



**PENGARUH STRES KERJA DAN *JOB INSECURITY*
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN
STUDI KASUS PADA PT. KUDOS ISTANA FURNITURE**

Diajukan oleh:

ARDETYO SAPUTRO
NIM 2019-11-540

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2023**



**PENGARUH STRES KERJA DAN *JOB INSECURITY*
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN STUDI
KASUS PADA PT. KUDOS ISTANA FURNITURE**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

ARDETYO SAPUTRO

NIM 2019-11-540

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2023**

PERSETUJUAN PENGESAHAN

**PENGARUH STRES KERJA DAN *JOB INSECURITY* TERHADAP
TURNOVER INTENTION KARYAWAN STUDI KASUS PADA PT.
KUDOS ISTANA FURNITURE**

Nama : Ardetyo Saputro

NIM : 2019-11-540

Prodi : Manajemen S1

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal 26 Juni 2023

Pembimbing I



Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S
NIDN. 0628045901

Pembimbing II



Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., M.M
NIDN. 0022038001

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M
NIDN. 0024037701

**PENGARUH STRES KERJA DAN *JOB INSECURITY* TERHADAP
TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT. KUDOS ISTANA
FURNITURE**

Nama : Ardetyo Saputro

NIM : 201911540

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2023

Mengetahui,
Ketua Program Studi

Pembimbing I



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701


(Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S)
NIDN. 0628045901

Mengetahui,
Dekan

Pembimbing II


(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)
NIDN. 0616077304


(Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., M.M)
NIDN. 0022038001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Tidak mustahil bagi orang biasa untuk memutuskan menjadi luar biasa.”
- Elon Musk -

PERSEMBAHAN :

- ❖ *Bapak dan Ibu yang Tersayang*
- ❖ *Sahabat seperjuangan*
- ❖ *Almamater*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul **“PENGARUH STRES KERJA DAN *JOB INSECURITY* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN STUDI KASUS PADA PT. KUDOS ISTANA FURNITURE”**. Ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasi. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Universitas Muria Kudus yang telah merestui dan memberikan bimbingan dalam pembahasan dan penyusunan skripsi ini.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah merestui dan memberikan bimbingan dalam pembahasan dan penyusunan skripsi ini.
4. Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S, selaku Dosen Pembimbing I dan Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Segenap dosen pengajar dan staf karyawan pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
6. Kedua orang tua penulis yang telah memberikan dorongan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Sahabat seperjuangan terimakasih selalu membantuku dalam semua pengerjaan skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga amal baik beliau tersebut di atas dan juga semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan mendapatkan balasan pahala yang berlipat ganda di sisi Allah SWT. *Aamiin.*

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh mencapai kesempurnaan dalam arti sebenarnya, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan para pembaca pada umumnya.

Kudus, 2023

Penulis,

ARDETYO SAPUTRO
NIM 2019-11-540

**Pengaruh Stres Kerja dan *Job Insecurity* terhadap *Turnover Intention*
Karyawan Studi kasus pada PT. Kudus Istana Furniture**

ARDETYO SAPUTRO

NIM 2019-11-540

Pembimbing : 1. Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh stres kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan PT. Kudus Istana Furniture. Menganalisis pengaruh *job insecurity* terhadap *turnover intention* pada karyawan PT. Kudus Istana Furniture. Menganalisis pengaruh stres kerja dan *job insecurity* terhadap *turnover intention* pada karyawan PT. Kudus Istana Furniture secara simultan. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Sampel adalah 184 responden karyawan PT. Kudus Istana Furniture dan pengambilan sampel menggunakan teknik *proportional random sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner dan observasi. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh positif terhadap *turnover intention* pada karyawan PT. Kudus Istana Furniture. *Job insecurity* berpengaruh positif terhadap *turnover intention* karyawan PT. Kudus Istana Furniture. Stres kerja dan *job insecurity* berpengaruh positif terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. Kudus Istana Furniture.

Kata Kunci : Stres Kerja, *Job Insecurity*, *Turnover Intention*

Daftar pustaka : 28 (tahun 2013-2023).

Effect of Job Stress and Job Insecurity on Employee Turnover Intention Case study at PT. Kudos Istana Furniture

ARDETYO SAPUTRO

NIM 2019-11-540

Lecturer : 1. Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., M.M

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS PROGRAM OF MANAGEMENT

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of work stress on turnover intention at PT. Kudos Istana Furniture. Analyzing the effect of job insecurity on turnover intention of PT. Kudos Istana Furniture. Analyzing the effect of work stress and job insecurity on turnover intention at PT. Kudos Istana Furniture simultaneously. The approach used in this research is a quantitative approach. The sample is 184 employees of PT. Kudos Istana Furniture and sampling using proportional random sampling technique. Data collection techniques used in this study were questionnaires and observation. Data analysis technique using multiple regression analysis. The results of the study show that work stress has a positive effect on turnover intention at PT. Kudos Istana Furniture. Job insecurity has a positive effect on employee turnover intention of PT. Kudos Istana Furniture. Job stress and job insecurity have a positive effect on employee turnover intention at PT. Kudos Istana Furniture.

Keywords: C

References: 28 (2013-2023).

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup.....	7
1.3 Perumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	9
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Stres Kerja.....	10
2.1.1 Pengertian Stres Kerja	10
2.1.2 Indikator Stres Kerja.....	13
2.2 <i>Job Insecurity</i>	17
2.2.1 Pengertian <i>Job Insecurity</i>	17
2.2.2 Indikator <i>Job Insecurity</i>	18
2.3 <i>Turnover Intention</i>	20
2.3.1 Pengertian <i>Turnover Intention</i>	20

	Halaman
2.3.2 Indikator <i>Turnover Intention</i>	24
2.4 Pengaruh Antar Variabel.....	26
1. Pengaruh Stres Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i>	26
2. Pengaruh <i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Turnover Intention</i>	28
2.5 Penelitian Terdahulu	28
2.6 Kerangka Pikir Teoritis	33
2.7 Hipotesis.....	34

BAB III : METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian	35
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	35
3.2.1. Variabel Penelitian.....	35
3.2.2. Definisi Operasional	36
3.3 Jenis dan Sumber Data	39
3.4 Populasi, Sampel dan Teknik <i>Sampling</i>	39
3.5 Pengumpulan Data	42
3.6 Pengolahan Data.....	43
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	44
3.7.1 Uji Validitas Instrumen.....	44
3.7.2 Uji Reliabilitas Instrumen.....	45
3.8 Teknik Analisis Data.....	46
3.8.1 Deskriptif Statistik	46
3.8.2 Uji Asumsi Klasik	46
3.8.3 Analisis Regresi Berganda.....	48
3.8.4 Uji t Partial.....	49
3.8.5 Uji F.....	49
3.8.6 Koefisien Determinasi (R^2).....	51

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum PT. Kudos Istana Furniture	52
4.1.1. Sejarah Berdirinya PT. Kudos Istana Furniture.....	52

	Halaman
4.1.2. Visi, Misi dan Tujuan PT. Kudus Istana Furniture.....	53
4.1.3. Struktur Organisasi PT. Kudus Istana Furniture.....	54
4.2 Gambaran Umum Subyek Penelitian	54
4.2.1 Identitas Responden.....	54
4.2.2 Statistik Deskriptif Data Penelitian	57
1. Stres Kerja.....	57
2. <i>Job Insecurity</i>	59
3. <i>Turnover Intention</i>	60
4.2.3 Hasil Uji Instrumen.....	61
1. Uji Validitas	61
2. Uji Reliabilitas	63
4.2.4 Uji Asumsi Klasik	64
1. Uji Normalitas.....	64
2. Uji Multikolinieritas.....	66
3. Uji Heterokedastisitas	66
4.3 Analisis Regresi	67
4.4 Uji Hipotesis	69
4.4.1 Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	69
4.4.2 Regresi Berganda (Uji F).....	70
4.4.3 <i>Adjusted R Square</i>	71
4.5 Pembahasan.....	72
4.5.1 Pengaruh Stres Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i> pada Karyawan PT. Kudus Istana Furniture.....	72
4.5.2 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Turnover Intention</i> pada Karyawan PT. Kudus Istana Furniture	73
4.5.3 Pengaruh Stres Kerja dan <i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Turnover Intention</i> pada Karyawan PT. Kudus Istana Furniture.....	74

BAB V : PENUTUP

5.1. Kesimpulan	76
5.2. Saran.....	76

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data <i>Turnover</i> Karyawan PT Kudus Istana Furniture	4
Tabel 1.2 Hasil Produktivitas PT. Kudus Istana Furniture Tahun 2022 ...	6
Tabel 3.1 Perhitungan Sampel Penelitian	41
Tabel 4.1 Profil Responden.....	55
Tabel 4.2 Deskripsi Hasil Penelitian Stres Kerja.....	57
Tabel 4.3 Deskripsi Hasil Penelitian <i>Job Insecurity</i>	59
Tabel 4.4 Deskripsi Hasil Penelitian <i>Turnover Intention</i>	60
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas	62
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	63
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinieritas	66
Tabel 4.8 Hasil Analisis Regresi.....	68
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Berganda (Signifikansi $\alpha = 5\%$).....	70
Tabel 4.10 Nilai <i>Adjusted R Square</i>	71

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Pengaruh Stres Kerja dan <i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Turnover Intention</i> Karyawan Studi kasus pada PT. Kudus Istana Furniture.....	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Kudus Istana Furniture.....	54
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas	64
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas	65
Gambar 4.4 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	67

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	1	Kuesioner
Lampiran	2	Profil Responden
Lampiran	3	Uji Coba Kuesioner
Lampiran	4	Hasil Uji Instrumen X1
Lampiran	5	Hasil Uji Instrumen X2
Lampiran	6	Hasil Uji Instrumen Y
Lampiran	7	Tabulasi Kuesioner
Lampiran	8	Hasil Uji Normalitas
Lampiran	9	Hasil Uji Multikolinieritas
Lampiran	10	Hasil Uji Heteroskedastisitas
Lampiran	11	Hasil Analisis Regresi
Lampiran	12	Hasil Uji t
Lampiran	13	Hasil Uji F
Lampiran	14	Hasil <i>Adjusted R Square</i>