

## DAFTAR PUSTAKA

- Adam, A. (2020). The Mediation Effect of Organizational Commitment in the Relation of Career Development and Employee Performance. *International Advances in Economics, Business and Management Research*. Vol. 1 No. 7: 260-264.
- Aldebaran, M. Akhnukh. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen organisasional (Studi pada perusahaan PT BCA KCU Basuki Rachmat Rachmat Malang). *Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya*. Vol. 1 No. 1:1-14.
- Amir, Ali Khusk. (2019). Impact Locus of Control and Organization Commitment on Employee Performance. *International Journal of Law and Peace Works*. Vol. 6 No. 5: 1-6.
- Arifuddin. (2021). Effect of Career Development and Compensation on Work Commitment and Its Impact on Employee Performance. *Proceedings of the 11th Annual International Conference on Industrial Engineering and Operations Management Singapore*. Vol. 1 No. 3: 7224-7231.
- Azwina, Diana. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Gunatronkatama Cipta Jakarta Selatan. *Jurnal Pemasaran, Keuangan dan Sumber Daya Manusia*. Vol. 1 No. 3:411-419.
- Busro, M. (2018). *Teori Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana. Prenada Media Group.
- Darmadi, Hamid. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan dan Sosial*. Edisi :6. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Fadude, Fikri Djafar. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Bitung. *Jurnal EMBA*. Vol.7 No.1:31-40.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program AMOS*. Edisi 7. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haier, Jr et al. (2017). *Multivariate Data Analysis (7th ed)*. United States : Pearson.
- Handoko, T. Hani. (2016). *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta: BPFE.

- Haryono, Siswoyo. (2018). *Metode SEM untuk Penelitian (AMOS LISREL PLS)*. Edisi 3. Jakarta: Penerbit PT Intermedia Personalia Utama.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Hendry. (2022). Pengaruh Kompetensi, Fasilitas dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Cipta Budaya Rasa. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan Manajemen*. Vol. 5 No. 5:1369-1373.
- Indrianto, Nur dan Supomo, Bambang. (2017). *Metode Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. Edisi 6. Penerbit BPFE-Yogyakarta..
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan Ke-12. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maylianda, Della. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir dan Komitmen organisasional terhadap Kinerja Karyawan di PT Arta Boga Cemerlang Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*. Vol. 2 No. 4:247-261.
- Moekijat. (2016). *Latihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Bandar Maju.
- Nawawi, Hadari. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Nguyen, Phong Thanh. (2020). Literature Review Factors Affecting Employee Commitment: Competence, Compensation And Leadership. *Dinasti International Journal of Economic, Finance & Accounting*. Vol. 1 No. 3:538-549
- Ningsih, Rahayu. (2020). Pengaruh Islamic Human Capital dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah. *Jurnal Ekonomi Syariah*. Vol. 4 No. 2:179-194.
- Nisfiannoor, Muhammad. (2016). *Pendekatan Statistika Modern untuk Ilmu Sosial*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Nitisemito, Alex S. (2017). *Manajemen Personalia*. Cetakan ke 9. Edisi ke 4. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Oktariani, Dwi. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Kerja Karyawan pada PT Nusa Raya Cipta. *Jurnal Muhammadiyah Manajemen Bisnis*. Vol. 1 No. 1: 31-36.

- Prayekti. (2020). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EBBANK*. Vol. 11 No. 2:39-44.
- Purnawati, Ni Luh Gede Putu. (2021). Komitmen organisasional sebagai Pemediasi Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Widya Manajemen*. Vol. 3 No. 1:57-69.
- Rahayu, Muji. (2020). Pengaruh *Servant Leadership* Dan Kompetensi Terhadap Komitmen organisasional Di Bank BRI KC Bandung Dewi Sartika. *Jurnal Visipena*. Vol. 11 No. 2:377-392.
- Rahmawati, Murni. (2019). Pengaruh Komitmen organisasional Dan Implementasi Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Lantabur. *JMD: Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Dewantara*. Vol. 2 No. 2:63-72.
- Rivai, Harif Amali. (2019). Distributive Justice, Career Development And Organizational Commitment As Antecedents Of Employee Performance. *International Conference of Organizational Innovation*. Vol. 3 No. 2:670-676.
- Robbins, S. P. (2016). *Perilaku Organisasi*. PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Saputri, Andini Dwi. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap Komitmen organisasional PT Putra Karisma Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*. Vol. 2 No. 1:25-42.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Karyawan Negeri*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Setyowati, Tessa Gian. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Komitmen organisasional. *Jurnal Manajemen Parameter*. Vol. 7 No. 1:123-140.
- Silaban, Rebekah Laura. (2021). Effect of Workload, Competence, and Career Development on Employee Performance with Organization Commitment as Intervening Variable. *The International Journal of Social Sciences World*. Vol. 3 No. 1:294-311.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulantara, I Made. (2020). The Effect Of Leadership Style And Competence On Employee Performance. *European Internatinal Journal of Business and Management Research*. Vol. 5 No. 5:1-8.

- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tim Penyusun. 2021. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
- Torang, Syamsir. (2016). *Organisasi Dan Manajemen : Perilaku, Struktur, Budaya Dan Perubahan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Wahyuni, Firdian. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen organisasional sebagai Variabel Intervening. *Journal of Business and Economics (JBE)*. Vol. 7 No. 2:183-191.
- Wardani, Nila Ayu. (2022). Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi, Soft Skill Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Bank Sumut Pusat Medan. *JEBIDI (Jurnal Ekonomi Bisnis Digital)*. Vol. 1 No. 2:226-239.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kesepuluh. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Widodo. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.