

DAFTAR PUSTAKA

- Amari, A. (2017). Pengaruh Konflik Kerja Terhadap Stres Kerja dan Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasional. (Studi pada Karyawan PT Pelabuhan Indonesia III (Persero) Kantor Pusat). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 42 No.1 Januari 2017.
- Anantan,L. ,dan Ellitan, L., (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Bisnis Modern*.Bandung: Alfabeta.
- Angeline dan Simon, V. (2020). *Kecemasan*. Yogyakarta: Diandra Primamitra Media.
- Arikunto, S. (2020). *Prosedur Penelitian; Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S.. (2020). *Prosedur Penelitian; Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asih, G. Y. (2018). *Stress Kerja*. Semarang: Semarang University Press.
- Austin, M.W. (2004). Occupational stress and Coping Mechanisms as perceived by the Directors of Adult *Literacy Educational Programs in Texas*. *Dissertation, Texas A&M University*.
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bisen, V. & Priya. (2010). *Industrial psychology*. New Delhi : NewAge International Publishers.
- Bustaman, H.D. (2001). *Integrasi dengan Islam Menuju Psikologi Islami*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Daradjat, Z. (2001). *Kesehatan Mental*. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung,
- De Bruin, G. P. (2006). The Dimensionality Of The General Work Stress Scale A Hierarchical Exploratory Factor Analysis. *SA Journal Of Industrial Psychology*, 32 (4), 68-75.

- De Bruin, G.P. (2006). The Dimensionality Of The General Work Stress Scale A Hierarchical Exploratory Factor Analysis. *SA Journal Of Industrial Psychology*, 32 (4), 68-75.
- Deshinta. V. (2020). Kesehatan Mental Masyarakat: Mengelola Kecemasan Di Tengah Pandemi Covid-19. *Jurnal Kependudukan Indonesia*, (Khusus Demografi dan COVID-19).
- Dewi, E.V. (2018). Hubungan Antara Kecemasan Dan Kepercayaan Diri Dengan Stres Kerja Pada Masinis Pt. KAI Tegal. *Jurnal Psikologi Unisula Semarang*.
- Diahsari, E.Y. (2001). Kontribusi Stres pada Produktivitas Kerja. *Jurnal Anima. Surabaya* : Universitas Surabaya. Vol.16. No.4. hal.360.
- Dwiyarthi, N.D.M.S. dkk. (2022). *Teori Psikologi Industri dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekalongan: Nasya Expanding Management.
- Fahmawati, Z.N. (2006). Hubungan Antara Konflik Kerja Dengan Stres Kerja Pada Karyawan Data Processing Divisionpt. Sunjaya Coating Perdana Sidoarjo. *Jurnal Psikologi*.
- Flippo, B.E. (2003). *Manajemen Personalialia*, Alih Bahasa: Achmad S.R. Jakarta: Erlangga.
- Foy, T. (2019). Managing Job Performance, Social Support and Work-Life Conflict To Reduce Workplace Stress. *International Journal of Productivity and Performance Management*. University of Limerick, Limerick, Ireland.
- Gail, W.S. (2006). *Buku Saku Keperawatan Jiwa*. Alih Bahasa: Ramona P. Kapoh & Egi KomaraYudha. Jakarta: EGC.
- Gibson, J.L.,(2006). *Organizations (Behavior, Structure, Processes)* 12th ed. New York City: McGraw-Hill.
- Gitosudarmo, I. (2000). *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta, BPFE.
- Handoko, H.T. (2001). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.

- Hartanti dan Rahaju, S. (2003). Peran Sense of Humor pada Dampak Negatif Stres Kerja. *Jurnal Anima*. Vol.18. No.4. hal.393-408.
- Hasibuan, M.S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi. Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Henry P.R. (2022). Tingkat Kecemasan dan Beban Kerja Mental dengan Stres Kerja Tenaga Kesehatan di Ruang IGD Selama Pandemi COVID-19 (Studi di Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Haryoto Lumajang). *Jurnal Psikologi Universitas Jember*,
- Hocker, J.L. & Wilmot, W. (2007). *Interpersonal Conflict*. Dubuque Iowa: Wm. C. Brown Publisher.
- Jaelani, D. (2019). Analisis Penyebab Stres Kerja Pada Karyawan CV AMELIA BATIK. *Pricing Festival Riset Ilmiah Manajemen dan Akuntansi*. ISSN : 2614 – 6681.
- Jayati, T. (2019). Korelasi Konflik Kerja dengan Tingkatan Stres Kerja Pada Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Petala Bumi Provinsi Riau Tahun 2019. *Jurnal Saon dan Kesehatan*.
- Juwira, K. (2021). *Perilaku Organisasi*. Malang: Literasi Nusantara Abadi.
- King, L.A. (2010). *Psikologi Umum. Sebuah Pandangan Apresiatif*. Buku 2. Alih Bahasa: Brian Marwensdy. Jakarta: Salemba Humanika.
- Kreitner, R. dan Kinicki, A. (2005). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Alih bahasa: Vivin Andhika Yuwono, Sekar Purwanti, Arie P, dan Winong Rosari. Yogyakarta: Andi Offset.
- Mangkunegara, A.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marchelia, V. (2014). Stres Kerja Ditinjau Dari Shift Kerja Pada Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*. Vol. 2, No. 01.

- Maromon, D.N. (2022). Hubungan Antara Beban Kerja dan Kecemasan dengan Tingkat Stres Perawat Selama Pandemi Covid-19 di Rsud Bekasi. *Naskah Publikasi. Prodi Ilmu Keperawatan UNNAS.*
- Michael., A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Elexmedia. Komputindo.
- Mo, Y. dan Deng, L. (2020). Anxiety Of Nurses To Support Wuhan In Fighting Against COVID-19 Epidemic And Its Correlation With Work Stress And Self-Efficac. *Jurnal of Clinical Nursing WILEY.*
- Munandar, A.S. (2006). *Psikologi Industri dan Organisasi.* Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press).
- Nevid, J.S. (2005). *Psikologi Abnormal.* Edisi Kelima. Jilid 1. Jakarta: Erlangga.
- Paramita, P.D. (2019). Pengaruh Konflik Kerja dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja yang Berdampak Pada Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Di PT. Laluna Semarang). *Jurnal Manajemen.* Semarang: Universitas Pandanaran Semaarang.
- Philip, A.A. (2004). Coping is a moderator variable in the relationship beetwen occupational stressors and burnout amongst psychologists. *Thesis.* University of the Free State.
- Pranoto, Y.K.S. (2022). *Dinamika Emosi Anak Usia Dini. Lakian Pembelajaran Jarak Jauh di Masa Pandemi Covid 19. Jilid 1.* Pekalongan: Nasya Expanding Management.
- Priyatna, H. (2021). Gambaran Tingkat Kecemasan dan Stres Kerja Tenaga Kesehatan Puskesmas Saat Pandemi Covid-19. *Journal of Holistic Nursing and Health Science.* Volume 4, No. 2, (Hal. 74-82) Semarang: UNDIP.
- Rahma P. (2022). Tingkat Kecemasan dan Beban Kerja Mental dengan Stres Kerja Tenaga Kesehatan di Ruang IGD Selama Pandemi COVID-19 (Studi di Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Haryoto Lumajang). *Jurnal Ilmiah.* Repository Universitas Jember.
- Rawi, R.D.P., dkk. (2021). *Manajemen Karir Teori dan Praktik.* Surabaya: Cipta Media Nusantara.

- Rice, P.L. (2013). *Stres Kerja*. Bandung: Grafindo.
- Rice, V.H. (2020). *Handbook of Stress, Coping and Health*. Sage Publications. Inc.
- Rifandi, K. (2021). Pengaruh Konflik Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan pada PT. Matra Adhiraya Nusantara. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis* 1(1), 730.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Cetakan Pertama. Jakarta: Grafindo.
- Rivai, V. dan Sagala, E.J. (2009). *Manajemen Sumber Daya. Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja. Grafindo.
- Robbins, S.P. dan Mary, C. (2010). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S.P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S.P. and Judge, T.A. (2008). *Perilaku Organisasi Edisi 12 Buku 1*. Terjemahan: Diana Angelica, Ria Cahyani dan Abdul Rosyid. Jakarta: Salemba Empat.
- Rochman, K.L. (2010). *Kesehatan Mental*. Purwokerto: Fajar Media Press.
- Rosyad, Y.S. (2021). *Dampak Pandemi Covid 19 Terhadap Psikologi Perempuan Hamil*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Sadya, S. (2022). *3 dari 10 Orang Asia Tenggara Stres dan Cemas di Tempat Kerja*. Jakarta: Galup.
- Safaria & Saputra. (2009). *Manajemen Emosi*. Yogyakarta: Bumi Aksara.
- Saranai, F. (2022). *Stres Kerja*. Jakarta: Media Sains Indonesia.
- Sarwono, S.W. (2012). *Pengantar Psikologi Umum*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Siagian, S.P. (2012). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sofyan, E.H. (2010). Pengaruh Kondisi Kerja Fisik, Partisipasi Dalam Pengambilan Keputusan dan Kecemasan Terhadap Stres Pekerjaan Guru Sekolah Negeri di Kota Jambi. *Jurnal Penelitian Universitas Jambi Seri Humaniora* Volume 12, Nomor 1, Hal. 25-36
- Steven, S. (1998). *Stress at Work*. Columbia: National Institute for Occupational Safety and Health.
- Stuart. G.W. (2006). *Buku Saku Keperawatan Jiwa*. Alih Bahasa: Ramona P. Kapoh & Egi Komara Yudha. Jakarta: EGC.
- Sudarmanto, E. dkk. (2021). *Manajemen Konflik* Yogyakarta: Kita Menulis.
- Sudjana. (2002). *Metoda Statistika*. Bandung: Tarsito.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suwatno dan Priansa. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Tristadi A. (2011). *Psikologi Abnormal*. Bandung: Lubuk Agung.
- Wahyudi & Akdon, H. (2008). *Manajemen Konflik Dalam Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Wijono, S. (2013). *Konflik Dalam Organisasi/Industri dengan Strategi Pendekatan Psikologis*, Semarang: Satya Wacana.
- Yustinus. (2006). *Kesehatan Mental 3*. Yogyakarta: Kanisius.
- Yusuf, S. (2010). *Mental Hygine: Terapi Psikopiritual untuk Hidup Sehat Berkualitas*. Bandung: Maestro.