



**STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA SEBAGAI
UPAYA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DENGAN
MENGUNAKAN ANALISIS SWOT (PADA CV KALINGGA KELING
JATI)**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh

Naintina Ella Lailitsani

NIM : 201711385

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2023



**STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA SEBAGAI
UPAYA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DENGAN
MENGUNAKAN ANALISIS SWOT (PADA CV KALINGGA KELING
JATI)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

NAINTINA ELLA LAILITSANI

201711385

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2023

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA SEBAGAI UPAYA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DENGAN MENGUNAKAN ANALISIS SWOT (PADA CV KALINGGA KELING JATI)

Nama : Naintina Ella Lailitsani
NIM : 201711385
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 30 September 2023

Mengetahui

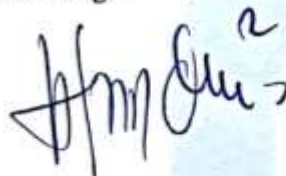
Ketua Program Studi



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)

NIDN. 0024037701

Pembimbing I



(Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S)

NIDN. 0628045901

Dekan



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)

NIDN. 0616077304

Pembimbing II



(Dr. Drs. Ag. Sunarno H, S.H., S.Pd., M.M)

NIDK. 8915210021

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Boleh jadi keterlambatanmu dari suatu perjalanan adalah keselamatanmu. Boleh jadi tertundanya keinginanmu adalah suatu keberkahan”

Prof Quraish Shihab

“Kalau tidak bisa terbang maka berlailah, kalau tidak bisa berlari maka berjalanlah, kalau berjalanpun tidak bisa maka merangkaklah”

Kyai Hafiduddin Basyir

Persembahan :

1. Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, rahmat, hidayah, rezeki serta karunia dan rindhonya.
2. Kedua orang tua tercinta yang telah memberikan dukungan, do'a, materi, kasih sayang serta kesabarannya atas proses yang saya lewati.
3. Adik tercinta yang memberikan dukungan dan semangat.
4. Almameterku.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji bagi Allah yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul “**STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA SEBAGAI UPAYA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DENGAN MENGGUNAKAN ANALISIS SWOT (PADA CV KALINGGA KELING JATI)**” ditulis sebagai syarat menyelesaikan Pendidikan Strata (S1) Manajemen di Universitas Muria Kudus. Selama menyusun skripsi penulis telah diberi bantuan sampai bisa diselesaikan. Sehingga penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si sebagai Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M sebagai Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S. dan Dr. Drs. Ag. Sunarno Handoyo, S.H., S.Pd., M.M sebagai dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan pengarahan.
5. Para dosen dan staff pengajar di lingkungan Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan serta pelayanannya.
6. Pimpinan CV Kalingga Keling Jati yang telah memberikan izin dan bantuan dalam melaksanakan penelitian.
7. Informan internal serta eksternal CV Kalingga Keling Jati yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bantuan dalam pengisian kuesioner.
8. Keluarga sebagai penyumbang utama semangat penulis.

Kudus, 27 Juli 2023

Penulis

Naintina Ella Lailitsani

NIM. 201711385

**STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA SEBAGAI
UPAYA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DENGAN
MENGUNAKAN ANALISIS SWOT (PADA CV KALINGGA KELING
JATI)**

NAINTINA ELLA LAILITSANI
201711385

Pembimbing 1 : Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S.
Pembimbing 2 : Dr. Drs. Ag. Sunarno Handoyo, S.H., S.Pd., M.M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis perencanaan strategis yang tepat untuk pengembangan sumber daya manusia di CV Kalingga Keling Jati berdasarkan analisis SWOT. Metode penelitian yang digunakan ialah pendekatan deskriptif–kuantitatif. Penelitian ini mengumpulkan data dengan kuesioner, kemudian diolah dan dianalisis menggunakan analisis IFAS (*Internal Factors Analysis Summary*) dan EFAS (*External Factors Analysis Summary*) serta analisis SWOT untuk merancang strategi pengembangannya. Hasil yang diperoleh yaitu : Posisi strategi berdasarkan Matrix Analisis SWOT Matriks IFAS (*Internal Factor Analysis Summary*) adalah 3,26 dan Matriks EFAS (*Eksternal Factor Analysis Summary*) adalah 3,27 yang mengindikasikan posisi strategi matriks SWOT CV Kalingga Keling Jati berada pada posisi strategi SO (*strength opportunities*), yang dapat disimpulkan bahwa CV Kalingga Keling Jati berada pada posisi kuat dan memiliki peluang yang tinggi.

Kata-kata Kunci : Analisis SWOT; EFAS; IFAS; CV Kalingga Keling Jati; Strategi Sumber Daya Manusia;

***HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT STRATEGY AS AN EFFORT TO
IMPROVE EMPLOYEE PERFORMANCE USING SWOT ANALYSIS (ON
CV KALINGGA KELING JATI)***

NAINTINA ELLA LAILITSANI
201711385

Advisor 1 : Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S.
Advisor 2 : Dr. Drs. Ag. Sunarno Handoyo, S.H., S.Pd., M.M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRACT

The purpose of this research is to analyze the right strategic planning for human resource development at CV Kalingga Keling Jati based on SWOT analysis. The research method used is a descriptive-quantitative approach. This research collects data through questionnaire, then processed and analyzed using IFAS (Internal Factors Analysis Summary) and EFAS (External Factors Analysis Summary) analysis as well as SWOT analysis to design a development strategy. The results obtained are : The position of the strategy based on the SWOT Matrix Analysis Matrix IFAS (Internal Factor Analysis Summary) is 3.26 and the EFAS Matrix (External Factor Analysis Summary) is 3.27 which indicates the position of the SWOT matrix strategy of CV Kalingga Keling Jati is in the position of the SO strategy (strength opportunities), which can be concluded that CV Kalingga Keling Jati is in a strong position and has high opportunities.

Keywords : SWOT analysis; EFAS; IFAS; CV Kalingga Keling Jati; human resources strategy;

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL.....	I
HALAMAN PENGESAHAN.....	III
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	IV
KATA PENGANTAR	V
ABSTRAKSI.....	VI
DAFTAR ISI.....	VIII
DAFTAR TABEL.....	XI
DAFTAR GAMBAR	XII
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup.....	8
1.3. Rumusan Masalah.....	8
1.4. Tujuan Penelitian	10
1.5. Manfaat Penelitian	10
1.5.1. Manfaat Teoritis.....	10
1.5.2. Manfaat Praktis	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1. Strategi	11
2.1.1. Pengertian Strategi	11
2.1.2. Level Strategi	12
2.1.3. Tipe-Tipe Strategi	12
2.2. Sumber Daya Manusia (SDM).....	15
2.2.1. Pengembangan SDM.....	15
2.2.2. Lingkungan Internal Pada Pengembangan SDM	16
2.2.3. Lingkungan External Pada Pengembangan SDM	22

2.2.4. Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan	23
2.3. Analisis SWOT	24
2.3.1. Pengertian SWOT	24
2.3.2. Elemen-Elemen Dalam Analisis SWOT	25
2.3.3. Menentukan Posisi Strategi	25
2.3.4. Matrik SWOT	28
2.4. Penelitian Terdahulu	30
2.5. Kerangka Pemikiran	34
BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1. Rancangan Penelitian	36
3.2. Variabel dan Definisi Operasional Variabel	36
3.3. Analisis Lingkungan Internal	36
3.4. Analisis Lingkungan External	39
3.5. Jenis Data	40
3.6. Populasi dan Sampel	40
3.7. Pengumpulan Data	42
3.8. Pengolahan Data	43
3.9. Analisis Data	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	49
4.1. Deskripsi Objek Penelitian	49
4.1.1. Gambaran Singkat CV Kalingga Keling Jati	49
4.2. Penyajian Data	51
4.2.1. Identitas Informan	51
4.2.2. Deskripsi Frekuensi Variabel	53
4.3. Hasil Uji Instrumen Penelitian	62

4.3.1. Uji Validitas	62
4.3.2. Uji Reliabilitas	65
4.4. Analisis Data.....	66
4.4.1. Analisis Faktor Strategis Intenal dan Eksternal	66
4.4.2. Analisis SWOT	72
4.4.3. Posisi Strategi Matriks Analisis SWOT.....	76
4.4.4. Perencanaan Strategis yang Tepat untuk Pengembangan Sumber Daya Manusia Di CV Kalingga Keling Jati.....	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	82
5.1. Kesimpulan	82
5.2. Saran	86
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN – LAMPIRAN.....	93
Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian Internal	94
Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian Eksternal.....	100
Lampiran 3 : Data Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas	104
Lampiran 4 : Data Variabel.....	116
Lampiran 5 : Frekuensi Data	135
Lampiran 6 : Surat Balasan Izin Perusahaan.....	137

DAFTAR TABEL

Tabel	Hal
Tabel 1. 1 Data Target dan Realisasi Hasil Produksi.....	4
Tabel 1. 2 Presentase Ketidakhadiran Karyawan.....	5
Tabel 1. 3 Presentase Keterlambatan kehadiran Karyawan	6
Tabel 2. 1 Matriks SWOT	29
Tabel 3. 1 Skala Likert	42
Tabel 4. 1 Pengelompokan Informan Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4. 2 Pengelompokan Informan Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4. 3 Pengelompokan Informan Berdasarkan Lama Bekerja	52
Tabel 4. 4 Pengelompokan Informan Berdasarkan Pendidikan Terakhir	53
Tabel 4. 5 Frekuensi Tingkat Pendidikan	54
Tabel 4. 6 Frekuensi Pengalaman Kerja	55
Tabel 4. 7 Frekuensi Ketrampilan.....	56
Tabel 4. 8 Frekuensi Disiplin Kerja	57
Tabel 4. 9 Frekuensi Motivasi.....	58
Tabel 4. 10 Frekuensi Kebijakan Pemerintah	59
Tabel 4. 11 Frekuensi Peran Lembaga Terkait	60
Tabel 4. 12 Frekuensi Aspek Sosial, Budaya Dan Ekonomi	61
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Variabel Internal	62
Tabel 4. 14 Hasil Uji Validitas Variabel Eksternal.....	64
Tabel 4. 15 Hasil Uji Reliabilitas Internal	65
Tabel 4. 16 Hasil Uji Reliabilitas Eksternal.....	65
Tabel 4. 17 Hasil Uji Reliabilitas Internal	67
Tabel 4. 18 Hasil Uji Reliabilitas Eksternal.....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Hal
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	35

