

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Zanafa.
- Apriliyantini. dkk. (2016). *Pengaruh Pelatihan dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Anugerah Merta Sari Sedana*. Retrieved 16 April, 2022, from <https://ejournal.undiksha.ac.id>. Vol4
- Aprilia. (2017). *Pengaruh Reward Terhadap Kinerja Agen Melalui Kepuasan Kerja Agen Asuransi AJB Bumiputera 1912 Cabang Kayutangan Malang*: Fakultas Ekonomi Universits Malang
- Arifa, S.L. (2013). *Audit Operasional Untuk Menilai Efektivitas Fungsi Sumber Daya Manusia (Studi Kasus Pada Pabrik Kertas PT. Setia Kawan Makmur Sejahtera)*. Malang: Universitas Brawijaya.
- Arisanti, N. (2014). *Pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Karywan Terhadap Produktivitas karyawan pada PT. Pembangunan Daerah Bali Kantor pusat*. Indonesia : Fakultas Ekonomi Universitas Udayana (UNUD) Bali. Hal 1467-1479.
- As'ad. (2013). *Kepemimpinan Efektif Dalam Perusahaan* (2 ed.). Yogyakarta: Liberty.
- Audina, R. (2017). *Pengaruh Pengawasan, Kompensasi Finansial, Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Mitra Bumi Kabupaten Kampar* (Vol. IV). Pekanbaru, Riau: Universitas Riau.
- Baiti dkk. (2020). *Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau Dari Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta*. Fakultas Ekonomi Manajemen, IV.
- Bayangkara, I. (2012). *Audit Manajemen (Prosedur dan Implementasi)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Desani dkk. (2020). *Pengaruh Komunikasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan PT. Garuda Mesin Agri. Jurnal Darma Agung* (Vol. XXVII, pp. 1063-1071). Medan: Universitas Prima Indonesia.

- De Vito, J.A. (2013). *The Interpersonal Communication Book* (13 ed.). London: Pearson Education.
- Dymastara. (2020). *Effect of Reward and Punishment on Employee Performance. Proposal Penelitian Prodi Manajemen*. Bengkulu: UM. Bengkulu.
- Effendy, O.U. (2013) *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Feriyanto, A., & Triana, E. S. 2015. *Komunikasi BIsnis*. Yogyakarta: Erlangga.
- Firmansyah, I.M., & Santy, R.D. (2012). *Pengaruh Iklim Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Sukabumi*. Sukabumi: Majalah Ilmiah Unikom.
- Friani, F. (2013). *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Kepenuhan Hulu*. *Jurnal Mahasiswa Prodi S1 Manajemen*, 1-23.
- Fooney, E.E dkk. (2020). *Pengaruh Reward Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Pdam Tirta Lontar Kabupaten Kupang*. *JOURNAL OF MANAGEMENT (SME's)*. Vol. 11. No.1. 2020. p83-97
- Hajhashemi, K dkk. (2018). *Multiple Intelligences, Motivations and Learning Experience Regarding Video- Assisted Subjects in a Rural University*. (Vol. 11). *International Journal of Instruction*.
- Handoko, T.T. (2018). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia* (2 ed.). Yogyakarta: Andi.
- Haris, A., & Amalia, A. (2018). *Makna Simbol dalam Proses Interaksi Sosial (Sebuah Tinjauan Komunikasi)* (Vol. 29). *Jurnal Dakwah Risalah*.
- Harrisma, O.W., & Witjaksono, A.D. 201). *Pengaruh Stress Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja* (Vol. 1). *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Hasan, A.R.A. (2016). *Pendidikan Karakter Berbasis Brain Based Education* (Vol. 3). *Jurnal Pedagogik*.
- Hasibuan, M.S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hidayat, R., & Hasanah, U. (2016). *Hubungan Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan* (Vol. 4). Jurnal Akuntansi, Ekonomi, dan Manajemen Bisnis.
- Hoy, W.K dkk. (2013). Organizational Behavior in education. In A. k. Masaong, & A. Tilome, *Kepemimpinan Berbasis Multiple Intelligence* (2 ed., p. 195). Bandung: Alfabeta.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan, ditinjau dari dimensi Organisasi, Kreativitas Individu dan Karakteristik Pekerjaan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Jenil, F.A. (2020). *The Impact of Rewards on Employee Performance : A Study of Commercial Banks in Noakhali Region*. Journal of Economics Management and Trade.
- Kamaludin. (2019). *Apa yang dimaksud dengan Iklim Organisasi*. Retrieved from Diction Blogging: <https://www.dictio.id/t/apa-yang-dimaksud-dengan-iklim-organisasi/117447>
- Kurniasari, D., & Halim, A. (2013). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Karyawan pada Dinas Pasar Unit Pasar Tanjung Kabupaten Jember*. Ilmu Ekonomi, 273-283.
- Luthfie, M dkk. (2017). *Interaksi Simbolik Organisasi Masyarakat dalam Pembangunan Desa*. Kajian Ilmu Komunikasi, 19-34.
- Mangkunegara, A.A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mardani. (2020). *Pengaruh Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Koperasi Karya Bersama Smk PGRI 2 Belitang Ogan Komering Ulu Timur*. Jurnal Aktual STIE Trisna Negara. Volume 18 (2) Desember 2020, Hal. 78-91. ISSN: 1693-1688
- Muayyad, D. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah 11*. Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa. Vol. 9. No.1. Hal: 79-102.
- Nurlina. (2019). *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Kantor Kepala Desa Ciharalang Kecamatan Cijeungjing Kabupaten Ciamis*. Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi. Negara e-ISSN 2614-2945 Volume 6 Nomor 3.

- Silvia, I. (2021). *Pengaruh kompensasi dan budaya kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pr kondang jaya putra kudus*. Skripsi. Universitas Muria Kudus. Kudus
- Muhammad, A. (2015). *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Muhardi. (2020). *Aspek-Aspek Keunggulan Bersaing Perguruan Tinggi*. *Mimbar*, 179-193.
- Muhtarom, A. (2015). *Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Peningkatan Profesionalitas Dosen Perguruan Tinggi Agama Islam Provinsi Banten*. *Keilmuan Manajemen Pendidikan*, 117-130.
- Nurrachman, S. (2021). *Pengaruh Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Industri Jasa Keuangan di Bandung*. *Komunikasi Universal*, VII, 1-15.
- Okta, D. (2016). *Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja* (Vol. 3). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*.
- Oktaviani, S. (2019). *Pengaruh Reward Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Pada PT. Graphicchapter Surabaya*. Fakultas Ekonomi STIE Mahardhika Surabaya. Surabaya
- Pawastri. (2018). *Pengaruh Pelatihan, Reward, dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Kusumahadi Santosa Karanganyar*. *Manajemen dan Keuangan*, VII.
- Perkasa dkk. (2022). *Efek Komitmen Organisasi, Komunikasi, Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Apartemen X Jakarta*. *Jurnal Ekonomika dan Manajemen Vol. 11 No. 1 April 2022*.
- Permana, A. (2019). Banyak Sekali Investor yang Tertarik Masuk ke Bank Muamalat di <https://www.law-justice.co/artikel/63337/banyak-sekaliinvestor-yang-tertarik-masuk-ke-bank-muamalat/> (di akses 10 April).
- Pinkus, M.L. (2015). *Moving Beyond AYP : High School Performance Indicators*. *Alliance for Excellent Education*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Purwanto, D. (2013). *Business Communications: Principles and Methods*. Jakarta: Erlangga.

- Putra & Sudharma. (2016). *Pengaruh Iklim Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali*. E-Jurnal Manajemen Unud. Vol. 5. No.9. Hal:5524-5553. ISSN: 2302-8912
- Qoimah. (2018). *Membangun Pelayanan Publik yang Prima: Strategi Manajemen Humas dalam Penyampaian Program Unggulan di Lembaga Pendidikan. Manajemen Pendidikan Islam*, 191-206.
- Rahmat & Hasanah. (2016). *Hubungan Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. Vol. 4. No. 1. Hal 15-20 | p-ISSN: 2337-7887
- Ramandhani, D. (2020). *Pengaruh Komunikasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Telkom Group Cabang Palopo*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo. Jalan Jendral Sudirman Km 03 Binturu Wara Selatan Kota Palopo. Sulawesi Selatan.
- Remus, P.S. (2016). *Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Kebun Tobasari*. Jurnal Ilmiah Methonomi, 10-21.
- Robbins, P.S. (2020). *Perilaku Organisasi Edisi Bahasa Indonesia*.
- Ruliana, P. (2016). *Komunikasi Organisasi : Teori dan Studi Kasus*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Safari dkk. (2019). *Pengaruh komunikasi organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan di pd. Bpr lpk garut kota cabang bayongbong*. Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi) | Volume 3 No. 2 Mei - Agustus 2019. Hal 134-149
- Saputra, D. (2017). *Pengaruh Reward (Penghargaan) dan Punishment (sanksi) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional II (Vol. VIII)*. Padang, Sumatra Barat: Universitas Padang.
- Saputra, dkk. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pengusahaan Kawasan Perdagangan Bebas Dan Pelabuhan Bebas Sabang (Bpks) Di Kota Sabang*. Jurnal Prointegrita. Volume 4. Nomor 1. Hal:108-126.
- Siagian, P. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Singh, dkk. (2011). *Impact of Organisation Climate on Job Satisfaction-A Comparative Study*. International Journal of Computer Science and Management Studies, 9-18.
- Simanjutak & Sitio. (2021). *Pengaruh Knowledge Sharing Dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor*. JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen. VOL. 2.NO. 1. Hal 42-54.
- Solikah, I. (2016). *Pengaruh Reward, Punishment Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PTPN XII (Persero) Kebun Jatirone Kalibaru Banyuwangi (Vol. II)*. Jember: Universitas Muhammadiyah Jember.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaiman, & Talli. (2012). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Usaha Konveksi dan Percetakan Mattoangin di kota Makassar*. Economy Deposit Journal, II.
- Sunyoto, D. (2013). *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung: PT. Refika Aditama Anggota Ikapi.
- Sururin. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Singaraja Hotel*. Manajemen dan Bisnis, II, 2685-5526.
- Umam, K. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia
- Utami, P.P. (2017). *Pengaruh Iklim Kerja, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMAN se-Kota Bekasi. VIII*.
- Wahyono, I. (2019). *Mengembangkan Iklim Organisasi di Sekolah dengan menggunakan model Tagiuri*. Manajemen Pendidikan Islam, 61-72.
- Wibowo, W. (2016). *Budaya Organisasi : Sebuah Kebutuhan untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. (2013). *Budaya dan Iklim Organisasi : Teori aplikasi dan penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yavarzadeh, dkk. (2015). *Measurement of Organizational Maturity in Knowledge Management Implementation*. International Journal Of Economics, Commerce and Management, III, 318-344.

Yusnaini, & Indra. (2020). *Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta Aceh*. *Al-Tanzim : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, IV, 107-118.

Tadampali dkk. (2016). *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Bank Sulselbar*. *Jurnal Administrasi Publik*, Volume 6 No. 2 Thn. 2016. Hal 35-45.

