

DAFTAR PUSTAKA

- Allo, A.A., Muis, M., Ansariadi, Wahyu, A., Russeng, S.S. & Stang. (2020). Work Fatigue Determination of Nurses in Hospital of Hasanuddin University. *Journal of Asian Multicultural Research for Medical and Health Science Study*, 1(2), 33-41.
- Aprilia, Z. Novitasari, R. & Rosyad, Y.S. (2021). Hubungan Tingkat Kelelahan Kerja dengan Tingkat Stres Kerja Perawat di RSUD Panembahan Senopati Bantul. *Jurnal Kesehatan Samodra Ilmu*, 12(2), 124-133.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi Edisi 2*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Anwar, S. & Mutiara, D. (2015). Beban Kerja Mental menurut Level Jabatan dan Usia Karyawan di Industri CPO. *Seminar Nasional Teknologi Informasi, Komunikasi dan Industri*. 7, 328-334.
- Arasyandi, M. & Bakhtiar, A. (2016). Analisa Beban Kerja Mental dengan Metode NASA TLX pada Operator Kargo di PT. Dharma Bandar Mandala (PT. DBM). *Industrial Engineering Online Journal*. 5(3), 1-5.
- Basamalah, F.F., Ahri, R.A. & Arman, A. (2021). Pengaruh Kelelahan Kerja, Stress Kerja, Motivasi Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat di RSUD Kota Makassar. *An Idea Health Journal*, 1(2), 67-80.
- Cahyanto, D., Sariah. & Umar, A.F. (2017). Analisis Kelelahan Kerja dan Faktor-Faktor Penyebabnya pada Caregiver (Studi Kualitatif pada Panti Rehabilitasi Disabilitas Mental di Yayasan Galuh Kota Bekasi). *Jurnal Persada Husada Indonesia*, 4(14), 17-33.
- Daniari, H.R. (2019). Analissi Stres Kerja Akibat Beban Kerja Mental pada Pekerja PT. Kerta Rajasa Raya. *MTPH Journal*, 3(2), 133-140.
- Daswin, Y.P., Rany, N. & Desfita, S. (2021). Hubungan Status Gizi, Asupan Energi dan Aktivitas Fisik terhadap Kelelahan Kerja pada Karyawan Instalasi Gizi Rumah Sakit Awal Bros Pekanbaru. *Media Kesmas (Public Health Media)*, 1(3), 548-561.
- Dewi, D.C. (2020). Analisis Beban Kerja Mental Operator Mesin Menggunakan Metode NASA TLX di PTJL. *Journal of Industrial View*, 2(2), 20-28.

- Ellitan, L. (2002). Praktik-praktik Pengelolaan Sumber Daya Manusia dan Keunggulan Kompetitif Berkelanjutan. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 4(2), 65-76.
- Emeralda, G.K., Kawatu, P.A.T. Sekeon, A.S. Hubungan Beban Kerja Mental dengan Kelelahan Kerja pada Skilledlabour di PT. Vorspann System Losinger (VSL) Jaya Indonesia. *Jurnal Kesmas*, 10(6), 134-141.
- Erwani, D. (2020). Pengukuran Beban Kerja Mental terhadap Pengaruh Kelelahan Pengemudi Bus antar Kota dalam Provinsi Trayek Pontianak Tujuan Putussibau. *Jurnal TIN Universitas Tanjungpura*, 4(2), 96-102.
- Frone, M.R. & Tidwell, M.O. (2015). The Meaning and Measurement of Work Fatigue: Development and Evaluation of the Three-Dimensional Work Fatigue Inventory (3D-WFI). *Journal of Occupational Health Psychology*, 20(3), 273-288.
- Hancock, P.A. & Meshkati, N. (1988). *Advances in Psychology: Human Mental Workload*. Amsterdam: Elsevier Science Publishers B.V.
- Harris, D. & Li, W. (2020). *Engineering Psychology and Cognitive Ergonomic, Mental Workload, Human Physiology, and Human Energi: 17th International Conference, EPCE 2020*. Copenhagen: Springer International Publishing.
- Hart & Staveland. (1988) dalam DiDomenico dan Nussbaum, (2007). *The Workload*. Jakarta. Universitas Indonesia Press
- Hasibuan, R. (2018). Pengaruh Rotasi Jabatan, Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Harmoni Hotel Batam. *Jurnal Bening*, 5(2), 171-179.
- Hassanzadeh-Rangi N, Khosravi Y, Sarami M, Jafari M-J. Mental Workload and its Relation with Fatigue Among Urban Bus Drivers. *Journal of Occupational Hygiene Engineering Hamadan University of Medical Science*. 2017; 4(1):66-74.
- Hockey, R. (2013). *The Psychology of Fatigue: Work, Effort and Control*. Cambridge: Cambridge University Press.

- Hutabarat, Y. (2017). *Dasar-dasar Pengetahuan Ergonomi*. Malang: Media Nusa Creative.
- Ihsan, N. (2013). Tinjauan mengenai bentuk bentuk perusahaan dalam konsep ekonomi konvensional dan fiqh islam. *Jurnal Ekonomi Islam*, 3, 168–200.
- Ilham, M. (2022). Peran Pengalaman Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoritis dan Empiris. *Jurnal Magister Manajemen*, 11(1), 13-20.
- Indrawati, S., Prabaswari, A.D. & Pradipta, T. (2018). The Mental Workload Analysis of Safety Workers in an Indonesian Oil Mining Industry. *Matec Web of Conferences*. 154(4), 1078-1082.
- Iskandar, D. (2018). Strategi Peningkatan Kinerja Perusahaan melalui Pengelolaan Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal JIBEKA*, 12(1), 23-31.
- Juartini, T. (2021). Pengaruh Konflik dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Delima Pinglogistra Jakarta Timur. *Jurnal Ekonomi dan Industri*, 22(2).
- Juliana, M., Camelia, A. & Rahmiwati, A. (2018). Analisis Faktor Risiko Kelelahan Kerja pada Karyawan Bagian Produksi PT. Arwana Anugrah Keramik, Tbk. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 9(1), 53-63.
- Maharja, R. (2015). Analisis Tingkat Kelelahan Kerja Berdasarkan Beban Kerja Fisik Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Haji Surabaya. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*. 4(1): 93-102.
- Matthews, G., Davies, D.R., Westerman, S.J., & Stammers, R.B. (2000). *Human Kinerjance. Cognition, stress and individual differences*. East Sussex: Psychology Press.
- Ngadi & Abdurahim, A.Y. (2009). Perspektif Sumber Daya Manusia dalam Pengembangan Badan Usaha Milik Daerah. *Jurnal Kependudukan Indonesia*, 4(2), 79-96.
- Ningsih, S.N.P. & Nilamsari, N. (2018). Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan pada Pekerja Dipo Lokomotif PT. Kereta Api Indonesia

(Persero). *Journal of Industrial Hygiene and Occupational Health*, 3(1), 69-82.

Nurman, I.F., Suhadi. & Pratiwi, A.D. (2022). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja Pegawai di Kantor Badan Pusat Statistik Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2021. *Jurnal Kesehatan dan Keselamatan Kerja Universitas Halu Oleo*, 2(4), 169-175.

Nurdin, I. & Hartati, S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.

Longo, L. & Leva, M.C. (2020). *Human Mental Workload: Models and Application*. Cham : Springer Nature Switzerland AG.

Pajow, D. A., Sondakh, R. C., & Lampus, B. S.(2016). Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pada Tenaga Kerja Di PT. Timur Laut Jaya Manado. *Pharmacon* , 5(2), 144 –150.

Permana, E., Mediawati, A.S. & Maulana, I. (2020). Beban Kerja Mental, Fisik dan Waktu Perawat di Poli RSUD dr. Slamet Garut. *Jurnal Kesehatan Kusuma Husada*, 11(2), 161-168.

Permatasari, F.I. & Anis, M. (2021). The Relationship Analysis between Physical and Mental Workload with Work Fatigue in Extruder Section at PT. ABC. *Proceeding of the 2nd Asia Pasific International Conferences on Industrial Engineering and Operations Management Surakarta*.

Periantalo, J. (2016). *Penelitian Kuantitatif untuk Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.

Priyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Sidoarjo: Zifatama Publishing.

Putri, B.D.G.S. & Izzati, U.A. (2022). Hubungan antara Beban Kerja dengan Kelelahan Kerja pada Karyawan Bagian Mixing. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(4), 130-141.

Putri, L.A.Z., Zulkaida, A. & Rosmasuri, P.A. (2019). Perbedaan Burnout pada Karyawan ditinjau dari Masa Kerja. *Jurnal Psikologi*, 12(2), 157-168.

- Rahajeng, D.P., Sahl, I.A., Aurellia, K. & Aprilia, K.D.N. (2021). Analisis Beban Kerja Mental Pegawai Administrasi di Perusahaan Ekspedisi TIKI Yogyakarta. *Seminar dan Konferensi Nasional IDEC*.
- Rahmawati, N.D. & Tualeka, A.R. (2019). Hubungan antara Karakteristik Tenaga Kerja, beban Kerja dan Kebisingan dengan Kelelahan Kerja. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 8(2), 139-149.
- Rambulangi, C.J. (2016). Hubungan antara Beban Kerja dengan Kelelahan Kerja Pegawai. *Jurnal Psikoborneo*, 4(02), 210-216.
- Reid, G.B. (1989). *Subjective Workload Assesment Technique (SWAT): A User's Guide (U)*. Ohio: Armstrong Aerospace Medical Research Laboratory.
- Roflin, E., Liberty, I.A. & Pariyana. (2021). *Populasi, Sampel, Variabel dalam Penelitian Kedokteran*. Pekalongan: PT. Nasya Expanding Management.
- Sartono, Martefery, & Winaresmi (2013). Hubungan faktor internal dan faktor eksternal karyawan dengan kelelahan kerjapada Karyawan Laundry Garment di Bagian Produksi CV. Sinergie Laundry Jakarta Barat 2013. *Jurnal Arkesmas 1(1)*, 64-72.
- Sarwono, J. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.
- Setiorini, A. (2018). Pengelolaan Modal Manusia dalam Kaitannya dengan Manajemen Kinerja. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 6(1), 48-57.
- Sharafkhaneh, A. & Hirshkowitz, M. (2018). *Fatigue Management: Principles and Practices for Improving Workplace Safety*. New York: Springer Science+Business Media.
- Sibagariang, E.E., Sihotang, W.Y., Hartono, Soleh, A. & Zulfahmi. (2021). Determinan Kelelahan Kerja pada Industri Pembuatan Mebel di Kota Medan. *Jurnal Prima Medika Sains: Media Kesehatan & Kedokteran*, 3(2), 53-59.
- Siyoto, S. & Sodik, M.A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.

- Sugijono. (2015). Pemeliharaan Karyawan dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurusan Teknik Elektro Politeknik Negeri Semarang*, 10(1), 46-52.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952-962.
- Tarwaka, B. S., & Sudiajeng, L. (2004). Ergonomics for Safety. *Occupational Health and Productivity [Ergonomi Untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Produktivitas]* (Surakarta: UNIBA PRESS), 95.
- Tillama, P.I. & Wirawan, I.M.A. (2021). Hubungan Beban Kerja dan Kelelahan Kerja dengan Turnover Intention pada Pekerja Outsourcing PT X Tahun 2020. *Arc Com Health*, 8(1), 155-173.
- Widayana, I. G Dan Wiratmaja, I. G., (2014). Kesehatan Dan Keselamatan Kerja. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wibowo, B.A. & Rahardja, E. (2015). Pengaruh Kelelahan Kerja dan Konflik Peran terhadap Kinerja Karyawan dengan Stress Kerja sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal of Management*, 4(1), 1-11.
- Wiranegara, B.F. & Suryadi, A. (2022). Analisis Beban Kerja Mental terhadap Karyawan dengan Metode Subjective Workload Assesment Technique PT. Surabaya Industrial Estate Rungkut (SIER). *Jurnal Ilmiah Multi Disiplin Indonesia*, 1(8), 1008-1022.
- Wulanyani, N.M.S. (2013). Tantangan dalam Mengungkap Beban Kerja Mental. *Buletin Psikologi*, 21(2), 80-89.
- Zuhriyah, F. (2007). Hubungan Antara Kesusakan Dengan Kelelahan Akibat Kerja Pada Karyawan Bagian Penjahitan Perusahaan Konveksi Pt Mondrian Klaten Jawa Tengah (Doctoral dissertation, Universitas Diponegoro).