

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:Zanafa Publishing.
- Andreas Wijaya. (2019). *Metode Penelitian Menggunakan Smart PLS 3.0*. Edisi Pertama. Yogyakarta : Innosain 2019.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. CV. Pena Persada.
- Badriyah, Mila. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : CV Pustaka Setia
- Bukit, Benjamin, Tasmin Malusa, dan Abdul Rahmat. 2017. *Pengembangan Sumber Daya Manusia: Teori, Dimensi Pengukuran, Dan Implementasi Dalam Organisasi*. Cetakan Ke 1. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Prenada Media Group.
- Dewi, P., Fikri, K., & Fitrio, T. (2019). The Effect of Work Motivation on Employees' Performance Mediated by Job Satisfaction at Pt. Bank Rakyat Indonesia TBK Rengat Branch Office. *International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM) Volume, 7*.
- Dirhamsyah. (2021). *Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja*. Sumatera : CV. Azka Pustaka.
- Fadhli, K., & Khusnia, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Produktivitas Kerja)*. GUEPEDIA.
- Fajarto, S. P., Aima, M. H., & Karsono, B. (2019). The Effect of Compensation and Job Satisfaction on Increasing Productivity of Asuransi Jasindo Head Office Employees Mediated by Motivation Variable. *International Journal of Innovative Science and Research Technology, 4(7), 100-113*.
- Ghozali, I dan Latan, H. 2015. *Partial Least Square: Konsep, Teknik dan Aplikasi SmartPLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartatik, Indah Puji. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, M. S. . (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Dimensi, 9(3), 574-597*.

- Ichsan, R. N., SE, M., Lukman Nasution, S. E. I., & Sarman Sinaga, S. E. (2020). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. CV. Sentosa Deli Mandiri.
- Irmayani, Ni Wayan Dian., SE, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Juliandi, A. (2018). *Structural Equation Model Partial Least Square (SEM-PLS) dengan SmartPLS*. Batam: Universitas Batam
- Kadarisman, M. (2016). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kartika, P., & Khaerana, K. (2019). Pengaruh kompetensi dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Palopo. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, 2(2), 38-44.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok : PT. Rajagrafindo Perdasa.
- Kurniawati. E. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Penerbit NEM.
- Kusumastuti, A., Khoiron, A. M., & Achmadi. T.A (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Deepublish.
- Laia, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Bank Negara Indonesia Cabang Batam. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 6(2), 12-21.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mulia, R. A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Aplikasi Dalam Peningkatan Kinerja*. CV. Eureka Media Aksara.
- Nalendra, A. R. A., Rosalinah, Y., Priadi, A., Subroti, I., Rahayuningsih, R., Lestari, R., ... Zede, V. A. (2021). *Statistika Seri Dasar dengan SPSS*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Prasetyaningtyas, S. W., Heryanto, C., Nurfauzi, N. F., & Tanjung, S. B. (2021). The effect of work from home on employee productivity in banking industry. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 19(3).
- Priyono, P., & Darma, U. B. (2016). *Buku Manajemen Sumber daya Manusia*. Surabaya: Penerbit Zifatama.
- Putra, U., & Masdupi, E. (2019, September). The Effect of Compensation and Organizational Commitments to Turnover Intention with Work Satisfaction as Intervening Variables. Case Study at PT. BNI Life West Sumatra Region. In Third Padang International Conference On Economics

Education, Economics, Business and Management, Accounting and Entrepreneurship (PICEEBA 2019) (pp. 414-426). *Atlantis Press*.

- Qolbi, M. I., Panorama, M., & Azwari, P. C. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Produktivitas Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Bank Umum Syariah Di Kota Palembang. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(5), 2393-2407.
- Ridlo, M., Wardahana, I. A., & Jessica, K. G. (2021). The effect of job satisfaction, workplace spirituality and organizational commitment on work productivity with organizational citizenship behavior (OCB) as intervening variable (Case study on Bank Muamalat Indonesia KC Solo). *Journal of Business and Banking*, 10(2), 249-264.
- Robbins, Stephen P. dan Judge, Timothy A. 2013. *Perilaku Organisasi*, Terjemahan Ratna Saraswati dan Fabriella Sirait, Edition 16, Jakarta: Salemba Empat.
- _____. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- _____. (2016). *Perilaku Organisasi*. Terjemahan Ratna Saraswati. Jakarta: Salemba Empat.
- Salam, M. A., Lasise, S., & Munizu, M. (2022). The Effect of Compensation and Work Environment on Employee Productivity through Job Satisfaction as Intervening Variable. *Hasanuddin Journal of Business Strategy*, 4(1), 13-24.
- Sedarmayanti. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Bandung: PT.Refika Aditama.
- Sekaran Uma, R. (2014). *Research Methods for Business*. New York: Wiley.
- Siagian, Sondang P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sisca, S., Chandra, E., Sinaga, O. S., Revida, E., Purba, S., Fuadi, F., ... & Silitonga, H. P. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Kita Menulis.
- Simanjuntak, M., Triharjono, B.A., Banjarnahor, A.R., Sari, O.H., Purba, S., Hasibuan, A.,... & Fitrianna, N. (2021). *Perancangan Organisasi Dan Sumber Daya Manusia*. Yayasan Kita Menulis.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- _____. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.

- _____. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumampouw, C. L. (2013). Pengaruh kompensasi terhadap produktifitas kerja karyawan pada PT bank tabungan pensiunan nasional, Tbk Manado. *Jurnal Universitas Sam Ratulangi*. 2(3), 1-22.
- Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Menciptakan Keunggulan Bersaing Kompetensi SDM*. Jakarta: CV. Andi Offiset.
- Suryani, N. K., & SE, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Tinjauan Praktis Aplikatif*. Nilacakra.
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- _____. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- _____. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-8. Jakarta: Kencana.
- Suwarsi, Sri. (2022). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Tanri, L. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV Tiga Permata. *Agora*, 6(2).
- Tohardi, A. (2017). *Pemahaman Praktis Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. BPFE.
- Wibowo. (2014). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pres.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widodo, Suparno Eko. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wijoyo, H. (2021). *Seminar Sumber Daya Manusia*. Insan Cendekia Mandiri.
- Winata, Edi. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi dalam Kinerja Karyawan*. NTB: Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.
- Yudhay, Y. (2020). The Influence of Organization Culture and Work Motivation on Employee Productivity of Bank BJB Rancaekek Branch. *International Journal of Business, Economics, and Social Development*, 1(4), 202-211.