



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA IKM MONEL KRIYAN KABUPATEN JEPARA**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh :

YUDHA FIRMAN ARIFULLAH

NIM : 2018-11-641

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2023



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA IKM MONEL KRIYAN KABUPATEN JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata satu (S1)
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

YUDHA FIRMAN ARIFULLAH

NIM. 2018-11-641

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2023

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA IKM MONEL KRIYAN KABUPATEN JEPARA**

Nama : Yudha Firman Arifullah
NIM : 201811641
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2023

Mengetahui
Ketua Program Studi



(Noor Indah Rahmawati., S.E., M.M)
NIDN : 0024037701

Pembimbing I



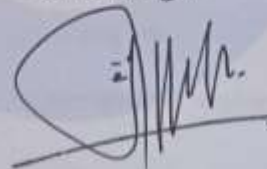
(Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M)
NIDN : 0628048702

Mengetahui
Dekan



(Dr. Kertati Sumekar., S.E., M.M)
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



(Faridhatun Faidah., S.E., M.M)
NIDN : 0601099201

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(QS. Al-Baqarah:286)

“Tidak ada balasan untuk kebaikan selain kebaikan (pula)”

(Q.S. Ar-Rahman: 60)

Persembahan :

1. Kedua orang tua tercinta, yang selalu memberikan dukungan, doa yang tiada henti dan kasih sayang dengan tulus, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Untuk semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih banyak atas dukungan dan partisipasinya.
3. Almamaterku Universitas Muria Kudus.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur kehadiran Allah SWT, atas limpahan Rahmat dan Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi pada IKM Monel Kriyan Kabupaten Jepara”. Skripsi ini ditulis guna memenuhi salah satu syarat menyelesaikan studi serta dalam rangka memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa adanya dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Faridhatun Faidah, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan dalam

penyusunan skripsi ini.

6. Seluruh dosen pengajar yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama menempuh kuliah di Universitas Muria Kudus.
7. Ketua kelompok pengrajin monel Desa Kriyan yang telah memberikan izin penelitian.
8. Seluruh responden yang telah bersedia membantu guna pengisian kuesioner.
9. Allah SWT yang senantiasa memberikan kenikmatan sehat.
10. Kedua orang tua yang selalu mendoakan, memberi semangat dan kasih sayang yang tiada henti untuk penulis.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini bisa memberikan manfaat kepada pembaca.

Kudus, 2023
Penulis

Yudha Firman Arifullah
NIM. 2018-11-641

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA IKM MONEL KRIYAN KABUPATEN JEPARA**

YUDHA FIRMAN ARIFULLAH
2018-11-641

Pembimbing 1: Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M
2: Faridhatun Faidah, S.E., M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap perilaku kerja inovatif dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi pada IKM Monel Kriyan Kabupaten Jepara. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 116 responden. Penentuan jumlah sampel menggunakan rumus *Slovin*. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*. Penelitian ini menggunakan metode analisis data SEM dengan AMOS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi, budaya organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif, budaya organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif, komitmen organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif.

Kata kunci : gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, komitmen organisasi, perilaku kerja inovatif.

THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON INNOVATIVE WORK BEHAVIOR WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS A MEDIATION VARIABLE AT IKM MONEL KRIYAN, JEPARA DISTRICT

YUDHA FIRMAN ARIFULLAH
2018-11-641

Mentor 1: Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M
2: Faridhatun Faidah, S.E., M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS STUDY PROGRAM OF
MANAGEMENT**

ABSTRACTION

This study aims to analyze the effect of leadership style and organizational culture on innovative work behavior with organizational commitment as a mediating variable in IKM Monel Kriyan Jepara Regency. The research method used is quantitative research method. The data collection technique in this study used a questionnaire. The number of samples in this study were 116 respondents. Determination of the number of samples using the Slovin formula. The sampling technique used was purposive sampling. This study uses the SEM data analysis method with AMOS.

The results of this study indicate that transformational leadership style has no effect on organizational commitment, organizational culture has a positive and significant effect on organizational commitment, transformational leadership style has a positive and significant effect on innovative work behavior, organizational culture has a positive and significant effect on innovative work behavior, organizational commitment has a positive and significant effect on innovative work behavior.

Keywords: *transformational leadership style, organizational culture, organizational commitment, innovative work behavior.*

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	iii
ABSTRAKSI	vii
<i>ABSTRACTION</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Ruang Lingkup	12
1.3 Rumusan Masalah	12
1.4 Tujuan penelitian	13
1.5 Manfaat Penelitian.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.2. Perilaku Kerja Inovatif	17
2.2.1. Definisi Perilaku Kerja Inovatif.....	17
2.2.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Perilaku Inovatif	18
2.2.3. Indikator Perilaku Kerja Inovatif	19
2.3. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	21
2.3.1. Definisi Gaya Kepemimpinan Transformasional	21

2.3.2.	Faktor yang mempengaruhi Gaya Kepemimpinan Transformasional	22
2.3.3.	Dampak Kepemimpinan Transformasional	23
2.3.4.	Indikator Kepemimpinan Transformasional	24
2.4.	Budaya Organisasi.....	26
2.4.1.	Pengertian Budaya Organisasi	26
2.4.2.	Faktor Yang mempengaruhi Budaya Organisasi	27
2.4.3.	Karakteristik Budaya Organisasi.....	27
2.4.4.	Indikator Budaya Organisasi.....	28
2.5.	Komitmen Organisasi.....	29
2.5.1.	Pengertian Komitmen Organisasi	29
2.5.2.	Faktor-Faktor Komitmen Organisasi	30
2.5.3.	Dimensi Komitmen Organisasi.....	31
2.5.4.	Indikator Komitmen Organisasi.....	32
2.6.	Hubungan antar Variabel.....	32
2.6.1.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	32
2.6.2.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	33
2.6.3.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasi.....	34
2.6.4.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi	35
2.6.5.	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Perilaku Kerja Inovatif..	37
2.7.	Penelitian Terdahulu.....	38
2.8.	Hipotesis Penelitian.....	43

BAB III METODE PENELITIAN	44
3.1. Rancangan Penelitian	44
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasioal Variabel	44
3.2.1. Variabel Penelitian	44
3.2.2. Definisi Operasional Variabel.....	45
3.3. Jenis dan Sumber Data	47
3.4. Populasi dan Sampel	48
3.4.1. Populasi	48
3.4.2. Sampel Penelitian.....	48
3.5. Pengumpulan data	50
3.5.1. Wawancara.....	50
3.5.2. Kuesioner (Angket).....	50
3.5.3. Dokumentasi	51
3.6. Uji Validitas dan Uji Reabilitas.....	51
3.6.1. Uji Validitas	51
3.6.2. Uji Reliabilitas	51
3.7. Pengolahan Data.....	52
3.8. Analisis Data	53
3.9. Uji Hipotesis.....	61
3.10. Uji Mediasi	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	62
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	62
4.1.1. Gambaran Umum IKM Monel Kriyan Kab. Jepara.....	62

4.1.2.	Letak Geografis	62
4.1.3.	Gambaran Umum Populasi Penelitian	62
4.1.4.	Hasil Tanggapan Responden Pada Variabel Penelitian	63
4.2.	Analisis Data	66
4.2.1.	Pengujian Konfirmatori Variabel Eksogen dan Endogen	67
4.2.2.	Uji Normalitas	70
4.2.3.	Uji <i>Outlier</i>	71
4.2.4.	Analisis Validitas Konstruksi Full Model	72
4.2.5.	Analisis Konfirmatori Full Model	74
4.3.	Analisis <i>Square Multiple Correlations</i>	76
4.4.	Uji Hipotesis	77
4.4.1.	Pengujian Hipotesis 1	79
4.4.2.	Pengujian Hipotesis 2	80
4.4.3.	Pengujian Hipotesis 3	80
4.4.4.	Pengujian Hipotesis 4	80
4.4.5.	Pengujian Hipotesis 5	80
4.5.	Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung	81
4.5.1.	Analisis Pengaruh Langsung	81
4.5.2.	Analisis Pengaruh Tidak Langsung	81
4.6.	Pembahasan	83
4.6.1.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi	83
4.6.2.	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi	84

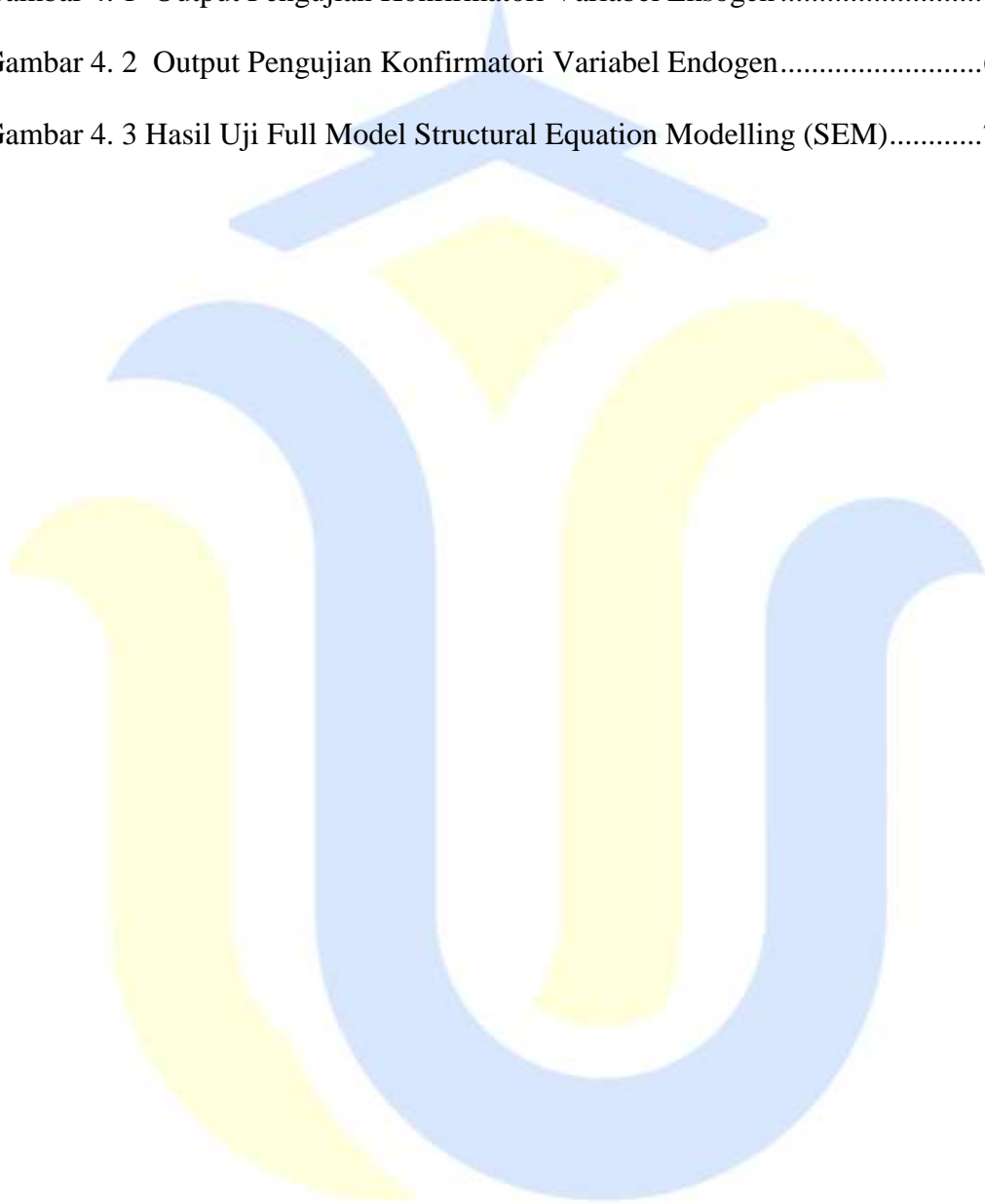
4.6.3.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	85
4.6.4.	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif	85
4.6.5.	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif	86
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		88
5.1.	Kesimpulan.....	88
5.2.	Saran	89
DAFTAR PUSTAKA.....		91
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....		103

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Penjualan Kerajinan Monel	7
Tabel 3 Uji Goodness of Fit	60
Tabel 4.1 Data Responden	63
Tabel 4.2 Hasil Tanggapan Responden pada gaya kepemimpinan transformasional (X ₁)	64
Tabel 4.3 Hasil Tanggapan Responden pada budaya organisasi (X ₂)	64
Tabel 4.4 Hasil Tanggapan Responden pada komitmen organisasi (Y ₁)	65
Tabel 4.5 Hasil Tanggapan Responden pada perilaku kerja inovatif (Y ₂)	66
Tabel 4.6 Uji Model Goodness of Fit Variabel Eksogen	68
Tabel 4.7 Uji Model Goodness of Fit Variabel Endogen	69
Tabel. 4. 8 Uji Normalitas Data	70
Tabel. 4. 9 Mahalanobis d-squared	72
Tabel. 4. 10 Hasil Pengujian Construct Reliability Dan Variance Extracted	73
Tabel. 4. 11 Uji Model <i>Goodness of Fit</i> Model Full SEM	75
Tabel. 4. 12 <i>Square Multiple Correlations</i>	77
Tabel. 4. 13 Tabel Regression Weights	78
Tabel. 4. 14 Hasil Pengujian Hipotesis	79
Tabel. 4. 15 Tabel Hasil Estimasi <i>Direct Effect</i>	81
Tabel. 4. 16 Tabel Hasil Estimasi <i>Indirect Effect</i>	82

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	42
Gambar 4. 1 Output Pengujian Konfirmatori Variabel Eksogen	67
Gambar 4. 2 Output Pengujian Konfirmatori Variabel Endogen.....	69
Gambar 4. 3 Hasil Uji Full Model Structural Equation Modelling (SEM).....	75



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 : Kuesioner.....	95
Lampiran 2 : Profil IKM	100
Lampiran 3 : Data Hasil Kuesioner Responden	102
Lampiran 4 : Frekuensi Data Responden	104
Lampiran 5 : Uji Validitas dan Reliabilitas.....	113
Lampiran 6 : Hasil Analisis SEM AMOS.....	115