

## DAFTAR PUSTAKA

- Adam, A. (2020). The Mediation Effect Of Work Motivation In The Relation Of Job Satisfaction And Employee Performance. *International Advances In Economics, Business And Management Research*. Vol. 1 No. 7: 260-264.
- Aldebaran, M. Akhnukh. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi Pada Perusahaan Pt Bca Kcu Basuki Rachmat Rachmat Malang). *Jurnal Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Brawijaya*. Vol. 1 No. 1:1-14.
- Amir, Ali Khusk. (2019). Impact Locus Of Control And Work Motivation On Employee Performance. *International Journal Of Law And Peace Works*. Vol. 6 No. 5: 1-6.
- Arifuddin. (2021). Effect Of Job Satisfaction And Compensation On Work Motivation And Its Impact On Employee Performance. *Proceedings Of The 11th Annual International Conference On Industrial Engineering And Operations Management Singapore*. Vol. 1 No. 3: 7224-7231.
- Azwina, Diana. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada PT. Gunatronkatama Cipta Jakarta Selatan. *Jurnal Pemasaran, Keuangan Dan Sumber Daya Manusia*. Vol. 1 No. 3:411-419.
- Busro, M. (2018). *Teori Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana. Prenada Media Group.
- Darmadi, Hamid. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Dan Sosial*. Edisi :6. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Fadude, Fikri Djafar. (2019). Pengaruh Kepuasan, Budaya Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Bitung. *Jurnal EMBA*. Vol.7 No.1:31-40.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program AMOS*. Edisi 7. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haier, Jr Et Al. (2017). *Multivariate Data Analysis (7th Ed)*. United States : Pearson.
- Handoko, T. Hani. (2016). *Manajemen Personalia Dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta: BPF.

- Haryono, Siswoyo. (2018). *Metode SEM Untuk Penelitian (AMOS LISREL PLS)*. Edisi 3. Jakarta: Penerbit PT Intermedia Personalia Utama.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Hendry. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Fasilitas Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada PT. Cipta Budaya Rasa. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan Manajemen*. Vol. 5 No. 5:1369-1373.
- Indrianto, Nur Dan Supomo, Bambang. (2017). *Metode Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi Dan Manajemen*. Edisi 6. Penerbit BPFEE-Yogyakarta..
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan Ke-12. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maslow, Abraham. 1994. *Motivasi dan Kepribadian*. Cetakan ke 2. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo.
- Maylianda, Della. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Di PT Arta Boga Cemerlang Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*. Vol. 2 No. 4:247-261.
- Moekijat. (2016). *Latihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Bandar Maju.
- Nawawi, Hadari. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Nguyen, Phong Thanh. (2020). Literature Review Factors Affecting Employee Motivation: Leadership, Compensation And Satisfaction. *Dinasti International Journal Of Economic, Finance & Accounting*. Vol. 1 No. 3:538-549
- Ningsih, Rahayu. (2020). Pengaruh Islamic Human Capital Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Bank Syariah. *Jurnal Ekonomi Syariah*. Vol. 4 No. 2:179-194.
- Nisfiannoor, Muhammad. (2016). *Pendekatan Statistika Modern Untuk Ilmu Sosial*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Nitisemito, Alex S. (2017). *Manajemen Personalia*. Cetakan Ke 9. Edisi Ke 4. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Oktariani, Dwi. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada PT Nusa Raya Cipta. *Jurnal Muhammadiyah Manajemen Bisnis*. Vol. 1 No. 1: 31-36.
- Prayekti. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepemimpinan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja. *Jurnal EBBANK*. Vol. 11 No. 2:39-44.
- Purnawati, Ni Luh Gede Putu. (2021). Motivasi Kerja Sebagai Pemediasi Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja. *Jurnal Widya Manajemen*. Vol. 3 No. 1:57-69.
- Rahayu, Muji. (2020). Pengaruh Kepuasan Pegawai Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Di Bank BRI KC Bandung Dewi Sartika. *Jurnal Visipena*. Vol. 11 No. 2:377-392.
- Rahmawati, Murni. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Implementasi Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Bank Syariah Lantabur. *JMD: Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Dewantara*. Vol. 2 No. 2:63-72.
- Rivai, Harif Amali. (2019). Distributive Justice, Job Satisfaction And Work Motivation As Antecedents Of Employee Performance. *International Conference Of Organizational Innovation*. Vol. 3 No. 2:670-676.
- Robbins, S. P. (2016). *Perilaku Organisasi*. PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Saputri, Andini Dwi. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja PT Putra Karisma Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*. Vol. 2 No. 1:25-42.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Setyowati, Tessa Gian. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja. *Jurnal Manajemen Parameter*. Vol. 7 No. 1:123-140.
- Silaban, Rebekah Laura. (2021). Effect Of Workload, Leadership, And Job Satisfaction On Employee Performance With Work Motivation As Intervening Variable. *The International Journal Of Social Sciences World*. Vol. 3 No. 1:294-311.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sulantara, I Made. (2020). The Effect Of Work Motivation And Leadership On Employee Performance. *European Internatinal Journal Of Business And Management Research*. Vol. 5 No. 5:1-8.
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Torang, Syamsir. (2016). *Organisasi Dan Manajemen : Perilaku, Struktur, Budaya Dan Perubahan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Wahyuni, Firdian. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal Of Business And Economics (JBE)*. Vol. 7 No. 2:183-191.
- Wardani, Nila Ayu. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Soft Skill Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Di PT. Bank Sumut Pusat Medan. *JEBIDI (Jurnal Ekonomi Bisnis Digital)*. Vol. 1 No. 2:226-239.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Prestasi Kerja*. Edisi Kesepuluh. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Widodo. (2017). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- \_\_\_\_\_, 2021, *Buku Pedoman Penulisan Tesis*, Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus, Kudus.