

PERSONAL GROWTH INITIATIVE PADA LEADER WANITA

Skripsi

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus

Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat Guna

Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi



Oleh:

RIO AWANG MAULANA

2018 60 002

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2023

PERSONAL GROWTH INITIATIVE PADA LEADER WANITA

Skripsi

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus

Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat Guna

Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi



Oleh:

RIO AWANG MAULANA

2018 60 002

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2023

HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi

Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus dan Diterima untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi.

Pada tanggal: 14 Maret 2023

Mengesahkan Fakultas Psikologi

Universitas Muria Kudus

Dekan

(Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi., M.Psi)

Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. Dr. Mochamad Widjanarko, M.Si

2. Mohammad Khasan, S.Psi., M.Si

3. Fajar Kawuryan, S.Psi., M.Si

HALAMAN PERSETUJUAN

PERSONAL GROWTH INITIATIVE PADA LEADER WANITA

Yang diajukan oleh

RIO AWANG MAULANA

NIM. 2018 60 002

Telah disetujui dan dipertahankan di depan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh:

Pembimbing Utama


Dr. Moehamad Wicjanarko, M.Si

Tanggal 14 Maret 2023

PERSEMBAHAN

Saya persembahkan karya sederhana ini untuk ibu, bapak, kakak, dan teman-temanku atas kasih sayang, do'a, serta dukungan yang tiada hentinya. Semoga persembahan ini dapat sedikit membalas jasa-jasa mereka. Aamiin



MOTO

“Be kind to yor self “

“Never doubt your self”

“Be true to yorself”



PRAKATA

Segala puja, puji dan syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunainya bagi alam semesta. Sholawat beserta salam yang selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah menuntun umat dari zaman *jahiliyyah* menuju zaman yang penuh dengan ilmu pengetahuan. Semoga kelak, kita termasuk umat yang mendapatkan syafaatnya, aamiin.

Banyak rintangan dan tantangan yang sudah dilalui penulis selama melaksanakan studi, utamanya saat pengerjaan skripsi. Banyak sekali pengalaman yang sudah dilalui baik suka maupun duka, namun semuanya merupakan bagian dari sebuah proses yang berkesan selama menjadi mahasiswa Psikologi Universitas Muria Kudus. Semoga dapat mendapatkan hikmah, dan dapat menjadi sebuah pembelajaran untuk masa depan yang lebih bermanfaat. Penulis menyadari, bahwa tidak mungkin karya ini dapat terwujud tanpa adanya bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati izinkan penulis untuk menghaturkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi, M.Psi selaku Dekan fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus
2. Bapak Dr. Mochamad Widjanarko, S.Psi, M.Si selaku pembimbing saya, yang telah memberikan bimbingan, bantuan, motivasi, semangat, serta meluangkan banyak waktu agar skripsi penulis dapat terselesaikan.

3. Ibu Dr. Dhini Rama Dhania, S.Psi, M.si dan Nugraini Aprillia, M.Psi., Psikolog atas kesempatan dan kepercayaannya untuk mendapatkan ilmu dan pengalaman lebih.
4. Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmu dan bimbingan selama penulis menjadi mahasiswa di Fakultas Psikologi.
5. Seluruh staff serta karyawan Fakultas Psikologi UMK yang banyak membantu penulis selama menjadi mahasiswa di Fakultas Psikologi UMK.
6. Keluarga penulis, ibu, bapak, kakak beserta istri dan para saudara yang selalu memberikan kasih sayang, nasehat, pengorbanan dan do'a yang selalu dipanjatkan agar penulis dapat menggapai cita-cita dan memiliki masa depan yang cerah.
7. Teman-teman psikologi kelas A angkatan 18 yang telah memberikan bantuan, dukungan, serta momen-momen yang sangat berharga selama kita bersama-sama.
8. Teman-teman dari Swatantra dan Abu Sofyan yang sudah saya anggap sebagai keluarga di Kudus, yang selalu memberikan dukungan semangatnya dan pengalaman pertemanan, maupun sebagai rekan kerja yang sampai kapanpun tidak akan pernah terlupakan.
9. Para informan yang telah berkenan membantu, berbagi cerita, dan membantu penulis dalam proses penyelesaian penelitian ini.
10. Teruntuk semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih sudah berkenan menjadi bagian dalam proses perjalanan penulis.

11. The last but not least, thankyou for my self. For being strong, thankyou for believing youself when doubt comes, thankyou for always here to share and grow with me. This is not the end of your journey, but I really proud off you.

Demikian, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembacanya, terutama bagi perkembangan keilmuan psikologi. Akhir kata, penulis ucapkan terima kasih. Semoga kita selalu menjadi manusia yang memiliki rasa untuk terus belajar menjadi lebih baik lagi dalam lindungan Allah SWT, aamiin.



Kudus, 29 Januari 2023

Penulis

A handwritten signature in black ink, which appears to read 'Rio Awang Maulana', is written over the logo area.

Rio Awang Maulana

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
PERSEMBAHAN.....	v
MOTO.....	vi
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRACT.....	xv
ABSTRAK	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian.....	9
C. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Pengertian <i>Personal Growth Initiative</i>	10
B. Dimensi <i>Personal Growth Initiative</i> (PGI)	11
C. <i>Leader</i> Wanita	12
D. Kajian Penelitian Sebelumnya.....	13
E. Kerangka Berpikir <i>Personal Growth</i> Pada <i>Leader</i> Wanita	16
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Pengertian Penelitian Kualitatif.....	18
B. Ciri-ciri Penelitian Kualitatif	20
C. Informan Penelitian	22
D. Pengumpulan Data Penelitian.....	23
E. Analisis Data.....	25
F. Kredibilitas Data.....	27

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Persiapan Penelitian.....	30
B. Pelaksanaan Penelitian.....	30
C. Hasil Penelitian.....	31
1. Informan 1.....	31
2. Informan II.....	43
3. Informan III.....	55
D. Tabel Analisis.....	65
E. Kredibilitas Penelitian.....	68
F. Pembahasan.....	69

BAB V PENUTUP

A. Simpulan.....	76
B. Saran.....	77

DAFTAR PUSTAKA.....	79
----------------------------	-----------



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Jadwal Pertemuan	31
Tabel 2. Tabel Analisis	65



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Berpiki	17
Gambar 2. Skema Interpretasi Informan I.....	43
Gambar 3. Skema Interpretasi Informan II	54
Gambar 4. Skema Interpretasi Informan III.....	64



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Draft Pedoman Observasi dan Wawancara
- Lampiran 2. Transkrip Wawancara Informan I
- Lampiran 3. Coding Informan (F)
- Lampiran 4. Transkrip Wawancara Informan II
- Lampiran 5. Coding Informan (L)
- Lampiran 6. Transkrip Wawancara Informan III
- Lampiran 7. Coding Informan (C)

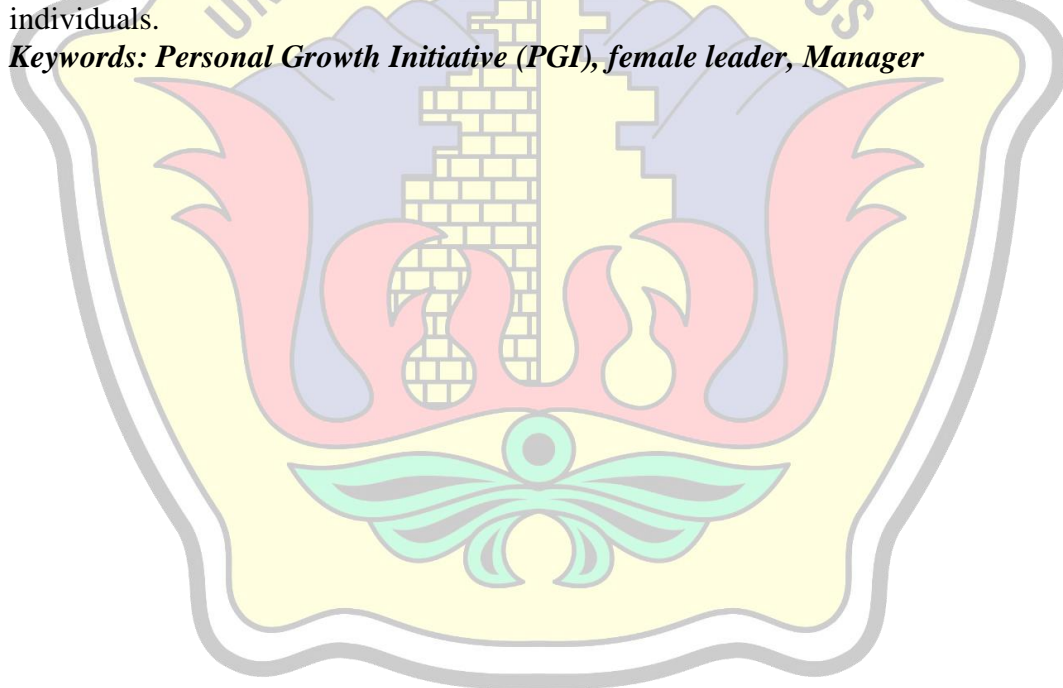


PERSONAL GROWTH INITIATIVE PADA LEADER WANITA

ABSTRACT

Indonesia ranks second in the world for the proportion of women in managerial positions. This result is also supported by the 2019 Central Statistics Agency (BPS) data, which shows the number of women in management positions has increased from year to year. However, according to a 2012 Financial News poll, up to 66% of female respondents feel that their gender makes it more difficult for them to succeed in their careers. So that female leaders have more difficult challenges than male leaders. Personal growth initiative is one of the variables related to a person's initiative to continue to grow and develop including cognitive and behavioral. This study aims to describe personal growth initiatives for female leaders. The method used is qualitative phenomenology using observation and interviews as data collection techniques for three female leaders as informants with different backgrounds. The results of this study are that the three informants have different personal growth initiatives, this is because the three informants have different experiences, environments, and especially characters. But all three have the will and effort to grow and develop into better individuals.

Keywords: Personal Growth Initiative (PGI), female leader, Manager



PERSONAL GROWTH INITIATIVE PADA LEADER WANITA

ABSTRAK

Indonesia menempati urutan kedua dunia untuk proporsi perempuan di posisi manajerial. Hasil ini juga didukung oleh data Badan Pusat Statistik (BPS) 2019, yang menunjukkan jumlah perempuan di posisi manajemen meningkat dari tahun ke tahun. Namun, menurut jajak pendapat Financial News 2012, hingga 66% responden wanita merasa bahwa jenis kelamin mereka membuat mereka lebih sulit untuk berhasil dalam karir mereka. Sehingga *leader* wanita memiliki tantangan yang lebih sulit dibanding pemimpin laki-laki. *Personal growth initiative* merupakan salah satu variabel yang berkaitan dengan inisiatif seseorang untuk terus tumbuh dan berkembang meliputi kognitif dan perilaku. Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan *personal growth initiative* pada *leader* wanita. Metode yang digunakan adalah kualitatif fenomenologi dengan menggunakan observasi dan wawancara sebagai teknik pengumpulan data kepada tiga *leader* wanita sebagai informan dengan latar belakang yang berbeda. Hasil dari penelitian ini adalah ketiga informan memiliki *personal growth initiative* yang berbeda-beda, hal ini disebabkan ketiganya memiliki pengalaman, lingkungan, dan utamanya karakter yang berbeda-beda. Namun ketiganya memiliki kemauan dan usaha untuk bertumbuh dan berkembang menjadi individu yang lebih baik lagi.

Kata kunci : Personal Growth Initiative (PGI), Leader wanita, Manajer

