

**PENGARUH WORKPLACE SPIRITUALITY DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU
DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP
BEHAVIOR SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA GURU PONDOK PESANTREN
ROUDLOTUL MUBTADIIN BALEKAMBANG)**

TESIS

Oleh :

YAHYA RIZQI NOOR ABDILLAH

NIM. 202101049

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2023

HALAMAN PENGESAHAN TESIS

TESIS

**PENGARUH *WORKPLACE SPIRITUALITY* DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA GURU *DENGAN ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA GURU PONDOK PESANTREN ROUDLOTUL
MUBTADIIN BALEKAMBANG)**

Oleh:

**YAHYA RIZQI NOOR ABDILLAH
NIM. 202101049**

Telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal : 28 Agustus 2023

Pembimbing I



Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



Dr. Supriyono, SE., M.M
NIDN. 0614037104

Mengetahui,
Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. H. Mochamad Edris, Drs. M.M.
NIDN. 0618066201

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2023**

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL TESIS :

PENGARUH *WORKPLACE SPIRITUALITY* DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU DENGAN ORGANIZATIONAL *CITIZENSHIP* BEHAVIOR SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA GURU PONDOK PESANTREN ROUDLOTUL MUBTADIIN BALEKAMBANG).

Nama Mahasiswa : Yahya Rizqi Noor abdillah
NIM : 202101049
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal Ujian : 28 Agustus 2023

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M. (.....)

Anggota : Dr. Supriyono, S.E., M.M. (.....)

TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Dra Mamik Indaryani, MS (.....)

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul:

“PENGARUH *WORKPLACE SPIRITUALITY* DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU DENGAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA GURU PONDOK PESANTREN ROUDLOTUL MUBTADIIN BALEKAMBANG)”

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 18 Agustus 2023

Penulis,



YAHYA RIZQI NOOR ABDILLAH

NIM. 202101049

RIWAYAT HIDUP

YAHYA RIZQI NOOR ABDILLAH, lahir di Jepara 07 Februari 1996, anak kedua dari 3 bersaudara dari pasangan Bapak Miftahus Sururi dan Ibu Munandliroh. Riwayat Pendidikan : MI MH Mlonggo, MTs PB Roudlotul Mubtadiin, SMK Roudlotul Mubtadiin, Studi Diploma di Akademi Komunitas Balekambang Jepara, Studi S-1 di Fakultas Agama Islam Universitas Wahid Hasyim Semarang, lulus tahun 2021.

Kudus, 18 Agustus 2023

Penulis

YAHYA RIZQI NOOR ABDILLAH
NIM. 202101049

UCAPAN TERIMA KASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dalam menyelesaikan studi.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Dr. H. Mochamad Edris, Drs., M.M., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Kertati Sumekar, S.E, M.M., selaku pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan serta arahan demi penyempurnaan tesis ini.
5. Dr. Supriyono, S.E, M.M., selaku pembimbing anggota yang telah membimbing dan memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
6. Keluarga tercinta yang telah memberikan dorongan, motivasi dan doa dalam menyelesaikan studi.
7. Seluruh dosen dan staf, serta rekan-rekan mahasiswa di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan dan ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu
Semoga Allah SWT melimpahkan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, 18 Agustus 2023

Penulis

**YAHYA RIZQI NOOR
ABDILLAH
NIM. 202101049**

ABSTRAK

PENGARUH *WORKPLACE SPIRITUALITY* DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU DENGAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA GURU PONDOK PESANTREN ROUDLOTUL MUBTADIIN BALEKAMBANG)

YAHYA RIZQI NOOR ABDILLAH

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *workplace spirituality* dan budaya organisasi terhadap kinerja guru dengan *organizational citizenship behavior* sebagai variabel intervening. Variabel dalam penelitian ini adalah *workplace spirituality*, budaya organisasi, *organizational citizenship behavior* dan kinerja guru. Penelitian ini merupakan penelitian dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, berdasarkan tingkat penjelasan, maka jenis penelitian ini merupakan penelitian asosiatif atau penelitian yang menguji pengaruh antar variabel. Jumlah Sampel yang di ambil 160 responden dari Populasi 202 guru di Pondok Pesantren Roudlotul Mubtadiin, Pengambilan sampel menggunakan model probability sampling dengan teknik random sampling. Pengumpulan data variabel dengan menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan SEM pada software AMOS. Hasil penelitian ini adalah sebagai berikut ; *workplace spirituality* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behavior*, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behavior*, *workplace spirituality* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, *organizational citizenship behavior* tidak berpengaruh terhadap kinerja guru.

Kata Kunci : *Workplace Spirituality*, Budaya Organisasi, *Organizational Citizenship Behavior*, Kinerja Guru.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORKPLACE SPIRITUALITY AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON TEACHER PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR AS INTERVENING VARIABLES (STUDY OF ROUDLOTUL MUBTADIIN BALEKAMBANG BOARDING TEACHERS)

YAHYA RIZQI NOOR ABDILLAH

This study aims to determine the influence of workplace spirituality and organizational culture on teacher performance with organizational citizenship behavior as an intervening variable. The variables in this study are workplace spirituality, organizational culture, organizational citizenship behavior and teacher performance. This research is a research using a quantitative approach, based on the level of explanation, so this type of research is associative research or research that examines the influence between variables. The number of samples taken was 160 respondents from a population of 202 teachers at the Roudlotul Mubtadiin Islamic Boarding School. Sampling used a probability sampling model with a random sampling technique. Variable data collection using a questionnaire. Data analysis using SEM on AMOS software. The results of this study are as follows; workplace spirituality has a positive and significant effect on organizational citizenship behavior, organizational culture has a positive and significant effect on organizational citizenship behavior, workplace spirituality has a positive and significant effect on teacher performance, organizational culture has a positive and significant effect on teacher performance, organizational citizenship behavior has no effect on teacher performance .

Keywords: Workplace Spirituality, Organizational Culture, Organizational Citizenship Behavior, Teacher Performance.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmah, taufiq serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini yang berjudul **PENGARUH *WORKPLACE SPIRITUALITY* DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU DENGAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA GURU PONDOK PESANTREN ROUDLOTUL MUBTADIIN BALEKAMBANG)**. Tesis ini disusun dalam rangka untuk menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada pembimbing Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M. dan Dr. Supriyono, S.E, M.M. yang telah membimbing dan memberi saran hingga terwujudnya tesis ini. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, banyak kekurangan dan keterbatasan, maka penulis mengharapkan kritik, saran dan masukan demi kesempurnaan tesis ini.

Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca dan memberikan sumbangsih walaupun kecil untuk dapat diterapkan baik dalam praktek maupun penelitian selanjutnya.

Kudus, 18 Agustus 2023
Penulis

**YAHYA RIZQI NOOR
ABDILLAH
NIM. 202101049**

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|---------|
| HALAMAN JUDUL | 1 |
| HALAMAN PENGESAHAN TESIS | i |
| IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS | ii |
| PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS | iii |
| RIWAYAT HIDUP | iv |
| UCAPAN TERIMA KASIH..... | v |
| ABSTRAK..... | vi |
| ABSTRACT..... | vii |
| KATA PENGANTAR | viii |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR TABEL | xii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiv |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 6 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 7 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 8 |
| | |
| BAB II TELAAH PUSTAKA | 9 |
| 2.1 Penelitian Terdahulu..... | 9 |
| 2.2 Landasan Teori..... | 10 |
| 2.1.1 <i>Workplace Spirituality</i> | 10 |
| 2.1.2 Budaya Organisasi | 15 |
| 2.1.3 Kinerja Guru | 18 |
| 2.1.4 <i>Organizational Citizenship Behavior (OCB)</i> | 21 |
| | |
| BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS | 25 |
| 3.1 Kerangka Konseptual Penelitian | 25 |
| 3.2 Pengaruh Antar Variabel..... | 25 |
| 3.2.1 Pengaruh <i>Workplace Spirituality</i> Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> | 25 |

| | |
|--|-----------|
| 3.2.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> | 26 |
| 3.2.3 Pengaruh <i>Workplace Spirituality</i> Terhadap Kinerja Guru | 27 |
| 3.2.4 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru | 28 |
| 3.2.5 Pengaruh <i>Organizational Citizenship Behavior</i> terhadap kinerja Guru | 29 |
| 3.3 Perumusan Hipotesis | 31 |
| BAB IV METODE PENELITIAN | 32 |
| 4.1 Pendekatan Penelitian | 32 |
| 4.2 Tempat dan Waktu Penelitian | 32 |
| 4.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel | 32 |
| 4.4 Populasi dan Sampel | 35 |
| 4.5 Jenis dan Sumber Data | 36 |
| 4.6 Metode Pengumpulan Data | 37 |
| 4.7 Uji Instrumen | 38 |
| 4.8 Asumsi SEM | 40 |
| 4.9 Analisis Data | 41 |
| 4.10 Uji Hipotesis | 48 |
| 4.11 Uji Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung | 48 |
| BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN | 50 |
| 5.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian | 50 |
| 5.1.1 Sejarah Pondok Pesantren | 50 |
| 5.1.2 Struktural Organisasi Pondok Pesantren | 51 |
| 5.1.3 Visi Dan Misi Pondok Pesantren | 51 |
| 5.2 Penyajian Data | 52 |
| 5.2.1 Karakteristik Responden | 52 |
| 5.3 Analisis Deskriptif Data Penelitian | 54 |
| 5.3.1 Deskriptif Variabel <i>Workplace Spirituality</i> (X1) | 55 |
| 5.3.2 Deskriptif Variabel Budaya Organisasi (X2) | 57 |
| 5.3.3 Deskriptif Variabel <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (Y1) | 58 |
| 5.3.4 Deskriptif Variabel Kinerja Guru (Y2) | 59 |
| 5.4 Analisis Inferensial | 60 |

| | |
|--|----|
| 5.4.1 Analisis Faktor Konfirmatori | 60 |
| 5.4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas | 62 |
| 5.5 Analisis Data | 67 |
| 5.5.1 Evaluasi Atas Asumsi-Asumsi SEM | 67 |
| 5.5.2 Analisis <i>Structural Equation Model</i> (SEM) | 70 |
| 5.5.3 Evaluasi kriteria <i>Goodness of Fit</i> | 71 |
| 5.5.4 Uji Hipotesis | 73 |
| 5.5.5 Analisis Pengaruh Langsung Dan Tidak Langsung | 76 |
| 5.6 Pembahasan | 77 |
| 5.6.1 Pengaruh <i>Workplace Spirituality</i> Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> | 77 |
| 5.6.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> | 79 |
| 5.6.3 Pengaruh <i>Workplace Spirituality</i> Terhadap Kinerja Guru | 80 |
| 5.6.4 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru | 82 |
| 5.6.5 Pengaruh <i>Organizational Citizenship Behavior</i> Terhadap Kinerja Guru | 84 |
| 5.6.6 Pengaruh <i>Workplace Spirituality</i> Terhadap Kinerja Guru melalui <i>Organizational Citizenship Behavior</i> | 85 |
| 5.6.7 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru melalui <i>Organizational Citizenship Behavior</i> | 86 |
| BAB VI PENUTUP | 88 |
| 6.1 Kesimpulan | 88 |
| 6.2 Implikasi | 89 |
| DAFTAR PUSTAKA | 92 |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|--|---------|
| Tabel 4.2 Goodness Of Fit Index..... | 50 |
| Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur/Usia..... | 55 |
| Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 56 |
| Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..... | 56 |
| Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Pengabdian..... | 57 |
| Tabel 5.5 Frekuensi Variabel <i>Workplace Spirituality</i> | 58 |
| Tabel 5.6 Frekuensi Variabel <i>Budaya Organisasi</i> | 60 |
| Tabel 5.7 Frekuensi Variabel <i>Organizational Citizenship Behavior</i> | 61 |
| Tabel 5.8 Frekuensi Variabel Kinerja Guru..... | 62 |
| Tabel 5.9 <i>Convergent Validity</i> | 66 |
| Tabel 5.10 <i>Convergent Validity Goodness of Fit</i> | 67 |
| Tabel 5.11 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i> | 68 |
| Tabel 5.12 Penghitungan <i>Discriminant Validity</i> | 69 |
| Tabel 5.13 Nilai <i>Discriminant Validity</i> | 70 |
| Tabel 5.14 <i>Construct Reliability</i> | 70 |
| Tabel 5.15 Uji Normalitas Data..... | 71 |
| Tabel 5.16 Analisis <i>Outliers</i> | 72 |
| Tabel 5.17 <i>Goodness of Fit Index Modification</i> | 74 |
| Tabel 5.18 <i>Standardized Regression Weight</i> | 74 |
| Tabel 5.19 <i>Regression Weight</i> | 76 |
| Tabel 5.20 Hasil Uji Hipotesis..... | 76 |
| Tabel 5.21 Hasil Analisis <i>Direct Effect, Indirect Effect Dan Total Effect</i> | 79 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|--|---------|
| Gambar 3.1 Kerangka Konseptual Penelitian..... | 28 |
| Gambar 4.1 Model Diagram Alur Penelitian..... | 45 |
| Gambar 5.1 Full Measurement Awal..... | 64 |
| Gambar 5.2 Full Measurement Modifikasi..... | 65 |
| Gambar 5.3 Pengujian Full Model SEM..... | 73 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | Halaman |
|--|---------|
| Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian..... | 104 |
| Lampiran 2 : Hasil Analisis Full Measurement | 113 |
| Lampiran 3 : Model Fit Summary | 114 |
| Lampiran 4 : Hasil Estimate | 116 |
| Lampiran 5 : Hasil AVE dan Discriminant Validity | 121 |
| Lampiran 6 : Hasil Construct Reliability | 122 |
| Lampiran 7 : Assesment of Normality | 123 |
| Lampiran 8 : Observations Farthest From The Centroid (Mahalanobis Distance) | 124 |
| Lampiran 9 : Hasil Analisis Full Model | 127 |
| Lampiran 10 : Data Responden | 132 |