

DAFTAR PUSTAKA

- Adam. 2018. The Mediation Effect of Organizational Commitment in the Relation of Career Development and Employee Performance. *International Advances in Economics, Business and Management Research*, 1 (7): 260-264.
- Amir, Ali Khusk. 2019. Impact of Locus of Control (LOC) and Organizational Commitment on Employee Performance- Study of Service Sector, Pakistan. *International Journal of Law and Peace Works*, 6 (5): 1-6.
- Arifuddin. 2021. Effect of Career Development and Compensation on Work Commitment and Its Impact on Employee Performance. *Proceedings of the 11th Annual International Conference on Industrial Engineering and Operations Management Singapore*, 1 (3): 7224-7231.
- Azwina, Diana. 2021. Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Gunatronikatama Cipta Jakarta Selatan. *Jurnal Pemasaran, Keuangan dan Sumber Daya Manusia*, 1 (3): 411-419.
- Busro, M. 2018. *Teori Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana. Prenada Media Group.
- Darmadi, Hamid. 2016. *Metode Penelitian Pendidikan dan Sosial*. Edisi: 6. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Ghozali, Imam, 2016. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS*. Edisi 7. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haier, Jr et al. 2017. *Multivariate Data Analysis (7th ed)*. United States: Pearson.
- Handoko, T. Hani. 2016. *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta: BPFE.
- Haryono, Siswoyo. 2018. *Metode SEM untuk Penelitian (AMOS LISREL PLS)*. Edisi 3. Jakarta: Penerbit PT Intermedia Personalia Utama.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hendry. 2022. Pengaruh Kompensasi, Fasilitas dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Cipta Budaya Rasa. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5 (5): 1369-1373.

- Indrianto, Nur dan Supomo, Bambang. 2017. *Metode Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. Edisi 6. Penerbit BPFE-Yogyakarta..
- Luckman, Ashari. 2021. Pengaruh Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Produktivitas Karyawan Peternak Ayam Potong PT. Mitra Gemuk Bersama. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4 (2): 72-82.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan Ke-12. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maylianda, Della. 2021. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di PT Arta Boga Cemerlang Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2 (4): 247-261.
- Moekijat. 2016. *Latihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Bandung: Bandar Maju.
- Nawawi, Hadari. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Nisfiannoor, Muhammad. 2016. *Pendekatan Statistika Modern untuk Ilmu Sosial*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Nitisemito, Alex S, 2017. *Manajemen Personalia*. Cetakan ke 9. Edisi ke 4. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Oktariani, Dwi. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Kerja Karyawan pada PT Nusa Raya Cipta. *Jurnal Muhammadiyah Manajemen Bisnis*, 1 (1): 31-36.
- Prayekti. 2020. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EBBANK*, 11 (2):39-44.
- Purnawati, Ni Luh Gede. 2021. Komitmen Organisasi sebagai Mediasi pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja. *Jurnal Widya Manajemen*, 3 (1): 57-69.
- Rivai, Harif Amali. 2019. Distributive Justice, Jobsatisfaction And Organizational Commitment As Antecedents Of Employee Performance. *International Conference of Organizational Innovation*, 3 (2): 670-676.
- Robbins, S. P. 2016. *Perilaku Organisasi*. PT. Indeks Kelompok Gramedia.

- Saputri, Andini Dwi. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Putra Karisma Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2 (1): 25-42.
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Karyawan Negeri*. Bandung: PT. Refika Aditama. pp. 82-89.
- Setyowati, Tessa Gian. 2022. Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Parameter*, 7 (1): 123-140.
- Silaban, Rebekah Laura. 2021. Effect of Workload, Competency, and Career Development on Employee Performance with Organizational Commitment Intervening Variables. *The International Journal of Social Sciences World*, 3 (1): 294-311.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tim Penyusun. 2021. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.