

DAFTAR PUSTAKA

- Afdaliza, 2018, Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Keterikatan Kerja Dengan Persepsi Pemenuhan Kontrak Psikologis Sebagai Moderator. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial*, Volume 4, Nomor 1
- Azizah, S.N. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Edisi 1, PT. nasya Expanding Management. Pekalongan-Indonesia.
- Bakker, A.B. & Demerouti, E. (2008). Towards a model of work engagement. *Career Development International*.
- Bandura, 2017, *Self Efficacy*. In V. S. Ramachaudran (Ed.), *Encyclopedia of human behavior (Vol. 4, 77-81)*. New York: Academic Press
- Busro, M. Maret 2018. *Teori-Teori Manajemen sumber Daya Manusia*. Edisi 1, Prenada Media Group. Jakarta.
- Butt, M.U., Abid, G., Elahi, N.S., dan Ullah, I. 2020. The Impact of Perceived Organizational Support And Proactive Personality on Affective Commitment: Mediating Role Of Prosocial Motivation. *Business, Management and Education*. 18 (2). 183-205
- Cahyadi, W. 2021. *Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Keberhasilan*. Edisi 1. PT. Inovasi Pratama Internasional. Tebing Tinggi.
- Desler, G. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Management)*. Edisi 14, Salemba Empat (Imprint Penerbit Salemba). Jakarta Selatan PP 467-468 Hal 16
- Eisenberger, R., Malone, G.P., & Presson, W.D. (2016). Optimizing perceived organizational support to enhance employee engagement. *United States: SHRP-SIOP Science of HR Series*
- Fatmasari, E. et al., 2018. The Effect of Quality of Work-Life and Motivation on Employee Engagement with Job Satisfaction as an Intervening Variable. *RJOAS*. 2 (74) Hal 4
- Fauzi, F. dan Asri, R. 2020. Pengaruh Etnosentrisme, Citra Merek dan Gaya Hidup Terhadap Keputusan Pembelian Batik (Studi pada Konsumen di wilayah Jakarta Barat). *Jurnal Manajemen*. 14 (2).
- FEB UMK. 2021. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Prodi Manajemen FEB. UMK.Kudus.
- Ferdinand, A. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Edisi 5, Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.

- Ghozali, I. 2017. *Model Persamaan Structural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24 Update Boyesion SEM*. Edisi 7, Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hasmalawati, N. dan Restya W. 2017. Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Puskesmas Paya Bakong Aceh Utara. *Jurnal Sains Psikologi*. 6 (2) 63-67
- Hayati, N, 2020. Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasn dan Budaya Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi-Maajemen-Akuntansi*. Surabaya.
- Honifa, et al., 2021. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Kualitas Pelayanan terhadap Kepuasan Pasien Umum yang Berdampak Kepada Berkunjung Kembali di Klinik Andilia Kabupaten Bogor. *Jurnal Ilmu Kesehatan*. 20 (3). Hal 34
- Juliandi A, et al., September 2014. *Metodologi Penelitian Bisnis Konsep dan Aplikasi*. Edisi 1, UMSU PRESS. Medan
- Kaimarehe, Y. et al., 2017. Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan di Kecamatan Maulafa dengan Lingkungan Kerja dan Efikasi Diri sebagai Variabel Moderator. Fe_manajemen@unmuh-kupang.ac.id. 2 (3). 8-27.
- Kertiriasih, N.N.R, Sujana, I.W. dan Suardika, I.N. 2018. The Effect of Leadership Style to Job Satisfaction, Employee Engagement and Employee Performance (Study at PT. Interbat, Bali, Nusra, and Ambon). *International Journal of Contemporary Research and Review*.9(3)
- Khoirudin, M. et al. 2020. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Pada Toko Basmalah Di Kabupaten Banyuwangi. *Jurnal Istiqro: Jurnal Hukum Islam, Ekonomi dan Bisnis*. Vol 6 (2).
- Mandala, C. I dan Nurendra, A. M. 2020. Tuntutan Pekerjaan dan Keterikatan Kerja pada Karyawan Bank: Peran Efikasi Diri sebagai Moderator. *Psikologika*. 25 (2). 291-304
- Nabila, H. A. dan Ratnawati, I. 2020. Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterikatan Karyawan Dan Perilaku Kerja Proaktif Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt Kereta Api Indonesia (Persero) Daop IV Semarang). *Diponegoro Journal of Management*. 9 (4) .
- Ngalimun. et al., 2022. Quality of Work-Life Balance dalam Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Motivasi

Kerja di Universitas Muhammadiyah Banjarmasin. *Jurnal Komunikasi Bisnis dan Manajemen*. 9 (2). 60-74

- Oktafien, S. dan yuniarsih, T. 2017. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Komunikasi Organisasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Wacana Kerja*. 20 (2).
- Pella, D.A. 2020. *Manajemen Kepuasan dan Keterikatan Pegawai*. Edisi 5, penerbit Aida Infini Maksima. Jakarta.
- Prastyo, A., Nuryakin dan Aini, Q. 2021. The Effect of Quality of Work Life on The Desire to Settle with Organizational Commitment as an Intervening Variable at The Kudus Aisyiyah Hospital. *Jurnal Aisyiah : Jurnal Ilmu Kesehatan*. Vol 6. 255-266.
- Qurbani, D. dan Solihin, D. 2021. Peningkatan Komitmen Organisasi melalui Penguatan Efikasi Diri dan Kualitas Kehidupan Kerja. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. 8 (2). 223-232.
- Ramaditya, M. dan Nazzareio, G. 2020. Faktor Faktor Yang Memberikan Implikasi Terhadap Keterikatan Pekerja. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*. 5 (2). 61-72.
- Santoso, A. dan Dewi, M. 2019. Pengaruh Efikasi Diri, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sukanda Djaya Denpasar. *E-Jurnal Manajemen*. 8 (11). 6488-6508
- Sari, A.A.I.K., Putra, I.B.U. dan Amerta, I.M.S. 2021. *Anteseden Kinerja Pegawai*. Edisi 1, Scopindo Media Pustaka. Surabaya.
- Schaufeli, Salanova, Gonzalez-Roma & Bakker, 2018 Burnout and Engagement in University Student: A Cross National Study. *Journal Cross-Cultural Study*. Edisi 7
- Sulistyo, Rachman, A. dan Suhartini. 2019. The Role of Work Engagement in Moderating the Impact of Job Characteristics, Perceived Organizational Support, and Self-Efficacy on Job Satisfaction. *Munich Personal RePEc Archive*. 91256.
- Syahrial, I., Mulyono, H. dan Syamsuri, A.R. 2021. Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Keterikatan Pegawai di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Deli Serdang. *All Fields of Science J-LAS*. 1 (4). 184-193.
- Trisninawati and Efan Elpanso. "Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Di Mediasi Employee engagement." *MBIA* 20.3 (2021): 275-284.

- Wibisono, D. E dan Yuniawan, A. 2021. Pengaruh Pelatihan Online Terhadap Keterikatan Karyawan Dengan Pengembangan Karir Dan Efikasi Diri Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal of Management*. 10 (5). 1-11.
- Yanti D. et al. 2018. Pengaruh Pelatihan Efikasi Diri terhadap Keterikatan Kerja Perawat Rumah Sakit Umum Daerah di Sulawesi Selatan. *Jurnal Intervensi Psikologi*. 10 (2).
- Yusuf, R.M. dan Syarif D. 2018. *Komitmen Organisasi Definisi, Dipengaruhi & Mempengaruhi*. Edisi 2, Nas Media Pustaka. Makassar.
- Zainurossalamia, S., Citrayani, F. dan Hidayati, T. 2022. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Efikasi Diri Terhadap Keterikatan Kerja dan Implikasinya Terhadap Kepuasan Kerja. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*. 7 (1). 226-240.