



**ANALISIS PELATIHAN KERJA, MOTIVASI KERJA,
LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PG. RENDENG KUDUS**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh :

IMBO TAMTOKO
NIM. 2017-11-584

**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2023**



**ANALISIS PELATIHAN KERJA, MOTIVASI KERJA,
LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PG. RENDENG KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Disusun Oleh :

IMBO TAMTOKO
NIM. 2017-11-584

**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2023**

**ANALISIS PELATIHAN KERJA, MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN
KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PG. RENDENG KUDUS**

Nama : Imbo Tamtoko
NIM : 2017-11-584
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

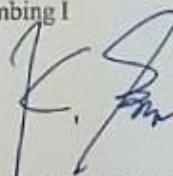
Kudus, 2023

Mengetahui,
Ketua Program Studi



(Noor Indah Rahmawati, SE, MM)
NIDN. 0024037701

Pembimbing I



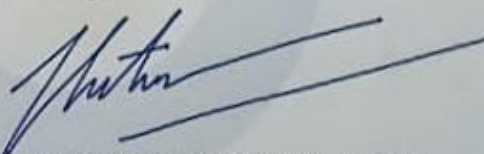
(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)
NIDN. 0616077304

Mengetahui,
Dekan



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



(Hutomo Rusdianto, S.E., MBA., AWM)
NIDN. 0619108502

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

1. Melakukan segala sesuatu dengan hati ikhlas serta berserah kepada Tuhan yang maha kuasa, karena sukses datang bukan hasil giatnya seseorang berusaha, bukan pula karena menjadi orang yang paling pandai di dunia, tapi melainkan karena memang pemberian dari Tuhan yang maha kuasa.
2. Masa lalu yang kelam bukan tolak ukur mampu dan tidak-nya seseorang mendapatkan kebahagiaan yang mereka inginkan.
3. Bersyukur kepada tuhan merupakan benteng dari segala keresahan serta perasaan susah.

Persembahan :

1. Orang tua tercinta.
2. Pasangan hidup.
3. Orang orang terdekat.
4. Serta para teman teman alumni fakultas manajemen

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas karuniannya penulis dapat menyelesaikan penelitian dan menyusun skripsi dengan judul **“ANALISIS PEATIHAN KERJA, MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PG RENDENG KUDUS”** sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Muria Kudus.

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Rektor Universitas Muria Kudus, Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si. atas kesempatan dan fasilitas yang telah diberikan kepada selama mengikuti dan menyelesaikan pendidikan sarjana di Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M selaku dekan fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus serta dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan.
3. Ibu Noor Indah Rahmawati, SE, MM selaku ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Bapak Hutomo Rusdianto, S.E., MBA,. AWM,. QWM,. CBV selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan.
5. Seluruh dosen yang telah memberi ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan.

6. Pimpinan beserta segenap karyawan PG Rendeng yang telah membantu dalam melaksanakan penelitian saya.
7. Orang tua yang mendukung dalam banyak hal.
8. Orang terkasih yaitu pasangan saya.



Kudus, 18 Agustus 2023

Penulis

Imbo Tamtoko

NIM. 201711584

ABSTRAK

ANALISIS PELATIHAN KERJA, MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PG. RENDENG KUDUS

Imbo Tamtoko

NIM. 2017-11-584

Dosen Pembimbing I Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M

Dosen Pembimbing II Hutomo Rusdianto, S.E., MBA., AWM., QWM., CBV

Banyak hal yang dapat mempengaruhi keberhasilan suatu perusahaan. Pengelolaan sumber daya manusia menjadi elemen penting dimana kaitannya dengan kualitas sumber daya manusia yang mana mampu menunjang serta memuaskan harapan karyawan juga perusahaan. Sampel penelitian ini berjumlah 65 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dokumentasi. Hasil dari Uji Parsial (Uji t), variabel pelatihan kerja diperoleh t_{hitung} sebesar 2,086 dan nilai signifikan $0,041 < 0,05$, maka dari itu variabel pelatihan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil dari Uji Parsial (Uji t), variabel motivasi kerja diperoleh t_{hitung} sebesar 2,350 dan nilai signifikan $0,022 < 0,05$, maka dari itu variabel motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil dari Uji Parsial (Uji t), variabel lingkungan kerja diperoleh t_{hitung} sebesar 2,148 dan nilai signifikan $0,036 < 0,05$, maka dari itu variabel lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil dari Uji Parsial (Uji t), variabel kepuasan kerja diperoleh t_{hitung} sebesar 2,167 dan nilai signifikan $0,034 < 0,05$, maka dari itu variabel kepuasan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil dari uji koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa pelatihan kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja memberikan pengaruh sebesar 51,5% terhadap Kinerja Karyawan di PG. Rendeng Kudus.

Kata Kunci: Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

ANALYSIS OF JOB TRAINING, WORK MOTIVATION, WORK ENVIRONMENT AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PG. RENDENG KUDUS

Imbo Tamtoko
NIM. 2017-11-584

Advisor I Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M

Advisor II Hutomo Rusdianto, S.E., MBA., AWM., QWM., CBV

Many things can affect the success of a company. Human resource management is an essential element related to the quality of human resources, which can support and satisfy the expectations of employees and the company. The sample of this research is 65 respondents—data collection using questionnaires and documentation. The results of the Partial Test (t-test) show that the job training variable obtained a count of 2.086 and a significant value of 0.041 <0.05; therefore, the job training variable positively and significantly affects Employee Performance. The results of the Partial Test (t-test) show that the work motivation variable obtained a count of 2.350 and a significant value of 0.022 <0.05; therefore, the work motivation variable positively and significantly affects Employee Performance. The results of the Partial Test (t-test) show that the work environment variable obtained a count of 2.148 and a significant value of 0.036 <0.05; therefore, the work environment variable positively and significantly affects Employee Performance. The results of the Partial Test (t-test) show that the job satisfaction variable obtained a count of 2.167 and a significant value of 0.034 <0.05; therefore, the job satisfaction variable has a positive and significant effect on Employee Performance. The test results for the coefficient of determination (R²) show that job training, work motivation, work environment, and job satisfaction have an effect of 51.5% on Employee Performance in PG. Rendeng Kudus.

Keywords: Job Training, Work Motivation, Work Environment, Job Satisfaction, Employee Performance

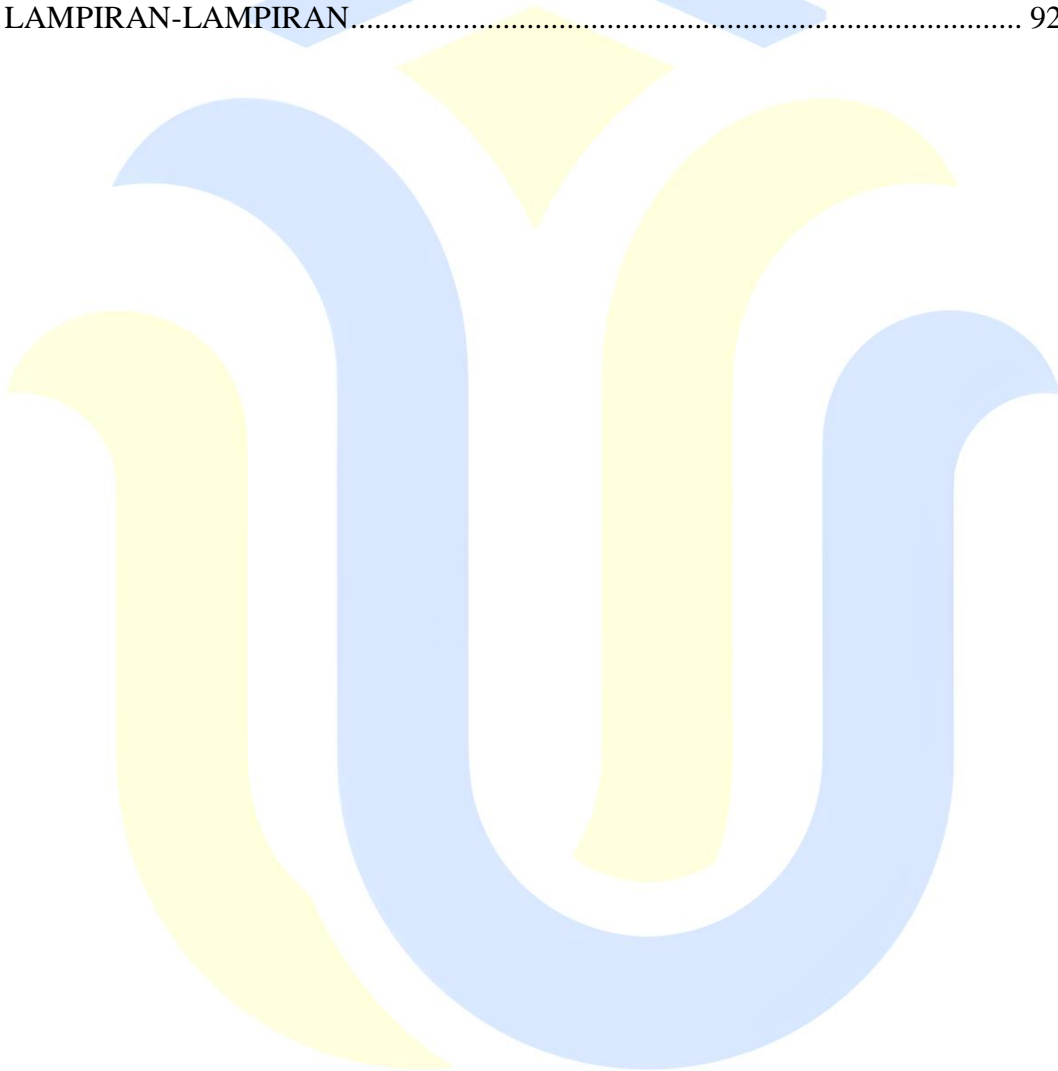
DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang lingkup.....	7
1.3 Perumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Pelatihan Kerja.....	10
2.1.1 Faktor-Faktor Pelatihan Kerja	10
2.1.2 Metode Pelatihan kerja.....	10
2.1.3 Indikator Pelatihan Kerja.....	12
2.2 Motivasi Kerja	13
2.2.1 Faktor-Faktor Motivasi Kerja.....	13
2.2.2 Indikator Motivasi Kerja	16
2.3 Lingkungan Kerja	16
2.3.1 Jenis Lingkungan Kerja.....	16
2.3.2 Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	17
2.3.3 Manfaat Lingkungan Kerja.....	18
2.3.4 Indikator-Indikator Lingkungan Kerja	18

2.4 Kepuasan Kerja.....	20
2.4.1 Faktor-Faktor Kepuasan Kerja	21
2.4.2 Indikator Kepuasan Kerja.....	22
2.5 Kinerja Karyawan	23
2.5.1 Faktor-Faktor <i>Employee Performance</i>	23
2.5.2 Indikator Kinerja Karyawan	24
2.6 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	25
2.7 Pengaruh Antar Variabel	28
2.7.1 Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	28
2.7.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	29
2.7.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	29
2.7.4 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	30
2.8 Kerangka Pikir Teoritis.....	30
2.9 Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
3.1 Metode Penelitian	32
3.1.1 Rancangan Penelitian	32
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	32
3.2.1 Macam Variabel	32
3.2.2 Definisi Operasional Variabel	33
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	36
3.3.1 Jenis Data.....	36
3.3.2 Sumber Data	36
3.4 Populasi dan Sampel.....	37
3.4.1 Populasi	37
3.4.2 Sampel	37
3.4.3 Teknik Sampling.....	38
3.6 Uji Instrumen Penelitian	39
3.6.1 Uji Validitas.....	39
3.6.2 Uji Realibilitas.....	39
3.7 Uji Asumsi Klasik.....	40

3.7.1 Uji Normalitas	40
3.7.2 Uji Multikolinieritas	40
3.7.3 Uji Heteroskedastisitas	41
3.8 Pengolahan Data	41
3.9 Analisis Data	42
3.9.1 Analisis Deskriptif	43
3.9.2 Analisis Kuantitatif	43
3.9.3 Analisis Regresi	43
3.9.4 Uji Hipotesis	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Gambaran Umum	46
4.1.1 Sejarah Perusahaan	46
4.1.2 Lokasi Perusahaan	47
4.1.3 Visi dan Misi	47
4.1.4 Bagian Produksi	48
4.2 Penyajian Data	52
4.2.1 Identitas Responden	52
4.2.2 Variabel Penelitian	54
4.3 Uji Instrumen	58
4.3.1 Uji Validitas	58
4.3.2 Uji Reliabilitas	60
4.4 Uji Asumsi Klasik	62
4.4.1 Uji Normalitas	62
4.4.2 Uji Multikolonieritas	65
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	67
4.5 Analisis Data	69
4.5.1 Analisis Regresi	69
4.5.2 Uji Hipotesis	72
4.6 Pembahasan	77
4.6.1 Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	77
4.6.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	79

4.6.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	80
4.6.4 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	81
4.6.5 Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	83
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	85
5.1 Kesimpulan	85
5.2 Saran	85
Daftar Pustaka	87
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	92



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Data Karyawan PG. Rendeng Kudus	4
Tabel 1. 2 Jumlah Data Bahan Mentah Masuk PG. Rendeng Kudus	4
Tabel 1. 3 Jumlah Data Hasil Produksi PG. Rendeng Kudus.....	4
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	53
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	53
Tabel 4. 4 Frekuensi Tabel Pelatihan Kerja	54
Tabel 4. 5 Frekuensi Tabel Motivasi Kerja	55
Tabel 4. 6 Frekuensi Tabel Lingkungan Kerja	56
Tabel 4. 7 Frekuensi Tabel Kepuasan Kerja.....	57
Tabel 4. 8 Frekuensi Tabel Kinerja	58
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas	59
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas	61
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i> (K-S).....	64
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas	66
Tabel 4. 13 Hasil Uji <i>Glejser</i>	68
Tabel 4. 14 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	70
Tabel 4. 15 Hasil Uji t	74
Tabel 4. 16 Hasil Analisis Koefisien Determinasi	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	31
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas P-P Plot.....	63



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Kuisisioner.....	93
Lampiran 2 Tabel Deskriptif	101
Lampiran 3 Uji Validitas Dan Uji Realibilitas	113
Lampiran 4 Hasil Uji Asumsi Klasik	119
Lampiran 5 Analisis Regresi Dan Koefisien Determinasi.....	122
Lampiran 6 Distribusi Nilai T-Tabel Dan R-Tabel	124

