

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., dan Jogiyanto. 2015. *Partial Last Square (PLS) – Alternatif Struktural Equation Modeling (SEM) Dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Arikunto, Suharsimi. (2013). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*, Edisi Revisi VI, Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aryana, P., & Tj, H. W. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Etika Kerja, dan Loyalitas terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada karyawan pendukung non akademik Universitas XYZ). *Ilmiah Manajemen Bisnis*.
- Aulia, Vaidatul. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Hamatek Indo Bekasi. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen* . Vol 1 No 2.
- Bahri, Syaiful. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *MANEGGIO*. Vol 2 No 1.
- Banni, Maslan. (2013). *Pengaruh Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai PT.PLN (PERSERO) Wilayah Kalimantan Timur Area Samarinda*. Universitas Mulawarman. Samarinda, Kalimantan Timur.
- Belias, D., & Koustelios, A. (2014). Organizational culture and job satisfaction: A review. *International Review of Management and Marketing*, 4(2), 132.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group
- Cahyani, Riris Anggun. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis Dewantara*. Vol 3 No 1.
- Darmawan, Didit. (2013). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena Semesta
- Dermawan, Fariz. (2020). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Yamaha Musical Product Indonesia. *JB: Jurnal Bisnis Indonesia*. Vol 11 No 1.

- Dewi, D. A. P. R., Sapta, I. K. S., & Rihayana, I. G. (2022). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan karir Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Puskesmas 1 Seririt. *EMAS*, 3(3), 71-90.
- Edison, Emron. Yohny anwar, Imas komariyah. (2018). *Manajemen Sumber DayaManusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Girsang, Lismayanti . (2021). Pengaruh Pelatihan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lintas Aman Andalas Medan. *JIMBI Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. Vol 2 No 1.
- Gumilar, Gun Gun. (2020). Komitmen Organisasional: Budaya Organisasi, Kepemimpinan Kepala Sekolah, Lingkungan Sekolah, Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Dimensi*. Vol 9 No 1.
- Hamzah, B. U. (2012). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara. Hasibuan, Malayu S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hanafi, Chairul. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Dosen Pendidikan Guru Pendidikan Anak Usia Dini Ikip Pgri Jember. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia*. Vol 8 No 1.
- Hendra. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *MANEGGIO Jurnal Ilmu Magister Manajemen*. Vol 3 No 1.
- Hidayah, B., Nawawi, K., & Gustiawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Islami terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Syariah Indonesia KCP Bogor Pomad. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 3(1), 96-114.
- Kaswan (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan BersaingOrganisasi*,Graha Ilmu, Jakarta.
- Kertiasih (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta:PT. Rajagrafindo.
- Kharisma, M., Prasilowati, S. L., & Ayuningtyas, E. A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal*

Pengembangan Wiraswasta, 21(2), 135-150.

- Kholisah, Ida Nur . (2020). The Effect of Organizational Culture and Personality on Organizational Citizenship Behavior Mediated by Organizational Commitment on the Employees of PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Jember. *E-Journal Ekonomi Bisnis dan AKuntansi*. Vol 7 No 1
- Larasati, S. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sleman: PT. Deepublish Publisher.
- Luthans. (2013). *Organizational Behavior*. Edisi Ke-9. New York : McGraw-Hill.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129-147.
- Marlius, D., & Pebrina, I. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kencana Sawit Indonesia. *Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(2), 1218-1238.
- Maulida, R. N. (2018) Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Jember. *At-Tadbir: jurnal ilmiah manajemen*, 2.1.
- Meyer, John P., & Allen, Natalie J. (2013). *Commitment in the workplace: Theory, research, and application*. Sage.
- Narimawati, Umi, Jonathan Sarwono, Azhar Affandi dan Sidik Priadana, 2020, *Ragam Analisis dalam Metode Penelitian* (Untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertasi). Yogyakarta: Andi.
- Noor, J. (2013). *Penelitian Ilmu Manajemen*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Pakaya, D. S. P., Dotulong, L. O., & Jan, A. B. H. (2022). Pengaruh kepemimpinan, komitmen organisasi dan pemberian sanksi terhadap kinerja karyawan pada PT. BANK SULUTGO. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(1), 2003-2010.
- Notoatmojo, Susilo. (2012). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Edisi Kedelapan. BPFE. Yogyakarta
- Paramita, E., Lumbanraja, P., & Absah, Y. (2020). The influence of organizational culture and organizational commitment on employee performance and job satisfaction as a moderating variable at PT. Bank

- Mandiri (Persero), Tbk. *International Journal of Research and Review*, 7(3), 273-286.
- Pertiwi, I. D., Indarti, S., & Maulida, Y. (2022). Peran Pengawasan Dalam Memoderasi Pengaruh Budaya Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Pada BPJS Ketenagakerjaan Kota Pekanbaru. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(1), 48-59.
- Pramana, A. H., Kusdyah, I., & Alamsyah, A. R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Karyawan Pada HOKIbank Bali. *Bursa: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2(1), 114-129.
- Pramana, Agus Herry. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Karyawan Pada HOKIbank Bali. *Bursa : Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol 2 No 1.
- Purba, P. Y., Chrisman, H., Sianipar, A. N., & Sembiring, M. B. (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(2), 367-378.
- Purnama, Nurul Qomarianing. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bank BRI cabang Kawi Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*/Vol. 40 No.2
- Purwanza, S. W., Mufidah, A., Renggo, Y. R., Kom, S., Hudang, A. K., Setiawan, J., ... & Rasinus, M. T. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi*. Media Sains Indonesia.
- Ramadhan, Tinton. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Xyz. *Jurnal Riset dan Manajemen Bisnis*. Vol 2 No 3.
- Ramezan, Majid (2016). Examining the Impact of Organizational Culture on Social Capitan in a Research Based Organizational. *Journal of Information and Knowledge Management System* 46(3):411-426.
- Rene, R., & Wahyuni, S. (2018). Pengaruh work-life balance terhadap komitmen organisasi, kepuasan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja individu pada karyawan perusahaan asuransi di jakarta. *Jurnal Manajemen DanBisnis Sriwijaya*, 16(1), 53-63.

- Rivai, Veitza, 2014: 407 “*Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*”. Edisi ke 6, Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Robbins, S.P. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, Stephen P., dan Timothy A. Judge. *Organizational Behavior*. London: Pearson Education, 2017.
- Rohmeiningsih, D. (2022). Pengaruh Budaya dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7(2), 162-167.
- Samosir, A. M. C., & Sitompul, S. S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan Pada PT. BCA, Tbk Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(1), 22-34.
- Seran, G. L., Subiyanto, D., & Kurniawan, I. S. (2021). Effect of Organizational Commitment, Compensation and Job Satisfaction on Employee Performance Through Organizational Citizenship Behavior In Bank BPD DIY Employees Senopati Branch Office. *Bina Bangsa International Journal of Business and Management*, 1(1), 39-50.
- Setiawan. (2018). *Sistem Perencanaan Dan Pengendalian Manajemen, Sistem Pelipat Ganda, Kinerja Perusahaan*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Sudarmanto. 2013 . *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Sudjatmoko, S., & Rusilowati, U. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Mandiri Cabang Bintaro Tangerang Selatan. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 4(2), 286-292.
- Sugiyono, E., & Rahajeng, R. (2022). Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi pegawai sebagai variabel intervening pada dinas ketahanan pangan, kelautan dan pertanian Provinsi DKI Jakarta tahun 2020. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4(7), 2691-2708.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*
- Suhana. 2014. Relationship Analysis of transformation leadership style, organizational commitment and performance employees (study in people creading Bank (BPR) in Central Java). *[Jurnal]*. Usahawan No. 10, TH

XXXXVI Hal.47-53.

- Sulaksono, H. 2015. *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Sleman: PT. Deepublish Publisher.
- Tabuni, S., Nelwan, O. S., & Sendow, G. M. (2022). Pengaruh kompetensi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. BANK PAPUA CABANG LANI JAYA TIOM. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(4), 747-758.
- Triastuti, N., Yolanda, A., Surbakti, E. W., & Sulaiman, F. (2022). Pengaruh Kepuasan, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (Persero), Tbk Area Imam Bonjol Medan. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 3(4), 804-808.
- Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Upt Sungai Duku Pekanbaru. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 835-853.
- Wibawa, Wayan Sucipta. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional Dimediasi Kepuasan Kerja (Studi pada PT. Bening Badung-Bali). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. Vol 7 No 6.
- Wibowo. 2014. *Perilaku Dalam Organisasi*, Edisi 1-2 . Penerbit Rajawali Pers, Jakarta.
- Wijaya, Andreas 2019. *Teknik, Aplikasi menggunakan PLS 3.0 untuk metode penelitian*. Yogyakarta : Innosain.
- Yanto, A. T., & Jaenab, J. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasi pada pegawai kantor camat. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 8(2), 110-114.
- Yanto, Anas Tri. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pegawai Kantor Camat. *JIMUPB: Jurnal Ilmiah Manajemen*. Vol 8 No 2.
- Yosep, Musa, dan Dewi Indriasih. (2019). *Kualitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Pada Entitas Sektor Publik*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Yulianto, B & Saadah, N. 2020. *Perilaku Penggunaan APD Sebagai Alternatif Peningkatan Kinerja Karyawan Yang Terpapar Bising Intensitas Tinggi*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.

- Yusuf, R & Syarif, D. 2018. *Komitmen Organisasi: Definisi, Dipengaruhi dan Mempengaruhi*. Makassar: CV Nas Media Pustaka.
- Zaman, R. A., & Zulganef, Z. (2023). Effect of Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance (Case study at Islamic bank of BJB Jakarta). *International Journal of Global Operations Research*, 4(1), 1-12.
- Zusrony, E., Widyaningsih, D., Susilowati, H., & Hargyatni, T. (2021). The Influence of Work Motivation, Organizational Commitment and Organizational Culture on Employee Performance of Syariah Bank in Central Java. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 9(1), 150-154.