

**HUBUNGAN ANTARA INTERAKSI SOSIAL DAN MINAT
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
PADA BURUH WANITA**

Skripsi

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus
Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi



Oleh:

Irvi Yuniza K

2017-60-56

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2023

**HUBUNGAN ANTARA INTERAKSI SOSIAL DAN MINAT
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
PADA BURUH WANITA**

Skripsi

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus
Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi



Oleh:

Irvi Yuniza K

2017-60-56

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2023

HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus dan Diterima Untuk Memenuhi
Sebagian Dari Syarat Syarat Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

Pada tanggal:

24 Maret 2023

Mengesahkan Fakultas Psikologi

Universitas Muria Kudus

Dekan

Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi, M.Psi

Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi, M.Psi (.....)
2. Dr. Trubus Raharjo, S.Psi., M.Si. (.....)
3. Ridwan Budi Pramono, S.Psi., M.A (.....)



HALAMAN PERSETUJUAN

HUBUNGAN ANTARA INTERAKSI SOSIAL DAN MINAT KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA BURUH WANITA

Yang diajukan oleh:

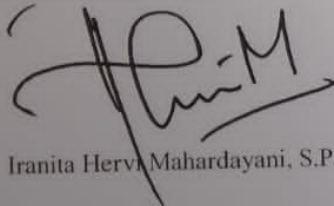
IRVI YUNIZA KUSHARDINI

NIM.201760056

Telah disetujui dan dipertahankan di depan Dewan Penguji

Telah di setujui oleh

Pembimbing Utama



Iranita Hervi Mahardayani, S.Psi, M.Psi

Tanggal 24 Maret 2023

PERSEMBAHAN

Dengan segenap cinta, kasih, sayang serta do`a karya sederhana ini penulis persembahkan untuk:

Papa dan Mama tercinta yang senantiasa memberikan kasih, sayang, do`a restunya kepada penulis. Terimakasih telah memberikan syurga dalam hidup ini.

Robbighfirlii waaliwaalidayyawardhamhuma kama rabbayaanii shogiro.

Almamaterku Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus. Dosen-dosen semua yang pernah membagikan ilmunya yang sangat bermanfaat.



MOTTO

Man jadda wa jadda

“barang siapa bersungguh-sungguh pasti akan berhasil”

“Sesungguhnya bersama kesulitan itu pasti ada kemudahan. Oleh karena itu, jika kamu telah selesai dari suatu urusan, kerjakannlah urusan lain dengan sungguh-sungguh. Dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap”

(QS. AL Insyirah: 6-8)

“Dan mintalah pertolongan kepada Allah dengan sabar dan sholat. Dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat, kecuali bagi orang yang khusyu’.”

(QS. Al Baqarah: 45)

PRAKATA

Alhamdulillahirobbil`alamin, segala puji dan syukur senantiasa tercurah kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-NYA, sehingga karya sederhana ini dapat terselesaikan.

Berikut limpahan rahmat dan karunia Allah SWT kepada penulis, pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan Antara Interaksi Sosial dan Minat Kerja Dengan Kepuasan Kerja Pada Buruh Wanita” untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh derajat Sarjana Psikologi.

Dalam menyelesaikan pembuatan skripsi ini, penulis menyadari bahwa tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak baik dari masa perkuliahan sampai penyusunan skripsi ini sangatlah sulit bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Karena itu pada kesempatan ini penulis dengan segenap kerendahan dan ketulusan hati ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Diri saya sendiri yang telah berjuang dan tidak pernah menyerah dalam menyelesaikan skripsi.
2. Kedua Orang Tua dan adik saya yang selalu memotivasi saya dan memberikan segenap cinta dan kasih sayangnya.
3. Ibu Iranita Hervi Mahardayani S.Psi., M.Si selaku Dekan sekaligus dosen pembimbing Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus yang telah meluangkan waktu untuk membimbing saya, memberikan arahan dan masukan dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini.

4. Bapak Dr. Trubus Raharjo, S.Psi, M.Si selaku dosen pembimbing akademik yang telah membantu saya mengatasi masalah akademik.
5. Ibu Rr. Dwi Astuti S.Psi, M.Si yang telah membantu saya mengatasi kecemasan yang saya rasakan.

Atas bantuan yang telah diberikan, penulis ucapkan terima kasih. Semoga Allah SWT membalas jasa dan amal baik orang tua dan adik saya serta bapak, ibu dosen, teman dan sahabat semua. Harapan terbesar penulis dalam karya sederhana ini yang masih banyak kekurangan dapat bermanfaat bagi perkembangan dunia psikologis dan tentunya tidak hanya berhenti pada penelitian ini saja. Akhir kata penulis mohon maaf, apabila selama penelitian skripsi banyak melakukan kekhilafan.

Pati, 27 Januari 2023

Penulis

Irvi Yuniza Kushardini

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------|
| HALAMAN SAMPUL | i |
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PENGESAHAN | ii |
| HALAMAN PERSETUJUAN | iii |
| PERSEMBAHAN | iv |
| MOTTO | v |
| PRAKATA | vi |
| DAFTAR ISI | viii |
| DAFTAR TABEL | x |
| DAFTAR LAMPIRAN | xi |
| ABSTRAK | xii |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Tujuan Penelitian | 10 |
| C. Manfaat Penelitian | 10 |
| BAB II LANDASAN TEORI | |
| A. Kepuasan Kerja..... | 12 |
| 1. Pengertian Kepuasan Kerja..... | 12 |
| 2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja | 12 |
| 3. Dimensi-Dimensi Kepuasan Kerja | 14 |
| B. Interaksi Sosial..... | 16 |
| 1. Pengertian Interaksi Sosial..... | 16 |
| 2. Aspek-Aspek Interaksi Sosial..... | 16 |
| C. Minat Kerja..... | 17 |
| 1. Pengertian Minat Kerja | 17 |
| 2. Aspek-aspek Minat Kerja | 18 |
| D. Hubungan Antara Interaksi Sosial Dan Minat Kerja Dengan Kepuasan Kerja Pada Buruh Wanita | 19 |
| E. Hipotesis | 22 |

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

| | |
|--|----|
| A. Identifikasi Variabel | 24 |
| B. Definisi Operasional Variabel | 24 |
| C. Populasi dan Sampel Penelitian..... | 26 |
| D. Metode Pengumpulan Data..... | 27 |
| E. Validitas dan Reliabilitas | 30 |
| F. Metode Analisis Data | 31 |

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

| | |
|--|----|
| A. Orientasi Kancan Penelitian | 33 |
| B. Persiapan Pelaksanaan Penelitian | 33 |
| 1. Persiapan Alat Pengumpulan | 33 |
| 2. Pelaksanaan Penelitian | 35 |
| C. Perhitungan Validitas Dan Reliabilitas..... | 36 |
| 1. Perhitungan Validitas | 36 |
| 2. Perhitungan Reliabilitas | 39 |
| D. Analisis Data..... | 39 |
| 1. Uji Normalitas..... | 39 |
| 2. Uji Linieritas Hubungan | 40 |
| E. Uji Hipotesis | 41 |
| F. Pembahasan | 43 |

BAB V PENUTUP

| | |
|------------------|----|
| A. Simpulan..... | 50 |
| B. Saran | 50 |

| | |
|-----------------------------|-----------|
| DAFTAR PUSTAKA | 51 |
|-----------------------------|-----------|

DAFTAR TABEL

| | | |
|------------|---|----|
| Tabel 3.1 | <i>Blue Print</i> Skala Kepuasan Kerja..... | 29 |
| Tabel 3.2 | <i>Blue Print</i> Interaksi Sosial..... | 29 |
| Tabel 3.3 | <i>Blue Print</i> Skala Minat Kerja | 30 |
| Tabel 4.1 | <i>Blue Print</i> Skala Kepuasan Kerja..... | 34 |
| Tabel 4.2 | <i>Blue Print</i> Interaksi Sosial..... | 35 |
| Tabel 4.3 | <i>Blue Print</i> Skala Minat Kerja | 35 |
| Tabel 4.4 | Sebaran Item Skala Kepuasan Kerja yang Valid dan Gugur..... | 37 |
| Tabel 4.5 | Sebaran Item Interaksi Sosial yang Valid dan Gugur | 38 |
| Tabel 4.6 | Sebaran Item Minat Kerja yang Valid dan Gugur..... | 38 |
| Tabel 4.7 | Hasil Uji Normalitas | 40 |
| Tabel 4.8 | Hasil Analisa Uji Linieritas Interaksi Sosial Dengan Kepuasan Kerja | 40 |
| Tabel 4.9 | Hasil Analisa Uji Linieritas Minat Kerja Dengan Kepuasan Kerja | 41 |
| Tabel 4.10 | Hasil Uji Hipotesis Mayor..... | 41 |
| Tabel 4.11 | Hasil Analisis Korelasi Antara Interaksi Sosial Dengan Kepuasan Kerja | 42 |
| Tabel 4.12 | Hasil Analisis Korelasi Antara Minat Kerja Dengan Kepuasan Kerja | 43 |

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran A Skala Penelitian
A-1 Skala Penelitian Kepuasan Kerja
A-2 Skala Penelitian Interaksi Sosial
A-3 Skala Penelitian Minat Kerja
- Lampiran B Data Kasar
B-1 Data Kasar Kepuasan Kerja
B-2 Data Kasar Interaksi Sosial
B-3 Data Kasar Minat Kerja
- Lampiran C Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas
C-1 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Kepuasan Kerja
C-2 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Interaksi Sosial
C-3 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Minat Kerja
- Lampiran D Data Penelitian FIX
D-1 Data Penelitian FIX Kepuasan Kerja
D-2 Data Penelitian FIX Interaksi Sosial
D-3 Data Penelitian FIX Minat Kerja
D-4 Data Analisis Hubungan
D-5 Data Analisi Hubungan Pasca Outliner
- Lampiran E-1 Uji Normalitas
E-2 Uji Linieritas
E-3 Uji Analisis Regresi
- Lampiran F Kategorisasi
F-1 Kategorisasi Standar Deviasi Kepuasan Kerja
F-2 Kategorisasi Standar Deviasi Interaksi Sosial
F-3 Kategorisasi Standar Deviasi Minat Kerja
- Lampiran G Screening Judul Form A, Form B

CORRELATION BETWEEN SOCIAL INTERACTION AND JOB INTEREST WITH JOB SATIFICATION OF FEMALE FACTORY WORKERS

ABSTRAK

This study aims to empirically examine the relationship between social interaction and work interest with the job satisfaction of female factory workers in Pati. The research subjects were 100 female factory workers in Suwaduk Village. The sampling technique uses Quota Sampling and the tools used to obtain data use a scale of job satisfaction, a scale of social interaction and a scale of work interest. The results of the correlation coefficient of the three variables $r_{x1,2y}$ amounted to 0.524 with a significance level of 0.008 ($p < 0.01$), an effective contribution of 27.4%. This shows that the proposed major hypothesis is accepted, where social interaction (x_1) and work interest (x_2) have a significant relationship with job satisfaction (y). The results of the analysis of social interaction variables (x_1) with job satisfaction (y) obtained r_{x1y} of 0.505 with p of 0.001 ($p < 0.01$) the contribution of social interaction to job satisfaction of 25,6% This shows that there is a significant positive relationship between social interaction and job satisfaction of female factory workers in Suwaduk, thus the first hypothesis proposed is accepted. The results of the analysis of the variable interest in work (x_2) with job satisfaction (y) obtained the r_{x2y} variable of 0.295 with a p of 0.073 ($p > 0.05$) an effective contribution of 6,7%. This shows that there is no relationship between work interest and job satisfaction of female factory workers in Suwaduk, thus the second hypothesis proposed is not accepted.

Keywords: Social Interaction, Job Interest, and Job Satisfaction

HUBUNGAN ANTARA INTERAKSI SOSIAL DAN MINAT KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA BURUH PABRIK WANITA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiric hubungan antara interaksi sosial dan minat kerja dengan kepuasan kerja buruh pabrik wanita di Pati. Subyek penelitian adalah 100 buruh pabrik wanita di Desa Suwaduk. Tehnik pengambilan sample menggunakan Kuota Sampel dan alat yang digunakan untuk memperoleh data dengan menggunakan skala kepuasan kerja, skala interaksi sosial dan skala minat kerja. Hasil koefisien korelasi dari ketiga variabel $r_{x1,2y}$ sebesar 0,524 dengan taraf signifikansi sebesar 0.008 ($p < 0.01$), sumbangan efektif sebesar 27.4%. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis mayor yang diajukan diterima, dimana interaksi sosial (x_1) dan minat kerja (x_2) mempunyai hubungan yang signifikan dengan kepuasan kerja (y). Hasil analisis variabel interaksi sosial (x_1) dengan kepuasan kerja (y) diperoleh r_{x1y} sebesar 0.505 dengan p sebesar 0.001 ($p < 0.01$) besar sumbangan interaksi sosial dengan kepuasan kerja sebesar 25,6%. Hal ini menunjukkan ada hubungan positif yang signifikan antara interaksi sosial dan kepuasan kerja pada buruh pabrik wanita di Suwaduk dengan demikian hipotesis pertama yang diajukan diterima. Hasil analisis variabel minat kerja (x_2) dengan kepuasan kerja (y) diperoleh variabel r_{x2y} sebesar 0.295 dengan p sebesar 0.073 ($p > 0.05$) besar sumbangan efektif 6,7%. Hal ini menunjukkan bahwa tidak ada hubungan antara minat kerja dengan kepuasan kerja buruh pabrik wanita di Suwaduk dengan demikian hipotesis kedua yang diajukan tidak diterima.

Kata kunci: Interaksi Sosial, Minat kerja, dan Kepuasan Kerja