

DAFTAR PUSTAKA

- Abqa, R., & Azhari. (2022). Analisis Kinerja Pegawai Berdasarkan Disiplin Kerja, Motivasi, Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Datu Beru Takengon. *Indomera Jurnal Magister Manajemen*, 3 (5), 39-47.
- Adhany, D. F., Fauzi, R. U., & Sandhi, R. (2022). Pengaruh Absensi Fingerprint, Pengawasan, Reward, dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Darmayu Kabupaten Ponorogo. *SIMBA (Seminar Inovasi Manajemen Dan Bisnis Akuntansi 4)*, 7 (3), 1-19.
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator (Human Resources Management for Management Research)*. Yogyakarta: Deepublish.
- Agustini, F. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Medan: Madenatera.
- Andry. (2019). Pengaruh Dimensi Kompensasi Terhadap Penegakan Disiplin Kerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Kepulauan Meranti. *Jurnal Samudra Ekonomi dan Bisnis*, 8 (2), 199-207.
- Anggraeni, R., Suryatni, M., & Wahyulina, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, *Reward, Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Studi Pada Puskesmas Montong Betok Lombok Timur. *Urgentrev Manajemen Riview*, 2 (2), 166-180.
- Bintoro, M., & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- BPK. (2020, Maret 31). *PP No. 21 Tahun 2020 - JDIH BPK RI*. Retrieved from Database Peraturan : <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/135059/pp-no-21-tahun-2020>
- Buton, R., Djaelani, A. Q., & Rahman, F. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Karyawan RSUD Namlea Kab.Buru Provinsi Maluku). *e – Jurnal Riset Manajemen (JRM)*, 8 (2), 124-131.
- Drajat, D. A. (2019). Engaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Abdul Rivai Kabupaten Berau. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 3 (1), 100-108.
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Ubhara Manajemen Press.

- Erianto, W., & Mahanani, E. (2022). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Stress Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai RSUD Suradadi Kabupaten Tegal. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JUPE)*, 10 (2), 96-107.
- Fadli, M., & Othman, L. (2021). Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Perawat UGD Rumah Sakit Universitas Riau. *Jurnal Aplikasi Bisnis*, 17 (1), 54-70.
- Feriyanto, Andri, Shyta, & Triana, E. (2015). Pengantar Manajemen (3 IN 1). Kebumen: Mediatara.
- Ganyang, M. T. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita). Bogor: In Media.
- Ghozali, H. I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 25 (9 ed.). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hafidah, K. S., & Gustini, F. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Dalam Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Health Sains*, 2 (1), 24-31.
- Hamali, A. Y. (2016). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia (1 ed.). Yogyakarta: CAPS (*Center For Academic Publishing Service*).
- Handayani, R. (2020). Metodologi Penelitian Sosial. Yogyakarta: Trussmedia Grafika.
- Handoko. (2017). Manajemen (2 ed.). Yogyakarta, Malayu S.P.: BPEE.
- Hariandja, E. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Universitas Parayangan.
- Hartatik. (2014). Buku Praktis Mengembangkan Sumber Daya Manusia (1 ed.). Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, M. S. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendyat, S. (2012). Perilaku Organisasi. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Hajiali, et al. (2022). *The Effect of Supervision, Compensation, Communication on Work Discipline Staff Inpatient Nurse' at Rotal Prima Hospital Medan. Golden Ratio of Human Resource Management*, 2(2), 71 - 85
- Hermawan, H. (2020). Pengaruh Pengawasan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada UPT Puskesmas Linggang Bigung Kecamatan Linggang Bigung Kabupaten Kutai Barat. *Jurnal Administrasi Publik*, 4 (2), 1-13.
- Kadarisman. (2016). Manajemen Kompensasi / Dr. M. Kadarisman (1 ed.). Jakarta: RajaGrafindo.

- Kasmir. (2014). Analisis Laporan Keuangan. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Krisyantono, R. (2020). Teknik Praktis Riset Komunikasi Kuantitatif dan Kualitatif (2 ed.). Jakarta: Prenada Media Group.
- Murdani, N. K., Sucandrawati, N. L., & Usadha, I. D. (2018). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah Wangaya Kota Denpasar. *Jurnal Satyagraha*, 1 (2), 111-123.
- Nalendra, A. R., Rosalinah, Y., Priadi, A., Subroto, I., Rahayuningsih, R., Lestari, (2021). Statistika Seri Dasar Dengan SPSS. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Notoatmodjo, S. (2018). Metodologi Penelitian Kesehatan (Cetakan ke-3 ed.). Jakarta Timur: Rineka Cipta.
- Patimah, T., & Oktaviani, N. F. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Sensus Pada Perawat ASN RSUD Kabupaten Ciamis). *Jurnal Ekonomi Perjuangan (JUMPER)*, 3 (2), 68-78.
- Permana, D. R. (2019). Hubungan Motivasi Kerja, Karakteristik Individu dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Perawat Rumah Sakit Cikunir Bekasi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 19 (1), 175 - 176.
- Rachmayuniawati, Y. (2018). Pengaruh Komunikasi Internal dan Koordinasi Terhadap Efektivitas Kerja pada Pegawai Rumah Sakit Prasetya Bunda Tasikmalaya. *JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi)*, 4 (1), 67-80.
- Riono, S. B., Syaifulloh, M., & Utami, S. N. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Rumah Sakit Dr. Soeselo Kabupaten Tegal. *Syntax Idea*, 2, 138-147.
- Rohim, S. (2016). Teori Komunikasi: Perspektif, Ragam, dan Aplikasi / Dr. H. Syaiful Rohim, M.Si. (Edisi revisi ed.). Jakarta: Rineka Cipta.
- Rohmania, N. A., & Juwita, K. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Perawat (Studi Pada Rumah Sakit Dr. Moedjito Dwidjosiswojo Jombang). *JMD (Jurnal Riset dan Manajemen & Bisnis Dewantara)*, 20, 70-83.
- RSUD, d. L. (2023, Mei 02). Profil RSUD dr. Loekmono Hadi Kudus. Diambil kembali dari RSUD dr. Loekmono Hadi Kudus: <http://rsuddrloekmonohadi.kuduskab.go.id/>

- Ruliana, P. (2014). *Komunikasi Organisasi: Teori dan Studi Kasus / Poppy Ruliana* (2 ed.). Jakarta: Rajawali Pres.
- Safittrin, H. A., Suddin, A., & Sutarno. (2019). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Iklim Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Keuangan RSUD Dr Harjono S Kabupaten Ponorogo. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 13 (1), 27-37.
- Saptutyarningsih, E., & Setyaningsih, E. (2019). *Penelitian Kuantitatif Metode dan Alat Analisis*. Yogyakarta: Gosyen Publishing.
- Saputra, N. (2021, Juli). *Fundamentals of Social Research: Methods, Processes and Applications*. Yogyakarta: Diandra Kreatif.
- Sari, N. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komunikasi Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Perawat Pada RSUD Bangkinang. *Jom Fisip*, 7 (2), 1-17.
- Sarwono, J. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif* (2 ed.). Semarang: Suluh Media
- Saputri, Y. W., Qomariah, N., & Herlambang, T. (2020). *Effect Of Work Compensation and Supervision On Work Discipline Employee in the Rokan Hulu Regional General Hospital. International Journal Of Scientific & Technology Research*, 9(1), 20 - 25.
- Siagian, S. P. (2018). *Manajemen Stratejik / Sondang P. Siagian* (Cet 12 ed.). Jakarta: Bumi Aksara.
- Silviani, I. (2020). *Komunikasi Organisasi*. Surabaya: PT. Scopindo Media Pustaka.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, M. (2017). *Komunikasi Organisasi dan Disiplin Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sugiarto. (2016). *Metodelogi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (2 ed.). Bandung: CV. Alfabeta.
- Sulistiyani, A. T., & Rosidah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Teori dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik*. Yogyakarta: Gava Media.
- Sunggu, I. B., Sujana, I. W., & Novarini, N. N. (2022). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada RSU Bhakti Rahayu Denpasar. *Jurnal EMAS*, 3 (2), 167 - 177.
- Supardi. (2013). *Kinerja Guru*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.

- Suparyadi, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Yogyakarta: ANDI.
- Susanto, Y., & Veronica, E. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi, dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Nonmedis RSUD Siti Aisyah Lubuklinggau. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, 17 (1), 31-19.
- Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Ulfatin, N., & Triwiyanto, T. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Bidang Pendidikan (1 ed.)*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Veithzal, & Rivai, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Whisnu, D., & Kadi, D. C. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Rumah Sakit Darmayu Ponorogo. *Seminar Inovasi Manajemen Bisnis dan Akuntansi 4 (SIMBA)*, 2 (4), 1-16.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja (5 cetakan 12 ed.)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Winario, M., & Novita, D. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Pengawasan Disiplin Kerja Pegawai Rumah Sakit Jiwa Tampan, Pekanbaru. *Journal of Islamic Economics, Management and Business*, 1 (1), 1-15.
- Yusuf, A. M. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, & Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana.
- Prodi Manajemen FEB UMK. (2022). *Pedoman penyusunan skripsi*. Kudus: Universitas Muria Kudus.