organization fit (p-o fit) and employee performance, thus the hypothesis proposed in this study is accepted.

Keywords: *employee performance, organizational support, person organization fit (p-o fit).*