

**HUBUNGAN ANTARA TIPE KEPEMIMPINAN
DEMOKRATIS DAN KOMUNIKASI INTERPERSONAL
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN
PT DUA KELINCI**

Skripsi

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi



Oleh :

RISKA WAHYU KARTIKASARI

2018 60 081

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2023

**HUBUNGAN ANTARA TIPE KEPEMIMPINAN
DEMOKRATIS DAN KOMUNIKASI INTERPERSONAL
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN
PT DUA KELINCI**

Skripsi

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi



Oleh :

RISKA WAHYU KARTIKASARI

2018 60 081

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2023

HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi Universitas
Muria Kudus untuk Memenuhi Sebagian Syarat-Syarat Guna Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi

Pada Tanggal : 13 Febuari 2023

Mengesahkan Fakultas Psikologi

Universitas Muria Kudus

Dekan

(Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi, M.Psi)

Dewan Penguji:

Tanda Tangan

1. Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi, M.Psi
2. Fajar Kawuryan, S.Psi., M.Si
3. Ridwan Budi Pramono, S.Psi., M.A


.....

.....

.....

HALAMAN PERSETUJUAN

**HUBUNGAN ANTARA TIPE KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DAN
KOMUNIKASI INTERPERSONAL TERHADAP DISIPLIN KERJA**

KARYAWAN PT DUA KELINCI

Yang diajukan oleh

RISKA WAHYU KARTIKASARI

NIM. 2018.60.081

Telah disetujui dan dipertahankan di depan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh:

Pembimbing Utama



Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi, M.Psi

Tanggal... 9 Maret 2023



PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk diri saya sendiri yang telah berusaha menyelesaikan dengan sepenuh hati apa yang sudah dimulai.

Segala perjuangan saya hingga titik ini saya persembahkan pada Bapak dan Ibu yang senantiasa mendukung dan mendoakan saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.



MOTTO

Jujur saya ingin menyerah berkali-kali. Tetapi saya bekerja keras saya percaya saya akan berhasil jika saya bekerja keras, selalu yakin dan percaya pada kemampuan diri sendiri bahwa kita mampu melalui segala hal baik maupun buruk dan percayakan semua pada Tuhan Yang Maha Esa.



PRAKATA

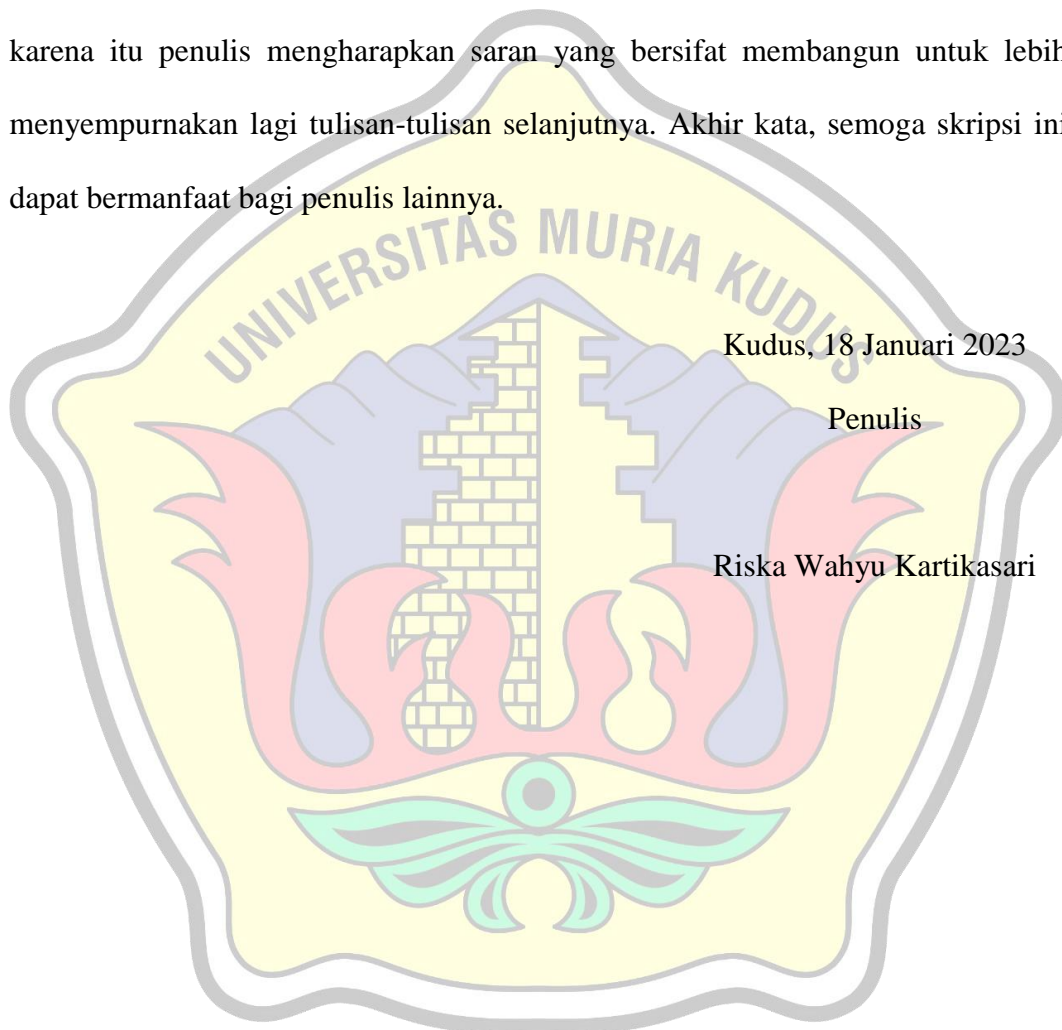
Puji dan syukur Penulis panjatkan kehadiran Tuhan yang telah melimpahkan segala nikmat sehingga Penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul *“Hubungan Antara tipe kepemimpinan demokratis dan komunikasi interpersonal terhadap disiplin kerja karyawan pt dua kelinci”* untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh derajat Sarjana Psikologi.

Dalam menyelesaikan pembuatan skripsi ini, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak baik dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini sangatlah sulit bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Dengan itu pada kesempatan kali ini penulis dengan segenap kerendahan dan ketulusan hati ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Ibu Iranita Hervi Mahardayani, S. Psi, M.Psi, selaku Dekan Fakultas Psikologi dan dosen pembimbing Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan dan ijin dalam melakukan penelitian.
2. Dosen dan Staff Fakultas Psikologi yang selalu meluangkan waktu dalam mengarahkan penyusunan skripsi.
3. Segenap Staff dan Karyawan PT. Dua Kelinci Pati yang telah memberikan izin dan membantu mengisi angket sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Terkhusus kepada yang tercinta dan saya banggakan Ayah dan Ibu yang telah banyak berkorban dalam mengasuh, mendidik, mendukung dan mendoakan penulis dengan penuh kasih sayang yang tulus dan ikhlas.

5. Segenap keluarga yang senantiasa memberikan doa dan bantuan baik berupa moril maupun materi selama penyusunan skripsi.
6. Sahabat-sahabatku khususnya Dewi, Nafa, Amiira dan Dista serta rekan-rekan seperjuangan, yang sedia selalu membantu dalam mengerjakan skripsi.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam skripsi ini, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang bersifat membangun untuk lebih menyempurnakan lagi tulisan-tulisan selanjutnya. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis lainnya.



Kudus, 18 Januari 2023

Penulis

Riska Wahyu Kartikasari

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
PRAKATA	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian	8
C. Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Disiplin Kerja.....	10
1. Pengertian Disiplin Kerja	10
2. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	11
3. Aspek – aspek disiplin kerja.....	11
B. Tipe Kepemimpinan Demokratis	13
1. Pengertian Kepemimpinan Demokratis	13
2. Ciri – ciri Kepemimpinan Demokratis	14
C. Komunikasi Interpersonal	15
1. Pengertian Komunikasi Interpersonal	15
2. Indikator – indikator Komunikasi Interpersonal	16
D. Hubungan Antara Tipe Kepemimpinan Demokratis dan Komunikasi Interpersonal terhadap Disiplin Kerja	17

E. Hipotesis.....	20
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	22
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	22
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	24
D. Metode Pengambilan Data.....	25
E. Validitas dan Reliabilitas.....	28
F. Metode Analisis Data.....	29
BAB IV HASIL PENELITIAN	
A. Orientasi Kancah Penelitian.....	30
B. Persiapan Pelaksanaan Penelitian.....	31
1. Perijinan Penelitian.....	31
2. Persiapan Alat Pengumpulan Data.....	31
3. Pelaksanaan Penelitian.....	34
C. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	35
1. Perhitungan Validitas.....	35
2. Perhitungan Reliabilitas.....	38
D. Analisis Data.....	38
1. Uji Normalitas.....	39
2. Uji Linieritas Hubungan.....	40
3. Uji Hipotesis.....	41
E. Pembahasan.....	43
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	50
B. Saran.....	50
DAFTAR PUSTAKA.....	51

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1	Tabel Blue Print Skala Disiplin Kerja.....	26
Tabel 3. 2	Tabel Blue Print Kepemimpinan Demokratis	27
Tabel 3. 3	Tabel Blue Print Skala Komunikasi Interpersonal.....	28
Tabel 4. 1	Tabel Blue Print Skala Disiplin Kerja.....	32
Tabel 4. 2	Tabel Blue Print Skala Kepemimpinan Demokratis	33
Tabel 4. 3	Tabel Blue Print Skala Komunikasi Interpersonal	34
Tabel 4. 4	Sebaran Item Skala Disiplin Kerja.....	36
Tabel 4. 5	Sebaran Item Skala Kepemimpinan Demokratis	37
Tabel 4. 6	Sebaran Item Skala Komunikasi Interpersonal	38
Tabel 4. 7	Hasil Analisis Uji Normalitas	39
Tabel 4. 8	Hasil Analisis Uji Linieritas Kepemimpinan Demokratis dengan Disiplin Kerja.....	40
Tabel 4. 9	Hasil Analisis Uji Linieritas Komunikasi Interpersonal dengan Disiplin Kerja	40
Tabel 4. 10	Hasil Analisis Uji Regresi Kepemimpinan Demokratis dan Komunikasi Interpersonal dengan Disiplin Kerja.....	41
Tabel 4. 11	Hasil Analisis Korelasi Kepemimpinan Demokratis dengan Disiplin Kerja.....	41
Tabel 4. 12	Hasil Analisis Korelasi Komunikasi Interpersonal dengan Disiplin Kerja.....	42

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A. DATA KASAR

A-1 DATA KASAR *DISIPLIN KERJA*

A-2 DATA KASAR *TIPE KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS*

A-3 DATA KASAR *KOMUNIKASI INTERPERSONAL*

LAMPIRAN B. VALIDITAS DAN RELIABILITAS

B-1 HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS *DISIPLIN KERJA*

B-2 HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS *KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS*

B-3 HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS *KOMUNIKASI INTERPERSONAL*

LAMPIRAN C. DATA PENELITIAN VALID

C-1 DATA PENELITIAN VALID *DISIPLIN KERJA*

C-2 DATA PENELITIAN VALID *KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS*

C-3 DATA PENELITIAN VALID *KOMUNIKASI INTERPERSONAL*

C-4 DATA ANALISIS HUBUNGAN

C-5 DATA ANALISIS PASCA OUTLINER

LAMPIRAN D. UJI ASUMSI

D-1 UJI NORMALITAS

D-2 UJI LINIERITAS

D-3 UJI ANALISIS REGRESI

LAMPIRAN E. SKALA PENELITIAN

E-1 SKALA PENELITIAN *DISIPLIN KERJA*

E-2 SKALA PENELITIAN *KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS*

E-3 SKALA PENELITIAN *KOMUNIKASI INTERPERSONAL*

LAMPIRAN F. SURAT IJIN PENELITIAN

LAMPIRAN G. SCREENING JUDUL, FORM A DAN FORM B

HUBUNGAN ANTARA TIPE KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DAN KOMUNIKASI INTERPERSONAL TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT DUA KELINCI

ABSTRAK

Studi ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara tipe kepemimpinan demokratis dan komunikasi interpersonal terhadap disiplin kerja pada karyawan PT. Dua Kelinci Pati. Subyek penelitian ini adalah 100 karyawan PT. Dua Kelinci. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik kuota. Alat ukur yang digunakan untuk memperoleh data adalah skala disiplin kerja, skala tipe kepemimpinan demokratis, dan skala komunikasi interpersonal. Berdasarkan pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi berganda, menunjukkan hasil bahwa hubungan antara tipe kepemimpinan demokratis dan komunikasi interpersonal terhadap disiplin kerja ditolak, dengan koefisien korelasi sebesar 0,286 dengan p sebesar 0,055 ($p > 0,05$) yang artinya tidak ada hubungan antara tipe kepemimpinan demokratis dan komunikasi interpersonal dengan disiplin kerja. Untuk hubungan tipe kepemimpinan demokratis dengan disiplin kerja, dengan koefisien korelasi sebesar 0,209 dengan p sebesar 0,040 ($p > 0,05$) menunjukkan ada hubungan yang signifikan antara tipe kepemimpinan demokratis dan disiplin kerja. Hubungan antara komunikasi interpersonal dengan disiplin kerja memiliki koefisien korelasi sebesar 0,248 dengan nilai signifikan 0,019 ($p > 0,05$) menunjukkan tidak ada hubungan signifikan antara komunikasi interpersonal terhadap disiplin kerja.

Kata kunci : disiplin kerja, tipe kepemimpinan demokratis, komunikasi interpersonal.

**RELATIONSHIP BETWEEN DEMOCRATIC LEADERSHIP TYPES AND
INTERPERSONAL COMMUNICATION TOWARDS EMPLOYEE
DISCIPLINE OF PT DUA KELINCI**

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between the type of democratic leadership and interpersonal communication on work discipline at PT. Two Pati Rabbits. The subjects of this research were 100 employees of PT. Two Rabbits. The sampling technique in this study used the quota technique. Measuring tools used to obtain data are work discipline scale, democratic leadership type scale, and interpersonal communication scale. Based on hypothesis testing using multiple regression analysis, the results show that the relationship between the type of democratic leadership and interpersonal communication on work discipline is rejected, with a correlation coefficient of 0.286 with a p of 0.055 ($p > 0.05$) which means there is no relationship between the type of democratic leadership and interpersonal communication with work discipline. For the relationship between the type of democratic leadership and work discipline, the correlation coefficient is 0.209 with a p value of 0.040 ($p > 0.05$) indicating that there is a significant relationship between the type of democratic leadership and work discipline. The relationship between interpersonal communication and work discipline has a correlation coefficient of 0.248 with a significant value of 0.019 ($p > 0.05$) indicating that there is no significant relationship between interpersonal communication and work discipline.

Keywords: *work discipline, democratic leadership type, interpersonal communication.*