

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Bangun, W. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Erlangga.
- Chaerudin, A., dkk. (2020). *Sumber Daya Manusia: Pilar Utama Kegiatan Operasional*. Bandung:: CV Jejak.
- Dewi Andriany. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Repex Perdana Internasional (Licensee of Federal Express) Medan. *Jurnal Proseding Seminar Nasional Kewirausahaan* Vol. 1 No.1 hal: 392-398.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: BP UNDIP.
- Frempong, L. N., dkk. (2018). The Impact of Job Satisfaction on Employees' Loyalty and Commitment. *In European Journal of Business and Management* Vol. 10 No. 4: 29-42.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate IBM AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Nawawi, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Handoko. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hariandja, M. T. E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Heru, T., & al Fajar, S. (2015). *Manajemen Sumberdaya Manusia Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing*. Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Indra Suyoto Kurniawan. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan. *Jurnal KINERJA* Vol. 16 No. 1 hal: 85-97.
- Indriantoro, N., dkk. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi Dan Manajemen*. Yogyakarta: BPFEE.
- Khaerul, U. (2013). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Malayu S.P., H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Marpaung, R. (2013). *Kinerja dan Loyalitas Karyawan*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Nitisemito, A. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka setia.
- Sari, P., dkk. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Semen Baturaja (PERSERO) Site Baturaja. *Jurnal Adminika*, 5(1).
- Panggabean, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Robbins, S.P., dkk. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Purba, dkk. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus PT. Capella Dinamik Nusantara Cab. Kandis). *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Riau*, 4(1), 1–12.
- Rivai, dkk. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers,.
- Riyadi, S. (2017). *Akuntansi Manajemen*. Sidoarjo: Zifatama Jawara.
- Sari, M. N. (2018). Pengaruh Insentif Dan Komunikasi Terhadap Motivasi Dan Prestasi Kerja Karyawan PT. Capella Dinamik Nusantara Pekanbaru. *JOM Fekon*, 3(1), 108–118.
- Sari, P. N., dkk. (2019). Pengaruh Disiplin, Kompensasi dan Promosi Jabatan Terhadap Loyalitas Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Metrocom. *Jurnal Scientia Regendi* Vol. 2, No. 1, 65-71.
- Sattar. (2020). *Manajemen Arsip Inaktif*. Yogyakarta: Deepublish, .
- Sedarmayanti, M., dkk. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Siagian, S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2014). *Manajemen Sumber Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bina Aksara.
- Singodimedjo. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sudimin. (2013). *Manajemen dan Usahawan Indonesia*. Jakarta: Dilema.

- Suhartini, Eka. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Motivasi Kerja*. Makassar: Alauddin University Pers.
- Sunyoto, D. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Suwatno, dkk. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Tampubolon, H. (2016). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perannya dalam Pengembangan Keunggulan Bersaing*. Jakarta: Papas Sinar Sinanti.
- Umar G., dkk. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan serta dampaknya terhadap kinerja karyawan PT. industri Kapal Indonesia (Persero) Makassar. *Jemma*, Vol.1 No.2: 19-38.
- Umar, H. (2019). *Metode Riset Manajemen Perusahaan*. Gramedia Pustaka Utama.
- _____. (2021). *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Kudus: FEB (Fakultas Ekonomi dan Bisnis).