

## DAFTAR PUSTAKA

- Afrilia, A. M. & Anisa S. A. (2020). *Buku Ajar Komunikasi Interpersonal*. Pustaka Rumah Cinta.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. UISU Press.
- Almubaroq, M. F. (2019). Pengaruh Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Karyawan melalui Konflik Kerja pada Badan Pertanahan Nasional (BPN) Kabupaten Malang. Disertasi. Universitas Brawijaya.
- Ardiansyah, F. & Trisnawati, N. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Komitmen terhadap Kinerja Fungsiaris BEM FEB UNESA 2021 di Masa Pandemi Covid-19. *Journal of Office Administration: Education & Practice*, 1(3), 321-339.
- Arianti, N. D., Karmila, K. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Kepala Kantor Kinerja Terhadap Pegawai Kesyahbandaran Otoritas Pelabuhan II Tanjung Balai Karimun. *Jurnal Maritim*.
- Arikunto, S., Sumiharyati. (2019). Evaluasi Program *In-Service Training* Guru SMK di BLPT Yogyakarta. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*. 7(2), 160-173.
- Arni, S. N. (2014). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Suka Fajar Pekanbaru. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Pustaka Pelajar Yogyakarta.
- Dewi, D. P. & Harjojo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Unpam Press.
- Djauhari, A., Haryono, S. (2012). Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Sikap Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Sekretariat Dprd Di Provinsi Sumatera Selatan. *STIE YPN*. 3(4).
- Fahmi, R. M. (2021). Communication Pattern Of Pt Kereta Api Indonesia Regional Operations 6 Yogyakarta's Public Relation In Image Building. *Program Studi Ilmu Komunikasi, Fakultas Ilmu Sosial*. Universitas Negeri Yogyakarta.

- Fajri, S., Yuliana, Suyuthie, H. (2016). Hubungan Komunikasi Interpersonal Dengan Kinerja Karyawan Hotel Bumiminang Padang. FPP Universitas Negeri Padang.
- Farida, U. & Sri. H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. UMPO Press.
- Fazrien, A. (2014). Peran Pemimpin dalam Pencapaian Kinerja Pegawai (Studi pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang). Disertasi. Universitas Brawijaya University.
- Fazril, D. A. T. (2014). Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Gaya Kepemimpinan Transaksional dengan Disiplin Kerja pada Karyawan PT. Kembar Abadi Utama di Kecamatan Batu Sopang Kabupaten Paser. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 2(1), 15-22.
- Hardjana, A. (2003). Komunikasi Interpersonal. *Jurnal Ilmu Komunikasi Unika Atma Jaya Jakarta*. 3(2), 1-7.
- Hasibuan. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Helmi, A. F. (1996). Disiplin Kerja. *Buletin Psikologi*, 4(2), 32-41.
- Leteiner, R. A. and Levina T.S. (1996). *Organizational dan Behaviour and Human Performance*. PT. Prellindo.
- Mardiani, I. N., & Sepdiana, Y. D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 1-10.
- Mattayang, B. (2019). Tipe Dan Gaya Kepemimpinan: Suatu Tinjauan Teoritis. *Jurnal Of Economic, Management And Accounting*. Fakultas Ekonomi Universitas Andi Djemma.
- Muchlis, F. (2021). Pengaruh komunikasi Interpersonal Dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Guru Smk Negeri 8 Palembang. *Jurnal Kompetitif Universitas Tridinanti Palembang*, 6(2).
- Mulyadi, D., Rivai, V. 2009. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Rajawali Pers.

- Nawawi, S. (2006). Semangat Kerja Dan Gaya Kepemimpinan. *Jurnal Psikologi*. Universitas Persada Indonesia. No. 2, 86 – 92.
- Nitisemito., Alex, S. (2001) Manajemen personalia ghalia Indonesia, Jakarta.
- Noviyanti, E., Syofyan, E., & Evanita, S. (2019). The Effect of Leadership, Work Motivation and Work Satisfaction on Performance of Employees of Education and Culture Department in Padang Pariaman. *Third Padang International Conference On Economics Education, Economics, Business and Management, Accounting and Entrepreneurship (PICEEBA 2019)*. 97(1), 142-152.
- Nurrahman, A. A. N., Ismail, D. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Motivasi Kerja(Studi Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Bandung). *Jurnal Universitas Indonesia Membangun*. Universitas Indonesia Membangun (INABA).
- Oktarina, Elfira, Makhdalena, & Caska. (2020). Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMA Negeri Se-Kota Pekanbaru. *Jurnal JUMPED (Jurnal Manajemen Pendidikan)*, 8(1), 84-94.
- Olla, Tri S. O., & Struce A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Timor Express Intermedia Kupang). *Journal of Management Small & Medium Enterprises (SMEs)*, 5(2), 259-272.
- Periantalo, J. (2016). *Penelitian Kuantitatif Untuk Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Permatasari, R. J, Fazrin. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hokben Alam Sutera Tangerang. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia Jenius*.
- Rahmati, I., Lailatus S., Devi A. (2020). *Faktor Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang)*. LPPM.
- Rajhans, K, (2012). Effective Organizational Communication: a Key to Employee Motivation and Performance. *National Institute of Construction Management & Research*.

- Rivai, A. (2010). Pengaruh Pengawasan, Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Guru. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 11-22.
- Rosadian, (2013). Upaya Meningkatkan Disiplin Kerja Karyawan pada CV. Havraco Jaya Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 10(1), 54-61.
- Rosanti & Nuzulia, S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Atasan terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Intuisi: Jurnal Psikologi Ilmiah*, 4(1), 1-5.
- Salim, (2013). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (Persero) Distribusi Makassar. *COMPETITIVENESS*, 8(1), 92-106.
- Salman, Z., Riaz, A., Saifullah, M., & Rashid, M. (2011). Leadership styles and employee performance (a case study of Shakarganj Mills Limited Jhang Pakistan). *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Bussiness*. 3(6), 257-267.
- Siagian, S. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (PT Bumi Aksara), Jakarta.
- Sihartini. (2018). Persepsi Guru Terhadap Komunikasi Interpersonal Kepala Sekolah Dengan Disiplin Kerja Guru Di Mts Panca Mukti Pondok Kelapa. *Jurnal As-Salam*. Kementerian Agama Kabupaten Bengkulu Tengah. 2(1).
- Simamora. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Ketiga*. Gramedia Utama.
- Siswanto, A. H. (1997). Pengembangan Komunikasi Sebagai Salah Satu Upaya Diskusi. *Universitas Negeri Jakarta*. 3(1), 5-12.
- Siswanto, B. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *JIMS*, 7(2), 77-87.
- Siswanto, R. D., & Hamid, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan divisi Human Resources Management Compensation and Benefits PT Freeport Indonesia). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 42(1), 189-198.

- Suherman, U. D. (2019). Pentingnya Kepemimpinan dalam Organisasi. *Jurnal Ilmu Akuntansi dan Bisnis Syariah (AKSY)*, 1(2), 259-274.
- Suranta, S. 2002. Dampak Motivasi Karyawan Pada Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan Perusahaan Bisnis. *Jurnal Empirika*.
- Suriati, Nur J. M., Faridah, Nurlaila. (2020). Inter-Personal Communication on the Work Discipline of Employees of Diskominfo Sinjai Regency. *Ushuluddin and Islamic Communication, Islamic Institute of Muhammadiyah Sinjai, Indonesia*.
- Susanti, I. P., Pangarso, A. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*. Universitas Telkom.
- Susanti., Suciati, A. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Samsat Painan. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi KBP*.
- Syafrina. (2017). Influence of Work Discipline on Employees Performance in PT. Suka Fajar Pekanbaru. College of Riau Economics Sience.
- Tamarindang, B., Mananeke, L., & Pandowo, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Bank BNI Cabang Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2): 1599-1606.
- Tintami, L., Susanto, H., Pradhanawati, A. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada Karyawan Harian Skt Megawon. *Journal Of Social And Politic*.
- Usman, H., Raharjo, E. N. (2013). Strategi Kepemimpinan Pembelajaran Menyongsong Implementasi Kurikulum 2013. Ft Universitas Negeri Yogyakarta.
- Viethzal., Rivai. (2004). Human Resource Management for Companies From Theory to Practice. Rajawali Press.

Wahyuni, Sri I., & Lubis, E. F. (2020). Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Kharisma Dayung Utara Pekanbaru. *VALUTA*, 6(1), 55-65.

Yuniarti. (2022). Influence Interpersonal Communication and Leadership on Work Discipline and Their Impact on Teacher Performance of SMK Negeri 8 Palembang. *Nusantara Journal of Behavioral and Social Science*, 1(4), 105-112.

