

DAFTAR PUSTAKA

- Akuntansi, G., Di, S. M. K., & Madiun, K. (n.d.), 2019. *Pengaruh Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Akuntansi SMK di Kota Madiun ISSN: 1412-629X*. 17(02), 14–23.
- Al-Alawi, A. I., Al-Saffar, E., Alomohammedsaleh, Z., Alotaibi, H., & Al-Alawi, E. I., 2021. A study of the effects of work-family conflict, family-work conflict, and work-life balance on Saudi female teachers' performance in the public education sector with job satisfaction as a moderator. *Journal of International Women's Studies*, 22(1), 486–503.
- Alhusaini, A., Kristiawan, M., Eddy, S., Baturaja, T., Bengkulu, U., Kerja, D., & Guru, K., 2020. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru*. 4, 2166–2172.
- Annisa, N. N., & Amalia, F., 2021. Peran Kepuasan Kerja Memediasi Work Family-Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Guru Wanita Sekolah Menengah Kejuruan *Magisma: Jurnal Ilmiah ...*, IX(2), 152–161. <http://jurnal.stiebankbpdjateng.ac.id/jurnal/index.php/magisma/article/view/151%0Ahttp://jurnal.stiebankbpdjateng.ac.id/jurnal/index.php/magisma/article/download/151/161>
- Arifiani, R. S., & Putri, V. P., 2021. Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dimediasi Oleh Komitmen Organisasi. *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 9(1), 71–81. <https://doi.org/10.35829/magisma.v9i1.138>
- Behavior, O. C. (2019). *Organizational citizenship behavior*.
- Dasiva, E., Prasetya, P., Manajemen, P. S., Ekonomi, F., Bisnis, D. A. N., & Surakarta, U. M., 2021. *KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Semerbak Citra Solo)*.
- Dewi, K. D. C., & Riana, I. G., 2019. Pengaruh motivasi kerja, komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 7, 203–214.
- Diana, I. N., 2012. Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Islam. *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Sosial*, 1(2), 141–148. <http://digilib.mercubuana.ac.id/>
- Ekonomi, F., & Manajemen, J., 2018. *Pengaruh keterlibatan kerja dan kompetensi kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja guru sekolah dasar di kecamatan malalayang kota manado*. 6(4), 3428–3437.
- Farhah, A., Ahiri, J., & Ilham, M., 2020. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja guru. *Jurnal Online Program Studi Pendidikan Ekonomi*, 5(1), 1. <https://doi.org/10.36709/jopspe.v5i1.13326>

- Fathurrohman, A., 2018. Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Stres Terhadap Kinerja Guru SMK Swasta Kecamatan Matraman Jakarta Timur. *SAP (Susunan Artikel Pendidikan)*, 3(1), 10–17. <https://doi.org/10.30998/sap.v3i1.2730>
- Hafid, M., 2017. *PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPETENSI GURU TERHADAP KINERJA GURU SEKOLAH DAN MADRASAH DI LINGKUNGAN PONDOK PESANTREN SALAFIYAH SYAFI ' IYAH SUKOREJO*. 1(April), 293–314.
- Halim, A., Zuheldi, Z., & Sobhan, S., 2019. Karakteristik Pemegang Amânah dalam Al-Qur'an. *Mashdar: Jurnal Studi Al-Qur'an Dan Hadis*, 1(2), 185–198. <https://doi.org/10.15548/mashdar.v1i2.919>
- Handayani, T., Rasyid, A. A., Yogyakarta, U. N., Handayani, T., Rasyid, A. A., & Yogyakarta, U. N., 2015. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan Tersedia Online* : <http://journal.uny.ac.id/index.php/jamp>. 3(2).
- Hartanti, A. S., & Yuniarsih, T., 2018. Pengaruh Kompetensi Profesional Guru Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Sekolah Menengah Kejuruan. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 3(1), 167. <https://doi.org/10.17509/jpm.v3i1.9452>
- Jamaluddin, M. S. A., Asmony, T., & Hermanto, 2019. Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Mediasi Stres Kerja. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 9(2), 189–202. <http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/SMBI/article/view/2825>
- Jufrizen, J., Farisi, S., Azhar, M. E., & Daulay, R., 2020. Model Empiris Organizational Citizenship Behavior Dan Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta Di Medan. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 4(2), 145–165. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2020.v4.i2.4159>
- Najih, S., 2022. *Organizational Citizenship Behavior (OCB) : Efek Budaya Organisasi dan Work-Family Conflict*. 5(1), 347–354.
- Nashtya, A. D., & Baidun, A., 2019. Pengaruh Work Family Conflict, Modalpsikologis Dan Variabel Demografis Terhadap Kinerja Guru. *TAZKIYA: Journal of Psychology*, 5(1), 137–150. <https://doi.org/10.15408/tazkiya.v22i1.8165>
- Paat, F. D., & Ratnaningsih, I. Z., 2020. Hubungan Antara Konflik Pekerjaan-Keluarga Dengan Perilaku Kewargaan Organisasi Pada Guru Wanita Sekolah Menengah Kejuruan Negeri Di Kecamatan Semarang Timur Kota Semarang. *Jurnal EMPATI*, 7(1), 238–246. <https://doi.org/10.14710/empati.2018.20191>
- Pradana Lutfiyanto, R., Huda, N., & Hulmansyah, H., 2020. Pengaruh Pengembangan Karir dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru dengan Organizational Citizenhsip Behavior sebagai variabel mediasi (Study Pada Guru Sekolah Menengah Kejuruan). *JEBA (Journal of Economics and*

- Psikologi, J., Pendidikan, F. I., Psikologi, J., & Pendidikan, F. I. (n.d.), 2016. *HUBUNGAN ANTARA KETERLIBATAN KERJA DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA GURU Silviatus Sholikha Umi Anugerah Izzati Abstrak*. Qiyam, J. Al. (2020). *Jurnal Al – Qiyam*. 1(2), 11–20.
- Ramadhani, A. A., 2018. Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Work Family Conflict Pada Pekerja Wanita Perusahaan Garmen Di Jawa Tengah. *Africa's Potential for the Ecological Intensification of Agriculture*, 1–13.
- Riyadi, S., & Mulyapradana, A., 2017. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Radhatul Atfal Di Kota Pekalongan. *Jurnal Litbang Kota Pekalongan*, 13, 106–117. <https://doi.org/10.54911/litbang.v13i0.60>
- Rizal, A. S., 2019. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Guru Smp. *Jurnal Ulul Albab*, 23(1), 15. <https://doi.org/10.31764/jua.v23i1.658>
- Sartika, N. D., & Khair, H., 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Dosen. *Jesy*, 5(2), 1335–1347. <https://doi.org/10.36778/jesy.v5i2.747>
- Suryadi, R. N., 2020. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Sma Negeri Di Kota Makassar. *Indonesian Journal of Economics, Entrepreneurship, and Innovation*, 1(1), 14–28. <https://doi.org/10.31960/ijoei.v1i1.439>
- Sutardi, D., Novitasari, D., Asbari, M., Silitonga, N., Nugroho, Y. A., Hutagalung, D., Mustofa, Chidir, G., Basuki, S., & Yuwono, T., 2020. Pengaruh Work-Family Conflict, Stres Kerja dan Social Support terhadap Kepuasan Kerja: Studi Kasus pada Guru Wanita di Tangerang. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 482–498. <https://ummaspul.e-journal.id/Edupsyscouns/article/view/513>
- Sutihat, I., & Chaerudin, C., 2021. *INFLUENCE OF WORK-FAMILY CONFLICT , FAMILY-WORK CONFLICT AND WORK STRESS ON THE PERFORMANCE OF FEMALE TEACHERS IN-STATE HIGH SCHOOL GROUP 05 TANGERANG DISTRICT OF BANTEN PROVINCE*. 2(5), 829–839.
- Tamarawati, S. A., & Puspawati, D., 2022. *Pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior yang Dimediasi oleh Rasa Tanggung Jawab*. 1, 4–8.
- Terpadu, I., & Hijrah, A. L., 2013. *Oleh : Program Studi Pendidikan Islam Konsentrasi Manajemen Pendidikan Islam PROGRAM PASCASARJANA*.

Tinggi, S., Ekonomi, I., & Dharma, T., 2020. *Pengaruh kompetensi guru terhadap kinerja guru dan prestasi belajar siswa di kota makassar. IV(1), 1–15.*

