

## BIBLIOGRAPHY

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- \_\_\_\_\_, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agus, Dharma. 2013. *Manajemen Supervisi*. Penerbit : Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Albert, Oleh et al. 2022. The Influence of Job Stress To Job Satisfaction Among Employees in Iec Malaka Medan. *JCI Jurnal Cakrawala Ilmiah* 2(4): 1589–1608. <http://bajangjournal.com/index.php/JCI>.
- Alfattama, Lona Chinsia. 2021. Pengaruh Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening PT Gardha Jaya Sakti Di Surabaya. *Soetomo Business Review* 2: 60–73.
- Arikunto, Suharsimi. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*. Jakarta: Aneka Karya
- \_\_\_\_\_. 2014. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Arista et al. 2020. Pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap turnover intention perawat rsia eria bunda pekanbaru dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *OM FEB* , Volume 7 Edisi 2 ( Juli – Desember 2020 ). 7: 1–15.
- Azwar, Sai Fuddin. 2017. *Reliabilitas dan Validitas. Pustaka Pelajar*, Yogyakarta.
- Balqis, Anazgie, Azizah Yumna, and Trias Setiawati. 2022. Pengaruh Pengembangan Karir Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Hotel Grand Inna Malioboro Yogyakarta. 01(05): 157–71.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Coorper, Donald R., Pamela S. Schindler. 2017. *Metode Penelitian Bisnis*. Edisi 12. Jakarta: Salembara Empat.
- Darwin, Muhammad, dkk. 2021. *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. CV. Media Sains Indonesia. Bandung.
- Derrick, Derrick. 2022. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan* 6(1): 29.
- Dewi, P. S., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh stres kerja terhadap niat keluar yang dimediasi oleh kepuasan kerja. *E-Jurnal Manajemen*, 8(6), 3646 – 3673

- Ernawati, Fidyah Yuli, Arini Novandalina, and Usman Abdul Majid. 2022. Affect of Job Satisfaction, Job stresses, and Work Environment on Potential Turnover Intention of Operator Level Employees At Pt. Prima Sejati Sejahtera 3. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)* 6(1): 264.
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta
- Fardah, Fagar Fertiwi, and Hani Gita Ayuningtias. 2020. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Cv Fatih Terang Purnama). *Jurnal Mitra Manajemen* 4(5): 831–42.
- Faridah, Faridah, Gustini Gustini, Salehan Salehan, and Riyanto Efendi. 2022. The Turnover Intention Influenced by Job Satisfaction and Organizational Commitment. *International Journal of Social Science Research and Review* 5(5): 334–40.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Edisi 2. Semarang: BP. Universitas Diponegoro.
- Gde Bayu Surya Pawita, Ni Nyoman Suryani, Ni Komang Ayu Adriani. 2019. Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Turnover Intention Pada CV. Dwi Boga Utama. *Forum Manajemen* 17: 87–96.
- Ghozali, Imam, 2015, *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24*, Edisi ke tujuh, Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- \_\_\_\_\_. 2017. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, Hani. 2014. *Manajemen Personalia Dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hanum Indriati, Inayat. 2021. Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pegawai. *Forum Ekonomi* 23(3): 491–501.
- Haryono, Siswoyo, Parwoto Wardoyo. 2013. *Structural Equation Modeling untuk penelitian manajemen menggunakan AMOS 18.00*. Bekasi: PT IPU.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan keempatbelas, Jakarta ,Penerbit : Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Husaini Usman. (2014). *Manajemen: teori, praktik & riset pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Izzah, W. I., Kurniati, R. R., & Krisdianto, D. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Tingkat Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *JIAGABI*, 10(2), 189–195.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- \_\_\_\_\_. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Kartono, (2017). *Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. CAPS: Deepublish, Yogyakarta.
- \_\_\_\_\_, (2016). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Kuncoro, Mudrajad. 2013. *Metode Riset Untuk Bisnis Dan Ekonomi*. Edisi 3. Jakarta: Erlangga.
- Kurniawan, Agung Widhi, Zarah Puspitaningtyas. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif*. yogyakarta: pandiva buku.
- Kurniawati, Nurul Imani, et al. Analisis Pengaruh Work Family Conflict Dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dalam Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk Wilayah Semarang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, vol. 7, no. 2, 22 Sept. 2018, p. 95.
- Kusumo, Dewoto, and Rifki Afandi. 2020. Table Of Content Article Information . Rechtsidee. *Indonesian Journal of Innovation Studies* 13(1): 1–12.
- Lestari, Made Ayu Adhi, Ida Bagus Udayana Putra, and Gusti Ayu Sugiati. 2022. Effect of Job Satisfaction in Leadership Mediation and Work Environment on Employee Performance PT. BPR Bank Daerah Bangli (Persero) (Local Bank in Bangli Regency). *Jurnal Ekonomi & Bisnis JAGADITHA* 9(1): 82–89.
- Lorensa, D., Riadi, S. S., & Lestari, D. (2020). Pengaruh Stress Kerja dan Kesempatan Promosi terhadap Komitmen Organisasional dan Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16, 195–216.
- Maulana, Wahyu.2018. Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Bank Jatim Cabang Pamekasan. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan Universitas Madura*.
- Mangkuprawira, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*, Penerbit Ghalia. Indonesia, Jakarta
- Muaja, F G, I Trang, and G G Lumintang. 2021. Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (Ocb), Job Satisfaction, Dan Affective Commitment Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Suzuki Finance Manado the Effects of Organizational Citizenship Behavior (Ocb), Job Satisfaction, and Affective Commitm. *714 Jurnal EMBA* 9(1): 715–23.

- Mobley. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. PT Pustaka Binaman Pressindo: Jakarta.
- Moleong, Lexy J. 2017. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Moorhead dan Griffin. 2013. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Natawijaya, Nancy, PM Budi Haryono, . Saparso, and Hery Winoto. 2019. The Effect of Leadership and Organizational Climate on Turnover Intention Mediated by Job Satisfaction. : 289–95.
- Ni Putu Ayu Tika Kurniawati, Ida Bagus Udayana Putra, and I Made Suniastha Amerta. 2021. The Role of Job Satisfaction in Mediating the Effect of Work Stress and Democratic Leadership on Employee Performance at Sushimi Restaurant in Bali. *Jurnal Ekonomi & Bisnis JAGADITHA* 8(1): 90–93
- Noeary, Stanlie Andrian, Albert Kurniawan Purnomo, and Fotuho Waruwu. 2020. Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pengaruh Stres Kerja Terhadap Niat Keluar. *Jurnal Manajemen Maranatha* 20(1): 31–40..
- Nurfitriani, and Ulfa Hidayati. Jurnal Mirai Management Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia Cabang Makassar Tamalanrea. *Jurnal Mirai Management*, vol. 8, no.1,2023,pp.195–205
- Pratama, Aris Yuda, Ismiasih, Tri Endar Suswatiningsih, and Siwi Istiana Dinarti. 2022. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pusat Penelitian Kelapa Sawit Unit Marihat Sumatera Utara. *AGRIFITIA : Journal of Agribusiness Plantation* 2(1): 22–33
- Prastyo, Mokhammad Indra Bagus, and Dewi Andriani. 2022. The Effect of Workload and Work Stress on Turnover Intention with Job Satisfaction as an Intervening Variable for Employees. *Academia Open* 7: 1–17.
- Rambi, Athalia, et al. Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Kaitannya Dengan Turnover Intention. *Productivity*, vol. 1, no. 3, 21 July 2020, pp. 222–227,
- Rauan, F. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Fisik Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Tropica Coco Prima Di Lelema Kabupaten Minahasa Selatan Impact Of Motivation, Physical Work Environment And Work Stress On Employee Satisfaction At Pt. Tropica Coco Prima In Lelema, South Minahasa. *Tewal 4681 Jurnal EMBA*, vol. 7, no.4,2019,pp.4681–4690,
- Rismayanti, Revilia D, Moehammad Al Musadieg, and Edlyn Khurotul Aini. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Pg Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis* 61(2): 127–36.
- Rivai, Zainal, Veithzal dkk, 2014, *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Raja Grafindo Persada, Jakarta

- \_\_\_\_\_, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : dari Teori ke Praktik*, Edisi Pertama, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbin & Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat.
- Rostandi, Rosa Maria, and Syamsul Hadi Senen. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Reward System Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, vol. 12, no. 2, 7 Sept. 2021, pp. 147–154
- Sandra, M., & Khurosani, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Saba Pratama. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 3(1), 109–119.
- Sanjaya, 2021. Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan dengan dukungan sosial sebagai variabel moderasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, vol. 9
- Sekaran., Uma and Bougie, Roger. 2013. *Research Methods For Business : A skill Building Approach*. 6th Edition. John Wiley & Sons, Inc, US
- S . M . Oley ., B . Tawal ., L . O . H . Dotulong. 2023. Pengaruh Job Stress , Job Satisfaction Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention ( Studi Kasus Pada Karyawan Manado Quality Hotel ) the Effect of Job Stress , Job Satisfaction and Job Insecurity on Tu. 11(1): 666–77.
- Sugiarto. 2017. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi.
- Sondang P. Siagian. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik* (Dwi Prabantini (ed.); 1st ed.). CV Andi Offset.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan 2)*. Jakarta: Bum Aksara.
- Simamora Henry. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : SIE YKPN.
- Sutrisno, Edy. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke tujuh)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- \_\_\_\_\_. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Thakur, D J, and P Verma. 2020. The Impact of Leadership on Employee'S Turnover Intension. *PalArch's Journal of Archaeology of Egypt*

- Vania, R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Podo Mekar Jaya Sentosa. *Agora*, 7(1).
- Wibowo . (2014) . *Perilaku Dalam Organisasi* . Edisi 1-2 . Jakarta : Rajawali Pers.
- Yasa, I Gede Redita, and A.A. Sagung Kartika Dewi. 2018. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 8(3): 1203.
- Yelfira, Mutiara Anggry, and Pantius Drahen Soeling. 2021. Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Tata Sejuta STIA Mataram* 7(1): 1–19.
- Zahra, Syeda et al. 2018. The Relationship between Job Stress and Turnover Intentions in the Pesticide Sector of Pakistan: An Employee Behavior Perspective. *Management Issues in Healthcare System* 4(1): 1–12.
- Pedoman Penyusunan Skripsi. 2021. Kudus: Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.