

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, J., Zahid, S., Wahid, F. F., Ali, S., & Ali, S. (2021). Impact of Role Conflict and Role Ambiguity on Job Satisfaction the Mediating Effect of Job Stress and Moderating Effect of Islamic Work Ethics. *European Journal of Business and Management Research*, 41-50.6(4).
- Ardan, & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. Banyumas. CV. Pena Persada.
- Audina, Vika, and Tatang Kusmayadi. "Pengaruh Job Insecurity Dan Job Stress Terhadap Turnover Intention." *JSMA (Jurnal Sains Manajemen dan Akuntansi)* 10.1 (2018): 85-101.
- Deswarta, D., Masnur, & Adil Mardiansah. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Perawat Rumah Sakit Prima Pekanbaru. *E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(2), 58–63.
- Dewi, P. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Rumah Sakit Bali Royal Hospital . *E-Jurnal*
- Dhita Widya Lupita, Budi Rismayadi, & Flora Patricia Anggela. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Kesehatan (Study Kasus Pada Puskesmas Di Kecamatan Kotabaru Karawang). *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 5(1), 61–73.
- Edy Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Fikri, A., & Hanif, A. (2023). Variables At Manyar Medical Center Hospital Pengaruh Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Dan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Rumah Sakit Manyar Medical Centre. 4(January), *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(1), 790–798.
- Ghozali, M. dan H. Latan. 2015. *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS 4.0. untuk Penelitian Empiris. Edisi 2*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2017). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Mengelola Karyawan*. jakarta. Kencana.
- Handoko, T. H. (2017). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE UGM.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta. PT. Bumi Aksara.

- Kurniawati, I. R., Rosyida, F. N., Nirmala, P. A., Hanani, W. N., & Syamsiah, W. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention Di Rumah Sakit Delta Surya Sidoarjo. *JHS: Journal Hospital Science*, 1(1), 24–30.
- Kusumaryoko, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Era Revolusi Industri 4.0*. Yogyakarta. Deepublish.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung. Rosda.
- Martini, I. A. O., Adriati, I. G. A. W., & Sutrisni, K. E. (2022). Meningkatkan Kepuasan Kerja Melalui Motivasi, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja. *Jmm Unram-Master Of Management Journal*, 11(2), 151-160.
- Marzuqi, N. A. (2021). Pengaruh Job Insecurity, Job Satisfaction dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 1393–1405.
- Munandar, A.S. 2016. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Nadhova, Galih, Muhardi, & Kusnadi, D. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Kualitas Terhadap Turnover Intention Perawat Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Keperawatan Priority*, 5(1), 34–43.
- Nimas Ayu Aulia Pitasari, & Perdhana, M. surya. (2018). Kepuasan Kerja Karyawan. *Journal of Management*, 7(4), 1–11.
- Novitasari, D. (2020). Job Stress and Turnover Intention: Understanding the Role of Leadership and Organizational Commitment. *International Journal of Science and Management Studies (IJSMS)*, October, 1–14.
- Paryanti, Y. I., & Aprianti, K. (2022). Pengaruh work life balance, stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada rumah sakit umum daerah bima. *jurnal manajemen sumber daya manusia*, 16(1).
- Purnomo, A. K., & Pebriani, W. (2020). Antecedent Turnover Intention pada Karyawan Rumah Sakit “X” Bandung Barat. *Mbia*, 19(1), 1–11.
- Ramalho Luz, C. M. D., Luiz de Paula, S., & de Oliveira, L. M. B. (2018). Organizational commitment, job satisfaction and their possible influences on intent to turnover. *Revista de Gestao*, 25(1), 84–101.
- Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 466.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku Organisasi. Organizational Behavior (Buku 1, Edisi Ke-12)*. Salemba Empat.

- Safitri, L. N., & Astutik, M. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dengan Mediasi Stress Kerja. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 2(1), 13–26.
- Sedarmanyanti. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. Grasindo.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Setiawan, A. (2018). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Lingkungan Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Akuntansi Bisnis Dan Publik*, 8(2), 191–203. 246
- Setiawan, S., & Tan, P. H. P. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Dankebijakan Kehidupan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Rumah Sakit Di Kota Jakarta Pusat. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 04(01), 27–39.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan, Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Yazidthalib, N., Ridwanuloh, D., & Hidayah, H. (2021). Pengaruh kepuasan kerja, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap turnover intention di IFRS dewi sri karawang. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(6), 696-706.
- _____. Pedoman Penyusunan Skripsi. (2022). Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muria Kudus.