

## DAFTAR PUSTAKA

- A. A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Afsar, B & Masood, M. 2017. Transformational Leadership, Creative SelfEfficacy, Trust in Supervisor, Uncertainty Avoidance and Innovative Work Behavior of Nurses. *The Journal of Applied Behavioral Science*. 1-26.
- Agarwal, U. A. (2014). Examining the impact of social exchange relationships on innovative work behaviour: Role of work engagement. *Team Performance Management*, 20(3–4), 102–120.
- Ahamad, Z., & Kasim, A. L. (2016). Organizational Climate as a Mediator of the Relationship between Transformational Leadership and Innovative Behavior in school Authors. *International Journal of Scientific Research And Education*, 4(4), 5168–5176.
- Amir, T. (2019). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Arikunto, S. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ariyani, N., & Hidayati, S. (2018). Influence of Transformational Leadership and Work Engagement On Innovative Behavior. *Etikonomi*, 17(2), 275–284.
- Asriani, A., Mintarti, S., & ZA, S. Z. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 217-234.
- Athar, H. S. (2020). Dampak Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Lombok Timur. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis FE. UNIAT*, 5(2).
- Awaluddin, M. (2018). Penguatan Peran Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi dalam Mengoptimalkan Kinerja Dosen Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Minds: Manajemen Ide dan Inspirasi*, 5(1), 53-67.
- Birdi, K., Leach, D., & Megadley, W. (2016). The Relationship of Individual Capabilities and Environmental Support with Different Facets of Designers' Innovative Behavior. *The Journal Of Product Innovation Management*, 33(1), 19–35. doi: 10.1111/jpim.12250.

- Choi, S. L., Goh, C. F., Adam, M. B. H., & Tan, O. K. (2016). Transformational leadership, empowerment, and job satisfaction: The mediating role of employee empowerment. *Human Resources for Health*, 14(1), 1–14.
- Dahri, N. W., & Aqil, M. (2018). Budaya organisasional, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional dalam meningkatkan perilaku inovatif. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori dan Implementasi*, 9(2), 191-199.
- Darmawan. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Dian Trikusuma Wardhani. 2017. Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional Dan Self Efficacy Terhadap Perilaku Kerja Inovatif. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*. Vol. 19 No. 1a November 2017, Hal. 212-217.
- Dysvik, A., Kuvaas, B., Buch, R., & Schyngns, B. (2014). Antecedents and Employee Outcomes of Line Managers' Perceptions of Enabling HR Practices. *Journal of Management Studies*, 51, 845–868.
- Edison, Emron. et. al. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Eskiler, Ersin et al.,. (2017). The relationship between organizational culture and innovative work behavior for sports services in tourism enterprises. *Physical culture and sport. Studies and research*, 69(1), 53-64.
- Fahrurrobbi, N., Ihsan, M., Rahmawati, I., & Lestari, H. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap perilaku kerja inovatif pada UKM Sentra Kkabupaten Malang. *Jurnal Sains Indonesia*, 1(2), 99-105.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. BP Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, Imam. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Dengan Program AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gusmayanti, I. S., Isyandi, B., & Efni, Y. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pada UMKM Keramik Probolinggo. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(2), 9225-9240.
- Hadi, S., Putra, A. R., & Mardikaningsih, R. (2020). Pengaruh Perilaku Inovatif dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal*

*Baruna Horizon*, 3(1), 186-197.

- Hairudinor, Utomo, S., & Humaidi. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(1), 48–54.
- Jensen, U. T., Andersen, L. B., Bro, L. L., Bøllingtoft, A., Eriksen, T. L. M., Holten, A. L., ... Würtz, A. (2016). Conceptualizing and Measuring Transformational and Transactional Leadership. *Administration and Society*, 51(1): 1–31.
- Jufrizen, J. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 1(1), 166–177.
- Kinicki, A., & Fugate, M. (2016). *Organizational Behavior*. New York: Mc Graw Hill Education.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2014. *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Kurniyati, N. N. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap perilaku inovatif karyawan dan kinerja UMKM kecamatan kraton yogyakarta. *HOME*, 13(1).
- Li, X., & Zheng, Y. (2014). The influential factors of employees' innovative behavior and the management advices. *Journal of Service Science and Management*, 7(06), 446.
- Manik, I. B. (2016). Analisis Gaya Kepemimpinan Upaya Dalam Mengoptimalkan Efektivitas Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Bandung. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*. Vol. 3 No. 1 Januari 2017
- Martono, S. 2013. Strategi Peningkatan Kinerja Program Studi Melalui Optimalisasi Peran Pimpinan. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 4(1), 30–45.
- McGuirk, H., Lenihan, H., & Hart, M. 2015. Measuring the impact of innovative human capital on small firms' propensity to innovate. *Research Policy*, 44(4), 965–976.
- Naqshbandi & Tabche. 2018. The Interplay of Leadership, Absorptive Capacity, and Organizational Learning Culture in Open Innovation: Testing a Moderated Mediation Model. *Technological Forecasting & Social Change*. No. 133 2018, Hal. 156-167.
- Nigusie, G. T. 2018. The Effects of leadership style on Organizational Commitment: The Mediating Role of Job Satisfaction, In Case of Oromia

Forest and Wild Life Enterprise. *Journal of Higher Education Service Science and Management (JoHESSM)*, 1(1).

Nijenhuis, K. (2015). Impact Factors For Innovative Work Behavior in The Public Sector. *Business Administration.(Thesis)*: University of Twente.

Parashakti, R. D., Rizki, M., & Saragih, L. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasional Terhadap Perilaku Inovatif Karyawan. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan*, 9(2), 81–96.

Paryanto, P. (2017). pengaruh gaya kepemimpinan transformasional pada komitmen, kepuasan kerja dan niat pindah kerja dengan peran mediasi keadilan dan kepercayaan di rso prof. Dr. R. Soeharso surakarta. *Jurnal Manajemen Dayasaing*, 18(1), 20-29.

Prayudhayanti, B. N. (2014). Peningkatan Perilaku Inovatif Melalui Budaya Organisasi. *Jurnal Ekobis*, 15(2), 19–32.

Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA

Rahmi, A., & Mulyadi, M. (2019). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional Karyawan pada PT. PLN Banda Aceh. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1).

Renaldo R.Lumunon, Greis M. Sendow & Yantje Uhing. 2019. Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi. *Jurnal EMBA*. Vol.7 No.4 Juli 2019, Hal. 4671-4680.

Robbin & Judge. 2015. *Kepemimpinan Transformasional Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat.

Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. 2013. *Organizational Behavior Edition 15*. New Jersey: Pearson Education

Ryani Dhyan Parashakti, Mochamad Rizki & Lisnatiawati Saragih. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Inovatif Karyawan (Studi Kasus di PT. Bank Danamon Indonesia). *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*. No. 2 Agustus 2016.

Sinaga, H.D.P dan Saragih, Rohmat. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Komitmen Organisasi PT. Angkasa Pura II (Persero). *Husein Sastranegara Bandung*. 6(1). ISSN : 2355-9357

Sudarmanto. 2015. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM, edisi*

*tiga*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sumekar, K., Mulyani, S., & Octaviana, Z. D. (2019). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Kepemimpinan Transformasional Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional.
- Sutrisno, Edy. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Ke Enam. Jakarta: Kencana Pranada Media Group.
- Utaryana, I. G., & Adnyani, I. G. A. D. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional (*Doctoral dissertation, Udayana University*).
- Wibawa, A. D., Ngurah, I. G. & Putra Asika, I. B., 2018. Pengaruh Struktur Audit, Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Tranformasional Pada Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 3 September, 24(3), pp. 1658 -1686.
- Wibowo. 2013. *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Edisi Keempat. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Widiana, M. E. (2015). Buku Referensi: *Variabel Dan Indikator Yang Mempengaruhi Komitmen Dan Kinerja Organisasi Pemerintah* (1st ed.). Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Yuliati, T., & Nawangsari, L. C. (2021). The Influence of Transformational Leadership and Organizational Commitment on Innovative Behavior with Knowledge Management as Intervening Variables on the Millennial Generation in KAP Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang dan Rekan (TSFBR). *European Journal of Business and Management Research*, 6(4), 378-382.
- Yulis, I., & Farida, L. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Tuanku Tambusai Pekanbaru (Doctoral dissertation, Riau University). *JOM FISIP*. Vol. 3 No.2 Oktober 2016
- Yusuf, R.M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi: Definisi Dipengaruhi dan Mempengaruhi*. Makassar: Nas Media Pustaka.

\_\_\_\_\_, 2021. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis.  
Universitas Muria Kudus.

