

## DAFTAR PUSTAKA

- Agi Syarif Hidayat. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, Vol. 11 No. 1.
- Agung Wahyu Handaru, Nugie Fathur Rahman dan Widya Parimita. 2021. Pengaruh Job Insecurity Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Industri Manufaktur (Automotive Dan Metal Part). *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, Vol. 12 No. 1.
- Ayudia Kinanti Putri. 2019. Pengaruh Psychological Well Being Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Hotel di Yogyakarta. *Acta Psychologia*, Vol. 1 No. 1.
- Dewi Mawadati, dan Asep Rokhyadi Permana Saputra. 2020. Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan." *FORUM EKONOMI*. Vol. 22. No. 1.
- Donni Juni Priansa. 2018. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA.
- Dwi, P. Agustin. 2018. Pengaruh Kepuasan Gaji dan kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Bank Tabungan Negara Syariah KC. Semarang). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri (IAIN). Salatiga.
- Edison, E., Anwar, Y., dan Komariyah, I. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: ALFABETA
- Eka, A. Prasetyowati. 2018. Pengaruh Kepuasan kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Bank BNI Syariah Kantor Wilayah Semarang). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri (IAIN). Salatiga.
- Febriyani Dewi Astuti, Heru Sri Wulan dan Aziz Fathoni. Organizational Commitment, Organizational Climate, And Job Security Towards Turnover Intention and Job Satisfaction as Mediating Variables at PT. Senat Garment. *Journal of Management*, Vol. 5 No. 5.
- Febriyani Dewi Astuti, Heru Sri Wulan., dan Aziz Fathoni. 2019. Organizational Commitment, Organizational Climate, and Job Security Towards Turnover Intention and Job Satisfaction as Mediating Variables at PT. Senat Garment. *Jurnal of Management*, Vol. 5 No. 5.

- Ferdinand. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam dan Hengky Latan. 2015. *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: BP Undip.
- I Wayan Bagus Satya Utama dan Ida Bagus Ketut Surya. 2020. Peran Komitmen Organisasional Memediasi Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 9 No. 8.
- I Wayan Sucipta Wibawa dan Made Surya Putra. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional dimediasi Kepuasan Kerja (STUDI PADA PT. BENING BADUNG-BALI). *Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 7 No. 6.
- Iendy Zelviean Adhari. 2021. *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Pasuruan: Qiara Media.
- Kinicki, A., dan Kreitner, R. 2014. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Laurence Valencia Suyanto dan Mei Ie. 2021. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Perusahaan Swasta di Tanjung Pandan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 3 No. 3.
- Mila Hariani, Samsul Arifin dan Arif Rahman Putra. 2019. Pengaruh Iklim Organisasi, Pengalaman Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan. *Jurnal GLOBAL*, Vol. 3 No. 2.
- Muhammad Aidil Akbar Nasution dan Sopi Pentana. 2022. Pengaruh Organizations Climate dan Job Satisfaction Terhadap Turnover Intention PT Perkebunan Sumatera Utara. *JAMEK (Jurnal Akuntansi Manajemen Ekonomi dan Kewirausahaan)* 2.2:107-122.
- Muhammad Aidil Akbar Nasution, Sunaryo, dan Sopi Pentana. 2022. Pengaruh Organizations Climate dan Job Satisfaction Terhadap Turnover Intention PT Perkebunan Sumatera Utara. *Jamek (Jurnal Akuntansi Manajemen Ekonomi Dan Kewirausahaan)*, Vol. 2 No.2.
- Muhammad Fahmi Syaefudin dan Prayekti. 2020. Pengaruh Job Embeddedness, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Studi Pada Karyawan Gembira Loka Zoo Yogyakarta. *EBBANK*, Vol. 11 No. 2.
- Mustopa dan Lista Meria. 2021. Peran Pemberdayaan, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Syntax Transformation*, Vol. 2 No. 10:107-122.

- Nendah, Nurdiana Mulyatini dan Iyus Yustini. 2020. Pengaruh Servant Leadership Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Pegawai Disparbud Kabupaten Pangandaran). *Business management and entrepreneur journal*, vol 2 no. 4
- Ni Nyoman Yani Sri Lestari dan Ni Wayan Mujiati. 2018. Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Unud*, Vol 7 No. 6.
- Norhayati. 2021. Kompensasi, Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol. 18 No. 2.
- Nurjannah dan Kasmiruddin. 2019. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan PT. Gita Riau Makmur (Hino) Pekanbaru Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 13 No 1.
- Pande Aditya Jaya Kusuma Putra dan I Wayan Mudiarta Utama. 2018. Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Jayakarta Balindo. *Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 7 No. 2.
- hi Mulyo. 2021. Pengaruh Kepuasan Gaji dan Ilim Organisasi terhadap *Turnover Intention* dengan Komitmen Organisasional sebagai Mediasi pada Karyawan RSUD Panti Nugroho Purbalingga. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisni, Universitas Muhammadiyah Purbalingga.
- Rd. Roro Anggraini Soemadi. 2021. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Karyawan Pada Universitas Muhammadiyah Tangerang. *Dynamic Management Journal*, Vol. 5 No. 1.
- Resha Dwi Khotimah, Djumali dan Supawi Pawenang. 2019. Analisa Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Sewing PT dan Liris). *Jurnal Ilmiah Edunomika* 3.02.
- Rian Andriani, etc. 2021. *Conditional Process Pada Manajemen SDM: Perspektif Polychronicity, Kepuasan Kerja, Engagement Karyawan, Lingkungan Kerja, dan Turnover Intention*. Jakarta: Gracias Logis Kreatif.
- Risa Budi Arsih, Sumadi dan Arik Susubiyani. 2018. Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia*, Vol. 8 No. 2.
- Robbins, Stephen P., and Judge, Timothy, A.J., 2013. *Organizational Behavior 15<sup>th</sup> Edition*. Pearson Education. New Jersey.
- Rudini, Widodo Sunaryo, dan Anoesyirwan Moeins. 2019. Hubungan Antara Iklim Organisasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Terhadap

- Organisasi (Studi Kasus Pada Pegawai Salak Tower Hotel, Bogor) *Magma*, Vol. 4 No. 2.
- Sekaran, Uma dan Bougie, Roger. 2016. *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach 7th*. . United Kingdom: John Wiley & Sons Ltd.
- Slamet Riyanto dan Aglis Andhita Hatmawan. 2020. *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sugiyono. 2013. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Viniartha Septhifrisila Tampubolon dan Ella Jauvani Sagala. 2020. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. BUM DIVISI PMKS. *Business Management Journal*, Vol. 10 No. 2.
- Wibowo. 2014. *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Williams T. Lompoliu, Olivia S. Nelwan, dan Victor P. K. Lengkong. 2020. Engaruh Job Insecurity, Job Stress, Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Golden Mitra Inti Perkasa Manado. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis dan Akuntansi (EMBA)*, Vol. 8 No. 1.
- Williams, T. Lompoliu., Olivia, S. Nelwan., dan Victor, P.K. Lengkong. 2020. Pengaruh Job Insecurity, Job Stress dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Golden Mitra Inti Perkasa Manado. *Jurnal EMBA*. Vol. 8 No. 1 : 554-564.
- Winda Retno Sari, Supriyati, dan Rahmad Purnama. 2018. Hubungan Stress Kerja Dengan Turnover Intention Pada Karyawan Perusahaan Pembiayaan PT. FIF Group. *Anfusina*, Vol. 1 No. 1.
- Yulia Tri Lestari, M. Siddiq Al Ma'ruf, dan Vicky F. Sanjaya. 2020. Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Tuntutan Kerja terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Diversifikasi*, Vol. 1 No. 3.
- Akbar Evandio, Survei: Gaji Karyawan Naik, Perekrutan Menurun (2 Januari 2020) <https://finansial.bisnis.com/read/20200102/55/1186270/survei-gaji-karyawan-naik-perekrutan-menurun->, diakses pada tanggal 28 Februari 2021 pukul 12.24
- Siti Nur azzura, 7 Cara Mencegah Karyawan Mengundurkan Diri (13 Juni 2019) <https://www.merdeka.com/uang/7-cara-mencegah-karyawan-mengundurkan-diri.html>, diakses pada tanggal 28 Februari 2021 pukul 11.55