

## DAFTAR PUSTAKA

- Abou-Moghli, A. (2015). The role of organizational support in improving employees performance. *International Business Research*, 8(2), 198. doi:10.5539/ibr.v8n2p198
- Adamy, Marbawi. (2016). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, praktik dan penelitian*. Lhokseumawe: Unimal Press.
- Agustianti, R. et al. (2022). *Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif*. Makasar: Tohar Media.
- Ahmadi. (2021). *Optimalisasi motivasi & kinerja pegawai memahami faktor-faktor yang mempengaruhinya*. Yogyakarta: Bintang Pustaka Madani.
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. *Jiaganis*, 3(1). 1-17.
- Anshori, M., & Iswati, S. (2019). *Metodologi penelitian kuantitatif: edisi 1*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Anwar, M. S., Aslam, M., & Tariq, M. R. (2011). Temporary job and its impact on employee performance. *Global Journal of Management and Business Research*, 11(8), 23-28.
- Arif, F. P. (2012). Perbedaan motivasi kerja antara karyawan kontrak dan karyawan tetap pada PT bank rakyat indonesia cabang cimahi. *Psymphatic: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 5(2), 566-581. doi:10.15575/psy.v5i2.2153
- Arshadi, N., & Hayavi, G. (2013). The effect of perceived organizational support on affective commitment and job performance: mediating role of OBSE. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 84, 739-743. doi:10.1016/j.sbspro.2013.06.637
- Asnawi, M. S. (2019). *Kinerja karyawan perseroan terbatas: studi kasus atas pengaruh fasilitas kerja dan karakteristik pekerjaan (edisi-1)*. Gorontalo: CV Athra Samudra.

- Autry, C. W., & Daugherty, P. J. (2003). Warehouse operations employees: linking person-organization fit, job satisfaction, and coping responses. *Journal of Business Logistics*, 24(1), 171-197. doi:10.1002/j.2158-1592.2003.tb00036.x
- Bagiarta. (2020, Januari 18). *Dinilai malas kerja, tiga pegawai kontrak di klungkung dipecat*. Retrieved from <https://www.balipost.com/news/2020/01/18/99375/Dinilai-Malas-Kerja,Tiga-Pegawai...html>.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Chairunnisa, C., & Susilarini, T. (2022). Hubungan antara komitmen organisasi dan person-organization fit dengan intensi turnover pada karyawan kontrak pt. X di tegal. *Jurnal Sosial dan Humaniora*, 6(1), 20-26.
- Chatman, J. A. (1989). Improving interactional organizational research: A model of person-organization fit. *Academy of management Review*, 14(3), 333-349. doi:10.5465/amr.1989.4279063
- Darolia, C. R., Kumari, P., & Darolia, S. (2010). Perceived organizational support, work motivation, and organizational commitment as determinants of job performance. *Journal of the Indian Academy of Applied Psychology*. 36 (1), 69-78. doi:10.1037/e635812009-001
- Defrionaldo, D., & Rivai, H. A. (2019). Pengaruh dukungan organisasi dan persepsi keadilan organisasional terhadap kinerja karyawan dengan organizational citizenship behavior sebagai variabel mediasi: Studi pada karyawan beacukai pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 4(3), 544-561.
- Delviyandri, D., & Aziz, A. (2010). Hubungan budaya organisasi, dukungan organisasi dan motivasi kerja dengan kinerja karyawan perusahaan daerah air minum tirtanadi provinsi sumatera utara. *Analitika: Jurnal Magister Psikologi UMA*, 2(1), 26-35.
- Dharma, R., & Gusnawati, L. (2022). The effect of good corporate governance, work life balance, talent management and person organization fit on employee performance at the planning, research and development agency of bukittinggi city. *UPI YPTK Journal of Business and Economics*, 7(1), 32-39. doi:10.35134/jbe.v7i1.73

- Duli, N. (2019). *Metodologi penelitian kuantitatif: Beberapa konsep dasar untuk penulisan skripsi & analisis data dengan SPSS*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Eisenberger, R., Fasolo, P., & Davis-LaMastro, V. (1990). Perceived organizational support and employee diligence, commitment, and innovation. *Journal of applied psychology*, 75(1), 51. doi:10.1037/0021-9010.75.1.51
- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. (1986). Perceived organizational support. *Journal of Applied Psychology*, 71(3), 500-507. doi:10.1037/0021-9010.71.3.500
- Farooqui, M. S., & Nagendra, A. (2014). The impact of person organization fit on job satisfaction and performance of the employees. *Procedia economics and Finance*, 11, 122-129. doi:10.1016/S2212-5671(14)00182-8
- Fatmawati, R., & Ambarwati, A. (2022). Person-job and organization fit in a mismatched work environment and its impact on employee satisfaction and performance, 5, 2625-2643. doi:10.47191/jefms/v5-i9-17
- Febriantoro, K., & Juariyah, L. (2018). Pengaruh persepsi dukungan organisasional (perceived organizational support) dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan tata usaha dan keuangan pabrik gula. *Ekonomi Bisnis*, 23(2), 81-90.
- Fitriya, F., & Lukmawati, L. (2016). Hubungan antara regulasi diri dengan perilaku prokrastinasi akademik pada mahasiswa sekolah tinggi ilmu kesehatan (STIKES) mitra adiguna palembang. *Psikis: Jurnal Psikologi Islami*, 2(1). doi:10.19109/psikis.v2i1.1058
- Guntur, W. (2012). Pengaruh person-organization fit, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja perawat. *Management Analysis Journal*, 1(1), 1-7.
- Hadiwijaya, H. (2016). Pengaruh quality of work life terhadap person organization fit dan implikasinya pada kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 14(4), 439-448. doi:10.29259/jmbs.v14i4.4511
- Hamida, H., Sodik, S., & Rahayu, Y. I. (2020). Pengaruh kepemimpinan dan dukungan organisasi terhadap kinerja pegawai badan pemberdayaan masyarakat desa kabupaten konawe kepulauan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1), 36-48.

- Hanafi, A., Adam, M., & Aprideni, I. (2018). The effect of person-organization fit (po fit) and job satisfaction on employee performance with organizational commitment as intervening variables at bukit asam medika hospital tanjung enim. *International Journal of Education and Research*, 6(11), 103-114.
- Handayani, D. A. (2017). Hubungan antara work engagement dengan organizational citizenship behavior pada karyawan kontrak. *Jurnal Psikologi*, 9(1).
- Hartini. (2021). *Person organization fit (p-o fit), quality of work life, dan keadilan organisasi*. Pekalongan: PT Nasya Expanding Management.
- Hidayanti, S., Budianto, A., & Setianingsih, W. (2020). Pengaruh persepsi dukungan organisasi dan keadilan organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai (Suatu studi pada PT. PP Presisi Tbk Tasikmalaya). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(3), 94-105.
- Ibrahim, M. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (Pengelolaan PTS diantara kompetensi dan kinerja dosen)*. Makasar: Fahmis Pustaka.
- Imas, P. M., & Any, A. K. (2020). Analisis perbandingan kinerja karyawan tetap dan karyawan kontrak pada BPR bank daerah gunungkidul. *Cakrawansa Bisnis*, 1(1), 59-70.
- Indra, I. M., & Cahyaningrum, I. (2019). *Cara mudah memahami metodologi penelitian*. Yogyakarta: Deepublish Grup CV Budi Utama.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan kerja dan kinerja karyawan (tinjauan dari dimensi iklim organisasi, kreativitas individu, dan karakteristik pekerjaan)*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen sumber daya manusia "MSDM" perusahaan*. Denpasar: UNHI Press.
- Kinanti, N. D., Rohmah, N.A., Riandi, R., & Sanjaya, V.F. (2020). Pengaruh job insecurity, emotional exhaustion dan self efficacy terhadap kinerja karyawan kontrak di bandar lampung. *Indonesian Journal of Islamic Economics and Business*, 5(2), 01-09. doi:10.30631/ijoieb.v5i2.591

- Kristof, A. L. (1996). Person-organization fit: An integrative review of its conceptualizations, measurement, and implications. *Personnel psychology*, 49(1), 1-49.
- Lansart, T. A., Tewal, B., & Dotulong, L. O. (2019). Pengaruh kecerdasan emosional, dukungan organisasi dan keadilan organisasional terhadap kinerja pegawai di biro organisasi sekretariat daerah pemerintah provinsi sulawesi utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4). doi:10.35794/emba.v7i4.26347.
- Latupono, B. (2011). Perlindungan hukum dan hak asasi manusia terhadap pekerja kontrak (outsourcing) di kota ambon. *Jurnal Sasi*, 17(3), 59-69. doi:10.47268/sasi.v17i3.366
- Lestari, D., & RMS, A. S. (2018). Penentuan karyawan kontrak menjadi karyawan tetap PT timbang deli dengan metode analitical hierarchy process (AHP). *Jurnal Teknologi*, 8(2). 27-37.
- Lufri. (2004). Sumbangan efektif berpikir kritis, persepsi, minat dan sikap terhadap hasil belajar. *Jurnal Pendidikan Triadik*, 8(1), 167-178.
- Mahaputra, A. P. (2021). Analisis komparatif mengenai kinerja karyawan tetap dan karyawan kontrak pada PT WIS kediri. *Journal of Management & Business*, 3(3). 372-278. doi:10.37531/sejaman.v3i3.1078
- Mallu, S. (2015). Sistem pendukung keputusan penentuan karyawan kontrak menjadi karyawan tetap menggunakan metode topsis. *Jurnal Ilmiah Teknologi Infomasi Terapan*, 1(2). doi:10.33197/jitter.vol1.iss2.2015.53
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Manurung, M. G., Prahyanthi, E., & Radikun, T. B. (2018). Hubungan persepsi dukungan organisasi dan kinerja: studi kasus jabatan fungsional tertentu penyuluh keluarga berencana. *Dalam Jurnal Civil Service*, 12(1), 57-67.
- Marbun, H. S., & Jufrizen, J. (2022). Peran mediasi kepuasan kerja pada pengaruh dukungan organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor dinas ketahanan pangan dan peternakan provinsi sumatera utara. *Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah*, 5(1), 262-278. doi:10.36778/jesya.v5i1.617

- Maryono, M. (2009). Tenaga kontrak: Manfaat dan permasalahannya. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 16(01), 24256.
- Masram., & Mu'ah. (2017). *Manajemen sumber daya manusia profesional*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Mathis, R. L., & Jackson J. H. (2001). *Manajemen sumber daya manusia (Edisi pertama)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mathis, R. L., & Jackson J. H. (2006). *Manajemen sumber daya manusia (Edisi-10)*. Jakarta: Salemba Empat.
- McCulloch, M. C., & Turban, D. B. (2007). Using person–organization fit to select employees for high-turnover jobs. *International Journal of Selection and Assessment*, 15(1), 63-71. doi:10.1111/j.1468-2389.2007.00368.x
- Miranti, E., & Yacoub, Y. (2016). Pengaruh tingkat pendidikan, masa kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran Khatulistiwa*, 5(3).
- Moynihan, D. P., & Pandey, S. K. (2008). The ties that bind: Social networks, person-organization value fit, and turnover intention. *Journal of public administration research and theory*, 18(2), 205-227. doi:10.1093/jopart/mum013
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi (perceived organizational support) dengan keterikatan karyawan (employee engagement). *Jurnal Psikologi Undip*, 14(1), 40-51.
- Murni, S., Yurnalis. (2018). Pengaruh job insecurity terhadap kesejahteraan dan kinerja karyawan kontrak pada kantor pusat administrasi universitas syiah kuala banda aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 3(4), 77-89.
- Mursidta, S. (2017). Pengaruh perceived organizational support (persepsi dukungan organisasi) dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT varia usaha beton gresik. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(1), 1-12.
- Na-Nan, K., Chaiprasit, K., & Pukkeeree, P. (2018). Factor analysis-validated comprehensive employee job performance scale. *International Journal of Quality & Reliability Management*. doi:10.1108/IJQRM-06-2017-0117

- Nizamuddin, H. et al. (2021). *Metodologi penelitian; kajian teoritis dan praktis bagi mahasiswa*. Riau: Dotplus Publisher.
- Nugroho, S., & Raharja, E. (2018). Pengaruh person-organization fit, beban kerja dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja perawat (Studi pada perawat rumah sakit ken saras kabupaten semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 698-707.
- Oktovian, S., & Edalmen, E. (2021). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan di sekolah methodist banda aceh. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(3), 841-852.
- Paruntu, S. G. (2016). The influence of perceived organizational support on job performance (study at the main office of PT. Bank SulutGo Manado). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(2). doi:10.35794/emba.4.2.2016.12496
- Periantalo, J. (2016). *Penelitian kuantitatif untuk psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Pramesti, A. I., & Unesa, K. K. (2013). Pengaruh person organization fit terhadap motivasi dan kinerja karyawan pada karyawan PT bank pembangunan daerah jawa timur (bank jatim) cabang lamongan. *Jurnal Administrasi Perkantoran*, 1(1), 2-18.
- Prasetya, A. (2018). Analysis of factors that influence employee performance (study on permanent employees in operational section of pt wimcycle Indonesia-Surabaya). *Profit: Jurnal Administrasi Bisnis*, 12(1), 1-12. doi:10.21776/ub.profit.2018.012.01.1
- Putra, B. P., Hamid, D., & Ruhana, I. (2015). Analisis perbandingan prestasi kerja karyawan kontrak dengan karyawan tetap (studi pada karyawan PT yanaprima hastapersada, tbk cabang Sidoarjo). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 26(1).
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived organizational support: a review of the literature. *Journal of applied psychology*, 87(4), 698. doi: 10.1037//0021-9010.87.4.698

- Riani, A. L. (2013). *Manajemen sumber daya manusia masa kini*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Rosa, F. S., Tabroni., Maksum, C. (2020). Pengaruh person organization fit (p-o fit) dan persepsi dukungan organisasi terhadap komitmen dan dampaknya pada kinerja aparatur sipil negara. *Commerce Jurnal Ilmiah*, 7(2), 144-163.
- Salim, W., & Santoso, T. (2014). Studi deskriptif kinerja karyawan CV indrawan elektronik di bali. *Ágora*, 2, 232-242.
- Santoso, N. B. A., & Riyanto, S. (2020). The effect of work motivation, organizational commitment, and job satisfaction on the contract employees performance of pt bank rakyat indonesia branch office of jakarta daan mogot. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, 5(1), 561-568.
- Sari, A. A. I. K., Putra, I. B. U., SE, M., & Amerta, I. M. S. (2021). *Anteseden kinerja pegawai*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Schwepker, C. H. (2019). Strengthening customer value development and ethical intent in the salesforce: The influence of ethical values person–organization fit and trust in manager. *Journal of Business Ethics*, 159(3), 913-925. doi:10.1007/s10551-018-3851-0
- Sharkie, R. (2009). Trust in leadership is vital for employee performance. *Management research news*, 32(5), 491-498.
- Sim, D. S. (2016). Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan di rodex travel surabaya. *Agora*, 4(2), 374-380.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: PT Bumi Akasara.
- Sitinjak, W., Anugrah, R., Andary, R. W., Sungkawati, E., Badrianto, Y., Sulaiman, S., ... & Gunaisah, E. (2021). *Kinerja karyawan (Era transformasi digital)*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Soeprijadi, F., & Sudibjo, N. (2021). Persepsi kinerja guru, ditinjau dari persepsi dukungan organisasi, person-organization fit, dan organizational citizenship behavior. *Jurnal Pendidikan*, 22(1), 1-14. doi:10.33830/jp.v22i1.965.2021



- Sumardi, M. (2020). *Teknik pengukuran dan penilaian hasil belajar*. Yogyakarta: Deepublish.
- Supriyatna, Y. (2020). Tingkat pendidikan dan masa kerja terhadap kinerja karyawan pt prima makmur rotokemindo. *Jurnal Manajemen*, 10(1), 47-60. doi:10.30656/jm.v10i1.1885
- Suryani, N. K., Sugianingrat, I.A.P.W. & Laksemini, K.D.I.S. (2020). *Kinerja sumber daya manusia: Teori, aplikasi dan penelitian*. Bali: Nilacakra.
- Tannady, H. (2018). *Psikologi industri dan organisasi*. Yogyakarta: Expert.
- Tewal, B., Adolfini., Pandowo. M., & Tawas, H. N. (2017). *Perilaku organisasi*. Bandung: CV Patra Media Grafindo.
- Udin, U. (2020). Mediating role of employee engagement inthe relationship between po-fit, pj-fit, and employee performance: A conceptual perspective for future research agenda. *Journal of Research and Opinion*, 7(1), 2617-2622.
- Ukkas, I. (2017). Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja industri kecil kota palopo. *Journal of Islamic Education Management*, 2(2).
- Uyun, M., & Yoseanto, B. L. (2022). *Seri buku psikologi: Pengantar metode penelitian kuantitatif*. Yogyakarta: Deepublish.
- Wahyudi, S. (2019). Person-organization fit, knowledge sharing behaviour, and innovative work behaviour: A selfdetermination perspective. *International Journal of Innovation, Creativity and Change.*, 4(4).
- Wardani, R. K., Mukzam, M. D., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 31(8).
- Wiranata, I. K. S. B., Widiati, I. A. P., & Seputra, P. G. (2020). Kedudukan pegawai tidak tetap (tenaga honorer) setelah berlakunya undang-undang nomor 5 tahun 2014. *Jurnal Analogi Hukum*, 2(2), 176-181. doi:10.22225/ah.2.2.2020.176-181

Yuwono, I., Suhariadi, F., Handoyo, S., Fajrianti., Muhamad. B.S., & Septarini, B.S. (2005). *Psikologi industri dan organisasi*. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.

