



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU SD NEGERI
DI KECAMATAN MARGOREJO**

TESIS

Diajukan kepada Universitas Muria Kudus untuk Memenuhi
Salah Satu Persyaratan dalam Memperoleh Gelar Magister
Pendidikan Dasar

Oleh:

HARDI JATMIKO

NIM: 202103084

**PROGRAM STUDI MAGISTER PENDIDIKAN DASAR
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2023**





**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU SD NEGERI
DI KECAMATAN MARGOREJO**

TESIS

**Diajukan kepada Universitas Muria Kudus untuk Memenuhi
Salah Satu Persyaratan dalam Memperoleh Gelar Magister
Pendidikan Dasar**

Oleh:

HARDI JATMIKO

NIM :202103084

**PROGRAM STUDI MAGISTER PENDIDIKAN DASAR
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2023

MOTO DAN PERSEMBAHAN

MOTO

Lingkungan kerja dan kompensasi menentukan kepuasan kerja guru, Oleh karena itu ciptakan lingkungan kerja dan kompensasi untuk mensejahterakan guru demi terciptanya *school weibeing* (Hardi Jatmiko)

PERSEMBAHAN

Tesis ini penulis persembahkan kepada:

1. Almamater Universitas Muria Kudus
2. Program Studi Magister Pendidikan Dasar Universitas Muria Kudus

HALAMAN PERSETUJUAN TESIS

Tesis oleh Hardi Jatmiko (NIM 202103084) ini telah diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Kudus, 25 Agustus 2023
Pembimbing I


Dr. Drs. Gunawan Setiadi, S.IP., M.Pd.
NIDK. 8878790019

Kudus, 25 Agustus 2023
Pembimbing II


Dr. Mochamad Wadjanarko, S.Psi., M.Si.
NIDN. 0625017802

Mengetahui,
Program Studi Magister Pendidikan Dasar FKIP UMK
Ketua,


Dr. Sri Utaminingsih, M.Pd.
NIDN. 0607036901

HALAMAN PENGESAHAN TESIS

Tesis oleh Hardi Jatmiko (NIM 202103084) ini telah dipertahankan di depan Tim Penguji sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan Dasar


Kudus, 2 September 2023
Tim Penguji


Dr. Drs. Gunawan Setiadi, S.IP., M.Pd.
NIDK. 8878790019

Ketua

Dr. Mochamad Widjanarko, S.Psi., M.Si.
NIDN. 0625017002

Anggota


Dr. Drs. Su'ad, M.Pd.
NIDN. 0601085902


Anggota

An. 
Dr. Wawan Shokib Rondli, S.Pd., M.Pd.
NIDN. 0615037901.

Anggota



Mengetahui,
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Dekan


Dr. Sucipto, M.Pd., Kons.
NIDN. 0629086302

PRAKATA

Puji syukur dipanjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga proposal tesis yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Guru SD Negeri di Kecamatan Margorejo” dapat tersusun. Proposal tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan Dasar Program Studi Manajemen Pendidikan Dasar.

Tesis ini dapat tersusun atas bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini perkenankan untuk menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Muria Kudus, Bapak Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si. yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menimba ilmu di Universitas Muria Kudus (UMK).
2. Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan, Bapak Drs. Sucipto, M.Pd., Kons., yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
3. Ketua Program Studi Magister Pendidikan Dasar, Ibu Dr. Sri Utaminingsih, M.Pd., yang telah menyetujui usulan topik Tesis penulis.
4. Dosen Pembimbing I, Bapak Dr.Drs. Gunawan Setiadi,S.IP.,M.Pd. yang telah membimbing penulis dengan penuh dedikasi yang tinggi.
5. Dosen Pembimbing II, Bapak Dr. Drs. Mohammad Widjanarko,S.Psi.,M.Si yang telah membimbing penulis dengan penuh dedikasi yang tinggi.
6. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Magister Pendidikan Dasar yang telah memberi bekal ilmu kepada penulis selama menuntut ilmu di Universitas Muria Kudus.
7. Koordinator Wilayah Kecamatan Margorejo, Kabupaten Pati, Bapak Mariyanto,S.Pd,M.Pd. yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian di wilayah Kecamatan Margorejo.
8. Guru di Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Margorejo, Kabupaten Pati yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian.

9. Dosen Pembimbing II, Bapak Dr. Drs. Mohammad Widjanarko,S.Psi.,M.Si yang telah membimbing penulis dengan penuh dedikasi yang tinggi.
10. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Magister Pendidikan Dasar yang telah memberi bekal ilmu kepada penulis selama menuntut ilmu di Universitas Muria Kudus.
11. Koordinator Wilayah Kecamatan Margorejo, Kabupaten Pati, Bapak Mariyanto,S.Pd,M.Pd. yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian di wilayah Kecamatan Margorejo.
12. Guru di Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Margorejo, Kabupaten Pati yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian.
13. Keluarga tercinta, yang selalu memberi dukungan, semangat, dan doa yang tiada henti demi terselesaikannya tesis ini.
14. Teman-teman yang telah memberikan dorongn dan bantuan baik material maupun moral sehingga tesis ini dapat terselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa penyusunan tesis ini masih belum sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat diharapkan demi kesempurnaan proposal ini. Semoga proposal tesis ini dapat memberikan manfaat bagi penulis, dunia pendidikan serta pembaca yang budiman, Amin.

Kudus, 2 September 2023

Penulis

Hardi Jatmiko
NIM. 202103084

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION ON JOB SATISFACTION OF STATE ELEMENTARY SCHOOL TEACHERS IN MARGOREJO DISTRICT

Hardi Jatmiko. 2023. "The Influence of Work Environment and Compensation on Job Satisfaction of Public Elementary School Teachers in Margorejo District." Thesis. Basic Education Master's Study Program, Faculty of Teacher Training and Education, Muria Kudus University. Supervisor I: Dr. Drs. Gunawan Setiadi, SIP., M.Pd. Supervisor II: Dr. Mochamad Widjanarko, S.Psi., M.Si.

Keywords: Work Environment, Compensation and Teacher Job Satisfaction.

This research aims to: (1) analyze the effect of compensation on teacher job satisfaction; (2) analyze the influence of the work environment on teacher job satisfaction; (3) analyze the influence of the work environment and compensation on the satisfaction of state elementary school teachers in Margorejo District.

The research theory used in this research includes work environment, compensation and teacher job satisfaction. Research hypothesis (1) there is a significant influence of the work environment on teacher job satisfaction; (2) there is a significant influence of compensation on teacher job satisfaction; (3) there is a significant influence between the work environment and compensation on the job satisfaction of elementary school teachers in Margorejo District.

This research uses a quantitative type of research with an ex post facto design approach. The sample from this research was obtained using random sampling, namely: 128 public elementary school teachers in Margorejo District. The research design includes data collection techniques through questionnaires. The data analysis technique is to use classical assumption tests including: normality test, linearity test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, regression analysis, partial hypothesis test (t test), multiple regression (F test) and coefficient of determination (R^2)

The results of the research concluded: (1) the work environment was proven to have a significant effect on teacher job satisfaction at the Margorejo District Public Elementary School; (2) compensation has been proven to have a significant effect on the satisfaction of state elementary school teachers in Margorejo District; (3) the work environment and compensation are simultaneously proven to have a significant influence on teacher satisfaction at the Margorejo Pati District Public Elementary School, amounting to 62.4% from other dimensions.

Based on the findings of this research, it is recommended that school principals create a work environment and provide compensation to teachers so that their job satisfaction increases. Teachers should participate in creating a conducive work environment and receive compensation from the school as a form of effort to improve welfare and encourage job satisfaction for their teachers.

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU SD NEGERI DI KECAMATAN MARGOREJO

Hardi Jatmiko. 2023. “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Guru SD Negeri di Kecamatan Margorejo.” Tesis. Program Studi Magister Pendidikan Dasar Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muria Kudus. Pembimbing I: Dr. Drs. Gunawan Setiadi, SIP., M.Pd. Pembimbing II: Dr. Mochamad Widjanarko, S.Psi., M.Si.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Guru.

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja guru; (2) menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja guru; (3) menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan guru SD Negeri di Kecamatan Margorejo.

Teori penelitian yang digunakan dalam penelitian ini meliputi lingkungan kerja, kompensasi dan kepuasan kerja guru. Hipotesis penelitian (1) ada pengaruh yang signifikan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja guru; (2) ada pengaruh yang signifikan kompensasi terhadap kepuasan kerja guru; (3) ada pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja guru SD di Kecamatan Margorejo.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan pendekatan desain *ex post facto*. Sampel dari penelitian ini diperoleh dengan menggunakan *random sampling* yaitu: guru SD Negeri di Kecamatan Margorejo berjumlah 128 orang guru. Rancangan penelitian mencakup teknik pengumpulan data melalui angket. Teknik analisis data adalah menggunakan uji asumsi klasik meliputi: uji normalitas, uji linearitas, uji multikolonieritas, uji heterokedasitas, analisis regresi, uji hipotesis parsial (uji t), regresi berganda (uji F) dan koefisien determinasi (R^2)

Hasil penelitian diperoleh simpulan: (1) lingkungan kerja terbukti berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja guru di SD Negeri Kecamatan Margorejo; (2) kompensasi terbukti berpengaruh signifikan terhadap kepuasan guru SD Negeri di Kecamatan Margorejo; (3) lingkungan kerja dan kompensasi secara simultan terbukti memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan guru di SD Negeri Kecamatan Margorejo Pati sebesar 62,4% dari dimensi lainnya.

Berdasarkan temuan hasil penelitian tersebut, disarankan kepada kepala sekolah agar menciptakan lingkungan kerja dan memberikan kompensasi kepada guru agar kepuasan kerjanya meningkat. Guru hendaknya ikut menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan menerima kompensasi dari sekolah sebagai bentuk upaya untuk meningkatkan kesejahteraan dan mendorong kepuasan kerja bagi guru-gurunya.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN LOGO UNIVERSITAS.....	ii
HALAMAN JUDUL.....	iii
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	v
HALAMAN PENGESAHAN.....	vi
PRAKATA.....	vii
ABSTRACT.....	ix
ABSTRAK.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Ruang lingkup penelitian.....	7
1.5 Definisi Operasional Variabel.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	9
2.1 Kajian Variabel Penelitian.....	9
2.1.1 Kepuasan Kerja.....	9
2.1.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	9
2.1.1.2 Arti Penting Kepuasan Kerja Guru.....	11
2.1.1.3 Aspek-aspek Kepuasan Kerja Guru.....	11
2.1.1.4 Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Guru.....	13
2.1.1.5 Indikator Kepuasan Kerja Guru.....	15
2.1.2 Lingkungan Kerja Guru.....	16
2.1.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja Guru.....	16
2.1.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja Guru.....	18
2.1.2.3 Jenis- jenis Lingkungan Kerja Guru.....	19

2.1.2.4 Aspek-aspek Pembentukan Lingkungan Kerja Guru.....	20
2.1.2.5 Indikator Lingkungan Kerja Guru	22
2.1.3 Kompensasi Guru.....	23
2.1.3.1 Pengertian Kompensasi Guru.....	23
2.1.3.2 Tujuan Pemberian Kompensasi Guru.....	25
2.1.3.3 Manfaat Kompensasi Guru.....	27
2.1.3.4 Jenis Kompensasi Guru.....	28
2.1.3.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi Guru.....	31
2.1.3.6 Prinsip-prinsip Kompensasi Guru.....	33
2.1.3.7 Sistem Kompensasi Guru.....	34
2.1.3.8 Indikator KOMPensasi Guru.....	36
2.2 Penelitian Relevan.....	38
2.3 Kerangka Pikir.....	41
2.4 Hipotesis Penelitian.....	42
BAB III METODE PENELITIAN.....	43
3.1 Rancangan Penelitian.....	43
3.1.1 Subjek dan Objek Penelitian.....	43
3.1.2 Tempat dan waktu penelitian.....	44
3.2 Populasi dan Sampel.....	44
3.2.1 Populasi.....	44
3.2.2 Sampel.....	44
3.2.3 Teknik Sampling.....	45
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	46
3.3.1 Angket	46
3.4 Instrumen Penelitian.....	47
3.5 Analisis Data.....	53
3.5.1 Statistik Deskriptif.....	53
3.5.2 Uji validitas.....	53
3.5.3 Uji Reliabilitas.....	57
3.5.4 Uji Prasyarat.....	59
3.5.5 Uji Normalitas.....	59
3.5.6 Uji Linearitas.....	60
3.5.7 Uji Asumsi Klasik.....	61
3.5.8 Pengujian Hipotesis.....	62

3.5.9 Rumusan Hipotesis.....	62
3.5.10 Uji Keterandalan Model (uji t).....	63
3.5.11 Uji Koefisien Regresi (uji t).....	63
3.5.12 Koefisien Determinasi.....	64
3.5.13 Analisis Regresi Berganda.....	64
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	65
4.1 Hasil Penelitian.....	65
4.1.1. Deskripsi Data.....	65
4.1.1.1 Persepsi Responden terhadap lingkungan kerja (X_1).....	66
4.1.1.2 Persepsi Responden terhadap kompensasi (X_2).....	67
4.1.1.3 Persepsi Responden terhadap Kepuasan Kerja Guru (Y).....	69
4.1.2 Uji Asumsi Klasik	70
4.1.2.1 Uji Normalitas	70
4.1.2.2 Uji Linearitas.....	71
4.1.2.3 Uji Multikolonieritas.....	72
4.1.2.4 Uji Heterokedasitas	73
4.2.2. Analisis Regresi.....	73
4.2.3. Uji Hipotesis Parsial (Uji t).....	74
4.2.4. Regresi Berganda (Uji F).....	76
4.2.5. Koofisien Determinasi (R^2).....	77
4.2. Pembahasan.....	77
4.2.1. Pengaruh lingkungan kerja guru.....	77
4.2.2. Pengaruh Kompensasi terhadap kepuasan kerja guru.....	78
4.2.3. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap kepuasan kerja guru.....	79
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	81
5.1 Simpulan	81
5.2 Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA.....	82
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	85
PERNYATAAN.....	125
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	126

DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
2.1	Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	38
3.1	Jumlah Populasi Penelitian.....	44
3.2	Persebaran Populasi Penelitian.....	46
3.3	Skor Alternatif Jawaban.....	48
3.4	Kisi-kisi Instrumen Lingkungan Kerja (X_1).....	49
3.5	Kisi-kisi instrumen Indikator Kompensasi (X_2).....	51
3.6	Kisi-kisi instrumen Indikator Kepuasan Kerja Guru (Y).....	52
3.7	Hasil Uji Validitas Instrumen Lingkungan Kerja (X_1).....	55
3.8	Hasil Uji Validitas Instrumen Kompensasi (X_2).....	56
3.9	Hasil Uji Validitas Instrumen Kepuasan Kerja Guru (Y).....	56
3.10	Uji Reabilitas Variabel Penelitian.....	58
3.11	Klasifikasi Reliabilitas.....	59
4.1	Statistik Deskriptif.....	65
4.2	Persepsi Responden terhadap lingkungan kerja (X_1).....	66
4.3	Persepsi Responden terhadap kompensasi (X_2).....	68
4.4	Persepsi Profesionalisme Guru (Y).....	69
4.5	Hasil Uji Normalitas.....	70
4.6	Hasil Uji Linieritas lingkungan kerja (X_1) dan Kepuasan Kerja Guru (Y).....	71
4.7	Hasil Uji Linieritas kompensasi (X_1) terhadap Kepuasan Kerja Guru (Y).....	72
4.8	Uji Multikolonieritas.....	72
4.9	Hasil Uji Heterokedasitas.....	73
4.10	Hasil Output Uji Regresi Linier.....	74
4.11	Hasil Output Uji t.....	75
4.12	Hasil Output Uji F.....	76
4.13	Hasil Output Koofisien Determinasi (R^2).....	77.

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Bagam Kerangka Pikir.....	42
4.1 Persepsi Responden tentang lingkungan kerja.....	43
4.2 Persepsi Responden Kompensasi.....	68
4.3 Persepsi Responden Kepuasan Kerja Guru.....	70



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kisi-kisi	86
2. Angket Penelitian.....	93
3. Tabulasi Butir Soal Uji Coba Angket Penelitian.....	104
4. Uji Validitas Instrumen.....	107
5. Hasil Reliabilitas.....	110
6. Tabulasi Hasil Jawaban Angket Penelitian.....	117
7. Hasil Uji SPSS.....	122
8. Pernyataan Keaslian.....	125
9. Riwayat Hidup.....	126
10. Keterangan Selesai Bimbingan Tesis.....	127
11. Permohonan Ujian Tesis.....	128
12. Lembar Perbaikan / Revisi Tesis.....	129