

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA  
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING STUDI PADA BANK SYARIAH  
INDONESIA DI KABUPATEN KUDUS**



**TESIS**

**Diajukan Oleh :**

**ALIF AULIA AKBAR  
201901007**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2023**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA  
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING STUDI PADA BANK SYARIAH  
INDONESIA DI KABUPATEN KUDUS**



**TESIS**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk  
menyelesaikan jenjang pendidikan Strata dua (S2)  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

**Diajukan Oleh :**

**ALIF AULIA AKBAR  
201901007**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2023**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA DENGAN  
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
STUDI PADA BANK SYARIAH INDONESIA DI KABUPATEN  
KUDUS**

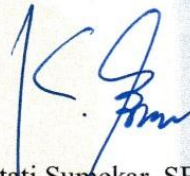
Diajukan Oleh :

ALIF AULIA AKBAR  
201901007

Tesis ini telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Tesis  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

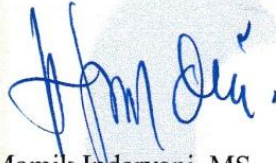
Kudus, 28 Agustus 2023

Pembimbing I



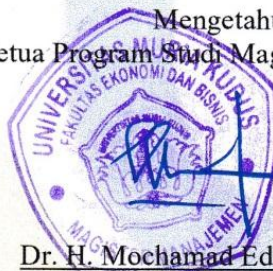
Dr. Kertati Sumekar, SE. MM.  
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



Dr. Mamik Indaryani, MS.  
NIDN. 0628045901

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM.  
NIDN. 0618066201

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2023**

**IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP PRESTASI KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING STUDI PADA BANK SYARIAH INDONESIA  
DI KABUPATEN KUDUS**

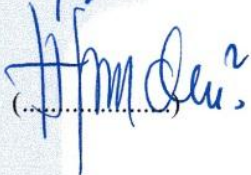
Nama : Alif Aulia Akbar  
NIM : 201901007  
Program Studi : Magister Manajemen  
Tanggal Ujian : 28 Agustus 2023

**TIM PEMBIMBING**

Ketua : Dr. Kertati Sumekar, SE. MM.


()

Anggota : Dr. Mamik Indaryani, MS.

()

**TIM DOSEN PENGUJI**

Dosen Penguji : Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM.

()

## PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP PRESTASI KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING STUDI PADA BANK SYARIAH INDONESIA  
DI KABUPATEN KUDUS**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar Magister Manajemen dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 28 Agustus 2023



**ALIF AULIA AKBAR**

201901007



## **RIWAYAT HIDUP**

Alif Aulia Akbar, Wonosobo, 01 Juni 1986 anak dari Bapak Choeron dan Ibu Winarsih. Pendidikan di SDN 2 Sapuran Wonosobo Talun lulus tahun 1997, SMPN 1 Sapuran Wonosobo lulus tahun 2001, SMAN 1 Sapuran Wonosobo lulus tahun 2004, D3 Program Studi Keuangan Perbankan, S1 Program Studi Ekonomi Pembangunan Universitas Bojonegoro lulus tahun 2012, S2 Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muria Kudus tahun 2019-sekarang. Pengalaman kerja sebagai pegawai Pegadaian Cepu tahun 2009-2012, pegawai Bank BNI Syariah tahun 2012-2021, pegawai Bank Syariah Indonesia tahun 2021-sekarang.

Kudus, 28 Agustus 2023

**ALIF AULIA AKBAR**  
201901007

## UCAPAN TERIMA KASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Muria Kudus Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si. yang telah memberikan izin studi.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus Dr. Kertati Sumekar, SE. MM. yang telah memberikan izin dalam penyusunan tesis.
3. Ketua Program Studi Magister Manajemen Dr. Drs. H. Mochammad Edris, MM. yang telah memberikan izin hingga terwujudnya tesis ini.
4. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM. selaku dosen pembimbing pertama yang telah bersedia membimbing, mengarahkan dan memberi saran.
5. Dr. Mamik Indaryani, MS.. selaku dosen pembimbing kedua yang telah bersedia membimbing, mengarahkan dan memberi saran.
6. Dosen Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan transfer knowledge.
7. Kepala Bank Syariah Indonsia di Kabupaten Kudus yang telah bersedia memberikan izin penelitian.
8. Bapak dan Ibu serta istri tercinta, atas kasih sayang, perhatian, semangat, dan do'anya yang tiada henti untuk mendoakan penulis.
9. Rekan-rekan Magister Manajemen angkatan 2019 yang selalu memberikan inspirasi, motivasi dan semangat.

Kudus, 28 Agustus 2023

**ALIF AULIA AKBAR**

201901007

## ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis pengaruh kepuasan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. Data penelitian ini menggunakan data primer berupa kuesioner. Metode penentuan sampel menggunakan *purposive sampling* dan diperoleh sampel sebanyak 120 responden. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *structural equation model*. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa kepuasan kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap motivasi kerja. Hasil penelitian ini juga menyatakan bahwa kepuasan dan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh positif terhadap prestasi kerja. Selain itu motivasi kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja. Hasil pengujian mediasi menyatakan bahwa motivasi kerja memiliki kontribusi yang lebih besar dalam memediasi pengaruh kepuasan kerja terhadap prestasi kerja dan motivasi kerja memiliki kontribusi yang lebih besar dalam memediasi pengaruh gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja.

Kata kunci: kepuasan kerja, gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan prestasi kerja



## **ABSTRACT**

*This study aims to analyse the effect of influence job satisfactio and leadership style to employee performance with work motivation as variable mediation. The data in this study are primary data obtained from quesioner. Based on sampel to purposive sampling and the sample used 120 respondents. Method in this study with structural equation model. The result this research state that job satisfaction and leadership style have positive effect to work motivation. The result this research state that job satisfaction and leadership style have no effect to employee performance. Other than that work motivation have positive effect to employee performamce. Work motivation have a high contribution in influencing job satisfaction to employee performance and work motivation have a high contribution in influencing leadership style to employee performance.*

*Keyword: job satisfaction, leadership style, work motivation and employee performance*

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah Subhanallahu Wa Ta'ala, atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyajikan tulisan tesis yang berjudul: **PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING STUDI PADA BANK SYARIAH INDONESIA DI KABUPATEN KUDUS**. Tulisan ini menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi pengelolaan sumber daya manusia dalam sebuah perusahaan. Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis, walaupun telah dikerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi masih dirasakan banyak kekuarangtepatan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Kudus, 28 Agustus 2023

Penulis

Ttd

**ALIF AULIA AKBAR**

201901007

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS .....	iii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS .....	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS .....	v
RIWAYAT HIDUP.....	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i> .....	ix
KATA PENGANTAR .....	x
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Ruang Lingkup Penelitian.....	7
1.3 Perumusan Masalah .....	7
1.4 Tujuan Penelitian .....	8
1.5 Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA .....</b>	<b>10</b>
2.1 Penelitian Terdahulu .....	10
2.2 Landasan Teori.....	13
2.2.1 Prestasi kerja.....	13
2.2.2 Motivasi Kerja .....	17
2.2.3 Kepuasan kerja .....	20
2.2.4 Gaya kepemimpinan .....	23
<b>BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN</b>	
<b>HIPOTESIS .....</b>	<b>31</b>
3.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	31
3.2 Pengaruh Antar Variabel.....	32

3.3	Hipotesis Penelitian .....	36
3.4	Definisi Operasional .....	36
3.4.1	Variabel Eksogen .....	37
3.4.2	Variabel Endogen.....	38
<b>BAB IV</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>40</b>
4.1	Tempat dan Waktu Penelitian .....	40
4.2	Populasi dan Sampel.....	40
4.3	Metode Pengumpulan Data.....	41
4.4	Sumber dan Jenis Data.....	42
4.5	Pengukuran Variabel.....	43
4.6	Analisis Data .....	43
<b>BAB V</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>56</b>
5.1	Karakteristik Responden .....	56
5.2	Hasil Deskriptif Variabel Penelitian.....	58
5.3	Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	61
5.4	Hasil Analisis Konfirmatori.....	64
5.5	Hasil Asumsi SEM.....	69
5.6	Hasil Analisis SEM.....	71
5.7	Hasil Uji Hipotesis .....	72
5.8	Hasil Uji Mediasi .....	74
5.9	Pembahasan.....	75
<b>BAB VI</b>	<b>PENUTUP .....</b>	<b>86</b>
6.1	Kesimpulan .....	86
6.2	Implikasi Teoritis dan Manajerial.....	87
6.3	Agenda Penelitian Mendatang .....	88
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	<b>.....</b>	<b>89</b>
<b>LAMPIRAN</b>	<b>.....</b>	

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1 <i>Form</i> Penilaian Prestasi Kerja.....	3
Tabel 4.1 Kriteria Uji <i>Goodness of Fits</i> .....	51
Tabel 5.2 Jenis Kelamin Responden .....	56
Tabel 5.3 Pendidikan Terakhir Responden .....	57
Tabel 5.4 Masa Kerja Responden .....	58
Tabel 5.5 Kepuasan kerja.....	58
Tabel 5.6 Gaya kepemimpinan .....	59
Tabel 5.7 Motivasi kerja .....	60
Tabel 5.8 Prestasi kerja .....	61
Tabel 5.9 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> .....	62
Tabel 5.10 Hasil Uji <i>Average Variance Extracted</i> .....	63
Tabel 5.11 Hasil Uji <i>Discriminat Validity</i> .....	63
Tabel 5.12 Hasil Uji <i>Construct Reliability</i> .....	64
Tabel 5.13 Uji Model <i>Goodness of Fits Full Measurement</i> .....	65
Tabel 5.14 Analisis Konfirmatori Konstruk.....	66
Tabel 5.15 Uji Model <i>Goodness of Fits Full Measurement</i> .....	67
Tabel 5.16 Analisis Konfirmatori Konstruk.....	68
Tabel 5.17 Hasil Evaluasi <i>Outlier</i> .....	69
Tabel 5.18 Hasil Uji Normalitas .....	70
Tabel 5.19 Uji Model <i>Goodness of Fits SEM</i> .....	71
Tabel 5.20 <i>Standardized Regression Weights</i> .....	72
Tabel 5.21 Hasil Uji Hipotesis .....	72
Tabel 5.22 Hasil Uji Mediasi .....	73

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	31
Gambar 5.1 Hasil Analisis Konfirmatori Full Measurement.....	65
Gambar 5.2 Hasil Analisis Konfirmatori Full Measurement.....	67
Gambar 5.3 Hasil Analisis Konfirmatori SEM.....	71

