



**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, INFORMASI  
ASIMETRIS, BUDAYA DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP *BUDGETARY SLACK* DENGAN *JOB RELEVANT  
INFORMATION (JRI)* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(STUDI KASUS PADA SKPD KABUPATEN KUDUS)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

**RAHAYU IRMAN SARY**

NIM. 2008-12-009

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**TAHUN 2013**

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, INFORMASI  
ASIMETRIS, BUDAYA DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP *BUDGETARY SLACK* DENGAN *JOB RELEVANT  
INFORMATION (JRI)* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(STUDI KASUS PADA SKPD KABUPATEN KUDUS)**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

2013

Mengetahui,  
Ketua ProgDi

Pembimbing I

**ASHARI, SE. M.Si. Akt**  
NIS. 0610701000001162

**WAHIDIL, SE, M.Si.Akt**  
NIS. 0610702010101149

Mengetahui,  
Dekan

Pembimbing II

**Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM**  
NIS. 0610702010101021

**DWI SOEGIARTO, SE, MM**  
NIS. 0610701000001213

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

**Allah memberikan hikmah (ilmu yang berguna) kepada siapa yang dikehendaki Nya. Barang siapa yang mendapat hikmah itu sesungguhnya ia telah mendapat kebajikan yang banyak dan tidaklah mendapat peringatan, melainkan orang-orang yang berakal. (QS. Al – Baqroh; 269)**

**“Tuntut ilmu dan belajarlh (untuk ilmu) ketenangan dan kehormatan diri dan bersikaplah rendah hati (Tawadhu) kepada orang yang mengajar kamu”  
(Sabda Rosulullah SAW, HR At. Tirmidzi Ibnu Majah)**



PERSEMBAHAN :

Skripsi ini kupersembahkan untuk :

1. Kedua orang tuaku
2. Suamiku
3. Putriku
4. Teman-teman
5. Almamater UMK

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala limpahan karunia dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan penyusunan naskah skripsi dengan judul **“PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, INFORMASI ASIMETRIS, BUDAYA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP *BUDGETARY SLACK* DENGAN *JOB RELEVANT INFORMATION (JRI)* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA SKPD KABUPATEN KUDUS)**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi Universitas Muria Kudus.

Penelitian ini tidak terlepas dari dorongan, bimbingan, bantuan, serta saran dan kritik dari berbagai pihak. Oleh Karena itu kami menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberi izin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi ini.
2. Bapak Ashari, SE, Akt, M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi UMK selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

3. Bapak Wahidil, SE, Akt, M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan arahan, dan bimbingan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
4. Bapak Dwi Soegiarto, SE, MM, selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan arahan bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu pengetahuan.
6. Bapak dan ibu, suamiku, putriku serta keluargaku tercinta yang telah memberikan semangat, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.
7. Teman dan sahabatku yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, karena itu penulis akan bersenang hati untuk menerima kritik dan saran. Semoga skripsi ini bermanfaat. Amin.

Kudus, 2013

**Rahayu Irman Sary**

NIM. 2008-12-009

## ABSTRAKSI

Partisipasi anggaran tidak dilaksanakan dengan baik dapat mendorong pelaksana anggaran melakukan kesenjangan anggaran (*budget slack*). Pelaksana anggaran (*subordinate*) dalam pengambilan keputusan atau tindakannya ditentukan oleh JRI dalam menyusun dan melaksanakan tugas kegiatan. Karyawan yang memiliki komitmen tinggi akan menggunakan anggaran untuk tujuan organisasi, Budaya yang kuat ditunjukkan dengan nilai-nilai organisasi yang tercermin dalam perilaku karyawan. Semakin banyak nilai-nilai organisasi yang dapat diterima anggota semakin kuat budaya organisasi, sehingga semakin tampak pengaruhnya terhadap perilaku anggota.

Populasi sampel dalam penelitian adalah pejabat structural di SKPD Kudus sebanyak 162 pegawai, dengan rumus slovin dihasilkan jumlah sampel sebanyak 62 responden. Analisis datanya menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, *moderated regression analysis* (MRA), uji t (parsial), uji F (berganda), dan analisis koefisien determinasi.

Hasil analisis dan pembahasan menyimpulkan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan antara partisipasi anggaran, informasi asimetris, budaya organisasi, komitmen organisasi, *Job Relevant Information* (JRI), terhadap *Budgetary Slack* pada SKPD Kabupaten Kudus baik secara parsial maupun berganda.

Kata kunci : Partisipasi anggaran, informasi asimetris, budaya organisasi, komitmen organisasi, *Job Relevant Information* (JRI), dan *Budgetary Slack*.

## **ABSTRACT**

*Participation in the budget is not implemented properly can push the budget implementer did the budget gap (budget slack). Implementing the budget (subordinate) in decisions or actions prescribed by JRI in preparing and carrying out the task activities. Employees who have a strong commitment to use the budget for organizational purposes, indicated a strong culture with the organization's values are reflected in the behavior of employees. The more the values of the organization are acceptable members of the stronger culture of the organization, so that the more visible effects on the behavior of members.*

*Population sample in the study is as much structural officials in SKPD Kudus 162 employees, with Slovin formula produced a total sample of 62 respondents. Data analysis using validity, reliability test, the classical assumption test, moderated regression analysis (MRA), t test (partial), F test (multiple), and the coefficient of determination analysis.*

*The analysis and discussion concluded that there is a positive and significant effect between budget participation, information asymmetry, organizational culture, organizational commitment, Job Relevant Information (JRI), the budgetary Slack at Kudus on education either partially or multiple.*

*Keywords: Participation budget, asymmetric information, organizational culture, organizational commitment, Job Relevant Information (JRI), and budgetary Slack.*

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO .DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAK .....	vi
ABSTRACT .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xv
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	5
1.3. Perumusan Masalah .....	5
1.4. Tujuan Penelitian .....	6
1.5. Kegunaan Penelitian .....	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA .....	8
2.1. Tinjauan Pustaka .....	8
2.1.1. Partisipasi Anggaran .....	8
2.1.2. Informasi Asimetris .....	12
2.1.3. Budaya Organisasi .....	13
2.1.4. Komitmen Organisasi .....	18

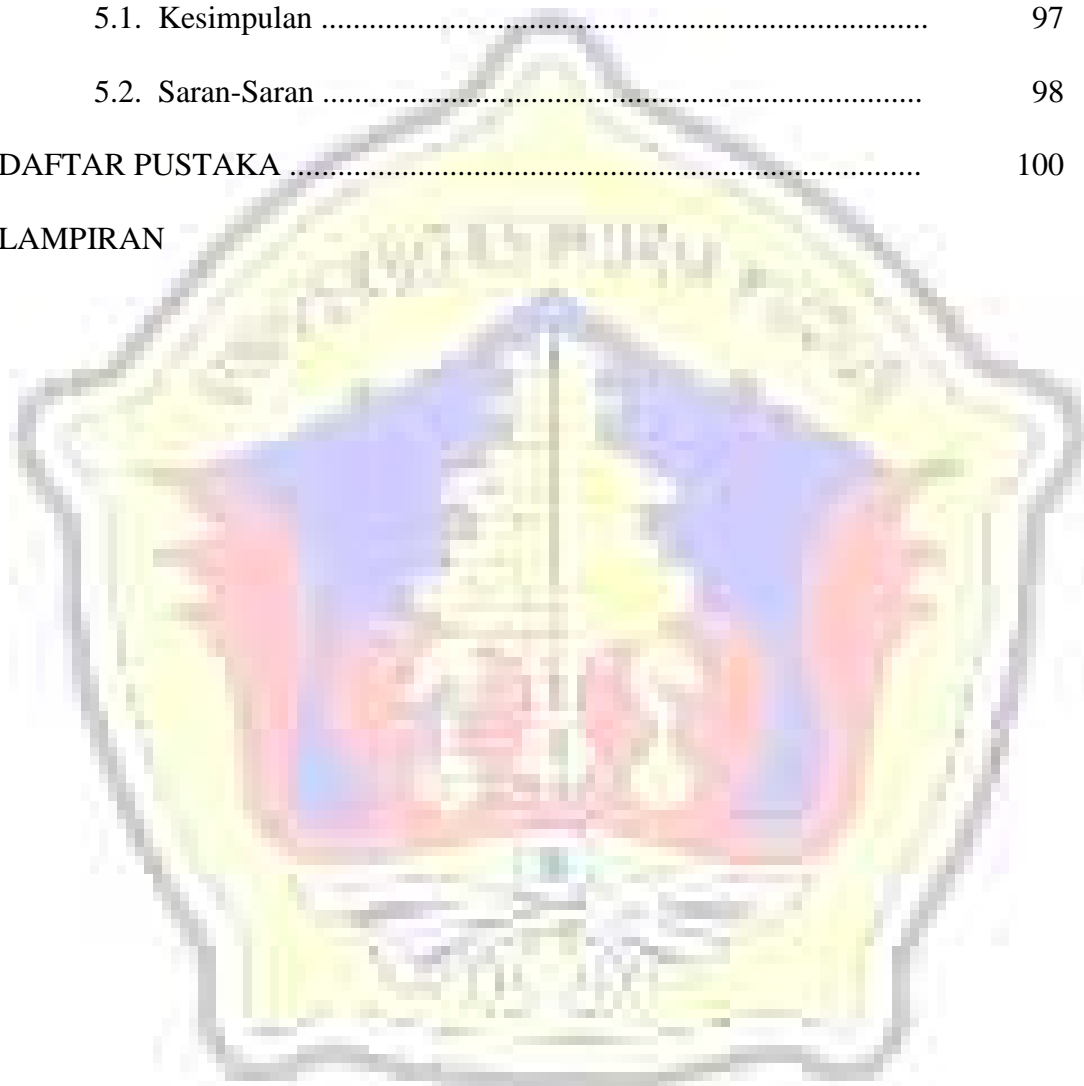


	Halaman
2.1.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	22
2.1.6. Kerangka Pemikiran .....	25
2.1.7. Hipotesis .....	26
<b>BAB. III. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>35</b>
3.1. Rancangan Penelitian .....	35
3.2. Variabel Penelitian .....	35
3.2.1. Macam Variabel .....	35
3.2.2. Definisi Operasional Variabel .....	36
3.3. Populasi dan Sampel .....	39
3.4. Jenis dan Sumber Data .....	41
3.5. Pengumpulan Data.....	41
3.6. Pengolahan Data .....	41
3.7. Analisis Data .....	43
3.7.1. Analisis Deskriptif .....	43
3.7.2. Analisis Kuantitatif .....	43
3.7.2.1. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	43
3.7.2.2. Uji Asumsi Klasik .....	45
3.7.2.3. Analisis Moderated Regresson Analysis (MRA).....	34 47
3.7.2.4. Uji Hipotesis .....	48
3.7.2.5. Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	50
<b>BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>51</b>
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	51

	Halaman
4.1.1. Tugas,Fungsi dan Struktur Organisasi SKPD Kabupaten Kudus .....	51
4.2. Penyajian Data .....	56
4.2.1. Identitas Responden .....	56
4.2.1.1. Komposisi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	56
4.2.1.2. Komposisi Responden Berdasarkan Usia.....	57
4.2.1.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	57
4.2.2. Penilaian Responden terhadap Variabel Partisipasi Anggaran, Informasi Asimetris, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Budgetary Slack, Job Relevan Information .....	58
4.2.2.1. Variabel Partisipasi Anggaran .....	58
4.2.2.2. Variabel Informasi Asimetris .....	59
4.2.2.3. Variabel Budaya Organisasi .....	60
4.2.2.4. Variabel Komitmen Organisasi .....	62
4.2.2.5. Variabel Job Relevan Information.....	63
4.2.2.6. Variabel Budgetary Slack .....	64
4.3. Analisis Data .....	65
4.3.1. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	65
4.3.1.1. Uji Validitas .....	65

	Halaman
4.3.1.2. Uji Reliabilitas .....	67
4.3.2. Uji Asumsi Klasik .....	69
4.3.2.1. Uji Normalitas .....	69
4.3.2.2. Hasil Uji Multikolonieritas .....	71
4.3.2.3. Hasil Uji Multikolonieritas .....	71
4.3.2.4. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	72
4.3.2.5. Autokorelasi .....	73
4.3.3. Analisis Regresi .....	74
4.3.4. Uji Moderated Regression Analysis (MRA) .....	77
4.3.5. Uji Hipotesis .....	81
4.3.5.1. Uji t (Parsial) .....	81
4.3.5.2. Uji F (Berganda) .....	88
4.3.6. Koefisien Determinasi .....	90
4.4. Pembahasan .....	91
4.4.1. Pengaruh Partisipasi Anggaran (X1) terhadap Budgetary Slack .....	91
4.4.2. Pengaruh Informasi Asimetris dengan Budgetary Slack .....	92
4.4.3. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Budgetary Slack .....	93
4.4.4. Pengaruh Komitmen terhadap Budgetary Slack .....	94
4.4.5. Pengaruh Job Relevant terhadap Budgetary Slack...	95
4.4.6. Pengaru Partisipasi Anggaran, Informasi Asimetris,	

	Halaman
Budaya Organisasi, Komitmen dan <i>Job Relevant Information (JRI)</i> terhadap Budgetary Slack.....	96
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN .....	97
5.1. Kesimpulan .....	97
5.2. Saran-Saran .....	98
DAFTAR PUSTAKA .....	100
LAMPIRAN	



## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	22
3.1. Perhitungan Sampel . .....	41
4.1. Komposisi Responde .....	56
4.2. Komposisi Responden Berdasarkan Usia .....	57
4.3. Komposisi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	
Matrik Penelitian Terdahulu .....	57
4.4. Tanggapan Responden terhadap Partisipasi Anggaran	
pada SKPD Kabupaten Kudus .....	59
4.4. Tanggapan Responden terhadap Informasi Asimetris	
pada SKPD Kabupaten Kudus .....	60
4.5. Tanggapan Responden terhadap Informasi Asimetris	
pada SKPD Kabupaten Kudus .....	60
4.6. Tanggapan Responden terhadap Budaya Organisasi pada	
SKPD Kabupaten Kudus .....	61
4.7. Tanggapan Responden terhadap Komitmen Organisasi	
pada SKPD Kabupaten Kudus .....	62
4.8. Tanggapan Responden terhadap Job Relevant Informasi	
(JRI) pada SKPD Kabupaten Kudus .....	63
4.9. Tanggapan Responden terhadap Budgetary Slack pada	
SKPD Kabupaten Kudus .....	64

	Halaman
4.10. Hasil Uji Validitas Variabel .....	68
4.11. Hasil Uji Reliabilitas.....	68
4.12. Hasil Uji Normalitas .....	70
4.13. Hasil Uji Multikolinieritas .....	71
4.14. Nilai Durbin-Watson Statistik.....	74
4.15. Hasil Output Estimasi dan Uji t/Regresi Parsial .....	75
4.16. Hasil Estimasi Regresi .....	75
4.17. Uji Moderating Persamaan 1.....	78
4.18. Uji Moderating Persamaan 2 .....	79
4.19. Uji Moderating Persamaan 3 .....	80
4.20. Uji Moderating Persamaan 4 .....	81
4.21. Hasil Analisis Parsial (Dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$ uji dua sisi) .....	82
4.22. Hasil Pengujian Berganda (Dengan Signifiansi $\alpha = 5\%$ )...	88

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran .....	33
4.1. Hasil Uji Normalitas .....	69
4.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	72

