

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik, dan Penelitian*. Universitas Malikussaleh.
- Aritonang, K., et al 2019. Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja karyawan Pada PT. Sinar Sosro. *Jurnal Manajemen*, 5(1): 53-60.
- Citra, L & Fahmi, M. 2019. Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2): 214-225.
- Desseler. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Salemba Empat.
- Digdowiseise. 2017. *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Jakarta. Lembaga Penerbitan Universitas Nasional (LPU-UNAS).
- Erfin, F., et al. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karangsari Banyuwangi). *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia (JSMBI)*, 8(1): 13-31.
- Ferdinand, A. 2014 *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang. BP Universitas Diponegoro.
- Fuad & Akhmedi. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, 2(2):126-145.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. 25. Edisi. 9. Semarang. Universitas Diponegoro.
- Hair, et al. 2017. *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) 2th Edition*. Los Angeles, London, New Delhi, Singapore, Washington DC, Melbourne: SAGE
- Halimah, 2022. Pengaruh Kompensasi dan Pemberdayaan Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel intervening. 4(1):626-642.
- Handoko, T. Hani. 2014.. Yogyakarta. BPEE. *Manajemen Personalial dan Sumber Daya Manusia*
- Hasibuan, M. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta. Bumi Aksara.

- 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara.
- 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Jusuf. 2014. *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan Penelitian Gabungan*. Jakarta. Prenadamedia group.
- Kurniati. 2018. Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. 1-18.
- Kurniawan. 2019. Faktor – faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 16(1): 85-97.
- Laksmi, D & Djastuti. 2019. Analisis Pengaruh Penghargaan Dan Pengembangan Karier Terhadap Retensi Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Perum LPPNPI AirNav Indonesia Kota Tangerang). *Diponegoro journal Of Management*. 8(1): 81-95.
- Listyarini, W. 2018. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada CV. Sinco Jaya Abadi Pematangsiantar. *Jurnal MAKER*, 4(1): 32-39.
- Lumiu, A., et al. 2019. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir, Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9(3): 93-100.
- Mangkunegara. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung. PT. Remaja Rosda Karya.
- Manullang. 2013. *Dasar – Dasar Manajemen*. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Marlindawaty. 2019. Analisis Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Loyalitas Karyawan dan Dampaknya Terhadap Kinerja PT. Halmahera Indoserv Balikpapan. *Jurnal Eksekutif*. 16: 100 – 129.
- Marwansyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. Alfabeta.
- Marzuki. 2022. Dampak Pengembangan Karir dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Loyalitas Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen dan Sains*. 7(2): 1364 – 1373.
- Nazir, M. 2013. *Metode Penelitian*. Bogor. Ghalia Indonesia.
- Nitisemito. 2014. *Manajemen Personalia*. Jakarta. Ghalia Indonesia.

- Nurmalaya dan Endratno. 2022. Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen Bisnis dan Akuntansi*. 4(4): 479 – 487.
- Pedoman Penyusunan Skripsi, Progdil Manajemen FEB UMK. 2021. Kudus. Universitas Muria Kudus.
- Rivai dan Sagala. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta. Rajawali.
- Robbins. 2016. *Perilaku Organisasi*. Jakarta. Index.
- Rohimah, S. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Aseli Dagadu Djokdja. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 1(10): 101-112.
- Sari, N & Karnadi. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Semen Baturaja (Persero) Site Baturaja. *Jurnal Adminika*, 5 (1): 35-45.
- Sedarmayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Karyawan Negeri Sipil*. Bandung. PT. Refika Aditama.
- . 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Karyawan Negeri Sipil*. Bandung. PT. Refika Aditama.
- Sekaran dan Bougie. 2016. *Research Method For Business: A Skill-Building Approach 17th Edition*. Chichister. Wiley.
- Siagian. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT. Bumi Aksara.
- Simamora, H. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 1*. Yogyakarta. STIE YKPN Yogyakarta.
- Sinambela. 2019. *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. Depok: Rajawali Pers.
- Siregar. 2015. *Metode Kuantitatif*. Jakarta. Prenadamedia Group.
- Siregar, S. et al. 2022. Pengaruh Insentif dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada CV. Mala Sari. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(1).498-505.
- Siswanto, S. 2014. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Steers dan Porter. 2016. *Employee Organization Link ages: The Psychology of Commitment Absenteeism and Turnover*. New York. Academic Press.

- Sudarsana. 2016. *116 Kiat Mempertajam Anak Buah*. Bandung. Laksana.
- Supriyanto. 2013. *Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang. UIN Maliki Press.
- Sutrisno, E. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana. Jakarta.
- Zulfah. 2020. Pengaruh Work Life Balance, Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Ciomas Adisatwa. *Jurnal Riset Manajemen*: 49-56.

