



**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA SEKOLAH
TERHADAP KINERJA GURU PAUD DI KEC. NALUMSARI
KABUPATEN JEPARA**

TESIS

**Diajukan kepada Universitas Muria Kudus untuk Memenuhi
Salah Satu Persyaratan dalam Memperoleh Gelar Magister Pendidikan
Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar**

Oleh:

NANA MUSTIANA INDAH SARI

NIM. 202103032

**PROGRAM STUDI MAGISTER PENDIDIKAN DASAR
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2023



**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA SEKOLAH
TERHADAP KINERJA GURU PAUD DI KEC. NALUMSARI
KABUPATEN JEPARA**

TESIS

**Diajukan kepada Universitas Muria Kudus untuk Memenuhi
Salah Satu Persyaratan dalam Memperoleh Gelar Magister Pendidikan
Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar**

Oleh:

NANA MUSTIANA INDAH SARI

NIM. 202103032

**POGRAM STUDI MAGISTER PENDIDIKAN DASAR
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2023

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“ Bagaikan rusa yang haus di padang sahara, demikian pula orang mencari ilmu”

(Peneliti).



Persembahan:

1. Bapak dan Ibuku yang selalu mendoakanku untuk melawan pahitnya kehidupan agar menjadi orang yang sukses dan berilmu yang bermanfaat di dunia dan akhirat.
2. Suamiku tercinta Mas Nor Rohmat yang selalu memberikan motivasi dan memberikan ijin untuk studi lanjut ini, sehingga waktu untuk keluarga sedikit tersisihkan. Terima kasih atas segala pengorbanannya, semoga Allah memberikan kemudahan rizqi dan ampunan.
3. Anakku tercinta, Muhammad Fahmi Nurul Zidni, yang selalu membuat saya semangat dan mengisi keceriaan dalam keluarga.

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Tesis oleh Nana Mustiana Indah Sari, NIM. 202103032 dengan judul: “Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Sekolah terhadap Kinerja Guru PAUD di Kecamatan Nalumsari Kabupaten Jepara” ini telah diperiksa untuk diuji.

Kudus, Juli 2023

Pembimbing I,

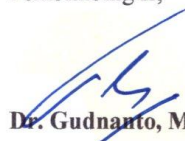


Dr. Su'ad, M.Pd.

NIDN. 0601085902

Kudus, Juli 2023

Pembimbing II,



Dr. Gudnanto, M.Pd., Kons.

NIDN. 0610107903

Mengetahui:

Program Studi Magister Pendidikan PAUD

Ketua,



Dr. Sri Utaminingsih, M.Pd.

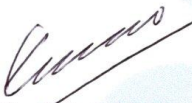
NIDN. 0607036901

PENGESAHAN PENGUJI


Tesis oleh Nana Mustiana Indah Sari, NIM. 202103032 dengan judul: “Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Sekolah terhadap Kinerja Guru PAUD di Kecamatan Nalumsari Kabupaten Jepara” ini telah diperiksa untuk diuji.

Kudus, Agustus 2023

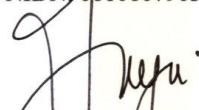
Tim Penguji:


Dr. Su'ad, M.Pd.
NIDN. 0601085902

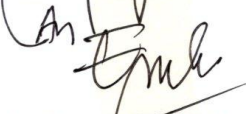
Ketua


Dr. Gudnanto, M.Pd., Kons.
NIDN. 0610107903

Sekretaris


Dr. Nur Fajrie, M.Pd.
NIDN. 0619097803

Anggota 1


Dr. Wawan Shokib Rondli, M.Pd.
NIDN. 0615037901

Anggota 2

Mengetahui:
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan



Drs. Sucipto, M.Pd., Kons.
NIDN. 0629086302

Dekan

PRAKATA

Syukur Alhamdulillah peneliti panjatkan kepada Allah SWT., Tuhan Seru Sekalian Alam, karena tesis dengan judul: “Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Sekolah terhadap Kinerja Guru PAUD di Kecamatan Nalumsari Kabupaten Jepara” dapat diselesaikan. Penyusunan tesis ini tidak terlepas dari bantuan dari berbagai pihak, oleh sebab itu pada kesempatan ini peneliti ucapkan berbagai, diantaranya sebagai berikut.

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Sucipto, M.Pd., Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan.
3. Dr. Sri Utaminingsih, M.Pd., Ketua Program Studi Magister Pendidikan PAUD.
4. Dr. Su’ad, M.Pd., Pembimbing I yang telah memberikan arahan, bimbingan, dan nasehat serta petunjuk sehingga tesis ini dapat terwujud.
5. Dr. Gudnanto, M.Pd., Kons., Pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bim-bingan hingga penyusunan tesis ini dapat diselesaikan.
6. Kepala Dinas Pendidikan Kecamatan Nalumsari Kabupaten Jepara yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian pada guru-guru PAUD di wilayahnya.
7. Kepala TK/PAUD/Sederajat dan juga guru-guru PAUD di wilayah Nalumsari yang telah banyak membantu sehingga penelitian ini dapat berjalan dengan lancar dalam memperoleh data.
8. Semua pihak yang telah membantu dan yang tidak mungkin disebutkan satu per satu, sehingga proposal tesis ini dapat terselesaikan.

“Tiada gading yang tak retak”, kritik dan saran bersifat konstruktif akan diterima dengan senang hati demi perbaikan dan kesempurnaan dalam penyusunan karya ilmiah selanjutnya, semoga bermanfaat bagi pembaca budiman.

Kudus, Juli 2023
Peneliti,

ABSTRACT

Sari, Nana Mustiana Indah. 2023. "The Influence of Work Motivation and School Culture on the Performance of PAUD Teachers in the Nalumsari District, Jepara Regency". Thesis. Elementary School Teacher Basic Education Study Program. Graduate program. Muria Kudus University. Advisor I Dr. Su'ad, M.Pd., Supervisor II Dr. Gudnanto, M.Pd., Cons.

Keywords: work motivation, school culture, teacher performance.

The research objectives were to determine: 1) the effect of work motivation on the performance of PAUD teachers; 2) the influence of school culture on the performance of PAUD teachers; and 3) the influence of work motivation and school culture on the performance of PAUD teachers in Nalumsari District, Jepara Regency.

This type of research is quantitative with an ex post facto approach. The research subjects were 98 PAUD teachers, while the data collection techniques used were documentation and questionnaires, while the data analysis technique used multiple linear regression.

The results showed that: 1) work motivation has a positive and significant influence on the performance of PAUD teachers by 24.3%, the remaining 75.7% is influenced by variables other than teacher performance; 2) school culture has a positive and significant influence on the performance of PAUD teachers by 23%, the remaining 77% is influenced by variables other than teacher performance; and 3) work motivation and school culture have a positive and significant effect on the performance of PAUD teachers in Nalumsari District, Jepara Regency by 23.7%, the remaining 76.3% is influenced by variables other than teacher performance.

Based on the results of this study, it is suggested that: 1) the education office can implement policies by holding periodic meetings with teachers, this is thought to provide motivation so that teachers are motivated to improve the quality of learning and improve their performance; 2) for school principals, to implement policies related to providing work motivation and teacher performance, one of which is through procuring or completing learning facilities and infrastructure so that the quality of learning for teachers can increase; 3) for teachers, to improve the quality of learning, improve performance, have innovation and learning creativity, as well as use learning support facilities and infrastructure so that the quality of learning can increase; 4) future researchers can modify variables other than those in this study, namely the variables of motivation, learning quality, and teacher performance, so that new findings are obtained that aim to increase and contribute to the progress of the field or world of education.

ABSTRAK

Sari, Nana Mustiana Indah. 2023. "Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Sekolah terhadap Kinerja Guru PAUD se-Kecamatan Nalumsari Kabupaten Jepara". Tesis. Program Studi Pendidikan Dasar Guru Sekolah Dasar. Program Pascasarjana. Universitas Muria Kudus. Pembimbing I Dr. Su'ad, M.Pd., Pembimbing II Dr. Gudnanto, M.Pd., Kons.

Kata Kunci: motivasi kerja, budaya sekolah, kinerja guru.

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui: 1) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru PAUD; 2) pengaruh budaya sekolah terhadap kinerja guru PAUD; dan 3) pengaruh motivasi kerja dan budaya sekolah terhadap kinerja guru PAUD di Kecamatan Nalumsari Kabupaten Jepara.

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan pendekatan *ex post facto*. Subjek penelitian sejumlah 98 guru PAUD, sedangkan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dokumentasi dan angket, adapun teknik analisis data digunakan regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru PAUD sebesar 24,3%, sisanya 75,7% dipengaruhi oleh variabel lain selain kinerja guru; 2) budaya sekolah memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru PAUD sebesar 23%, sisanya 77% dipengaruhi oleh variabel lain selain kinerja guru; dan 3) motivasi kerja dan budaya sekolah memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru PAUD se-Kecamatan Nalumsari Kabupaten Jepara sebesar 23,7%, sisanya 76,3% dipengaruhi variabel lain selain kinerja guru.

Berdasar hasil penelitian ini disarankan bahwa: 1) bagi dinas pendidikan, dapat menerapkan kebijakan dengan melakukan pertemuan secara periodik dengan para guru, hal ini ditengarai dapat memberikan motivasi sehingga para guru terpicu untuk meningkatkan kualitas pembelajaran dan peningkatan kinerjanya; 2) bagi Kepala sekolah, untuk menerapkan kebijakan terkait dengan pemberian motivasi kerja dan kinerja guru, salah satunya melalui pengadaan atau melengkapi sarana dan prasarana pembelajaran agar kualitas pembelajaran pada guru dapat meningkat; 3) bagi guru, untuk meningkatkan kualitas pembelajaran, peningkatan kinerja, memiliki inovasi dan kreativitas pembelajaran, serta pemanfaatan sarana dan prasarana pendukung pembelajaran agar kualitas pembelajaran dapat meningkat; 4) peneliti mendatang, dapat memodifikasi variabel selain yang ada dalam penelitian ini, yaitu variabel motivasi, kualitas pembelajaran, dan kinerja guru, sehingga diperoleh temuan baru yang bertujuan untuk peningkatan dan sumbangan kemajuan bidang atau dunia pendidikan.

DAFTAR ISI

| Isi | Halaman |
|---|---------|
| HALAMAN SAMPUL..... | i |
| HALAMAN LOGO UNIVERSITAS MURIA KUDUS | ii |
| HALAMAN JUDUL..... | iii |
| HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN | iv |
| HALAMAN PERSETUJUAN | v |
| HALAMAN PENGESAHAN | vi |
| PRAKATA | vii |
| ABSTRACT..... | viii |
| ABSTRAK..... | ix |
| DAFTAR ISI | x |
| DAFTAR TABEL | xiii |
| DAFTAR GAMBAR | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xv |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 8 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 8 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 8 |
| 1.5 Ruang Lingkup Penelitian..... | 10 |
| 1.6 Definisi Operasional Variabel..... | 10 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA | 13 |
| 2.1 Kajian Variabel Penelitian | 13 |
| 2.1.1 Kinerja Guru | 13 |
| 2.1.1.1 Pengertian Kinerja | 13 |
| 2.1.1.2 Peningkatan Kinerja | 13 |
| 2.1.1.3 Faktor yang Memengaruhi Kinerja | 14 |
| 2.1.1.4 Faktor Pendukung dan Penghambat Kinerja | 17 |
| 2.1.2 Motivasi Kerja | 19 |
| 2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja..... | 19 |
| 2.1.2.2 Dasar Pokok Motivasi Kerja | 20 |

| | | |
|----------------|--|-----------|
| 2.1.2.3 | Teori Motivasi Kerja | 21 |
| 2.1.2.4 | Manfaat Motivasi Kerja | 24 |
| 2.1.3 | Budaya Sekolah | 25 |
| 2.1.3.1 | Pengertian Budaya Sekolah | 25 |
| 2.1.3.2 | Unsur Budaya Sekolah | 26 |
| 2.1.3.3 | Dimensi Budaya Sekolah | 28 |
| 2.2 | Kajian Penelitian relevan | 31 |
| 2.3 | Kerangka Berpikir | 33 |
| 2.5 | Hipotesis Penelitian | 34 |
| BAB III | METODE PENELITIAN | 35 |
| 3.1 | Rancangan Penelitian | 35 |
| 3.2 | Populasi dan Sampel | 36 |
| 3.2.1 | Populasi | 36 |
| 3.2.2 | Sampel | 36 |
| 3.3 | Teknik Pengumpulan Data..... | 37 |
| 3.3.1 | Observasi | 37 |
| 3.3.2 | Dokumentas | 37 |
| 3.3.3 | Kuesioner | 37 |
| 3.4 | Instrumen Penelitian | 38 |
| 3.4.1 | Instrumen Pengumpulan Data | 38 |
| 3.4.2 | Uji Validitas Instrumen | 39 |
| 3.4.3 | Uji Reliabilitas | 40 |
| 3.5 | Teknik Analisis Data..... | 41 |
| 3.5.1 | Uji Persamaam Regresi | 41 |
| 3.5.2 | Uji Model | 42 |
| 3.5.3 | Uji Hipotesis | 42 |
| BAB IV | HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 43 |
| 4.1 | Hasil Penelitian | 43 |
| 4.1.1 | Pengujian Instrumen Angket | 43 |
| 4.1.2 | Hasil Analisis Data | 48 |
| 4.2 | Pembahasan | 52 |
| BAB V | SIMPULAN DAN SARAN | 60 |
| 5.1 | Simpulan | 60 |
| 5.2 | Saran | 60 |

DAFTAR PUSTAKA 62
LAMPIRAN-LAMPIRAN 65



DAFTAR TABEL

| Tabel | Halaman |
|---|---------|
| 3.1 Populasi Penelitian..... | 36 |
| 3.2 Definisi Operasional Variabel..... | 38 |
| 4.1 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X1)..... | 44 |
| 4.2 Uji Validitas Variabel Budaya Sekolah (X2)..... | 45 |
| 4.3 Uji Validitas Variabel Kinerja Guru (Y) | 46 |
| 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Angket..... | 47 |
| 4.5 Koefisien Pengaruh Variabel X terhadap Y..... | 49 |

DAFTAR GAMBAR

| Gambar | Halaman |
|--------------------------------|---------|
| 2.1 Bagan Kerangka Pikir | 34 |
| 3.1 Desain Penelitian | 35 |



DAFTAR LAMPIRAN

| Lampiran | Halaman |
|---|---------|
| 1. Instrumen Angket Penelitian | 66 |
| 2. Rekap Skor Hasil Sebaran Angket Ujicoba Variabel Motivasi Kerja (X1) | 69 |
| 3. Rekap Skor Hasil Sebaran Angket Ujicoba Variabel Budaya Sekolah (X2) | 70 |
| 4. Rekap Skor Hasil Sebaran Angket Ujicoba Variabel Kinerja Guru (Y) | 71 |
| 5. Validitas dan Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X1) | 72 |
| 6. Validitas dan Reliabilitas Variabel Budaya Sekolah (X2) | 74 |
| 7. Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Guru (Y) | 75 |
| 8. Rekap Skor Hasil Sebaran Angket Variabel Motivasi Kerja (X1) | 76 |
| 9. Rekap Skor Hasil Sebaran Angket Variabel Budaya Sekolah (X2) | 79 |
| 10. Rekap Skor Hasil Sebaran Angket Variabel Kinerja Guru (Y) | 82 |
| 11. Hasil Proses Hitung Model Regresi | 85 |