



**Pengaruh motivasi, efikasi diri, dan disiplin kerja terhadap
kepuasan kerja karyawan pada pt sukun warthono indonesia**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Diajukan Oleh

MUHAMMAD BIHARUDDIN NAUFAL

2018-11-603

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2023



**PENGARUH MOTIVASI, EFIKASI DIRI, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA
PT SUKUN WARTHONO INDONESIA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh
MUHAMMAD BIHARUDDIN NAUFAL
2018-11-603

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2023

**Pengaruh Motivasi Kerja, Efikasi Diri Dan Disiplin Kerja
Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Sukun
Wartono Indonesia**

Nama : Muhammad Biharuddin Naufal
NIM : 201811603
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

Mengetahui
Ketua Program Studi



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

Pembimbing I



(Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M)
NIDN. 0625076401

Mengetahui

Dekan


(Dr. Ketati Sumekar, S.E., M.M)
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



(Mia Ajeng Alifiana, S.E., M.B.A)
NIDN. 0601058303

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

Dan Allah megeluarkan kamu dari perut ibumu dalam keadaan tidak mengerahui sesuatu apapun, dan Dia memberimu pendengaran, penglihatan dan hati agar kamu bersyukur (Q.S An-Nahl : 78)

Persembahan:

1. Kedua orangtua
2. Teman-teman
3. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT berkat Rahmat, hidayah dan karuniaNya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul : **PENGARUH MOTIVASI KERJA, EFIKASI DIRI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT SUKUN WARTONO INDONESIA**, sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program studi manajemen Universitas Muria Kudus

Penulis sangat merasakan besarnya karunia Allah SWT telah memberikan kekuatan dan kesabaran di tengah keterbatasan penulis dalam penyusunan skripsi ini. Disamping itu bantuan dan dorongan dari berbagai pihak telah memungkinkan selesainya tugas akhir ini. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada yang terhormat

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si selaku rektor Universitas Muria Kudus yang telah memerikan izin untuk mengadakan penelitian dan penulisan skripsi
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M, selaku dekan fakultas Ekonomi dan bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memerikan izin untuk mengadakan penelitian dan penulisan skripsi
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Univeristas Muria Kudus yang telah memberikan izin berjalannya penelitian serta penulisan skripsi
4. Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M selaku Dosen pembimbing 1 yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan sehingga terselesaikannya penelitian dan penulisan tugas skripsi ini

5. Mia Ajeng Alifiana, S.E., M.B.A selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan sehingga terselesaikannya penelitian dan penulisan tugas skripsi ini
6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis
7. Responden terkait dengan penelitian yang merupakan karyawan bagian produksi PT Sukun Wartono Indonesia yang telah berkenan mengisi angket (kuesioner) yang telah disebar
8. Kedua orang tua serta saudara-saudara dan teman-temanku yang telah memberikan bantuan do'a restu dorongan moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat terselesaikan
9. Seluruh pihak terkait yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam bentuk apapun demi penulisan skripsi ini

Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Penulis dengan senang hati menerima kritik maupun saran demi penyempurnaan skripsi ini, dan semoga skripsi memberikan manfaat bagi para pembaca

Kudus, 2023

Muhammad Biharuddin Naufal
2018-11-603

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, EFIKASI DIRI
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA PT SUKUN WARTONO INDONESIA**

Muhammad Biharuddin
Naufal

201811603

Pembimbing 1: Dr. Drs. H. Joko
Utomo, MM

2: Mia Ajeng Alifiana, SE,
MBA

**UNIVERSITAS MURIA
KUDUS**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM
STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja, Efikasi diri terhadap kepuasan kerja, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja. Obyek penelitian ini adalah PT Sukun Wartono Indonesia dikota Kudus, Jawa tengah. Dengan subyek 133 responden karyawan pada PT Sukun Wartono Indonesia bagian produksi. Penelitian ini digunakan untuk menganalisa kepuasan kerja pada yang belum optimal yang di karenakan masih adanya absensi karyawan yang masih bolos dan juga beberapa karyawan yang masih meiliki tingkat efikasi diri yang rendah. Pengambilan data pada penelitian ini menggunakan kuoseioner dengan metode purposive sampling dengan ukuran skala likert sebagai acuan. Metode analisis linier berganda menggunakan SPSS ver 24, dengan uji model yaitu uji parsial t (uji – t) dan uji simulatan F (Uji – F), dan uji determinan yaitu uji instrument validitas, relianilitas dan uji asumsi klasik meliputi uji multikolinearitas, uji hetrokedastiditas, uji autokorelasi dan uji normalitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa uji instrument memenuhi syarat, dengan hasil nilai linier berganda menunjukkan $Y = 27,884 + 0,074X_1 + 0,190X_2 + 0,811X_3$ dengan hasil uji t menyatakan bahwa variabel motivasi kerja tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja dilihat dari nilai t hitung < t tabel dan nilai signifikasi > 0,005, sementara efikasi diri dan disiplin kerja berpengaruh positif dan sigifikan karena nilai t hitung > t tabel dan nilai signifaksi < 0.005. untuk pangaruh simultan motivasi kerja, efikasi diri dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, SELF-EFFICIENCY
AND WORKING DISCIPLINE ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION
AT PT SUKUN WARTONO INDONESIA**

Muhammad Biharuddin
Naufal

201811603

Mentor 1: Dr. Drs. H. Joko
Utomo, MM

2: Mia Ajeng Alifiana, SE, MBA

**MURIA KUDUS
UNIVERSITY**

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
MANAGEMENT STUDY PROGRAM**

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work motivation on job satisfaction, self-efficacy on job satisfaction, and work discipline on job satisfaction. The object of this research is PT Sukun Wartono Indonesia in Kudus, Central Java. With the subject of 133 employee respondents at PT Sukun Wartono Indonesia production section. This research is used to analyze job satisfaction for those who are not optimal because there are still absences of employees who are still truant and also some employees who still have a low level of self-efficacy. Data collection in this study used a questionnaire with a purposive sampling method with a Likert scale as a reference. Multiple linear analysis methods using SPSS ver 24, with model tests namely partial t test (t-test) and simultaneous F test (F-test), and determinant tests namely validity instrument tests, reliability and classical assumption tests including multicollinearity tests, heteroscedasticity tests, autocorrelation test and normality test. The results showed that the test instrument met the requirements, with the results of multiple linear values showing $Y = 27.884 + 0.074X_1 + 0.190X_2 + 0.811X_3$ with the results of the t test stating that the work motivation variable had no positive and insignificant effect on job satisfaction seen from the t value calculated $< t$ table and significance value > 0.005 , while self-efficacy and work discipline have a positive and significant effect because the t count $> t$ table and the significance value < 0.005 . for the simultaneous influence of work motivation, self-efficacy and work discipline have a positive and significant simultaneous effect on job satisfaction.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	4
KATA PENGANTAR	5
ABSTRAK	7
<i>ABSTRACT</i>	8
DAFTAR ISI.....	9
DAFTAR TABEL.....	13
DAFTAR GAMBAR	14
BAB 1 PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2 Ruang Lingkup	Error! Bookmark not defined.
1.3 Perumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.4 Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.5 Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
2.1 Kepuasan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Aspek-aspek Kepuasan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Indikator Kepuasan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.2 Motivasi kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.1 Pengertian motivasi kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.2 Indikator motivasi kerja	Error! Bookmark not defined.
2.2.3 Manfaat dan tujuan motivasi kerja....	Error! Bookmark not defined.
2.2.4 Faktor-faktor yang memengaruhi motivasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.3 Efikasi Diri	Error! Bookmark not defined.
2.3.1 Pengertian Efikasi Diri.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi efikasi diri	Error! Bookmark not defined.
2.3.3 Indikator Efikasi diri	Error! Bookmark not defined.

2.4	Disiplin kerja	Error! Bookmark not defined.
2.4.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.4.2	Tujuan dan Manfaat Disiplin Kerja ..	Error! Bookmark not defined.
2.4.3	Faktor Faktor yang mempengaruhi Displin Kerja .	Error! Bookmark not defined.
2.4.4	Indikator-indikator Disiplin kerja	Error! Bookmark not defined.
2.5	Penelitian terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.6	Pengaruh Antar Variabel	Error! Bookmark not defined.
2.6.1	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan kerja karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.6.2	Pengaruh Efikasi diri terhadap Kepuasan kerja karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.6.3	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.7	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	Error! Bookmark not defined.
2.8	Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN.....		Error! Bookmark not defined.
3.1	Rancangan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.1.1	Jenis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.1.2	Obyek dan Subyek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.1.3	Waktu penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2	Variabel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.3	Definisi Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.3.1	Kepuasan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
3.3.2	Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
3.3.3	Efikasi Diri.....	Error! Bookmark not defined.
3.3.4	Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
3.4	Jenis Data dan Sumber Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.1	Jenis Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.2	Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
3.5	Populasi dan Sampel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.5.1	Populasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.2	Sampel	Error! Bookmark not defined.

3.6	Metode Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.6.1	Kuesioner	Error! Bookmark not defined.
3.6.2	Observasi	Error! Bookmark not defined.
3.7	Uji Validitas dan Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
3.7.1	Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
3.7.2	Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
3.8	Metode Pengolahan Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.8.1	Coding.....	Error! Bookmark not defined.
3.8.2	Scoring	Error! Bookmark not defined.
3.8.3	Tabulating	Error! Bookmark not defined.
3.8.4	Editing.....	Error! Bookmark not defined.
3.9	Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
3.9.1	Uji kualitas dan instrumen penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.9.2	Uji asumsi klasik.....	Error! Bookmark not defined.
3.9.3	Uji Multikolinearitas	Error! Bookmark not defined.
3.9.4	Uji Heterokedastisitas,	Error! Bookmark not defined.
3.9.4.1	Uji Autokorelasi	Error! Bookmark not defined.
3.9.4.2	Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
3.9.4.3	Uji regresi linier berganda.....	Error! Bookmark not defined.
3.9.5	Uji Parsial (Uji-t)	Error! Bookmark not defined.
3.9.6	Uji Simultan (Uji-F).....	Error! Bookmark not defined.
3.9.7	Koefisiensi Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	Error! Bookmark not defined.
BAB IV PEMBAHASAN DAN PENELITIAN...Error! Bookmark not defined.		
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.1	Profil Perusahaan	Error! Bookmark not defined.
4.1.2	Sejarah PT Sukun Wartono Indonesia	Error! Bookmark not defined.
4.1.3	Visi PT Sukun Wartono Indonesia ...	Error! Bookmark not defined.
4.1.4	Misi PT Sukun Wartono Indonesia...	Error! Bookmark not defined.
4.1.5	Struktur Organisasi	Error! Bookmark not defined.
4.2	Penyajian Data.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.1	Identitas responden	Error! Bookmark not defined.

4.2.1.1	Jenis kelamin responden.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.1.2	Umur Responden	Error! Bookmark not defined.
4.2.1.3	Status Responden	Error! Bookmark not defined.
4.2.1.4	Lama Bekerja responden	Error! Bookmark not defined.
4.2.1.5	Pendidikan reponden	Error! Bookmark not defined.
4.2.2	Variabel Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.2.1	Efikasi Diri	Error! Bookmark not defined.
4.3	Analisis data	Error! Bookmark not defined.
4.3.1	Uji Validitas dan Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
4.3.1.1	Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
4.3.1.2	Uji Reliabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.2	Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.2.1	Uji Multikolinearitas	Error! Bookmark not defined.
4.3.2.2	Uji Heterokedastisitas.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.2.3	Uji Autokorelasi	Error! Bookmark not defined.
4.3.2.4	Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
4.3.3	Analisis Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
4.3.4	Uji Hipotesis parsial (Uji t).....	Error! Bookmark not defined.
4.3.5	Uji Statistik simultan F	Error! Bookmark not defined.
4.3.6	Koefiensi determinasi (Adjusted R ²)	Error! Bookmark not defined.
4.4	Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
4.4.1	Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Sukun Wartono Indonesia bagian produksi	Error! Bookmark not defined.
4.4.2	Pengaruh Efikasi diri terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Sukun Wartono Indonesia bagian produksi	Error! Bookmark not defined.
4.4.3	Pengaruh Disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Sukun Wartono Indonesia bagian produksi	Error! Bookmark not defined.
4.4.4	Pengaruh Motivasi kerja, Efikasi diri dan disiplin kerja secara simultan terhadap kepuasan kerja di PT Sukun Wartono Indonesia bagian produksi.....	Error! Bookmark not defined.
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		Error! Bookmark not defined.

5.1	Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
5.2	Saran.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA		Error! Bookmark not defined.



DAFTAR TABEL

- Tabel 1.1 Faktor Motivasi Kerja Berdasarkan Kebutuhan THR dan Fasilitas pada**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 1.2 Prasurvey Efikasi Diri Pada karyawan di PT Sukun Wartono Indonesia**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 1.3 Tingkat Absensi Karyawan PT. Sukun Sukun Wartono Indonesia Periode Tahun 2020-2023**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 1.4 Karakteristik Absensi Tahun 2021-2022 pada PT Sukun Wartono Indonesia.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3.11 Dasar-dasar rumus autokorelasi.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan umur..**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan status ..**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.4 Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja.... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.5 Karakteristik responden berdasarkan Pendidikan..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.6 Hasil analisis statistik deskriptif variabel.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.7 Frekuensi responden dan analisis deskriptif pada variabel motivasi kerja**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.8 Frekuensi responden dan analisis deskriptif pada variabel Efikasi diri**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.9 Frekuensi responden dan analisis deskriptif pada variabel Disiplin kerja**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.10 Frekuensi responden dan analisis deskriptif pada variabel Kepuasan kerja.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.11 Hasil uji instrumen Validitas Motivasi kerja **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.12 Hasil uji instrumen Validitas Efikasi diri**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.13 Hasil uji instrumen validitas disiplin kerja..**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.14 Hasil uji instrumen validitas Kepuasan kerja..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.15 Hasil pengujian Reliabilitas**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.16 Data hasil uji multikolinearitas**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.17 Data autokorelasi menggunakan durbin watson..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.18 Hasil pengujian analisis linier berganda.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.19 Hasil pengujian berganda**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.20 Nilai Adjusted R Square**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka pemikiran teoritis**Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4.1 Struktur organisasi di PT Sukun Wartono Indonesia **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4.2 Uji *heterokedatisitas* scatterplot.....**Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4.3 Uji normalitas p-p plot**Error! Bookmark not defined.**